



**UNIVERSITÄTS-  
BIBLIOTHEK  
PADERBORN**

## **Universitätsbibliothek Paderborn**

### **Bericht des Rektorats der Universität - Gesamthochschule - Paderborn**

**Universität Paderborn**

**Paderborn, 1983/84 - 1984/85 nachgewiesen**

5.2 Veränderung im Stellenplan 1984

**urn:nbn:de:hbz:466:1-8493**

Sie sollen, um den Eindruck eines Klageliedes zu vermeiden, hier nicht noch einmal alle aufgezählt werden. Exemplarisch hinzuweisen ist aber auf die Situation der Bibliothek (9.1, S. 132ff.) sowie die Entwicklung der Lehrauftragsmittel (5.4, S. 97f.).

## 5. Personal

### 5.1 Übersicht über die Anzahl der vorhandenen Stellen

Die Anzahl der im Haushalt 1984 ausgewiesenen Planstellen/Stellen und Ausbildungsplätze für Beamte, Angestellte, Arbeiter und Lehrlinge ergibt sich aus der im Tabellenteil beigefügten Übersicht (Anlage 1, ....). Um den Vergleich zum Vorjahr ziehen zu können, sind die entsprechenden Planstellen/Stellen des Haushalts 1983 gegenübergestellt. Aufschluß über die Entwicklung des Stellenplanes der Universität-GH-Paderborn geben die zusätzlich angegebenen Vergleichszahlen des Jahre 1972 - Gründungsjahr der Universität-GH-Paderborn.

### 5.2 Veränderungen im Stellenplan 1984

Die Gesamtzahl aller Stellen ist im Berichtsjahr um 34 gestiegen (1984 = 1.267 ./ 1983 = 1.233). Dieser Nettowuchs im Haushalt 1984 - der wegen der angespannten Finanzlage des Landes überraschend erscheint - erklärt sich wie folgt:

- + 27 Stellen Zugang zur Übernahme von Mitarbeitern der zum 31.12.1983 liquidierten FEoLL - GmbH
  
- + 7 Stellen Zugang aus den Neuordnungs- und Konzentrationsmaßnahmen, und zwar  
3 für wiss. Mitarbeiter für Informatik und

Elektronik zur Ergänzung des Lehrangebots

2 für niwi. Mitarbeiter (je 1 für Elektronik und Landbau)

2 für wiss. Mitarbeiter für den Sonderforschungsbereich Arbeitsmarktforschung

+ 7 Stellen Ausbildungsplätze für Lehrlinge  
41 Zugänge

./ 7 Stellen Abgänge im Rahmen der Neuordnungs- und Konzentrationsmaßnahmen, des Abbaus von Verwaltungspersonal und durch Umsetzung von Mitarbeitern des FEoLL, die beamtenrechtlich bei der Universität-GH-Paderborn abgesichert waren und im Rahmen der Liquidation der FEoLL - GmbH zu anderen Hochschulen bzw. Landeseinrichtungen umgesetzt wurden.

34 Stellen Nettozugang.

Die 7 Stellen-Zugänge und die 7 Stellen-Abgänge, die im Zusammenhang mit den Neuordnungs- und Konzentrationsmaßnahmen stehen, heben sich gegenseitig auf.

Somit setzt sich der Nettozugang von 34 Stellen aus 27 übernommenen FEoLL-Mitarbeitern und 7 Ausbildungsplätzen für Lehrlinge zusammen. Da Lehrlinge nicht als "Zugewinn" angesehen werden können, hat sich der Stellenbestand im Berichtsjahr praktisch nicht verändert. Positiv zu vermerken ist jedoch, daß Stellenabzüge und Stellenzugänge, die im Rahmen des NOK-Programms erfolgen, sich die Waage halten.