



UNIVERSITÄTS-
BIBLIOTHEK
PADERBORN

Universitätsbibliothek Paderborn

Kommentiertes Vorlesungsverzeichnis

Universität Paderborn / Fachbereich Wirtschaftswissenschaften

Paderborn, Nachgewiesen SS 1998 - SS 2002

II.BWL.2.5 Personalwirtschaft

urn:nbn:de:hbz:466:1-8675



II.BWL.2.5 Personalwirtschaft

Vorlesungen

052804	Personalwirtschaft: Methoden				
	V 2: Do 11-13	H 2			
					Festing/ Groening

Art der Prüfung: keine

Kommentar:

Es wird zunächst geklärt, welche personalwirtschaftlichen Methoden von Bedeutung sind. Bei den Methoden der Personalforschung wird auf den Forschungsprozeß, Möglichkeiten der Datengewinnung und -analyse sowie die Beurteilung von Forschungsergebnissen eingegangen. Die Methoden der Unterstützung personalwirtschaftlicher Entscheidungen beziehen sich im Schwerpunkt auf den Bereich Personalplanung. Zusätzlich wird auf Personalinformationssysteme und das Personalcontrolling eingegangen und es werden neue Tendenzen in der Personalarbeit erläutert.

Literatur:

Semesterapparat Nr. 36.

Friedrichs, J.: Methoden der empirischen Sozialforschung 14. oder spätere Auflage,
Opladen 1990

Weber, W. et al.: Grundbegriffe der Personalwirtschaft Stuttgart 1993

Gaugler, E./ Weber, W. (Hg.): Handwörterbuch des Personalwesens, Stuttgart 1992

052805	Internationales Personalmanagement				
	V 2: Mi 9-11	H 2			
					Festing

Kommentar:

Siehe unter II.BWL.2.2 Internationales Management.



052811 Einführung in das Personalmanagement
(Personalmanagement I)

V 2: Fr 9-11 H 3

Pullig

Art der Prüfung:

Klausur

Kommentar:

- I. Theoriegrundlagen des Personalmanagements
 - I.1 Anthropologische Ebene: Das Wesen des Menschen
 - I.2 Organisationsebene: Menschen in Organisationen
 - I.3 Gruppenebene: Menschen in Gruppen - Gruppen in Organisationen
 - I.4 Individualebene: Persönlichkeit
- II Aufgabenfelder des Personalmanagements
 - II.1 Personalbedarfsermittlung
 - II.2 Personalbeschaffung und -auswahl
 - II.3 Personalentwicklung
 - II.4 Personalfreisetzung
 - II. 5 Personalcontrolling

Literatur:

- Pullig, K.-K.: Personalmanagement München/Wien, 1993 (Hörerschein)
- Staehe, W.H.: Management München 1991 (oder später)



052825	DII Moderne Entgeltsysteme im Bereich der Löhne/ Gehälter und ihre Zielsetzungen		
V 2:	Mo 18-20	C 3.203	Kürpick

Erforderliche Vorkenntnisse: Grundkenntnisse in der Allgemeinen Betriebs- und Personalwirtschaftslehre

Kommentar:

Ausgehend vom Aufbau und den Wirkungsweisen der klassischen Entgeltsysteme werden die Anforderungen der Unternehmen und ihrer Belegschaften an die Entgeltgestaltungen in einer sich wandelnden und global ausrichtenden Wirtschafts- und Arbeitswelt dargestellt. An Hand ausgewählter Fallbeispiele werden den heutigen Ansprüchen gerecht werdende, zielorientierte Methoden der Entgeltfindung für alle Bereiche und Ebenen des Unternehmens aufgezeigt.

Übungen

052822	Führung		
Ü 2:	Di 9-11	C 3.203	Kabst

Kommentar:

Keine Angaben.

052846	Human Resource Management	
Ü 2:	nach Ankündigung	Fish

Kommentar:

Keine Angaben.



052830	European Human Resource Management: Discussion Group			
	Ü 1: Mi 13-14	C 4.234	Kabst	

Kommentar:

Keine Angaben.

Seminare/ Kolloquien

052808	Diplomanden- und Doktorandenseminar			
	S 2: nach Ankündigung	Weber		

Kommentar:

Blockveranstaltung.



052818^{DII} **Personalwirtschaftliches Seminar**

S 2: nach Ankündigung

**Weber/
Friedrich/
Kabst**

Erforderliche Vorkenntnisse:

Personalwirtschaftliche Pflichtveranstaltungen, insbesondere „Methoden“ und „Theorien“. Grundlegende Kenntnisse und Beurteilungskriterien für Seminararbeiten werden im vorangegangenen Proseminar vermittelt.

Art der Prüfung:

Seminararbeit

Kommentar:

Das Seminar vermittelt die Fähigkeit zur Behandlung wechselnder Problemfelder mit dem personalwirtschaftlichen Theorien- und Methodeninstrumentarium. Die Teilnehmer bearbeiten im Verlauf der vorlesungsfreien Zeit ihre Seminarthemen in einer schriftlichen Arbeit. Die Ergebnisse werden im Verlauf des Semesters in eigenständig gestalteten Präsentationen vorgestellt und diskutiert. Der Schein wird für die Leistung der schriftlichen Arbeit und die mündliche Beteiligung während des Seminars erteilt. Blockveranstaltung.

Literatur:

Siehe Semesterapparat



052820	Ausbildung der Ausbilder (AdA)		
	Blockveranstaltung:		
	17.08.-28.08.1998	C 3.203	Pullig
		C 3.212	
		C 3.222	
		H 7	

Art der Prüfung: 2-stündige Klausur, inhaltliche Gestaltung einer zweistündigen Themeneinheit, praktische Unterweisungsprüfung

Kommentar: In der zweiwöchigen Blockveranstaltung vermitteln sich die Teilnehmer gegenseitig die für die Ausbilder-Eignungs-Prüfung vorgeschriebenen Themen und Inhalte. Die Veranstaltung führt in Verbindung mit der anschließenden Prüfung vor der IHK oder der mündlichen Examensprüfung in Fach Personalwirtschaft zur Ausbilder-Eignung im Sinne des Berufsbildungsgesetzes. Teil der spez. BWL Personalwirtschaft. Mit der Teilnahme und der erfolgreichen mündlichen Examensprüfung im Fach Personalwirtschaft über den Inhalt dieser Veranstaltung erwerben Sie die Eignung zum Ausbilder (BBiG).

Für Studierende der spez. BWL Personalwirtschaft und -soweit freie Plätze- für andere Studiengänge; letztere müssen die Prüfung vor der IHK ablegen (Sondertermine für unsere Kursteilnehmer).

Literatur:

Handbuch zur Ausbildereignungsprüfung, IFA-Verlag, Berlin/Bonn (Sammelbestellung)



052838	Diplomanden-/Examenskolloquium		
	K 2: Fr 16:00-17:30	C 5.206	Pullig/ Bunte

Art der Prüfung: keine

Kommentar:

Vorbereitung auf das Examen in den Fächern Personalmanagement und Organisation durch beispielhaftes Lösen von alten Examensaufgaben. Allgemeine Hinweise zur Vorgehensweise bei der Lösung von Examensaufgaben. Vortrag des Konzepts der eigenen Diplomarbeit, um in der Diskussion mit anderen eventuelle Schwachstellen des eigenen Konzepts zu erkennen und zu beseitigen und um die eigene Perspektive zu erweitern.