



**UNIVERSITÄTS-  
BIBLIOTHEK  
PADERBORN**

# **Universitätsbibliothek Paderborn**

## **Kommentiertes Vorlesungsverzeichnis**

**Universität Paderborn / Fachbereich Wirtschaftswissenschaften**

**Paderborn, Nachgewiesen SS 1998 - SS 2002**

II.BWL.2.5 Personalwirtschaft

**urn:nbn:de:hbz:466:1-8675**



## II.BWL.2.5 Personalwirtschaft

|        |   |                     |    |               |
|--------|---|---------------------|----|---------------|
| 052802 | <b>Aufgabenfelder des<br/>Personalmanagements<br/>(Personalmanagement II)</b> |                     |    |               |
|        | V2  | Mo 9-11             | B1 | <b>Pullig</b> |
|        |   | Beginn:<br>19.10.98 |    |               |

|  |                                       |
|--|---------------------------------------|
| <b>Zuordnung des Faches:</b>           | Personalwirtschaft                    |
| <b>Beziehungen zu anderen Fächern:</b> | Teil der Spez. BWL Personalwirtschaft |
| <b>Erforderliche Vorkenntnisse:</b>    | abgeschlossenes Grundstudium          |
| <b>Prüfung:</b>                        | 1-stündige Klausur am 8.2.99          |

### **Kommentar:**

Situation und Entwicklung des Funktionsbereiches Personal  
Das Menschenbild als Haupteinflußgröße für das Personalmanagement  
Theoretischer Orientierungsrahmen für das Personalmanagement  
Persönlichkeitsförderliche und motivierende Aufgabengestaltung  
Gestaltung der Koordinationsaufgabe und der Entscheidungsstrukturen  
Gestaltung des Entgeltsystems  
Personalplanung als Teil der Unternehmensplanung  
Personalbedarfsplanung  
Externe Personalbeschaffung und -auswahl  
Interne Personalentwicklung  
Personalfreisetzung  
Personalcontrolling

### **Grundlegende Literatur:**

Pullig: Personalmanagement; 1993 München/Wien (Hörerschein).  
Scholz: Personalmanagement; 1989, München.  
Stähle: Management; 5. Aufl. (1990).



|               |   |
|---------------|---|
| 052801        | <b>Personalwirtschaftliche Theorien</b> |
| V/Ü2 Do 11-13 | B2 Festing                              |

|                                     |                              |
|-------------------------------------|------------------------------|
| <b>Zuordnung des Faches:</b>        | Personal und Organisation    |
| <b>Erforderliche Vorkenntnisse:</b> | abgeschlossenes Grundstudium |
| <b>Prüfung:</b>                     | Klausur                      |

**Kommentar:**

Ziel der Veranstaltung ist es, einen Überblick über personalwirtschaftlich relevante Theorien zu gewinnen. Anhand von Beispielen aus der Unternehmenspraxis soll die Bedeutung des Erkennens von theoretischen Zusammenhängen für das Handeln von Personalverantwortlichen und Führungskräften verdeutlicht werden. Ferner soll der kritische Umgang mit Theorien erlernt werden.

Inhalt der Veranstaltung sind Theorien, die auf der Individual-, der Gruppen- und der Organisationsebene angesiedelt sind. Im einzelnen werden die Themenkreise Lernen, Problemlösen und Entscheiden, Motivation, Wahrnehmung, Gruppenentscheidungen und Konfliktgeschehen in Gruppen, Führung, Macht, Konzepte kollektiver Entscheidungen in Organisationen, Institutionenökonomische Theorien und die Resource-Dependence-Theorie angesprochen.

**Literatur:**

- Kieser, A. (Hrsg.): Organisationstheorien, Stuttgart u.a., 2. Aufl. 1995  
Luthans, F.: Organizational Behavior, New York usw., 4. oder spätere Auflage 1985  
Rosenstiel, L. v./ Molt, W./ Rüttinger, W.: Organisationspsychologie, 6. Auflage, Stuttgart 1986  
Staehle, W.: Management, 4. oder spätere Auflage, München 1989  
Weber, W. (Hrsg.): Grundlagen der Personalwirtschaft – Theorien und Konzepte, Wiesbaden 1996 (Hörschein erhältlich bei Frau Nell, H5.317)  
Weber, W./ Mayrhofer, W./ Niehüser, W.: Grundbegriffe der Personalwirtschaft, Stuttgart 1993  
Semesterapparat ist vorhanden.



|        |   |    |                               |
|--------|---|----|-------------------------------|
| 052834 | <b>Institutionelle Rahmen-<br/>bedingungen (Arbeitsbeziehungen)</b> |    |                               |
| V2     | Mi 9-11   | B1 | <b>Weber/<br/>Mitarbeiter</b> |

|                                     |                              |
|-------------------------------------|------------------------------|
| <b>Zuordnung des Faches:</b>        | Personalwirtschaft           |
| <b>Erforderliche Vorkenntnisse:</b> | abgeschlossenes Grundstudium |
| <b>Prüfung:</b>                     | Klausur                      |

**Kommentar:**

Ziel der Veranstaltung ist es, einen Überblick über das System der Arbeitsbeziehungen und die verschiedenen inner- und überbetrieblichen Akteursgruppen zu gewinnen sowie theoretische Erklärungsansätze und die Beziehungen zwischen dem System der Arbeitsbeziehungen und dem (strategischen) Personalmanagement kennenzulernen.

Im einzelnen werden in dieser Veranstaltung die gesetzlichen Rahmenbedingungen für die deutschen Arbeitsbeziehungen, die überbetriebliche Ebene mit den Akteuren Staat, Arbeitgeberverbände, Gewerkschaften sowie die innerbetriebliche Ebene mit den Hauptakteuren Arbeitgeber und Betriebsrat näher betrachtet. Weiterhin werden mögliche Entwicklungstendenzen im Bereich der Arbeitsbeziehungen diskutiert und analysiert. Im Anschluß daran findet eine strukturierte Betrachtung des deutschen Systems anhand verschiedener theoretischer Ansätze statt, bevor im Rahmen der internationalen Arbeitsbeziehungen exemplarisch die Systeme einiger ausgewählter Staaten erläutert werden. Den Abschluß bildet die Diskussion der Zusammenhänge zwischen dem System der Arbeitsbeziehungen und personalwirtschaftlichen Fragen im allgemeinen sowie dem strategischen Personalmanagement im besonderen.



|        |  |      |          |        |                |
|--------|--|------|----------|--------|----------------|
| 052824 | <b>Sozialverträgliche<br/>Personaleinschränkungen in<br/>betrieblichen Krisensituationen</b> | V/Ü2 | Mo 18-20 | H7.321 | <b>Kürpick</b> |
|--------|--|------|----------|--------|----------------|

**Zuordnung des Faches:** Personalwirtschaft  
**Beziehungen zu anderen Fächern:** Personalplanung  
Personalbedarfsplanung  
Sanierungen  
**Erforderliche Vorkenntnisse:** Grundstudium, Grundkenntnisse des  
Personalwesens und der  
Personalwirtschaftslehre  
**Prüfung:** Klausur

**Kommentar:**  
Ursachen betrieblicher Personaleinschränkungen  
Arten personeller Anpassungsprozesse  
Voraussetzungen für die Durchführung des Personalabbaus  
Kriterien der Sozialverträglichkeit  
Verfahren der Personalreduktion und ihre Abläufe  
Wirkungen und Folgen der Personalminderung

|        |                                      |    |         |        |              |
|--------|--------------------------------------|----|---------|--------|--------------|
| 052809 | <b>Personalwirtschaftliche Übung</b> | Ü2 | Fr 9-11 | C5.216 | <b>Klein</b> |
|--------|--------------------------------------|----|---------|--------|--------------|

**Zuordnung des Faches:** Personalwirtschaft

**Kommentar:**  
Keine Angaben



|        |                                     |                     |        |               |  |
|--------|-------------------------------------|---------------------|--------|---------------|--|
| 052836 | <b>Übung zum Personalmanagement</b> |                     |        |               |  |
|        | Ü/S2                                | Di 9-11             | C5.206 | <b>Pullig</b> |  |
|        |                                     | Beginn:<br>20.10.98 |        |               |  |

- Zuordnung des Faches:** Personalwirtschaft
- Beziehungen zu anderen Fächern:** Praxisrelevante Vertiefung und Ergänzung zu den Vorlesungen der spez. BWL Personalwirtschaft
- Erforderliche Vorkenntnisse:** Vorheriger Besuch der Vorlesungen zur speziellen BWL Personalwirtschaft
- Vorbereitung/Themenvergabe:**
- Prüfung:** Kurz-Hausarbeit (25%), Referat (50%) und Klausur (25%)
- Kommentar:**  
Begrenzte Teilnehmerzahl. Semesterapparat ist vorhanden.

|        |   |          |        |                  |  |
|--------|---|----------|--------|------------------|--|
| 052848 | <b>Praxisorientierte Übung:<br/>Arbeitszeitflexibilisierung</b> |          |        |                  |  |
|        | Ü2  | Di 11-13 | C3.203 | <b>Friedrich</b> |  |

- Zuordnung des Faches:** Personalwirtschaft
- Prüfung:** Arbeitspapiere und Klausur
- Kommentar:**  
Praxisorientierte Vorstellung und Diskussion von Regelungen und Instrumenten in Unternehmen.  
Inhaltliche Stichworte: Tarifvereinbarungen, Betriebsvereinbarungen, Umsetzungsprobleme, Varianten, Evaluation.



|        |   |                     |        |                     |
|--------|---|---------------------|--------|---------------------|
| 052838 | <b>Diplomanden- und Examenskolloquium</b> |                     |        |                     |
|        | K2  | Fr 9-11             | C3.232 | <b>Pullig/Bunte</b> |
|        |   | Beginn:<br>16.10.98 |        |                     |

**Zuordnung des Faches:** Personalwirtschaft und Organisation

**Vorbesprechung/Themenvergabe:** Nein

**Prüfung:** nein

**Semesterapparat:** nein

**Kommentar:**

Vorbereitung auf das Examen in den Fächern Personalmanagement und Organisation durch beispielhaftes Lösen von alten Examensaufgaben.

Allgemeine Hinweise zur Vorgehensweise bei der Lösung von Examensaufgaben.

Vortrag des Konzepts der eigenen Diplomarbeit, um in der Diskussion mit anderen eventuelle Schwachstellen des eigenen Konzepts zu erkennen und zu beseitigen und um die eigene Perspektive zu erweitern.

|        |   |                     |             |                            |
|--------|---|---------------------|-------------|----------------------------|
| 052818 | <b>Personalwirtschaftliches Seminar</b> |                     |             |                            |
|        | S2                                      | Nach<br>Ankündigung | Im<br>Block | <b>Weber/<br/>Groening</b> |

**Zuordnung des Faches:** Personalwirtschaft

**Beziehungen zu anderen Fächern:** Proseminar, welches auf dieses Seminar vorbereitet

**Erforderliche Vorkenntnisse:** Personalwirtschaftliche Pflichtveranstaltungen, insbesondere "Methoden" und Theorien", Grundlegende Kenntnisse und Beurteilungskriterien für Seminararbeiten werden im vorangegangenen Proseminar vermittelt

**Vorbesprechung/Themenvergabe:** Siehe Aushänge

**Prüfung:** Seminararbeit

**Grundlegende Literatur:** Siehe Semesterapparat

|        |                                   |
|--------|-----------------------------------|
| 052837 | <b>Interdisziplinäres Seminar</b> |
|--------|-----------------------------------|



---

|    |                     |        |                  |
|----|---------------------|--------|------------------|
| S2 | Mo 16-18            | C4.224 | Pullig/Schneider |
|    | Beginn:<br>19.10.98 |        |                  |

**Kommentar:**

Abgeschlossenes Grundstudium

|        |                   |                     |                 |
|--------|-------------------|---------------------|-----------------|
| 052832 | <b>Proseminar</b> |                     |                 |
|        | PS2               | nach<br>Ankündigung | <b>Groening</b> |

- Zuordnung des Faches:** Personalwirtschaft
- Beziehungen zu anderen Fächern:** Vorbereitung auf das Seminar und anschließende Themenvergabe
- Vorbesprechung/Themenvergabe:** wird per Aushang bekanntgegeben
- Prüfung:** keine

**Kommentar:**

Ziel ist die Vorbereitung auf das Seminar, d.h. es wird eine Einführung in das "Wissenschaftliche Arbeiten" gegeben und mit Blick auf das Seminar werden überblicksweise Kriterien, Hinweise und Hilfsmittel für das Erstellen von Seminararbeiten vorgestellt und diskutiert. Dies erhöht erfahrungsgemäß die Qualität der Arbeiten.

**Grundlegende Literatur:**

Weber: Einführung in das Studium der Betriebswirtschaftslehre; 2. Aufl. (1994)  
Stuttgart

Semesterapparat ist vorhanden.

**Besonderheiten:**

Blockveranstaltung





|        |  |    |                         |               |
|--------|--|----|-------------------------|---------------|
| 051602 | <b>Personalauswahl und Bewerbung<br/>(PAB)</b> | S2 | Block 15.03.-17.03.1999 | <b>Pullig</b> |
|--------|--|----|-------------------------|---------------|

- Zuordnung des Faches:** Personal und Organisation, Hörer aller Fachbereiche
- Erforderliche Vorkenntnisse:** Seminar für Examenskandidaten und Absolventen
- Vorbesprechung/Themenvergabe:** Zulassung auf der Grundlage vollständiger Bewerbungsunterlagen. Siehe Aushänge zum Jahresanfang 1999.
- Prüfung:** nein

**Kommentar:**

Methoden der Personaldiagnose bzw. -selektion, wie sie in der betrieblichen Praxis insbesondere in Form der AC (Assessment Center) häufig zu finden sind, werden in Anwendung auf die eigene Bewerbungssituation erfahren und analysiert. Das Seminar wird von erfahrenen betrieblichen Experten mitgestaltet.

max. Teilnehmerzahl: 20

|        |                           |    |                     |              |
|--------|---------------------------|----|---------------------|--------------|
| 052817 | <b>Doktorandenseminar</b> | S2 | nach<br>Ankündigung | <b>Weber</b> |
|--------|---------------------------|----|---------------------|--------------|

- Zuordnung des Faches:** Personalwirtschaft

**Kommentar:**

Keine Angaben