



UNIVERSITÄTS-
BIBLIOTHEK
PADERBORN

Universitätsbibliothek Paderborn

Kommentiertes Vorlesungsverzeichnis

Universität Paderborn / Fachbereich Wirtschaftswissenschaften

Paderborn, Nachgewiesen SS 1998 - SS 2002

Internationales Management

urn:nbn:de:hbz:466:1-8675



Internationales Management

052365	Betriebswirtschaftliche Steuerlehre III: Internationales Steuerrecht				
	SBim, SBrb, Slbs, Slim, Slur, SPbs, SPur, Wbst, Wim	V2	Mo 11-13	C 4.224	Gollers

Zuordnung des Faches: Unternehmensbesteuerung, Internationales Management

Erforderliche Vorkenntnisse: Einführung in die betriebswirtschaftliche Steuerlehre als Mindestvoraussetzung

Kommentar:

Nach einer Einführung in das Internationale Steuerrecht geht es im Rahmen der Personensteuern (insbesondere bei der Einkommensteuer und der Körperschaftsteuer) um Entstehung und Vermeidung der Doppel- und Minderbesteuerung; dabei kommen sowohl die unilateralen als auch die bilateralen Regelungen zur Sprache. Im Rahmen der grenzüberschreitenden Umsatzbesteuerung wird schwerpunktmäßig auf die neueren Regelungen der innergemeinschaftlichen Umsätze in der Europäischen Union abgestellt.

Grundlegende Literatur:

Wilke, K.-M.: Lehrbuch des internationalen Steuerrechts, NWB-Verlag, Herne, neueste Auflage

Gollers, Grundzüge des Internationalen Steuerrechts, Skript, neueste Auflage

052354	International Banking				
	SBfb, SBim, Slfm, Slim, SPfb, Wbab, Wim	V2	Do 11-13	B1	Schiller

Kommentar:

Siehe unter Finanzwirtschaft/Bankbetriebslehre auf Seite 52.



052839	International Economics			
	SBim, Slim, VÜ2 Wim	Do 14-16	A6	Gries

Zuordnung des Faches:

Internationales Management

Erforderliche Vorkenntnisse:

abgeschlossenes Grundstudium

Prüfung:

Kommentar:

I. Teil:

1.1 Stylized Facts of International Trade

1.2 Basic Problems in the Theory of International Economics

2.1 International Competitiveness due to Non-Availability of Goods (Hesse)

2.2 International Competitiveness due to Comparative Price Advantages
(Rose/Sauernheimer, Caves/Jones)

2.3 International Competitiveness due to Heterogeneous Competition
(Gries/Sieg/Strulik)

3.1 International Product Cycle (Hesse, Ethier)

3.2 Dynamics of Comparative Advantages - A Theoretical Approach
(Gries/Jungblut/Meyer)

3.3 Dynamics of Comparative Advantages - Empirical Evidence

II. Teil:

1.1 Stylized Facts of International Capital Mobility

1.2 Stylized Facts of Exchange Rate Developments

1.3 Basic Problems in the Theory of International Finance

2.1 International Interest Arbitrage Theory

2.2 International Portfolio Investments

2.3 Speculative Bubbles in the Market of Foreign Exchange

3.1 Market of Foreign Exchange

3.2 Portfolio-Approach of the Exchange Rate

3.3 Purchasing Power Parity

3.4 Monetary Approach of the Exchange Rate

Die Veranstaltung wird in Englisch gehalten.



Grundlegende Literatur:

Caves, Jones, World Trade and Payments, 4. Aufl., Boston 1985.
 Gandolfo, G., International Economics I+II, Springer, Heidelberg, 1994.
 Gries, Sieg, Strulik, Repititorium Mikroökonomik, Springer, Heidelberg 1996.
 Gries, Meyer, Jungblut, "Dynamik der Internationalen Wettbewerbsposition und Strukturwandel im Wachstums- und Entwicklungsprozeß", WIST, November 1996
 Hesse, "Außenhandel I: Determinanten", in: Handwörterbuch der Wirtschaftswissenschaften, 1. Band, Stuttgart 1977, S. 363-88.
 Krugman, P., Obstfeld, M., International Economics, 2. Aufl., München 1992.
 Rose, Sauernheimer, Theorie der Außenwirtschaft, 11. Aufl., München 1992.

052842	International Economics				
	SBim, Slim, Wim	Ü2	Mo 11-13	C5.206	N.N.

Kommentar:

Siehe Vorlesung

052805	International Human Resource Management				
	SBim, Slim. Wim, SPpe, Slpm, Wper	VÜ2	Do 16-18	C 4.234	N.N.

Zuordnung des Faches: Personalwirtschaft, Internationales Management

Erforderliche Vorkenntnisse: Grundkenntnisse in "Personalwirtschaft" und "Internationalem Management" wären erwünscht.

Kommentar:

Am 27.10. fängt die Veranstaltung im Raum C 3.222 statt.

Die Veranstaltung ist in zwei Teile untergliedert. Der erste Teil umfaßt die Rahmenbedingungen des internationalen Personalmanagements (kultureller und organisationaler Kontext) sowie Aspekte des strategischen internationalen Personalmanagements. Anschließend wird auf internationale Personalauswahl, Leistungsbewertung, Personalentwicklung und Entlohnungspolitik eingegangen.

Grundlegende Literatur: Semesterapparat Nr. 19;

Dowling, P. (u.a.): Internationales Personalmanagement, 1995, Stuttgart



052340	Internationales Rechnungswesen					
SBim, SBrb, Slim, Slur, SPur, Wim	V2	Di	9-11	C4.224	Werner	

Erforderliche Vorkenntnisse: Kenntnisse der deutschen externen Rechnungslegung inklusive der Konzernrechnungslegung

Prüfung: Klausur

Kommentar:

Nach einer Einführung in die kulturellen Besonderheiten nationaler Rechnungslegungsnormen wird der internationale Harmonisierungsprozeß der Rechnungslegung vorgestellt. Anschließend steht die US-amerikanische Rechnungslegung im Mittelpunkt der Betrachtung, dabei werden vornehmlich die Unterschiede zur deutschen Rechnungslegung herausgearbeitet.

Literatur:

Pellens, Bernhard: Internationale Rechnungslegung, Stuttgart 1997;
Kieso, Donald E./Weygandt, Jerry J.: Intermediate Accounting, 9th ed., 1998.

052636	The Firm in International Business					
SBim, Slim, Wim	VÜ2	Mi	11-13	H 5	Dietl	

Zuordnung des Faches: Internationales Management

Beziehungen zu anderen Fächern: Wahlveranstaltung zum Internationalen Management

Erforderliche Vorkenntnisse:

This is a core course of International Business. It may be taken by students who have chosen International Management as a field of specialization. Requisites: B.A. or Vordiplom

Prüfung: Credits: Students who successfully complete the course will be awarded two credits in International Management (core: International Business). Grades: The grade will be based on class participation (30%) and a final exam or term paper (70%). Second Chance: Students who do not take or pass the final exam or submit a



term paper which does not meet the required standards will get a second chance to submit a term paper until April 1, 1999.

Kommentar:

The Firm in International Business, Contents:

1. The Global Environment
2. Location Analysis: Theoretical Framework
3. Location Analysis: Evidence and Strategy
4. Foreign Direct Investment and Global Expansion
5. Foreign Exchange Risk: Problems and Solutions
6. Trade Policy: Economics and Institutions
7. Industrial Policy: National and Firm Perspectives
8. Political Risk and Investment Policy
9. International Taxation
10. An Integrated Approach

Die Veranstaltung wird in Englisch gehalten.

Grundlegende Literatur:

The class uses a mix of lectures, class discussions, and case studies to address problems found by firms which operate in an international environment. A list of literature is available at our secretary's office (H5.308) and at our notice board (next to H5.308) The list provides an overview of topics and reading material.

17140	Understanding British Business Culture	
SBim, Slim, S2 Wim	Nach Ankündigung	Biermann

Kommentar:

Keine Angaben.



054211	Europäisches Wirtschaftsrecht
SBim, Slim, Wim, Wabr, Wstr, Wwir	S2 nach Ankündigung Krimphove

Zuordnung: Wahlpflichtfächer Recht, Internationales Management

Kommentar:
Blockseminar und Exkursion

Geplant ist im Rahmen des Blockseminars eine Exkursion zur Europäischen Kommission nach Brüssel durchzuführen. Für die Teilnahme am Seminar ist eine Teilnahme an der Exkursion keine Voraussetzung.

Themenvorschläge:

1. Rechtliche Grenzen der Werbung im Europäischen Binnenmarkt
 2. Die Europäische Fusionskontrolle
 3. Sonderfragen der Rechtsharmonisierung im Bankwesen
 4. Aktuelle Fragen der Dienstleistungsfreiheit
 5. Regionale Wirtschaftssonderzonen und Beihilferegulungen der Europäischen Gemeinschaften
 6. Internationales, Nationales und Europäisches See- bzw. Seetransportrecht
 7. Nationaler Urheberschutz und Europäischer Markt
 8. Anwendungsfragen und Entsenderichtlinie
- Weitere Themen nach Absprache mit dem Dozenten.