



**UNIVERSITÄTS-
BIBLIOTHEK
PADERBORN**

Universitätsbibliothek Paderborn

Kommentiertes Vorlesungsverzeichnis

Universität Paderborn / Fachbereich Wirtschaftswissenschaften

Paderborn, Nachgewiesen SS 1998 - SS 2002

Personalwirtschaft

urn:nbn:de:hbz:466:1-8675



Personalwirtschaft

052834	Arbeitsbeziehungen /Institutionelle Rahmenbedingungen
SPpe, Slpm, Wper	VÜ2 Mi 9-11 B1 Matiaske

Zuordnung des Faches: Personalwirtschaft
Erforderliche Vorkenntnisse: abgeschlossenes Grundstudium
Prüfung: Klausur

Kommentar

Die Vorlesung beschäftigt sich mit den folgenden Punkten: Einführung in das System der Arbeitsbeziehungen auf der überbetrieblichen und innerbetrieblichen Ebene; Entwicklungstendenzen der Arbeitsorganisation; Theorie der Arbeitsbeziehungen; Internationale Arbeitsbeziehungen; Arbeitsbeziehungen und strategisches Personalmanagement

052121	Empirische Sozialforschung: Methoden der Datenerhebung und -analyse
SBmk, Slmm, SPam, SPpe, Slpm, Wmk, Wper	Ü2 Mi 14-16 H 4.238 Kabst für Matiaske

Zuordnung des Faches:
Erforderliche Vorkenntnisse:
Prüfung:
Kommentar



052805	International Human Resource Management
SBim,SPpe, Slim,Slpm, Wim,Wper	VÜ2 Do 16 - 18 C 4.234 N.N.

Zuordnung des Faches: Personalwirtschaft, Internationales Management

Erforderliche Vorkenntnisse: Grundkenntnisse in "Personalwirtschaft" und "Internationalem Management" wären erwünscht.

Prüfung:

Kommentar

Am 27.10. fängt die Veranstaltung im Raum C 3.222 statt.

Die Veranstaltung ist in zwei Teile untergliedert. Der erste Teil umfaßt die Rahmenbedingungen des internationalen Personalmanagements (kultureller und organisationaler Kontext) sowie Aspekte des strategischen internationalen Personalmanagements. Anschließend wird auf internationale Personalauswahl, Leistungsbewertung, Personalentwicklung und Entlohnungspolitik eingegangen.

Grundlegende Literatur:

Semesterapparat Nr. 19;

Dowling, P. (u.a.): Internationales Personalmanagement, 1995, Stuttgart



054081	Medizinische Aspekte menschlicher Arbeit (MEDAMA)
SBpd, SPpe, Slpm, SPpi, Wper, Wpro	VÜ2 Mo 16 - 18 C 3.222 Ohlendorf

Erforderliche Vorkenntnisse:

Prüfung: 2-stündige Klausur

Kommentar:

Gesetzliche Grundlagen des Arbeitsschutzes
Beteiligte am Arbeitsschutz (BG, GAA, BA, FASI, ...)
Arbeitsunfall und erste Hilfe
Berufskrankheiten und Arbeits- / Platzgestaltung
Gesundheitsförderung im Betrieb
Betrieblicher Unfallschutz

Grundlegende Literatur: Vorlesungsskript

052824	Personalwesen in Krisensituationen
SPpe, Slpm, Wper	VÜ2 Mo 18-20 H7.321 Kürpick

Zuordnung des Faches: Personalwirtschaft

Erforderliche Vorkenntnisse: Grundstudium, Grundkenntnisse des
Personalwesens und der
Personalwirtschaftslehre

Prüfung: Klausur

Kommentar:

Ursachen betrieblicher Personaleinschränkungen
Arten personeller Anpassungsprozesse
Voraussetzungen für die Durchführung des Personalabbaus
Kriterien der Sozialverträglichkeit
Verfahren der Personalreduktion und ihre Abläufe
Wirkungen und Folgen der Personalminderung



052802	Personalwirtschaftliche Aufgabenfelder (Personalmanagement II)
SPpe, Slpm, Wper	VÜ2 Mo 9-11 B1 Groening / Matiaske

Zuordnung des Faches: Personalwirtschaft

Erforderliche Vorkenntnisse: abgeschlossenes Grundstudium

Prüfung:

Kommentar:

Situation und Entwicklung des Funktionsbereiches Personal
Das Menschenbild als Haupteinflußgröße für das Personalmanagement
Theoretischer Orientierungsrahmen für das Personalmanagement
Persönlichkeitsförderliche und motivierende Aufgabengestaltung
Gestaltung der Koordinationsaufgabe und der Entscheidungsstrukturen
Gestaltung des Entgeltsystems
Personalplanung als Teil der Unternehmensplanung
Personalbedarfsplanug
Externe Personalbeschaffung und -auswahl
Interne Personalentwicklung
Personalfreisetzung
Personalcontrolling

Grundlegende Literatur:

Pullig: Personalmanagement; 1993 München/Wien (Hörerschein).
Scholz: Personalmanagement; 1989, München.
Stähle: Management; 5. Aufl. (1990).



052801	Personalwirtschaftliche Theorien
SPpe, Slpm, Wper	VÜ2 Do 11-13 B2 Matiaske

Erforderliche Vorkenntnisse: abgeschlossenes Grundstudium

Prüfung: Klausur

Kommentar:

Den Kern der Veranstaltung bildet der Kurs "Organizational Behavior", der die verhaltenswissenschaftlichen Teile der Vorlesung "Theorien" umfaßt. Der Veranstaltungsblock "Ökonomische Theorien" ergänzt das Programm.

052809	Personalwirtschaft: Übung 1
SPpe, Slpm, Wper	Ü2 Mi 9-11 H 6.232 Habich

Zuordnung des Faches: Personalwirtschaft

Kommentar: Keine Angaben

052818	Personalwirtschaftliches Seminar
Hwi, Hwiwi, SPpe, Slpm, Wper	S2 Nach Ankündigung Matiaske / Habich

Zuordnung des Faches: Personalwirtschaft, ABWL

Erforderliche Vorkenntnisse: Personalwirtschaftliche Pflichtveranstaltungen, insbesondere "Methoden" und Theorien", Grundlegende Kenntnisse und Beurteilungskriterien für Seminararbeiten werden im vorangegangenen Proseminar vermittelt

Prüfung: Seminararbeit

Kommentar: Blockveranstaltung



052838	Diplomandenkolloquium			
	K2 Fr 9-11	C3.232	Pullig / Bunte	
	Beginn: 22.10.99			

Zuordnung des Faches: Personalwirtschaft und Organisation
Vorbesprechung/Themenvergabe: nein
Prüfung: nein
Semesterapparat: nein
Kommentar:

Vortrag des Konzepts der eigenen Diplomarbeit, um in der Diskussion mit anderen eventuelle Schwachstellen des eigenen Konzepts zu erkennen und zu beseitigen und um die eigene Perspektive zu erweitern.

052817	Doktorandenseminar			
	S2 nach		Weber	
	Ankündigung			

Zuordnung des Faches: Personalwirtschaft
Kommentar:
Keine Angaben

052806	Forschungskolloquium			
	K2 Di 16 - 18	H 5.214	Matiaske	

Zuordnung des Faches: Personalwirtschaft
Kommentar:
Keine Angaben
Blockveranstaltung