



UNIVERSITÄTS-  
BIBLIOTHEK  
PADERBORN

# **Universitätsbibliothek Paderborn**

## **Kommentiertes Vorlesungsverzeichnis**

**Universität Paderborn / Fachbereich Wirtschaftswissenschaften**

**Paderborn, Nachgewiesen SS 1998 - SS 2002**

Personalwirtschaft

**urn:nbn:de:hbz:466:1-8675**



## Personalwirtschaft

052122	<b>Empirische Sozialforschung: Methoden der Datenerhebung und -analyse</b>	2	n.A.	<b>Strohmeier / Kabst / Weller</b>
	abwl, iabwl, SBpe, SPam, Wper			

**Erforderliche Vorkenntnisse:** Teilnahme am Personalwirtschaftlichen Seminar  
- Nimwegen (052832)

052804	<b>Personalwirtschaft: Methoden</b>	V/Ü 2	Do 11-13	H 2	<b>Strohmeier</b>
	SBpe, SIpm, Wper				

**Art der Prüfung:** keine

### **Kommentar:**

Es wird zunächst geklärt, welche personalwirtschaftlichen Methoden von Bedeutung sind. Bei den Methoden der Personalforschung wird auf den Forschungsprozeß, Möglichkeiten der Datengewinnung und -analyse sowie die Beurteilung von Forschungsergebnissen eingegangen.

Die Methoden der Unterstützung personalwirtschaftlicher Entscheidungen beziehen sich im Schwerpunkt auf den Bereich Personalplanung. Zusätzlich wird auf Personalinformationssysteme und das Personalcontrolling eingegangen und es werden neue Tendenzen in der Personalarbeit erläutert.

### **Literatur:**

Semesterapparat Nr. 36;

Friedrichs, J.:

Methoden der empirischen Sozialforschung; 14. oder spätere Auflage, Opladen 1990

Weber, W. et al.:



Grundbegriffe der Personalwirtschaft; Stuttgart 1993  
Gaugler, E./ Weber, W. (Hg.):  
Handwörterbuch des Personalwesens, Stuttgart 1992

052806	<b>Forschungskolloquium: Aktuelle personalwirtschaftliche Probleme</b>		
K 2	Mi 16-18	C 4.234	<b>Strohmeier</b>

**Kommentar:**

Keine Angaben  
Blockveranstaltung

052808	<b>Diplomanden- und Doktorandenseminar</b>		
S 2	n.A.		<b>Weber / Strohmeier</b>

**Kommentar:**

Keine Angaben  
Blockveranstaltung

052815	<b>Personalwirtschaft: Übung 2 (Praktisches Arbeiten mit SAP/R3-HR)</b>			
SBpe, SIpm, Wper	2	Mi 11-13	H 4.329	<b>Strohmeier / Groening</b>



052818	<b>Personalwirtschaftliches Seminar: Internationalisierung mittelständischer Unternehmen</b>	S 2	n.A.	Kabst
	abwl, iabwl, SBim, SBpe, Slim, SIpm, Wim, Wper			

**Art der Prüfung:** Seminararbeit

**Kommentar:**

Das Seminar vermittelt die Fähigkeit zur Behandlung wechselnder Problemfelder mit dem personalwirtschaftlichen Theorien- und Methodeninstrumentarium. Die Teilnehmer bearbeiten im Verlauf der vorlesungsfreien Zeit ihre Seminarthemen in einer schriftlichen Arbeit. Die Ergebnisse werden im Verlauf des Semesters in eigenständig gestalteten Präsentationen vorgestellt und diskutiert. Der Schein wird für die Leistung der schriftlichen Arbeit und die mündliche Beteiligung während des Seminars erteilt.

Blockveranstaltung

052820	<b>Ausbildung der Ausbilder (AdA)</b>	S	n.A.	C 3.203, Pullig C 3.212, C 3.222, H 7
--------	---------------------------------------	---	------	--

**Art der Prüfung:** Keine Credits innerhalb der Diplom-Prüfung!

**Kommentar:**

In der zweiwöchigen Blockveranstaltung vom 03.09-14.09.2001 vermitteln sich die Teilnehmer gegenseitig die für die Ausbilder-Eignungs-Prüfung vorgeschriebenen



Themen und Inhalte. Die Veranstaltung führt in Verbindung mit der anschließenden Prüfung vor der IHK oder einer universitären Prüfung zur Ausbilder-Eignung im Sinne des Berufsbildungsgesetzes.

Genauere Informationen zu gegebener Zeit an dieser Stelle und über Aushänge!

**Literatur:**

AdA+ Kursunterlagen

052823	<b>Führung</b>				
	SBpe, Slpm, Wper	2	Di 16-18	H 7.321	<b>Strohmeier / Weller / Groening</b>

**Kommentar:**

Keine Angaben

052825	<b>Entgeltgerechtigkeit und Leistungsanreize in variablen Entgeltsystemen</b>				
	SBpe, Slpm	V/Ü 2	Mo 18-20	C 3.203	<b>Kürpick</b>

**Erforderliche Vorkenntnisse:** Grundkenntnisse in der Allgemeinen Betriebs- und Personalwirtschaftslehre

**Kommentar:**

Ausgehend vom Aufbau und den Wirkungsweisen der klassischen Entgeltsysteme werden die Anforderungen der Unternehmen und ihrer Belegschaften an die Entgeltgestaltungen in einer sich wandelnden und global ausrichtenden Wirtschafts- und Arbeitswelt dargestellt. An Hand ausgewählter Fallbeispiele werden den heutigen Ansprüchen gerecht werdende, zielorientierte Methoden der Entgeltfindung für alle Bereiche und Ebenen des Unternehmens aufgezeigt.





052830	<b>European Human Resource Management</b>	Ü 2 Mi 14-16	C 4.234 Kabst
	SBpe, SIpm, Wper		

**Kommentar:**

Keine Angaben

052831	<b>Personalwirtschaftliches Seminar - Nimwegen -</b>	S 2 n.A.	<b>Strohmeier / Weller / Kabst</b>
	abwl, iabwl, SBpe, SIpm, Wper		

**Art der Prüfung:** Seminararbeit

**Kommentar:**

Das Seminar vermittelt die Fähigkeit zur Behandlung wechselnder Problemfelder mit dem personalwirtschaftlichen Theorien- und Methodeninstrumentarium. Die Teilnehmer bearbeiten im Verlauf der vorlesungsfreien Zeit ihre Seminarthemen in einer schriftlichen Arbeit. Die Ergebnisse werden im Verlauf des Semesters in eigenständig gestalteten Präsentationen vorgestellt und diskutiert. Der Schein wird für die Leistung der schriftlichen Arbeit und die mündliche Beteiligung während des Seminars erteilt.

Blockveranstaltung



052832	<b>Proseminar</b> S 2 n.A.	<b>Kabst / Groening</b>
--------	-------------------------------	-------------------------

**Art der Prüfung:** keine

**Kommentar:**

Ziel ist die Vorbereitung auf das Seminar, d.h. es wird eine Einführung in das "Wissenschaftliche Arbeiten" gegeben und mit Blick auf das Seminar werden überblicksweise Kriterien, Hinweise und Hilfsmittel für das Erstellen von Seminararbeiten vorgestellt und diskutiert. Dies erhöht erfahrungsgemäß die Qualität der Arbeiten.

**Literatur:**

Weber: Einführung in das Studium der Betriebswirtschaftslehre; 2. Aufl. (1994)  
Stuttgart

052833	<b>MAB-Tutoren-Seminar</b>	
abwl, Hwiwi, iabwl, SBog, SBpe, SIog, SIpm, Wog, Wper	S 2 Mi 16-17	C 5.206 <b>Pullig</b>

**Erforderliche Vorkenntnisse:** abgeschl. Grundstudium; Probeunterricht (s. entspr. Aushänge bzw. Netz-Informationen!

**Art der Prüfung:** Seminararbeit und Präsentation

**Kommentar:**

Das Seminar ist nur für die Tutoren der Veranstaltung MAB offen.



052835	<b>Interdisziplinäres Seminar</b>
iabwl, SBog, SBpe, Slog, Slpm, Wog, Wper	S 2 Mo 16-17 C 5.206 Pullig / Schneider

**Art der Prüfung:** praktische Projektarbeit (10 % der Note)

**Kommentar:**

In dem seminar werden Theorie und Praxis des Projektmanagements aus betriebswirtschaftlicher Sicht und der Projektmethode aus pädagogischer Sicht thematisiert und am konkreten Projekt AdA + angewendet. Der AdA +-Kurs ist wiederum Bestandteil der Sommeruniversität 2001 und findet vom 03.09. bis 14.09.2001 statt; er vermittelt sowohl die Qualifikation für die Ausbildereignungsprüfung nach neuer AEVO, als auch die berufspädagogische und betriebswirtschaftliche Kompetenz für Führungskräfte des betrieblichen und beruflichen Bildungswesens.

Die Teilnehmer des Seminars werden sich in der Regel zu kleinen Projektgruppen zusammenschließen, um u.a. folgende Aufgaben zu übernehmen:

- Ausarbeitung eines pädagogisch-methodischen Konzeptes für ein oder mehrere Handlungsfeld(er) im Sinne der neuen Ausbildereignungsverordnung (AEVO). Diese Konzepte sind dann jeweils die Grundlage für die Gestaltung des Kurstages im Rahmen des AdA + -Kurses 2001.
- Organisatorische und inhaltliche Vorbereitung der Informationsveranstaltung f. d. AdA + -Kurs
- Öffentlichkeitsarbeit
- Evaluation
- Dokumentation
- Überarbeitung, Aktualisierung und Verbesserung der Materialien.
- Moderation des Seminars/der Übung

Es ist nicht Bedingung, aber sinnvoll, wenn die Teilnahme an diesem Seminar mit der Teilnahme am AdA + -Kurs kombiniert wird. In diesem Fall wäre die Moderation/Leitung eines Handlungsfeldes/Kurstages möglich.





052837	<b>Interdisziplinäre Übung</b>
iabwl, SBog, SBpe, SIog, SIpm, Wog, Wper	Ü 2 Mo 16-17 C 5.206 Pullig / Schneider

**Art der Prüfung:** praktische Projektarbeit (10 % der Note) und kurze

**Kommentar:**

In der Übung werden Theorie und Praxis des Projektmanagements aus betriebswirtschaftlicher Sicht und der Projektmethode aus pädagogischer Sicht thematisiert und am konkreten Projekt AdA + angewendet. Der AdA +-Kurs ist wiederum Bestandteil der Sommeruniversität 2001 und findet vom 03.09. bis 14.09.2001 statt; er vermittelt sowohl die Qualifikation für die Ausbildereignungsprüfung nach neuer AEVO, als auch die berufspädagogische und betriebswirtschaftliche Kompetenz für Führungskräfte des betrieblichen und beruflichen Bildungswesens.

Die Teilnehmer der Übung werden sich in der Regel zu kleinen Projektgruppen zusammenschließen, um u.a. folgende Aufgaben zu übernehmen:

- Ausarbeitung eines pädagogisch-methodischen Konzeptes für ein oder mehrere Handlungsfeld(er) im Sinne der neuen Ausbildereignungsverordnung (AEVO). Diese Konzepte sind dann jeweils die Grundlage für die Gestaltung des Kurstages im Rahmen des AdA + -Kurses 2001.
- Organisatorische und inhaltliche Vorbereitung der Informationsveranstaltung f. d. AdA + -Kurs
- Öffentlichkeitsarbeit
- Evaluation
- Dokumentation
- Überarbeitung, Aktualisierung und Verbesserung der Materialien.
- Moderation des Seminars/der Übung

Es ist nicht Bedingung, aber sinnvoll, wenn die Teilnahme an dieser Übung mit der Teilnahme am AdA + -Kurs kombiniert wird. In diesem Fall wäre die Moderation/Leitung eines Handlungsfeldes/Kurstages möglich.



052838	<b>Diplomandenkolloquium</b>	K 2	Fr 11-13	C 4.234	<b>Pullig / Bunte</b>
--------	------------------------------	-----	----------	---------	-----------------------

*Art der Prüfung:* keine

**Kommentar:**

Vortrag des Konzepts der eigenen Diplomarbeit, um in der Diskussion mit anderen eventuelle Schwachstellen des eigenen Konzepts zu erkennen und zu beseitigen und um die eigene Perspektive zu erweitern.

054177	<b>Europäisches Arbeitsrecht</b>	V/Ü 2	Mi 9-11	C 4.234	<b>Krimphove</b>
	SBim,				
	SBpe,				
	Slm,				
	SIpm,				
	Wabr,				
	Wim,				
	Wiwb,				
	Wstr,				
	Wwir				

**Kommentar:**

Die Bedeutung des Europäischen Arbeitsrechtes besteht nicht nur in der Veränderung bestehenden nationalen Arbeitsrechtes und dem unmittelbaren Einfluß auf die Tätigkeit und Kompetenz des nationalen Gesetzgeber beim Erlaß künftiger -an das Europäische Arbeitsrecht angepaßter- nationaler Arbeitsrechtsnormen.

Eine weit größere Relevanz für die Lebens- und Arbeitsbedingungen europäischer Bürger gewinnt das Europäische Arbeitsrecht durch sein unmittelbares Einwirken auf den Inhalt und die Gestaltung eines jeden einzelnen Arbeitsverhältnisses.

Die Kenntnis der Wirkungszusammenhänge des Europäischen Arbeitsrechtes ist für das Verständnis des nationalen Arbeitsrechtes- bereits heute elementar.

Die Vorlesung "Europäisches Arbeitsrecht" stellt an Hand der Leitenscheidungen des EuGH die Systematik der europäischen Arbeitsrechtsnormen und deren Interpretation durch die Rechtsprechung dar. Das besondere Augenmerk liegt dabei auf der Veranschaulichung der Konsequenzen des Europäischen Arbeitsrechtes für die betriebliche, arbeitsrechtliche Praxis.

Die Vorlesung "Europäisches Arbeitsrecht" ist eine Veranstaltungen der



Wahlpflichtfachspezialisierung "Wirtschaftsprivatrechte" i.S.d. Prüfungsordnung.  
Es besteht die Möglichkeit die Prüfungsleistung wahlweise durch Klausur oder Referat zu erbringen.

**Literatur:**

Krimphove: Europäische Arbeitsrecht, Verlag Vahlen; München 1996

**Produktionswirtschaft**

052116	<b>Anleitung zum wissenschaftlichen Arbeiten</b>		
K 2	Mi 12-14	E 5.301	<b>Rosenberg</b>

**Art der Prüfung:** Keine Prüfung

**Kommentar:**

Ausgehend von konkreten fachbezogenen Problemen der Studierenden werden Hinweise zu ihrer Lösung gegeben.

052699	<b>Übung zur Produktionsfaktorwirtschaft</b>			
SBpd, SPpi, Wpro	Ü 2	Mi 7-09	H 5	<b>Weddewer / Rosenberg</b>

**Erforderliche Vorkenntnisse:** Vorlesung Produktionsfaktorwirtschaft

**Art der Prüfung:** Zweistündige Klausur und für Studenten der Studienrichtung WiPäd wahlweise auch mündliche Prüfung über den Stoff von Vorlesung und Übung (4 Bonuspunkte)

**Kommentar:**

Die im Rahmen der Vorlesung Produktionsfaktorwirtschaft vermittelten Inhalte werden anhand von Übungsaufgaben vertieft und eingeübt sowie ergänzt.

**Literatur:**

Sind im Skript angegeben und finden sich im Semesterapparat Nr. 10.