



UNIVERSITÄTS-
BIBLIOTHEK
PADERBORN

Universitätsbibliothek Paderborn

Kommentiertes Vorlesungsverzeichnis

Universität Paderborn / Fachbereich Wirtschaftswissenschaften

Paderborn, Nachgewiesen SS 1998 - SS 2002

Personalwirtschaft

urn:nbn:de:hbz:466:1-8675

052799	Interdisziplinäres Seminar 2: Mediation in Wirtschaft und Arbeitswelt	
	SBog, S 2 n.A.	Pullig / Krimphove
	SBpe,	
	SIog,	
	SIpm,	
	Wabr,	
	Wog,	
	Wper,	
	Wwir	

052835	Interdisziplinäres Seminar 1	
	SBpe, S 2 Do 9-11	H 4.113 Pullig / Schneider
	SIog,	
	SIpm,	
	Wog,	
	Wper	

052837	Interdisziplinäres Projekt (1)	
	SBpe, 2 Do 9-11	H 4.113 Pullig / Schneider
	SIog,	
	SIpm,	
	Wog,	
	Wper	

Personalwirtschaft

051602	Personalauswahl und Bewerbung	
	K 2 n.A.	Pullig

Erforderliche Vorkenntnisse: Für Examenskandidaten und Absolventen; Zulassung aufgrund einer vollständigen Bewerbung auf eine konkrete Stelle. (Siehe Aushänge und Internetinformationen zu gegebener Zeit.)

Art der Prüfung: keine



052121

**Empirische Sozialforschung:
Methoden der Datenerhebung und
-analyse**

SBmk, Ü 2 Mi 14-16 H 5.242 **Kabst / Weller**

SBpe,

SImm,

SIpm,

SPam,

Wmk,

Wper



**WÄHREND ER NOCH
SUCHT, IST SEIN
KONTO SCHON DA.**

Ein Studium bringt viele Veränderungen. Nur beim Konto bleibt alles beim alten. Denn mit einem Sparkassen-Konto können Sie überall Ihre Geldgeschäfte erledigen.

Mit  direkt über Telefon oder PC. Und an über 17 000 Sparkassen-Geldautomaten. Fragen Sie uns doch einfach.

Wenn's um Geld geht -
Sparkasse .

Sparkasse Paderborn
• produktiv • kreativ • innovativ

052799	Interdisziplinäres Seminar 2: Mediation in Wirtschaft und Arbeitswelt	
	SBog, S 2 n.A.	Pullig / Krimphove
	SBpe,	
	SIog,	
	SIpm,	
	Wabr,	
	Wog,	
	Wper,	
	Wwir	

052801	Personalwirtschaftliche Theorien	
	SBpe, V/Ü 2 Do 11-13	B 2 Strohmeier
	SIpm,	
	Wper	

Art der Prüfung: Klausur

Kommentar:

Den Kern der Veranstaltung bildet der Kurs "Organizational Behavior", der die verhaltenswissenschaftlichen Teile der Vorlesung "Theorien" umfaßt. Der Veranstaltungsblock "Ökonomische Theorien" ergänzt das Programm.

052802	Personalwirtschaftliche Aufgabenfelder (Personalmanagement II)	
	SBpe, V/Ü 2 Mo 9-11	B 1 Pullig
	SIpm,	
	Wper	

Erforderliche Vorkenntnisse: abgeschlossenes Grundstudium

Art der Prüfung: 60-min. Klausur



Kommentar:

Situation und Entwicklung des Funktionsbereiches Personal
Das Menschenbild als Haupteinflußgröße für das Personalmanagement
Theoretischer Orientierungsrahmen für das Personalmanagement
Persönlichkeitsförderliche und motivierende Aufgabengestaltung
Gestaltung der Koordinationsaufgabe und der Entscheidungsstrukturen
Gestaltung des Entgeltsystems
Personalplanung als Teil der Unternehmensplanung
Personalbedarfsplanung
Externe Personalbeschaffung und -auswahl
Interne Personalentwicklung
Personalfreisetzung
Personalcontrolling

Literatur:

Pullig: Personalmanagement; 1993 München/Wien (Hörerschein).
Scholz: Personalmanagement; 1989, München.
Stähle: Management; 5. Aufl. (1990).

052805	International Human Ressource Management	
SBim,	V/Ü 2 Do 16-18	C 4.234 Kabst
SIim,		
Wim,		
SBpe,		
SIpm,		
Wper		

Erforderliche Vorkenntnisse: Grundkenntnisse in "Personalwirtschaft" und "Internationalem Management" wären erwünscht.

Kommentar:

Am 27.10. fängt die Veranstaltung im Raum C 3.222 statt.
Die Veranstaltung ist in zwei Teile untergliedert. Der erste Teil umfaßt die Rahmenbedingungen des internationalen Personalmanagements (kultureller und organisationaler Kontext) sowie Aspekte des strategischen internationalen Personalmanagements. Anschließend wird auf internationale Personalauswahl, Leistungsbewertung, Personalentwicklung und Entlohnungspolitik eingegangen.

Literatur:

Semesterapparat Nr. 19;

Dowling, P. (u.a.): Internationales Personalmanagement, 1995, Stuttgart

052809	Personalwirtschaft: Übung 1	
SBpe,	Ü 2	n.A.
SIpm,		
Wper		Strohmeier

052817	Doktorandenseminar	
S 2	n.A.	Weber / Strohmeier

052819	Personalwirtschaftliches Seminar	
SBpe,	S 2	n.A.
SIpm,		
Wper		Groening / Strohmeier

Erforderliche Vorkenntnisse: Personalwirtschaftliche Pflichtveranstaltungen

Art der Prüfung: Seminararbeit

Kommentar:

Blockveranstaltung

Literatur:

Siehe Semesterapparat

052826	Flexible Anpassungsprozesse
SBpe,	Ü 2 Mo 18-20
SIpm,	H 7.321 Kürpick
Wper	

Erforderliche Vorkenntnisse: Grundstudium

Art der Prüfung: Klausur

Kommentar:

Ursachen betrieblicher Personaleinschränkungen
Arten personeller Anpassungsprozesse
Voraussetzungen für die Durchführung des Personalabbaus
Kriterien der Sozialverträglichkeit
Verfahren der Personalreduktion und ihre Abläufe
Wirkungen und Folgen der Personalminderung

052832	Proseminar
Hwi,	S 2 n.A.
Hwiwi,	Groening / Habich
SBpe,	
SIpm,	
Wper	

Kommentar:

Blockveranstaltung

052834	Arbeitsbeziehungen / Institutionelle Rahmenbedingungen
SBpe,	V/Ü 2 Mi 9-11
SIpm,	B 1 Strohmeier
Wper	

Erforderliche Vorkenntnisse: abgeschlossenes Grundstudium



Art der Prüfung: Klausur

Kommentar:

Die Vorlesung beschäftigt sich mit den folgenden Punkten: Einführung in das System der Arbeitsbeziehungen auf der überbetrieblichen und innerbetrieblichen Ebene; Entwicklungstendenzen der Arbeitsorganisation; Theorie der Arbeitsbeziehungen; Internationale Arbeitsbeziehungen; Arbeitsbeziehungen und strategisches Personalmanagement

052835	Interdisziplinäres Seminar 1
SBpe,	S 2 Do 9-11
SIog,	H 4.113 Pullig / Schneider
SIpm,	
Wog,	
Wper	

052837	Interdisziplinäres Projekt (1)
SBpe,	2 Do 9-11
SIog,	H 4.113 Pullig / Schneider
SIpm,	
Wog,	
Wper	

052838	Diplomandenkolloquium
K 2	n.A.
	Pullig / Bunte

Art der Prüfung: keine

Kommentar:

Vortrag des Konzepts der eigenen Diplomarbeit, um in der Diskussion mit anderen eventuelle Schwachstellen des eigenen Konzepts zu erkennen und zu beseitigen und um die eigene Perspektive zu erweitern.

054081	Medizinische Aspekte menschlicher Arbeit (MEDAMA)	
SBpd,	V/Ü 2 Mo 16-18	C 3.222 Ohlendorf
SBpe,		
SIpm,		
SPpi,		
Wper,		
Wpro		

Art der Prüfung: 2-stündige Klausur

Kommentar:

Gesetzliche Grundlagen des Arbeitsschutzes
Beteiligte am Arbeitsschutz (BG, GAA, BA, FASI, ...)
Arbeitsunfall und erste Hilfe
Berufskrankheiten und Arbeits-/Platzgestaltung
Gesundheitsförderung im Betrieb
Betrieblicher Unfallschutz

Dia-Arbeitsplatzbetrachtung, im SS eine Betriebsbegehung

Literatur:

Vorlesungsskript

