



UNIVERSITÄTS-  
BIBLIOTHEK  
PADERBORN

# **Universitätsbibliothek Paderborn**

## **Kommentiertes Vorlesungsverzeichnis**

**Universität Paderborn / Fachbereich Wirtschaftswissenschaften**

**Paderborn, Nachgewiesen SS 1998 - SS 2002**

Personalwirtschaft

**urn:nbn:de:hbz:466:1-8675**

052799	<b>Interdisziplinäres Seminar 2: Mediation in Wirtschaft und Arbeitswelt</b>			
SBog, SBpe, Slog, SIpm, Wabr, Wog, Wper, Wwir	S 2	n.A.		Pullig / Krimphove

052835	<b>Interdisziplinäres Seminar 1</b>			
SBpe, Slog, SIpm, Wog, Wper	S 2	Do 9-11	H 4.113	Pullig / Schneider

052837	<b>Interdisziplinäres Projekt (1)</b>			
SBpe, Slog, SIpm, Wog, Wper	2	Do 9-11	H 4.113	Pullig / Schneider

### Personalwirtschaft

051602	<b>Personalauswahl und Bewerbung</b>			
	K 2	n.A.		Pullig

**Erforderliche Vorkenntnisse:** Für Examenskandidaten und Absolventen; Zulassung aufgrund einer vollständigen Bewerbung auf eine konkrete Stelle. (Siehe Aushänge und Internetinformationen zu gegebener Zeit.)

**Art der Prüfung:** keine

052121

**Empirische Sozialforschung:  
Methoden der Datenerhebung und  
-analyse**

SBmk,  
SBpe,  
SImm,  
SIpm,  
SPam,  
Wmk,  
Wper

Ü 2 Mi 14-16

H 5.242 Kabst / Weller



www.sparkasse-paderborn.de

**WÄHREND ER NOCH  
SUCHT, IST SEIN  
KONTO SCHON DA.**

Ein Studium bringt viele Veränderungen. Nur beim Konto bleibt alles beim alten. Denn mit einem Sparkassen-Konto können Sie überall Ihre Geldgeschäfte erledigen. Mit  direkt über Telefon oder PC. Und an über 17 000 Sparkassen-Geldautomaten. Fragen Sie uns doch einfach.

Wenn's um Geld geht - Sparkasse .

**Sparkasse Paderborn**  
● produktiv ● kreativ ● innovativ 

052799	<b>Interdisziplinäres Seminar 2: Mediation in Wirtschaft und Arbeitswelt</b>			
SBog, SBpe, SIog, SIpm, Wabr, Wog, Wper, Wwir	S 2	n.A.		Pullig / Krimphove

052801	<b>Personalwirtschaftliche Theorien</b>			
SBpe, SIpm, Wper	V/Ü 2 Do 11-13	B 2		Strohmeier

**Art der Prüfung:** Klausur

**Kommentar:**

Den Kern der Veranstaltung bildet der Kurs "Organizational Behavior", der die verhaltenswissenschaftlichen Teile der Vorlesung "Theorien" umfaßt. Der Veranstaltungsblock "Ökonomische Theorien" ergänzt das Programm.

052802	<b>Personalwirtschaftliche Aufgabenfelder (Personalmanagement II)</b>			
SBpe, SIpm, Wper	V/Ü 2 Mo 9-11	B 1		Pullig

**Erforderliche Vorkenntnisse:** abgeschlossenes Grundstudium

**Art der Prüfung:** 60-min. Klausur



**Kommentar:**

Situation und Entwicklung des Funktionsbereiches Personal  
 Das Menschenbild als Haupteinflußgröße für das Personalmanagement  
 Theoretischer Orientierungsrahmen für das Personalmanagement  
 Persönlichkeitsförderliche und motivierende Aufgabengestaltung  
 Gestaltung der Koordinationsaufgabe und der Entscheidungsstrukturen  
 Gestaltung des Entgeltsystems  
 Personalplanung als Teil der Unternehmensplanung  
 Personalbedarfsplanung  
 Externe Personalbeschaffung und -auswahl  
 Interne Personalentwicklung  
 Personalfreisetzung  
 Personalcontrolling

**Literatur:**

Pullig: Personalmanagement; 1993 München/Wien (Hörerschein).  
 Scholz: Personalmanagement; 1989, München.  
 Stähle: Management; 5. Aufl. (1990).

052805	<b>International Human Ressource Management</b>		
	SBim, V/Ü 2 Do 16-18	C 4.234	Kabst
	Slim,		
	Wim,		
	SBpe,		
	Slpm,		
	Wper		

**Erforderliche Vorkenntnisse:** Grundkenntnisse in "Personalwirtschaft" und "Internationalem Management" wären erwünscht.

**Kommentar:**

Am 27.10. fängt die Veranstaltung im Raum C 3.222 statt.  
 Die Veranstaltung ist in zwei Teile untergliedert. Der erste Teil umfaßt die Rahmenbedingungen des internationalen Personalmanagements (kultureller und organisationaler Kontext) sowie Aspekte des strategischen internationalen Personalmanagements. Anschließend wird auf internationale Personalauswahl, Leistungsbewertung, Personalentwicklung und Entlohnungspolitik eingegangen.

**Literatur:**

Semesterapparat Nr. 19;

Dowling, P. (u.a.): Internationales Personalmanagement, 1995, Stuttgart

052809	<b>Personalwirtschaft: Übung 1</b>	
SBpe, SIpm, Wper	Ü 2 n.A.	<b>Strohmeier</b>

052817	<b>Doktorandenseminar</b>	
	S 2 n.A.	<b>Weber / Strohmeier</b>

052819	<b>Personalwirtschaftliches Seminar</b>	
SBpe, SIpm, Wper	S 2 n.A.	<b>Groening / Strohmeier</b>

**Erforderliche Vorkenntnisse:** Personalwirtschaftliche Pflichtveranstaltungen

**Art der Prüfung:** Seminararbeit

**Kommentar:**

Blockveranstaltung

**Literatur:**

Siehe Semesterapparat

052826	<b>Flexible Anpassungsprozesse</b>				
SBpe, SIpm, Wper	Ü 2	Mo 18-20	H 7.321	<b>Kürpick</b>	

**Erforderliche Vorkenntnisse:** Grundstudium

**Art der Prüfung:** Klausur

**Kommentar:**

Ursachen betrieblicher Personaleinschränkungen  
 Arten personeller Anpassungsprozesse  
 Voraussetzungen für die Durchführung des Personalabbaus  
 Kriterien der Sozialverträglichkeit  
 Verfahren der Personalreduktion und ihre Abläufe  
 Wirkungen und Folgen der Personalminderung

052832	<b>Proseminar</b>				
Hwi, Hwiwi, SBpe, SIpm, Wper	S 2	n.A.		<b>Groening / Habich</b>	

**Kommentar:**

Blockveranstaltung

052834	<b>Arbeitsbeziehungen / Institutionelle Rahmenbedingungen</b>				
SBpe, SIpm, Wper	V/Ü 2	Mi 9-11	B 1	<b>Strohmeier</b>	

**Erforderliche Vorkenntnisse:** abgeschlossenes Grundstudium

**Art der Prüfung:** Klausur

**Kommentar:**

Die Vorlesung beschäftigt sich mit den folgenden Punkten: Einführung in das System der Arbeitsbeziehungen auf der überbetrieblichen und innerbetrieblichen Ebene; Entwicklungstendenzen der Arbeitsorganisation; Theorie der Arbeitsbeziehungen; Internationale Arbeitsbeziehungen; Arbeitsbeziehungen und strategisches Personalmanagement

052835	<b>Interdisziplinäres Seminar 1</b>
SBpe, Slog, SIpm, Wog, Wper	S 2 Do 9-11 H 4.113 Pullig / Schneider

052837	<b>Interdisziplinäres Projekt (1)</b>
SBpe, Slog, SIpm, Wog, Wper	2 Do 9-11 H 4.113 Pullig / Schneider

052838	<b>Diplomandenkolloquium</b>
	K 2 n.A. Pullig / Bunte

**Art der Prüfung:** keine

**Kommentar:**

Vortrag des Konzepts der eigenen Diplomarbeit, um in der Diskussion mit anderen eventuelle Schwachstellen des eigenen Konzepts zu erkennen und zu beseitigen und um die eigene Perspektive zu erweitern.



054081	<b>Medizinische Aspekte menschlicher Arbeit (MEDAMA)</b>		
SBpd, SBpe, SIpm, SPpi, Wper, Wpro	V/Ü 2 Mo 16-18	C 3.222	<b>Ohlendorf</b>

**Art der Prüfung:** 2-stündige Klausur

**Kommentar:**

Gesetzliche Grundlagen des Arbeitsschutzes  
Beteiligte am Arbeitsschutz (BG, GAA, BA, FASI, ...)  
Arbeitsunfall und erste Hilfe  
Berufskrankheiten und Arbeits-/Platzgestaltung  
Gesundheitsförderung im Betrieb  
Betrieblicher Unfallschutz

Dia-Arbeitsplatzbetrachtung, im SS eine Betriebsbegehung

**Literatur:**

Vorlesungsskript