



UNIVERSITÄTS-  
BIBLIOTHEK  
PADERBORN

# **Universitätsbibliothek Paderborn**

## **Kommentiertes Vorlesungsverzeichnis**

**Universität Paderborn / Fachbereich Wirtschaftswissenschaften**

**Paderborn, Nachgewiesen SS 1998 - SS 2002**

Organisation

**urn:nbn:de:hbz:466:1-8675**



## Organisation

### 052601 Unternehmensorganisation

SBog, Slog,

V 2: Mo 9-11

B 2

**Pullig**

Wog

**Art der Prüfung:** einstündige Klausur

#### **Kommentar:**

Die Veranstaltung gibt eine Übersicht über üblicherweise an Hochschulen referierte wichtige Organisationsfragen. Relativ großen Anteil hat dabei das Thema Organisationsstrukturen (Formen, Entstehung, Handlungsrahmen).

#### **Literatur:**

Schulte-Zurhausen, M.: Organisation, München: Vahlen 1995

### 052625 Organisationstheorie

SBog, Slog,

V 2: Do 14-16

B 2

**Dietl**

Wog

#### **Kommentar:**

Die Vorlesung vermittelt grundlegende Kenntnisse der wichtigsten ökonomischen Organisationstheorien.

#### **Literatur:**

Picot, A./Dietl, H./Franck, E.: Organisation - Eine ökonomische Analyse, Stuttgart (Schäffer-Poeschel) 1997.

Dietl, H.: Institutionen und Zeit, Tübingen (Mohr), 1993.

### 052837 Interdisziplinäre Übung

SBog, Slog,

V 2: Mo 16:00-17:30

B 2

**Pullig**

Wog

**Kommentar:** Siehe Interdisziplinäres Seminar.

**052626 Übung zur Organisationstheorie**

SBog, Slog,

Ü 2: Do 16-18

B 2

**Dietl**

Wog

**Erforderliche Vorkenntnisse:**

Vorlesung zur Organisationstheorie

**Art der Prüfung:**

2-stündige Klausur/ mündliche Mitarbeit/

Präsentation

**Kommentar:**

Im Rahmen dieser Übung wird das in der Vorlesung vermittelte Wissen anhand von Übungs- und Fallbeispielen vertieft.

**Literatur:**

Siehe Literatur zur Vorlesung Organisationstheorie.

**052633 Verhalten in Organisationen**

SBog, Slog,

V/Ü 2: Di 9-11

H 4

**Pullig**

Wog

**Art der Prüfung:**

Klausur

**Kommentar:**

I Drei Verhaltensrahmen

I.1 Organisationsstrukturen als Verhaltensrahmen

I.2 Gruppenstrukturen und -prozesse als Verhaltensrahmen

I.3 Persönlichkeit bzw. Individualität als Verhaltensrahmen

II Typische Verhaltensformen in Organisationen und ihre Beeinflussung

II.1 Leistungsverhalten

II.2 Führungsverhalten

II.3 Entscheidungsverhalten

II.4 Konfliktverhalten

**Literatur:**

Staehe, W.H.: Management München 1991 (oder später)



052640	<b>Doktorandenseminar Organisation</b>	Personalwirtschaft
	S 2: nach Ankündigung	Dietl

Thema nach Absprache

052835	<b>Interdisziplinäres Seminar</b>	
SBog, SBpe,	S 2: Mo 16:00-17:30	C 5.206
Slog, Slpm,		<b>Pullig /</b>
Wog		<b>Schneider</b>

**Art der Prüfung:** Hausarbeit, Klausur und Projektbericht/-durchführung

**Kommentar:**

Organisationsform:

Aktive Mitgestaltung der Seminarorganisation und der Seminarinhalte durch Projektgruppenarbeit, Fallstudienanalysen, Praxisberichte, Referate, Expertengespräche etc.

Adressaten:

Studierende der Wirtschaftswissenschaft, insbes. Organisation und Personalwirtschaft sowie des Lehramts und der Diplompädagogik im Hauptstudium.

Leistungsnachweisbedingungen:

Pflichtliteratur und regelmäßige, aktive Mitarbeit in Projektgruppen mit konkreten organisatorischen und inhaltlichen Aufgaben wie z.B. Fallstudienanalysen, Präsentationen, Referate, Moderation von Expertengesprächen etc.

Termine: Vorbereitende Veranstaltungen sowie 3-tägige Blockveranstaltung.  
Weitere Informationen zu gegebener Zeit.

052837	<b>Interdisziplinäre Übung</b>	
SBog, SBpe,	Ü 2: Mo 16:00-17:30	C 5.206
Slog, Slpm,	S 2: nach Ankündigung	<b>Pullig /</b>
Wog		<b>Schneider</b>

**Kommentar:**

Siehe Interdisziplinäres Seminar.