



**UNIVERSITÄTS-
BIBLIOTHEK
PADERBORN**

Universitätsbibliothek Paderborn

Kommentiertes Vorlesungsverzeichnis

Universität Paderborn / Fachbereich Wirtschaftswissenschaften

Paderborn, Nachgewiesen SS 1998 - SS 2002

Personalwirtschaft

urn:nbn:de:hbz:466:1-8675



Personalwirtschaft

052804 Personalwirtschaft: Methoden

SBpe, SIpm, V 2: Do 11-13 H 2
Wper

**Festing/
Groening**

Kommentar:

Es wird zunächst geklärt, welche personalwirtschaftlichen Methoden von Bedeutung sind. Bei den Methoden der Personalforschung wird auf den Forschungsprozeß, Möglichkeiten der Datengewinnung und -analyse sowie die Beurteilung von Forschungsergebnissen eingegangen. Die Methoden der Unterstützung personalwirtschaftlicher Entscheidungen beziehen sich im Schwerpunkt auf den Bereich Personalplanung. Zusätzlich wird auf Personalinformationssysteme und das Personalcontrolling eingegangen und es werden neue Tendenzen in der Personalarbeit erläutert.

Literatur:

Semesterapparat Nr. 36.

Friedrichs, J.: Methoden der empirischen Sozialforschung 14. oder spätere Auflage, Opladen 1990

Weber, W. et al.: Grundbegriffe der Personalwirtschaft Stuttgart 1993

Gaugler, E./ Weber, W. (Hg.): Handwörterbuch des Personalwesens, Stuttgart 1992

052805 Internationales Personalmanagement / International Human Resource Management

SBim, SBpe, V 2: Mi 9-11 H 2
Slim, SIpm,
Wim

Festing

Kommentar:

Siehe unter Spezielle Betriebswirtschaftslehre, Internationales Management (ab S. 52)

Literatur:

Stahle, W.H. Management (1991) München: H.W. Schmidt

Kommentar: Siehe Interdisziplinäres Seminar



052825	Moderne Entgeltsysteme im Bereich der Löhne/ Gehälter und ihre Zielsetzungen	SBpe, SIpm	V 2: Mo 18-20	C 3.203	Kürpick
--------	---	------------	---------------	---------	----------------

Erforderliche Vorkenntnisse: Grundkenntnisse in der Allgemeinen Betriebs- und Personalwirtschaftslehre

Kommentar:

Ausgehend vom Aufbau und den Wirkungsweisen der klassischen Entgeltsysteme werden die Anforderungen der Unternehmen und ihrer Belegschaften an die Entgeltgestaltungen in einer sich wandelnden und global ausrichtenden Wirtschafts- und Arbeitswelt dargestellt. An Hand ausgewählter Fallbeispiele werden den heutigen Ansprüchen gerecht werdende, zielorientierte Methoden der Entgeltfindung für alle Bereiche und Ebenen des Unternehmens aufgezeigt.

052822	Führung	SBpe, SIpm	Ü 2: Di 9-11	C 3.203	Kabst
--------	----------------	------------	--------------	---------	--------------

Kommentar:

Keine Angaben.

052830	European Human Resource Management: Discussion Group		Ü 1: Mi 13-14	C 4.234	Kabst
--------	---	--	---------------	---------	--------------

Kommentar:

Keine Angaben.

052808	Diplomanden- und Doktorandenseminar		S 2: nach Ankündigung		Weber
--------	--	--	-----------------------	--	--------------

Kommentar:

Blockveranstaltung.



Personalwirtschaft

052818 **Personalwirtschaftliches Seminar**

SBpe, SIpm, S 2: nach Ankündigung

Wper

Weber/

Friedrich/

Kabst

Art der Prüfung: Seminararbeit

Kommentar:

Das Seminar vermittelt die Fähigkeit zur Behandlung wechselnder Problemfelder mit dem personalwirtschaftlichen Theorien- und Methodeninstrumentarium. Die Teilnehmer bearbeiten im Verlauf der vorlesungsfreien Zeit ihre Seminarthemen in einer schriftlichen Arbeit. Die Ergebnisse werden im Verlauf des Semesters in eigenständig gestalteten Präsentationen vorgestellt und diskutiert. Der Schein wird für die Leistung der schriftlichen Arbeit und die mündliche Beteiligung während des Seminars erteilt. Blockveranstaltung.

Literatur:

Siehe Semesterapparat

052835 **Interdisziplinäres Seminar**

SBog, SBpe, S 2: Mo 16:00-17:30 C 5.206

Slog, SIpm,

Wog

Pullig /

Schneider

Kommentar s. Spezielle Betriebswirtschaftslehre Organisation (ab S. 63).

052837 **Interdisziplinäre Übung**

SBog, SBpe, Ü 2: Mo 16:00-17:30 C 5.206

Slog, SIpm,

Wog

Pullig /

Schneider

Kommentar s. Spezielle Betriebswirtschaftslehre Organisation (ab S. 63).



052820	Ausbildung der Ausbilder (AdA)		
	Blockveranstaltung:		
	16.08.-27.08.1999	C 3.203	Pullig
		C 3.212	
		C 3.222	
		H 7	

Art der Prüfung: Keine Credits innerhalb der Diplomprüfung!

Kommentar: In der zweiwöchigen Blockveranstaltung vermitteln sich die Teilnehmer gegenseitig die für die Ausbilder-Eignungs-Prüfung vorgeschriebenen Themen und Inhalte. Die Veranstaltung führt in Verbindung mit der anschließenden Prüfung vor der IHK oder einer universitären Prüfung im Fach Personalwirtschaft zur Ausbilder-Eignung im Sinne des Berufsbildungsgesetzes.

Genauere Informationen zu gegebener Zeit andieser Stelle und über Aushänge!

052838	Diplomandenkolloquium		
	K 2: Fr 11:00-13:00	C 4.234	Pullig/ Bunte

Art der Prüfung: keine

Kommentar:

Vortrag des Konzepts der eigenen Diplomarbeit, um in der Diskussion mit anderen eventuelle Schwachstellen des eigenen Konzepts erkennen und zu beseitigen und um die eigenen Perspektiven zu erweitern.

weitere Veranstaltungen und Kommentare für Personalwirtschaft s. Wahlpflichtfach Arbeitsrecht (ab S.112)