



UNIVERSITÄTS-
BIBLIOTHEK
PADERBORN

Universitätsbibliothek Paderborn

Kommentiertes Vorlesungsverzeichnis

Universität Paderborn / Fachbereich Wirtschaftswissenschaften

Paderborn, Nachgewiesen SS 1998 - SS 2002

Internationales Management

urn:nbn:de:hbz:466:1-8675



054176	Recht der Anlageberatung
052358	SBfb, V/Ü 2 Do 14-16 C 4.234 Krimphove
	Sifm,
	SPfb,
	Wbab,
	Wabr,
	Wstr,
	Wwir

Kommentar:

Die aus dem US-Amerikanischen Recht abgeleitete Möglichkeit der Beraterhaftung stellt sowohl für Banken als auch für deren Kunden derzeit einen bedeutenden Wirtschaftsfaktor da. Die Vorlesung beschreibt die rechtlichen Voraussetzungen der Beraterhaftung.

Internationales Management

052340	Internationales Rechnungswesen
	SBim, V 2 Di 9-11 C 4.224 Werner
	SBrb,
	Slim,
	Slur,
	SPur,
	Wim

Erforderliche Vorkenntnisse: Kenntnisse der deutschen externen Rechnungslegung inklusive der Konzernrechnungslegung

Art der Prüfung: Klausur

Kommentar:

Nach einer Einführung in die kulturellen Besonderheiten nationaler Rechnungslegungsnormen wird der internationale Harmonisierungsprozeß der Rechnungslegung vorgestellt. Anschließend steht die us-amerikanische Rechnungslegung im Mittelpunkt der Betrachtung, dabei werden vornehmlich die Unterschiede zur deutschen Rechnungslegung herausgearbeitet.



052354	International Banking	V 2	Di 14-16	H 2	Schiller
	SBfb, SBim, SIfm, Slim, SPfb, Wbab, Wim				

Erforderliche Vorkenntnisse: Grundlagen des Geld- und Kapitalverkehrs

Art der Prüfung: Klausur 1-stündig

Kommentar:

Es sollen Kenntnisse und Fähigkeiten vermittelt werden, die sich auf die internationalen Aktivitäten der Kreditinstitute beziehen. In diesem Rahmen werden neben den internationalen Rahmenbedingungen u.a. Geschäfte an internationalen Finanzmärkten und Möglichkeiten zur Reduktion der Risiken aus diesem Geschäftsbereich behandelt.

052365	Betriebswirtschaftliche Steuerlehre III: Internationales Steuerrecht	V/Ü 2	Mo 11-13	C 4.224	Gollers
	SBim, SBrb, SIbs, SIim, SIur, SPbs, SPur, Wbst, Wim				

Erforderliche Vorkenntnisse: Einführung in die betriebswirtschaftliche Steuerlehre als Mindestvoraussetzung

Art der Prüfung: Prüfungsbestandteil im Examen:



- im Fach Betriebswirtschaftliche Steuerlehre
- im Fach International Management

Kommentar:

Nach einer Einführung in das Internationale Steuerrecht geht es im Rahmen der Personensteuern (insbesondere bei der Einkommensteuer und der Körperschaftsteuer) um Entstehung und Vermeidung der Doppel- und Minderbesteuerung; dabei kommen sowohl die unilateralen als auch die bilateralen Regelungen zur Sprache. Im Rahmen der grenzüberschreitenden Umsatzbesteuerung wird schwerpunktmäßig auf die neueren Regelungen der innergemeinschaftlichen Umsätze in der Europäischen Union abgestellt.

052636

**The Firm in International
Business**

SBim, V/Ü 2 Mi 11-13 H 5 **Dietl**
SLim,
Wim

Erforderliche Vorkenntnisse: This is a core course of International Business. It may be taken by students who have chosen International Management as a field of specialization. Requisites: B.A. or Vordiplom

Art der Prüfung: Credits: Students who successfully complete the course will be awarded two credits in International Management (core: International Business). Grades: The grade will be based on class participation (30%) and a final exam (70%).

Kommentar:

The Firm in International Business, Contents:

1. The Global Environment
2. Location Analysis: Theoretical Framework
3. Location Analysis: Evidence and Strategy
4. Foreign Direct Investment and Global Expansion
5. Foreign Exchange Risk: Problems and Solutions
6. Trade Policy: Economics and Institutions
7. Industrial Policy: National and Firm Perspectives
8. Political Risk and Investment Policy
9. International Taxation
10. An Integrated Approach



052805	International Human Resource Management	V/Ü 2 Do 16-18	C 4.234	Kabst
	SBim, Slim, Wim, SBpe, SIpm, Wper			

Erforderliche Vorkenntnisse: Grundkenntnisse in "Personalwirtschaft" und "Internationalem Management" wären erwünscht.

Kommentar:

Am 27.10. fängt die Veranstaltung im Raum C 3.222 statt.
Die Veranstaltung ist in zwei Teile untergliedert. Der erste Teil umfaßt die Rahmenbedingungen des internationalen Personalmanagements (kultureller und organisationaler Kontext) sowie Aspekte des strategischen internationalen Personalmanagements. Anschließend wird auf internationale Personalauswahl, Leistungsbewertung, Personalentwicklung und Entlohnungspolitik eingegangen.

052839	International Economics	V/Ü 2 Do 14-16	A 6	Gries
	SBim, Slim, Wim			

Erforderliche Vorkenntnisse: abgeschlossenes Grundstudium

Art der Prüfung: keine

Kommentar:

- I. Teil:
- 1.1 Stylized Facts of International Trade
 - 1.2 Basic Problems in the Theory of International Economics
 - 2.1 International Competitiveness due to Non-Availability of Goods (Hesse)
 - 2.2 International Competitiveness due to Comparative Price Advantages (Rose/Sauernheimer, Caves/Jones)



2.3 International Competitiveness due to Heterogeneous Competition
(Gries/Sieg/Strulik)

3.1 International Product Cycle (Hesse, Ethier)

3.2 Dynamics of Comparative Advantages - A Theoretical Approach
(Gries/Jungblut/Meyer)

3.3 Dynamics of Comparative Advantages - Empirical Evidence

II. Teil:

1.1 Stylized Facts of International Capital Mobility

1.2 Stylized Facts of Exchange Rate Developments

1.3 Basic Problems in the Theory of International Finance

2.1 International Interest Arbitrage Theory

2.2 International Portfolio Investments

2.3 Speculative Bubbles in the Market of Foreign Exchange

3.1 Market of Foreign Exchange

3.2 Portfolio-Approach of the Exchange Rate

3.3 Purchasing Power Parity

3.4 Monetary Approach of the Exchange Rate

Die Veranstaltung wird in Englisch gehalten.

052842	International Economics				
	SBim,	Ü 2	Mo 11-13	C 5.206	N.N.
	Slim,				
	Wim				

Erforderliche Vorkenntnisse: abgeschlossenes Grundstudium

Art der Prüfung: keine

Kommentar:

Siehe Vorlesung.

053326	Evolutionary Economics, Innovations and Networking				
	SBim,	V/Ü 2	Mo 11-13	C 3.222	Schmidt
	Slim,				
	Wim				