



UNIVERSITÄTS-
BIBLIOTHEK
PADERBORN

Universitätsbibliothek Paderborn

Kommentiertes Vorlesungsverzeichnis

Universität Paderborn / Fachbereich Wirtschaftswissenschaften

Paderborn, Nachgewiesen SS 1998 - SS 2002

Personalwirtschaft

urn:nbn:de:hbz:466:1-8675



Personalwirtschaft

051602	Personalauswahl und Bewerbung K 2 n.A.	Pullig
--------	--	---------------

Erforderliche Vorkenntnisse: Für Examenskandidaten und Absolventen; Zulassung aufgrund einer vollständigen Bewerbung auf eine konkrete Stelle. (Siehe Aushänge und Internetinformationen zu gegebener Zeit.)

Art der Prüfung: keine

Kommentar:

Blockveranstaltung im März 2001: 07.03.2001 (Mi) bis 09.03.2001 (Fr)
Methoden der Personaldiagnose bzw. -selektion, wie sie in der betrieblichen Praxis insbesondere in Form der AC (Assessment Center) häufig zu finden sind, werden in Anwendung auf die eigene Bewerbungssituation erfahren und analysiert. Das Seminar wird von erfahrenen betrieblichen Experten mitgestaltet.

Max. Teilnehmerzahl: 20

Keine Credits!!

052121	Empirische Sozialforschung: Methoden der Datenerhebung und -analyse	Ü 2 Mi 14-16	H 5.242	Kabst / Weller
	SBmk, SBpe, SImm, SIpm, SPam, Wmk, Wper			



052801	Personalwirtschaftliche Theorien				
	SBpe, SIpm, Wper	V/Ü 2 Do 11-13	B 2	Matiaske	

Art der Prüfung: Klausur

Kommentar:

Den Kern der Veranstaltung bildet der Kurs "Organizational Behavior", der die verhaltenswissenschaftlichen Teile der Vorlesung "Theorien" umfaßt. Der Veranstaltungsblock "Ökonomische Theorien" ergänzt das Programm.

052802	Personalmanagement 2				
	SBpe, SIpm, Wper	V 2 Mo 9-11 Mo 9-11	B 1 B 1	Pullig Groening / Matiaske	

Erforderliche Vorkenntnisse: abgeschlossenes Grundstudium

Art der Prüfung: 60-min. Klausur

Kommentar:

- Situation und Entwicklung des Funktionsbereiches Personal
- Das Menschenbild als Haupteinflußgröße für das Personalmanagement
- Theoretischer Orientierungsrahmen für das Personalmanagement
- Persönlichkeitsförderliche und motivierende Aufgabengestaltung
- Gestaltung der Koordinationsaufgabe und der Entscheidungsstrukturen
- Gestaltung des Entgeltsystems
- Personalplanung als Teil der Unternehmensplanung
- Personalbedarfsplanug
- Externe Personalbeschaffung und -auswahl
- Interne Personalentwicklung
- Personalfreisetzung
- Personalcontrolling

Art der Prüfung: Klausur

Kommentar:

Ursachen betrieblicher Personaleinschränkungen



052805	International Human Resource Management	V/Ü 2 Do 16-18	C 4.234	Kabst
	SBim, SIm, Wim, SBpe, SIpm, Wper			

Erforderliche Vorkenntnisse: Grundkenntnisse in "Personalwirtschaft" und "Internationalem Management" wären erwünscht.

Kommentar:

Am 27.10. fängt die Veranstaltung im Raum C 3.222 statt.
Die Veranstaltung ist in zwei Teile untergliedert. Der erste Teil umfaßt die Rahmenbedingungen des internationalen Personalmanagements (kultureller und organisationaler Kontext) sowie Aspekte des strategischen internationalen Personalmanagements. Anschließend wird auf internationale Personalauswahl, Leistungsbewertung, Personalentwicklung und Entlohnungspolitik eingegangen.

052806	Forschungskolloquium	K 2 Di 16-18	H 5.214	Matiaske
--------	-----------------------------	--------------	---------	-----------------

Kommentar:
keine Angaben

052809	Personalwirtschaft: Übung 1	Ü 2 Fr 9-11	H 4.329	Habich
	SBpe, SIpm, Wper			



052814

**Internationales
personalwirtschaftliches Projekt:
Human Resource Metrics**

SBpe,
SIpm,
Wper

2 Mo 15-18

Groening / Boudreau

052817

Doktorandenseminar

S 2 n.A.

Matiaske / Weber

052818

Personalwirtschaftliches Seminar

Hwi,
Hwiwi,
SBpe,
SIpm,
Wper

S 2 n.A.

Matiaske / Habich

Erforderliche Vorkenntnisse: Personalwirtschaftliche Pflichtveranstaltungen

Art der Prüfung: Seminararbeit

Kommentar:

Blockveranstaltung

052824

**Personalwesen in
Krisensituationen**

SBpe,
SIpm,
Wper

Ü 2 Mo 18-20

H 7.321 **Kürpick**

Erforderliche Vorkenntnisse: Grundstudium

Art der Prüfung: Klausur

Kommentar:

Ursachen betrieblicher Personaleinschränkungen

KVV



Arten personeller Anpassungsprozesse
Voraussetzungen für die Durchführung des Personalabbaus
Kriterien der Sozialverträglichkeit
Verfahren der Personalreduktion und ihre Abläufe
Wirkungen und Folgen der Personalminderung

052832	Proseminar				
	Hwi,	S 2	n.A.		Groening / Habich
	Hwiwi,				
	SBpe,				
	SIpm,				
	Wper				

052834	Arbeitsbeziehungen / Institutionelle Rahmenbedingungen				
	SBpe,	V/Ü 2 Mi 9-11	B 1		Matiaske
	SIpm,				
	Wper				

Erforderliche Vorkenntnisse: abgeschlossenes Grundstudium

Art der Prüfung: Klausur

Kommentar:

Die Vorlesung beschäftigt sich mit den folgenden Punkten: Einführung in das System der Arbeitsbeziehungen auf der überbetrieblichen und innerbetrieblichen Ebene; Entwicklungstendenzen der Arbeitsorganisation; Theorie der Arbeitsbeziehungen; Internationale Arbeitsbeziehungen; Arbeitsbeziehungen und strategisches Personalmanagement



052835	Interdisziplinäres Seminar				
	SBog,	S 2	Mo 16-18	C 4.224	Schneider
	SIog,				
	SPob,				
	Wog,				
	SBpe,				
	SIpm,				
	Wper				

Erforderliche Vorkenntnisse: abgeschlossenes Grundstudium

Kommentar:

Beginn: 19.10.98

052837	Interdisziplinäre Übung				
	SBog,	Ü 2	Mo 16-18	C 4.224	Schneider
	SIog,				
	SPob,				
	Wog,				
	SBpe,				
	SIpm,				
	Wper				

Erforderliche Vorkenntnisse: abgeschlossenes Grundstudium

052838	Diplomandenkolloquium				
		K 2	Fr 9-11	C 3.232	Pullig / Bunte

Art der Prüfung: keine

Kommentar:

Vortrag des Konzepts der eigenen Diplomarbeit, um in der Diskussion mit anderen eventuelle Schwachstellen des eigenen Konzepts zu erkennen und zu beseitigen und um die eigene Perspektive zu erweitern.

KVV



054081	Medizinische Aspekte menschlicher Arbeit (MEDAMA)	V/Ü 2 Mo 16-18	C 3.222	Ohlendorf
	SBpd, SBpe, SIpm, SPpi, Wper, Wpro			

Art der Prüfung: 2-stündige Klausur

Kommentar:

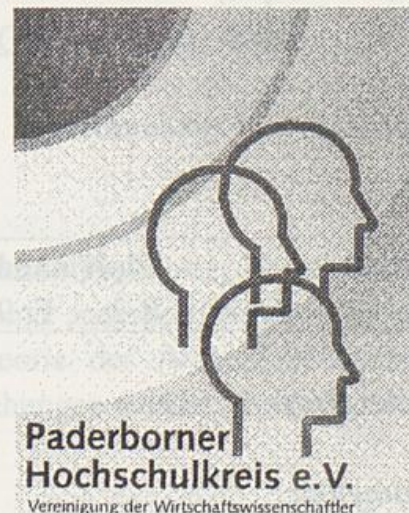
Gesetzliche Grundlagen des Arbeitsschutzes
Beteiligte am Arbeitsschutz (BG, GAA, BA, FASI, ...)
Arbeitsunfall und erste Hilfe
Berufskrankheiten und Arbeits-/Platzgestaltung
Gesundheitsförderung im Betrieb
Betrieblicher Unfallschutz

Dia-Arbeitsplatzbetrachtung, im SS eine Betriebsbegehung

Paderborner Hochschulkreis e.V.

Aktiver Ideenaustausch

**zwischen Wissenschaft und Praxis, Examensfeier,
Praktika- und Diplomarbeitsvermittlung,
Informationsverteilung und Kontakte,
Workshops, Gastvorträge, Mitgliederinformation,
Jahrestreffen, und vieles mehr...**



...das ist der Paderborner Hochschulkreis e.V.

Mehr Infos erhaltet Ihr unter:

Paderborner Hochschulkreis e.V., Warburger Str. 100, 33098 Paderborn,

Raum: C2.315, Tel: 05251/ 60-4235

E-Mail: phk@notes.uni-paderborn.de, WWW: www.phk-ev.de