



UNIVERSITÄTS-
BIBLIOTHEK
PADERBORN

Universitätsbibliothek Paderborn

Kommentiertes Vorlesungsverzeichnis

Universität Paderborn / Fachbereich Wirtschaftswissenschaften

Paderborn, Nachgewiesen SS 1998 - SS 2002

Personalwirtschaft

urn:nbn:de:hbz:466:1-8675

**Personalwirtschaft**

023004	Einführung in die Arbeitspsychologie
SBpe, SIpm, Wao, Wper	V 2 Mi 14:00-16:00 H 2 Colin

Art der Prüfung: Klausur

Kommentar:

Es werden die Beiträge der Psychologie behandelt zur Anpassung der Arbeit an menschliche Fähigkeiten und Fertigkeiten. Die Möglichkeiten der Gestaltung von Arbeitsanforderungen, Arbeitsabläufen und Arbeitsbedingungen unter Berücksichtigung der Besonderheiten menschlicher Leistungen und Leistungsgrenzen wird in folgenden Abschnitten dargestellt:

- Psychologische Beiträge zum Mensch-Maschine-System
- Gestaltung von Informationen und Informationsgebern
- Gestaltung von Arbeitsmitteln
- Gestaltung von Arbeitsabläufen/

Arbeitsstrukturierung

- Leistung, Ermüdung und Erholung
- Psychologische Aspekte des Arbeits- und Gesundheitsschutzes
- Einflüsse von Umgebungsbedingungen (an den Beispielen Licht und Lärm)

Kommentar:**Literatur:**

- Hoyos, C. Graf & Zimolong, B. (1990). Ingenieurpsychologie. Enzyklopädie der Psychologie. Göttingen: Hogrefe;
- Kleinbeck, U. & Rutenfranz, J. (1989). Arbeitspsychologie. Enzyklopädie der Psychologie. Göttingen: Hogrefe



052122	Empirische Sozialforschung: Methoden der Datenerhebung und -analyse	2	n.A.	Kabst
	abwl, iabwl, SBpe, SPam, Wper			

Erforderliche Vorkenntnisse: Teilnahme am Personalwirtschaftlichen Seminar - Nimwegen (052832)

052804	Personalwirtschaft: Methoden	V/Ü 2	Do 11:00-13:00	H 2	Strohmeier
	SBpe, SIpm, Wper				

Art der Prüfung: keine

Kommentar:

Es wird zunächst geklärt, welche personalwirtschaftlichen Methoden von Bedeutung sind. Bei den Methoden der Personalforschung wird auf den Forschungsprozeß, Möglichkeiten der Datengewinnung und -analyse sowie die Beurteilung von Forschungsergebnissen eingegangen.

Die Methoden der Unterstützung personalwirtschaftlicher Entscheidungen beziehen sich im Schwerpunkt auf den Bereich Personalplanung. Zusätzlich wird auf Personalinformationssysteme und das Personalcontrolling eingegangen und es werden neue Tendenzen in der Personalarbeit erläutert.

Literatur:

Semesterapparat Nr. 36;

Friedrichs, J.:

Methoden der empirischen Sozialforschung; 14. oder spätere Auflage, Opladen 1990

Weber, W. et al.:

Grundbegriffe der Personalwirtschaft; Stuttgart 1993

Gaugler, E./ Weber, W. (Hg.):

Handwörterbuch des Personalwesens, Stuttgart 1992



052806	Forschungskolloquium: Aktuelle personalwirtschaftliche Probleme		
K 2	Mi 16:00-18:00	C 4.234	Strohmeier

Kommentar:

Keine Angaben

Blockveranstaltung

052808	Diplomanden- und Doktorandenseminar		
S 2	n.A.		Weber / Strohmeier

Kommentar:

Keine Angaben

Blockveranstaltung

052815	Personalwirtschaft: Übung 2 (Praktisches Arbeiten mit SAP/R3-HR)			
SBpe, SIpm, Wper	2	Mi 11:00-13:00	H 4.329	Strohmeier

052818	Personalwirtschaftliches Seminar			
abwl, iabwl, SBpe, SIpm, Wper	S 2	n.A.		Kabst / Habich

Art der Prüfung: Seminararbeit**Kommentar:**

Das Seminar vermittelt die Fähigkeit zur Behandlung wechselnder Problemfelder mit dem personalwirtschaftlichen Theorien- und Methodeninstrumentarium. Die Teilnehmer bearbeiten im Verlauf der vorlesungsfreien Zeit ihre Seminarthemen in einer schriftlichen Arbeit. Die Ergebnisse werden im Verlauf des Semesters in eigenständig gestalteten Präsentationen vorgestellt und diskutiert. Der Schein wird für die Leistung der schriftlichen Arbeit und die mündliche Beteiligung während des



Seminars erteilt.

Blockveranstaltung

052820	Ausbildung der Ausbilder (AdA)	S	n.A.		Pullig
			n.A.		

Art der Prüfung: Teilnahmezertifikat. Keine Credits innerhalb der Diplom-Prüfung!

Kommentar:

Das Seminar Gruppen anleiten und führen -GRAF- bzw, Konferenzleitung ist Teil der Paderborner Sommeruniversität. Es besteht aus einem Grundkurs (16.-18.09.02) und einem Aufbaukurs (19.-20.09.02). Begrenzte Teilnehmerzahl. Praktisches Üben steht im Vordergrund. Genauere Informationen über Aushänge, Faltblatt u. internet ab Frühjahr 2002.

Literatur:

Kursmaterial wird ausgehändigt

052823	Führung	SBpe, SIpm, Wper	2	Di 16:00-18:00	H 7.321	N.N.
--------	----------------	------------------------	---	----------------	---------	------

Kommentar:

Keine Angaben

052827	Entgeltgerechtigkeit in starren und flexiblen Entgeltsystemen	SBpe, SIpm	V/Ü 2	Mo 18:00-20:00	C 3.203	Kürpick
--------	--	---------------	-------	----------------	---------	----------------



Erforderliche Vorkenntnisse: Grundkenntnisse in der Allgemeinen Betriebs- und Personalwirtschaftslehre

Kommentar:

Ausgehend vom Aufbau und den Wirkungsweisen der klassischen Entgeltssysteme werden die Anforderungen der Unternehmen und ihrer Belegschaften an die Entgeltgestaltungen in einer sich wandelnden und global ausrichtenden Wirtschafts- und Arbeitswelt dargestellt. An Hand ausgewählter Fallbeispiele werden den heutigen Ansprüchen gerecht werdende, zielorientierte Methoden der Entgeltfindung für alle Bereiche und Ebenen des Unternehmens aufgezeigt.

052830	European Human Resource Management		
MAog, SBpe, SIpm, Wper	Ü 2	Mi 14:00-16:00	C 4.234 Kabst

Kommentar:

Keine Angaben

052831	Personalwirtschaftliches Seminar - Nimwegen -		
abwl, iabwl, SBpe, SIpm, Wper	S 2	n.A.	Kabst / N.N.

Art der Prüfung: Seminararbeit

Kommentar:

Das Seminar vermittelt die Fähigkeit zur Behandlung wechselnder Problemfelder mit dem personalwirtschaftlichen Theorien- und Methodeninstrumentarium. Die Teilnehmer bearbeiten im Verlauf der vorlesungsfreien Zeit ihre Seminarthemen in einer schriftlichen Arbeit. Die Ergebnisse werden im Verlauf des Semesters in eigenständig gestalteten Präsentationen vorgestellt und diskutiert. Der Schein wird für die Leistung der schriftlichen Arbeit und die mündliche Beteiligung während des Seminars erteilt.



Blockveranstaltung

052832	Proseminar	S 2	n.A.	Habich
--------	-------------------	-----	------	---------------

Art der Prüfung: keine

Kommentar:

Ziel ist die Vorbereitung auf das Seminar, d.h. es wird eine Einführung in das "Wissenschaftliche Arbeiten" gegeben und mit Blick auf das Seminar werden überblicksweise Kriterien, Hinweise und Hilfsmittel für das Erstellen von Seminararbeiten vorgestellt und diskutiert. Dies erhöht erfahrungsgemäß die Qualität der Arbeiten.

Literatur:

Weber: Einführung in das Studium der Betriebswirtschaftslehre; 2. Aufl. (1994) Stuttgart

052835	Interdisziplinäres Seminar	S 2	Mo 16:00-17:30	H 7.304	Pullig / Schneider
	SBog,				
	SBpe,				
	Slog,				
	SIpm,				
	Wog,				
	Wper				

Art der Prüfung: Projektbericht

Kommentar:

Thema des interdisziplinären Seminars: Projektgruppenarbeit nach den Prinzipien der Selbstqualifikation und Selbstorganisation
 In dem Seminar werden Inhalte des Projektmanagements aus betriebswirtschaftlicher Sicht und der Projektmethode aus pädagogischer Sicht thematisiert und am konkreten Projekt AdA-Plus angewendet. Der AdA-Kurs ist wiederum Bestandteil der Sommeruniversität 2002 und findet vom 02.09. bis 10.09.2002 statt.



Die Teilnehmer des Seminars werden sich zu kleinen Projektgruppen mit folgenden Aufgaben zusammenschließen:

- Ausarbeitung eines pädagogisch-methodischen Konzeptes für ein oder mehrere Handlungsfeld(er) im Sinne der neuen Ausbildereignungsverordnung (AEVO). Diese Konzepte sind dann jeweils die Grundlage für die Multiplikatoren des AdA-Kurses.
- Öffentlichkeitsarbeit im Zusammenhang mit dem AdA-Kurs und Vorbereitung der eintägigen Informationsveranstaltung
- Evaluation des Seminars
- Dokumentation des Seminars

Zielgruppen

- ABWL-IBS
- SBWL und WF Organisation
- SBWL und WF Personal

4 (2+2) Bonuspunkte (CPS)

Für alle Teilnehmer gilt: Regelmäßige Teilnahme (max. 2 Fehlzeiten)!

Erste Veranstaltung und Anmeldung:

Mo, 15.04.20020, 16.00 - 17.30 Uhr, H 6.203.

052837	Interdisziplinäre Übung	
SBog,	Ü 2	Mo 16:00-17:30
SBpe,		H 7.304
SIog,		Pullig /
SIpm,		Schneider
Wog,		
Wper		

Art der Prüfung: praktische Projektmitarbeit (10 % der Note) und kurze

Kommentar:

Thema der interdisziplinären Übung: Projekt AdA-Plus

In der Übung werden Inhalte des Projektmanagements aus betriebswirtschaftlicher



Sicht und der Projektmethode aus pädagogischer Sicht thematisiert und am konkreten Projekt AdA-Plus angewendet. Der AdA-Kurs ist wiederum Bestandteil der Sommeruniversität 2000 und findet vom 04.09. bis 15.09.2000 statt.

Die Teilnehmer der Übung werden sich in der Regel zu kleinen Projektgruppen zusammenschließen, um u.a. folgende Aufgaben zu übernehmen:

- Ausarbeitung eines pädagogisch-methodischen Konzeptes für ein oder mehrere Handlungsfeld(er) im Sinne der neuen Ausbildereignungsverordnung (AEVO). Diese Konzepte sind dann jeweils die Grundlage für die Gestaltung des Kurstages im Rahmen des AdA-Kurses 2000.
- Organisatorische und inhaltliche Vorbereitung der Informationsveranstaltung für den AdA-Kurs am 25.05.2000, 17.00 bis 18.30.
- Öffentlichkeitsarbeit im Zusammenhang mit dem AdA-Kurs
- Evaluation des AdA-Kurses
- Dokumentation des AdA-Kurses
- Überarbeitung, Aktualisierung und Verbesserung des AdA-Kurs-Materials.

Es ist deshalb nicht Bedingung, aber sinnvoll, wenn die Teilnahme an dieser Übung mit der Teilnahme am AdA-Kurs kombiniert wird.

Zielgruppen

Die interdisziplinäre Übung, bei der sowohl berufspädagogische, organisatorische und personalwirtschaftliche Fragestellungen und Themen zusammenfließen, wendet sich an Studierende des Hauptstudiums sowohl mit berufspädagogischer als auch mit wirtschaftswissenschaftlicher Ausrichtung.

Bonuspunkte (CPS) sind für Studierende der Wirtschaftswissenschaften folgender Ausrichtung möglich:

- Spezielle BWL Personalwirtschaft bzw. Spezielle BWL Personalmanagement
- Spezielle BWL Organisation
- Allgemeine BWL IBS.

Für alle Teilnehmer gilt: Regelmäßige Teilnahme (max. 2 Fehlzeiten)!

Erste Veranstaltung und Anmeldung:

Donnerstag, 13.04.2000, 9 bis 11 Uhr, H 6.203.



052838	Diplomandenkolloquium	K 2	Fr 11:00-13:00	C 4.234	Pullig
--------	------------------------------	-----	----------------	---------	---------------

Art der Prüfung: keine

Kommentar:

Vortrag des Konzepts der eigenen Diplomarbeit, um in der Diskussion mit anderen eventuelle Schwachstellen des eigenen Konzepts zu erkennen und zu beseitigen und um die eigene Perspektive zu erweitern.

Produktionswirtschaft

052116	Anleitung zum wissenschaftlichen Arbeiten	K 2	Mi 12:00-14:00	E 5.301	Rosenberg
--------	--	-----	----------------	---------	------------------

Art der Prüfung: Keine Prüfung

Kommentar:

Ausgehend von konkreten fachbezogenen Problemen der Studierenden werden Hinweise zu ihrer Lösung gegeben.

052699	Übung zur Produktionsfaktorwirtschaft	SBpd, SPpi, Wpro	Ü 2	Mi 07:30-09:00	H 5	Weddewer / Rosenberg
--------	--	------------------------	-----	----------------	-----	---------------------------------

Erforderliche Vorkenntnisse: Vorlesung Produktionsfaktorwirtschaft

Art der Prüfung: Zweistündige Klausur und für Studenten der Studienrichtung WiPäd wahlweise auch mündliche Prüfung über den Stoff von Vorlesung und Übung (4 Bonuspunkte)

Kommentar:

Die im Rahmen der Vorlesung Produktionsfaktorwirtschaft vermittelten Inhalte werden anhand von Übungsaufgaben vertieft und eingeübt sowie ergänzt.