



**UNIVERSITÄTS-
BIBLIOTHEK
PADERBORN**

Universitätsbibliothek Paderborn

Kommentiertes Vorlesungsverzeichnis

**Universität Paderborn / Fakultät für Wirtschaftswissenschaften
Paderborn, WS 2002/03(2002) - SS 2004; damit Ersch. eingest.**

Personalwirtschaft

urn:nbn:de:hbz:466:1-8685

052799	Interdisziplinäres Seminar 2: Mediation in Wirtschaft und Arbeitswelt	S 2	Mo 16-18	C 5.206	Pullig / Krimphove
	SBog, SBpe, SIog, SIpm, Wabr, Wog, Wper, Wwir				

Erforderliche Vorkenntnisse:

Teilnehmer am IDS Mediation im WS 01/02 haben Vorrang; begrenzte Teilnehmerzahl

Art der Prüfung: Schriftliche Ausarbeitung. Anwendung ausgewählter Methoden während der Blockphase

Personalwirtschaft

052123	Empirical Research in the Social Science	2	Do 14-16	H 5.221	Kabst
	SBmk, SBpe, SImm, SIpm, SPam, Wmk, Wper				

Art der Prüfung: Presentation

052799	Interdisziplinäres Seminar 2: Mediation in Wirtschaft und Arbeitswelt	S 2	Mo 16-18	C 5.206	Pullig / Krimphove
	SBog, SBpe, Slog, SIpm, Wabr, Wog, Wper, Wwir				

Erforderliche Vorkenntnisse: Teilnehmer am IDS Mediation im WS 01/02 haben Vorrang; begrenzte Teilnehmerzahl

Art der Prüfung: Schriftliche Ausarbeitung. Anwendung ausgewählter Methoden während der Blockphase

052801	Personalwirtschaftliche Theorien	V/Ü 2	Do 11-13	H 1	Strohmeier
	SBpe, SIpm, Wper				

Art der Prüfung: Klausur

Kommentar:

Den Kern der Veranstaltung bildet der Kurs "Organizational Behavior", der die verhaltenswissenschaftlichen Teile der Vorlesung "Theorien" umfaßt. Der Veranstaltungsblock "Ökonomische Theorien" ergänzt das Programm.

052802	Personalwirtschaftliche Aufgabenfelder (Personalmanagement II)			
	SBpe, SIpm, Wper	V/Ü 2 Mo 9-11	B 1	Pullig

Erforderliche Vorkenntnisse: abgeschlossenes Grundstudium

Art der Prüfung: 60-min. Klausur

Kommentar:

1. Situation und Entwicklung des Funktionsbereiches Personal
2. Das Menschenbild als Haupteinflußgröße für das Personalmanagement
3. Theoretischer Orientierungsrahmen für das Personalmanagement:
Anthropologisch
fundierte Gestaltung der Sozialordnung
4. Materiell-inhaltliche Arbeits-/Aufgabengestaltung: Persönlichkeitsförderliche und
motivierende Aufgabengestaltung
5. Dispositive Arbeitsgestaltung: Koordinations- und Entscheidungsstrukturen
6. Gestaltung des Entgeltsystems
7. Personalplanung als Teil der Unternehmensplanung
8. Personalbedarfsplanug
9. Externe Personalbeschaffung und -auswahl
10. Interne Personalentwicklung
11. Personalfreisetzung
12. Personalcontrolling

Literatur:

- Pullig: Personalmanagement; 1993 München/Wien (Hörerschein).
Scholz: Personalmanagement; München, neueste Aufl.
Stähle: Management; 8. Aufl. 1999.

052805	International Human Resource Management	MAog, V 2 Do 16-18 C 2 Kabst
	SBim,	
	SBpe,	
	SIim,	
	SIpm,	
	Wim,	
	Wper	

Literatur:

Semesterapparat Nr. 19

052806	Forschungskolloquium: Aktuelle personalwirtschaftliche Probleme	K 2 Mi 16-18 C 4.234 Strohmeier
--------	--	---------------------------------

Kommentar:

Keine Angaben

Blockveranstaltung

052816	Praktisches Arbeiten mit SAP R/3 HR	SBpe, 2 Mi 11-13 H 5.231 Strohmeier
	SIpm,	
	Wper	

052817	Doktorandenseminar	S 2 n.A.	Weber / Strohmeier
--------	---------------------------	----------	---------------------------

052819	Personalwirtschaftliches Seminar	S 2 n.A.	Strohmeier / Schmelter / Habich
	SBpe, SIpm, Wper		

Erforderliche Vorkenntnisse: Personalwirtschaftliche Pflichtveranstaltungen

Art der Prüfung: Seminararbeit

Kommentar:

Blockveranstaltung

Literatur:

Siehe Semesterapparat

052826	Flexible Anpassungsprozesse	Ü 2 Mo 18-20	H 7.321 Kürpick
	SBpe, SIpm, Wper		

Erforderliche Vorkenntnisse: Grundstudium

Art der Prüfung: Klausur

Kommentar:

Ursachen betrieblicher Personaleinschränkungen
Arten personeller Anpassungsprozesse
Voraussetzungen für die Durchführung des Personalabbaus
Kriterien der Sozialverträglichkeit
Verfahren der Personalreduktion und ihre Abläufe
Wirkungen und Folgen der Personalminderung

052832	Proseminar			
	Hwi, Hwiwi, SBpe, SIpm, Wper	S 2	Do 10-18	Habich

Kommentar:

Blockveranstaltung am 24.10.02

052834	Arbeitsbeziehungen / Institutionelle Rahmenbedingungen			
	SBpe, SIpm, Wper	V/Ü 2	Mi 9-11	H 3 Strohmeier

Erforderliche Vorkenntnisse: abgeschlossenes Grundstudium

Art der Prüfung: Klausur

Kommentar:

Die Vorlesung beschäftigt sich mit den folgenden Punkten: Einführung in das System der Arbeitsbeziehungen auf der überbetrieblichen und innerbetrieblichen Ebene; Entwicklungstendenzen der Arbeitsorganisation; Theorie der Arbeitsbeziehungen; Internationale Arbeitsbeziehungen; Arbeitsbeziehungen und strategisches Personalmanagement

052838	Diplomandenkolloquium			
		K 2	n.A.	Pullig / Lazenby

Art der Prüfung: keine

Kommentar:

054081	Medizinische Aspekte menschlicher Arbeit (MEDAMA)	V/Ü 2 Mo 16-18	C 3.222	Ohlendorf
	SBpd, SBpe, SIpm, SPpi, Wper, Wpro			

Art der Prüfung: 2-stündige Klausur

Kommentar:

Gesetzliche Grundlagen des Arbeitsschutzes
Beteiligte am Arbeitsschutz (BG, GAA, BA, FASI, ...)
Arbeitsunfall und erste Hilfe
Berufskrankheiten und Arbeits-/Platzgestaltung
Gesundheitsförderung im Betrieb
Betrieblicher Unfallschutz

Dia-Arbeitsplatzbetrachtung, im SS eine Betriebsbegehung

Literatur:

Vorlesungsskript