



**UNIVERSITÄTS-
BIBLIOTHEK
PADERBORN**

Universitätsbibliothek Paderborn

Kommentiertes Vorlesungsverzeichnis

Universität Paderborn / Fakultät für Wirtschaftswissenschaften

Paderborn, WS 2002/03(2002) - SS 2004; damit Ersch. eingest.

Personalwirtschaft

urn:nbn:de:hbz:466:1-8685

Personalwirtschaft

023004	Einführung in die Arbeitspsychologie				
SBpe,	V 2	Mi 14:00-16:00	H 2	Colin	
SIpm,					
Wao,					
Wper					

Art der Prüfung: Klausur

Kommentar:

Es werden die Beiträge der Psychologie zur Anpassung der Arbeit an menschliche Fähigkeiten und Fertigkeiten behandelt. Die Möglichkeiten der Gestaltung von Arbeitsanforderungen, Arbeitsabläufen und Arbeitsbedingungen unter Berücksichtigung der Besonderheiten menschlicher Leistungen und Leistungsgrenzen wird in folgenden Abschnitten dargestellt:

- Psychologische Beiträge zum Mensch-Maschine-System
- Gestaltung von Informationen und Informationsgebern
- Gestaltung von Arbeitsmitteln
- Gestaltung von Arbeitsabläufen/
Arbeitsstrukturierung
- Leistung, Ermüdung und Erholung
- Psychologische Aspekte des Arbeits- und Gesundheitsschutzes
- Einflüsse von Umgebungsbedingungen (an den Beispielen Licht und Lärm)

Literatur:

- Frieling, E. & Sonntag, K. (1999). Lehrbuch Arbeitspsychologie. Bern: Huber.
- Greif, S. (1997). Arbeits- und Organisationspsychologie. Weinheim: Beltz.
- Hoyos, C. Graf & Zimolong, B. (1990). Ingenieurpsychologie. Enzyklopädie der Psychologie. Göttingen: Hogrefe.
- Hoyos, C. Graf & Frey, D. (Hrsg.) (1999). Arbeits- und Organisationspsychologie. Weinheim: Beltz.
- Kleinbeck, U. & Rutenfranz, J. (1989). Arbeitspsychologie. Enzyklopädie der Psychologie. Göttingen: Hogrefe

052123	Empirical Research in the Social Science				
SBmk, SBpe, PJ 2	Do 16:00-18:00	H 5.221	Kabst / Schmelter		
SImm, SIpm,					
SPam, Wmk,					
Wper					

Art der Prüfung: Grading: presentation (30%) and working paper (70%):

Kommentar:

Aim of the course is to enable students to handle large scale datasets using SPSS. Starting off with a precise research question students will choose a selected topic and a suitable theoretical underpinning, generate hypothesis, and test these hypothesis with inductive statistical methods.

Literatur:

King, G./Keohane, R.O./Sidney, V.: Designing Social Inquiry, Princeton (NJ): Princeton University Press 1994

Sommer, B./Sommer, R.: A Practical Guide to Behavioral Research, 3rd edition, New York et al.: Oxford University Press 1991

Babbie, E./Halley, F.: Adventures in Social Research: Data Analysis using SPSS for Windows, Thousand Oaks (CA): Pine Forge Press 1995

052804	Personalwirtschaft: Methoden				
SBpe, V/Ü 2	Do 11:00-13:00	H 2	Strohmeier		
SIpm,					
Wper					

Art der Prüfung: keine

Kommentar:

Es wird zunächst geklärt, welche personalwirtschaftlichen Methoden von Bedeutung sind. Bei den Methoden der Personalforschung wird auf den Forschungsprozeß, Möglichkeiten der Datengewinnung und -analyse sowie die Beurteilung von Forschungsergebnissen eingegangen.

Die Methoden der Unterstützung personalwirtschaftlicher Entscheidungen beziehen sich im Schwerpunkt auf den Bereich Personalplanung. Zusätzlich wird auf Personalinformationssysteme und das Personalcontrolling eingegangen und es werden neue Tendenzen in der Personalarbeit erläutert.

Literatur:

Semesterapparat Nr. 36;

Friedrichs, J.:

Methoden der empirischen Sozialforschung; 14. oder spätere Auflage, Opladen 1990

Weber, W. et al.:

Grundbegriffe der Personalwirtschaft; Stuttgart 1993

Gaugler, E./ Weber, W. (Hg.):

Handwörterbuch des Personalwesens, Stuttgart 1992

052806	Forschungskolloquium: Aktuelle personalwirtschaftliche Probleme			
K 2	Mi 16:00-18:00		C 4.234	Strohmeier

Kommentar:

Keine Angaben

052808	Diplomanden- und Doktorandenseminar			
S 2	n.A.			Weber / Strohmeier

Kommentar:

Keine Angaben

Blockveranstaltung

052815	Personalwirtschaft: Übung 2 (Praktisches Arbeiten mit SAP/R3-HR)			
SBpe, SIpm, Wper	2	Mi 11:00-13:00	H 5.221	Strohmeier / Güssow-Grube

Kommentar:

Die Lehrveranstaltung "SAP R/3 HR" dient der Vermittlung genereller Qualifikationen im Bereich informationstechnikgestützter Personalarbeit. hierzu werden zunächst theoretische, technische und rechtliche Grundlagen des Informationstechnikeinsatzes der Personalwirtschaft vermittelt. Durch die praktische Anwendung von SAP R/3 HR auf konkrete personalwirtschaftliche

Aufgaben werden sowohl konkrete Anwendungskompetenzen in den personalwirtschaftlichen Komponenten des Systems als auch generelle Fähigkeiten zur Auswahl, Einschätzung, Einführung und zum Management von personalwirtschaftlichen Informationstechnik-Anwendungen vermittelt.
Persönliche Anmeldung bei Herrn Strohmeier erbeten.

052818	Personalwirtschaftliches Seminar		
abwl,	S 2	Blockveranstaltung	Strohmeier /
iabwl,		nach Ankündigung	Habich
SBpe,			
SIpm,			
Wper			

Art der Prüfung: Seminararbeit

Kommentar:

Das Seminar vermittelt die Fähigkeit zur Behandlung wechselnder Problemfelder mit dem personalwirtschaftlichen Theorien- und Methodeninstrumentarium. Die Teilnehmer bearbeiten im Verlauf der vorlesungsfreien Zeit ihre Seminarthemen in einer schriftlichen Arbeit. Die Ergebnisse werden im Verlauf des Semesters in eigenständig gestalteten Präsentationen vorgestellt und diskutiert. Der Schein wird für die Leistung der schriftlichen Arbeit und die mündliche Beteiligung während des Seminars erteilt.

052820	Ausbildung der Ausbilder (AdA)		
	S 2	n.A. 09:00-17:00	Pullig

Art der Prüfung:

je nach Adressatengruppe entweder eine universitätsinterne praktische und mündliche Prüfung oder eine schriftliche und praktische Prüfung bei der IHK

Kommentar:

In der Blockveranstaltung vermitteln sich die Teilnehmer (als Multiplikatoren) gegenseitig die für die Ausbilder-Eignungs-Prüfung vorgeschriebenen Themen

und Inhalte. Die Veranstaltung führt in Verbindung mit der anschließenden Prüfung vor der IHK oder einer universitären Prüfung zur Ausbilder-Eignung im Sinne des Berufsbildungsgesetzes.

Genauere Informationen zu gegebener Zeit im Internet und im Veranstaltungsheft der Sommeruniversität sowie über Aushänge!

Literatur:

AdAplus Kursunterlagen

052823	Führung		
SBpe,	PJ2	Di 11:00-13:00	C 5.216 Schmelter /
SIpm,			Strohmeier
Wper			

Kommentar:

Die Veranstaltung vermittelt einen Überblick über wichtige Ansätze der Personal- und Organisationsforschung. Im Mittelpunkt stehen empirische Arbeiten, die im Rahmen der diskutierten Forschungsrichtungen geleistet wurden. Die Teilnehmer lernen die Probleme der Verbindung von Theorie und Empirie kennen und werden in die Lage versetzt, die Ergebnisse empirischer Arbeiten und die aus ihnen abgeleiteten Handlungsempfehlungen kritisch zu beurteilen. Im Anschluss an ein Übersichtsreferat/eine Gruppendiskussion werden zu jedem Themenkreis ausgewählte empirische Studien vorgestellt.

Literatur:

s. Homepage des Lehrstuhls für Personalwirtschaft

052827	Entgeltgerechtigkeit in starren und flexiblen Entgeltsystemen		
SBpe,	V/Ü 2	Mo 18:00-20:00	C 3.203 Kürpick
SIpm			

Erforderliche Vorkenntnisse: Grundkenntnisse in der Allgemeinen Betriebs- und Personalwirtschaftslehre

Kommentar:

Ausgehend vom Aufbau und den Wirkungsweisen der klassischen Entgeltsysteme werden die Anforderungen der Unternehmen und ihrer

Belegschaften an die Entgeltgestaltungen in einer sich wandelnden und global ausrichtenden Wirtschafts- und Arbeitswelt dargestellt. An Hand ausgewählter Fallbeispiele werden den heutigen Ansprüchen gerecht werdende, zielorientierte Methoden der Entgeltfindung für alle Bereiche und Ebenen des Unternehmens aufgezeigt.

052830	European Human Resource Management		
MAog, Ü 2	Do 14:00-16:00	J 2.331	Kabst
SBpe,			
SIpm,			
Wper			

Art der Prüfung: Presentation

Kommentar:

This course explores why we should be considering the comparative dimensions of HRM. After all, every organisation has to recruit workers, deploy them, pay them, motivate them and eventually arrange for their departure. And, indeed, many texts are written as if their messages are universal. However, there is little doubt that things are done differently in different countries: not only do they have different cultures, but they also operate with differently educated and skilled workforces, in different economic situations, with different labour laws, trade union arrangements, government support or control, and so on. It is hardly surprising therefore that research shows that HRM not only varies between countries in the way that it is conducted, but that how it is defined and what is seen to constitute good practice are also very distinct. This course attempts to examine evidence about comparative human resource management policies and practices. It outlines the notions of universalism and contextual HRM and the ideas of convergence and divergence.

Literatur:

Basic literature:

Brewster, C./Mayrhofer, W./Morley, M. (eds.): New challenges for European Human Resource Management, Houndmills et. al: MacMillan Press 2000

Extended literature requirements depend on individual assignments and need to be drawn from electronic databases like abi-inform/proquest or wiso

052831	Personalwirtschaftliches Seminar - Nimwegen -		
abwl, iabwl, SBpe, SIpm, Wper	S 2	n.A.	Kabst / N.N.

Art der Prüfung: Seminararbeit

Kommentar:

Das Seminar vermittelt die Fähigkeit zur Behandlung wechselnder Problemfelder mit dem personalwirtschaftlichen Theorien- und Methodeninstrumentarium. Die Teilnehmer bearbeiten im Verlauf der vorlesungsfreien Zeit ihre Seminarthemen in einer schriftlichen Arbeit. Die Ergebnisse werden im Verlauf des Semesters in eigenständig gestalteten Präsentationen vorgestellt und diskutiert. Der Schein wird für die Leistung der schriftlichen Arbeit und die mündliche Beteiligung während des Seminars erteilt.

Blockveranstaltung

052832	Proseminar		
	S 2	Di 08:00-16:00	E 5.333 Habich

Art der Prüfung: keine

Kommentar:

Ziel ist die Vorbereitung auf das Seminar, d.h. es wird eine Einführung in das "Wissenschaftliche Arbeiten" gegeben und mit Blick auf das Seminar werden überblicksweise Kriterien, Hinweise und Hilfsmittel für das Erstellen von Seminararbeiten vorgestellt und diskutiert. Dies erhöht erfahrungsgemäß die Qualität der Arbeiten.

Literatur:

Weber: Einführung in das Studium der Betriebswirtschaftslehre; 2. Aufl. (1994)
Stuttgart

052835	Interdisziplinäres Seminar		
SBog,	S 2	Mo 16:00-17:30	H 7.304 Pullig / Schneider
SBpe,			
SIog,			
SIpm,			
Wog,			
Wper			

Art der Prüfung: Projektbericht

Kommentar:

Thema des interdisziplinären Seminars: Projekt AdA-Plus

In dem Seminar werden Inhalte des Projektmanagements aus betriebswirtschaftlicher Sicht und der Projektmethode aus pädagogischer Sicht thematisiert und am konkreten Projekt AdA-Plus angewendet. Der AdA-Kurs ist Bestandteil der Sommeruniversität und findet vom 08. bis 14.09.2003 statt.

Die Teilnehmer des Seminars bilden Projektgruppen mit u.a. folgenden Aufgaben:

- Ausarbeitung eines pädagogisch-methodischen Konzeptes für ein oder mehrere Handlungsfeld(er) im Sinne der neuen Ausbildereignungsverordnung (AEVO). Diese Konzepte sind dann jeweils die Grundlage für die Gestaltung des Kurstages im Rahmen des AdA-Kurses.
 - Organisatorische und inhaltliche Vorbereitung des Multiplikatorentages für den AdA-Kurs am 19.07.03, 9.00 bis 17.00 Uhr.
 - Öffentlichkeitsarbeit im Zusammenhang mit dem AdA-Kurs
 - Evaluation des interdisziplinären Seminars (IDS)
 - Dokumentation des IDS
 - Überarbeitung, Aktualisierung und Verbesserung des AdA-Handbuches.
- Es ist deshalb nicht Bedingung, aber sinnvoll, wenn die Teilnahme an diesem Seminar mit der Teilnahme am AdA-Kurs kombiniert wird.

Zielgruppen:

Das interdisziplinäre Seminar, bei dem sowohl berufspädagogische, organisatorische und personalwirtschaftliche Fragestellungen und Themen zusammenfließen, wendet sich an Studierende des Hauptstudiums sowohl mit berufspädagogischer als auch mit wirtschaftswissenschaftlicher Ausrichtung. Bonuspunkte (CPS) sind für Studierende der Wirtschaftswissenschaften folgender Ausrichtung möglich:

- Spezielle BWL Personalwirtschaft bzw. Spezielle BWL Personalmanagement
- Spezielle BWL Organisation
- Allgemeine BWL IBS/MA-IBS

Für alle Teilnehmer gilt: Regelmäßige Teilnahme (max. 2 Fehlzeiten)!

Erste Veranstaltung und Anmeldung: Montag, 28.04.2003

052838	Diplomandenkolloquium		
K 2	Di 16:00-17:30	C 4.234	Pullig

Art der Prüfung: keine

Kommentar:

Vortrag des Konzepts der eigenen Diplomarbeit, um in der Diskussion mit anderen die eigene Perspektive zu erweitern, eventuelle Schwachstellen des eigenen Konzepts zu erkennen und zu beseitigen.

054081	Medizinische Aspekte menschlicher Arbeit (MEDAMA)		
SBpd, SBpe, SIpm, SPpi, Wper, Wpro	V/Ü 2 Mo 16:00-18:00	B 2	Ohlendorf