



**UNIVERSITÄTS-
BIBLIOTHEK
PADERBORN**

Universitätsbibliothek Paderborn

Kommentiertes Vorlesungsverzeichnis

**Universität Paderborn / Fakultät für Wirtschaftswissenschaften
Paderborn, WS 2002/03(2002) - SS 2004; damit Ersch. eingest.**

02. Internationales Management

urn:nbn:de:hbz:466:1-8685

02. Internationales Management

017140	Understanding British Business Culture: Learning Space Seminar		
BPEim,	S 2	Di 11:00-13:00	C 5.216 Biermann
BPÖim,			
SBim,			
Slim,			
Wwe			

Kommentar:

The Firm in International Business, Contents:

1. The Global Environment
2. Location Analysis: Theoretical Framework
3. Location Analysis: Evidence and Strategy
4. Foreign Direct Investment and Global Expansion
5. Foreign Exchange Risk: Problems and Solutions
6. Trade Policy: Economics and Institutions
7. Industrial Policy: National and Firm Perspectives
8. Political Risk and Investment Policy
9. International Taxation
10. An Integrated Approach

052340	Internationales Rechnungswesen		
BPEur,	V 2	Di 09:00-11:00	C 3.203 Werner
BPÖur,			
MAfi,			
MAog,			
SBim,			
SBrb,			
Slim,			
Slur,			
SPur			

Erforderliche Vorkenntnisse:

Kenntnisse der deutschen externen Rechnungslegung inklusive der Konzernrechnungslegung

Art der Prüfung: einstündige Klausur

Kommentar:

Nach einer Einführung in die kulturellen Besonderheiten nationaler Rechnungslegungsnormen wird der internationale Harmonisierungsprozeß der Rechnungslegung vorgestellt. Anschließend steht die us-amerikanische Rechnungslegung im Mittelpunkt der Betrachtung, dabei werden vornehmlich die Unterschiede zur deutschen Rechnungslegung herausgearbeitet.

Literatur:

Buchholz: Internationale Rechnungslegung, 2. Auflage

052365	Betriebswirtschaftliche Steuerlehre III: Internationales Steuerrecht	
MAog, MEbs, MEim, MÖbs, MÖim, SBim, SBrb, SIbs, SIim, SIur, SPbs, SPur, Wbst, Wim	V/Ü 2 Mo 11:00-13:00	C 4.224 Gollers

Erforderliche Vorkenntnisse:

Einführung in die betriebswirtschaftliche Steuerlehre als Mindestvoraussetzung

Art der Prüfung: Prüfungsbestandteil im Examen: - im Fach
Betriebswirtschaftliche Steuerlehre - im Fach International Management

Kommentar:

Nach einer Einführung in das Internationale Steuerrecht geht es im Rahmen der Personensteuern (insbesondere bei der Einkommensteuer und der Körperschaftsteuer) um Entstehung und Vermeidung der Doppel- und Minderbesteuerung; dabei kommen sowohl die unilateralen als auch die bilateralen Regelungen zur Sprache. Im Rahmen der grenzüberschreitenden Umsatzbesteuerung wird schwerpunktmäßig auf die neueren Regelungen der innergemeinschaftlichen Umsätze in der Europäischen Union abgestellt.

Literatur:

Wilke, K.-M.: Lehrbuch des internationalen Steuerrechts, NWB-Verlag, Herne, neueste Auflage
Gollers, Grundzüge des Internationalen Steuerrechts, Skript, neueste Auflage

052368	Risikomanagement 3 - Management von Risiken aus internationaler Geschäftstätigkeit			
MAfi, MEfb, MEim, MÖfb, MÖim, SBfb, SBim, SIfm, SIm, SPfb, Wbab	V 2	Di 14:00-16:00	H 2	Schiller

Art der Prüfung: einstündige Klausur; ggf. mündliche Prüfungen bei geringer Teilnehmerzahl

Kommentar:

Es sollen Kenntnisse und Fähigkeiten vermittelt werden, die sich auf die internationalen Aktivitäten der Kreditinstitute beziehen. In diesem Rahmen werden neben den internationalen Rahmenbedingungen u.a. Geschäfte an internationalen Finanzmärkten und Möglichkeiten zur Reduktion der Risiken aus diesem Geschäftsbereich behandelt.

Literatur:

Im Rahmen der Veranstaltung wird den Studenten ein aktualisiertes Literaturverzeichnis zur Verfügung gestellt.

052404	Information Management: eSpace Concepts 1			
MEim, MÖim, SBim, SIif, SIim, SPob, SPwinf, Wifk, Wim	PJ 2	Mo 18:00-20:00	H 1	Nastansky / Erdmann

Erforderliche Vorkenntnisse: Prerequisite for successful participation is basic knowledge of how to use a PC and common operating system such as MS Windows. To complete the assignments a PC with internet access is necessary.

Art der Prüfung: Klausur und Übungsaufgaben

Kommentar:

Summary:

- (1) Content: Currently, we experience a process of change towards an information society - as long since predicted. The information society requires new concepts and technologies helping users to deal with information distribution, knowledge processing and structured communication within organizations and beyond. An explosive increase in complex communicative exchange processes is taking place in a variety of virtual spaces. In the context of this course, we will call these electronic spaces "eSpaces". An eSpace is considered to be a complex meta space comprising content, objects, tools and methods to be used in electronic communication, collaboration and coordination. Generally speaking, eSpaces include essential basic elements, structural concepts and user-friendly functionalities which are necessary to provide innovative and world-wide internet-based services to an end-user community – commonly

paraphrased by an "e" prefix, such as in e-Commerce, e-Business, e-Banking, e-Training, e-Learning, e-Assessment, etc.

- (2) Objectives and Organization: The course is scheduled for 2 hours per week. It combines lecture, system demonstrations, team-work assignments and practical training to familiarize students with contemporary eSpace concepts within the framework of Intranet, Extranet and Internet of an organization. Emphasis is given to essential hands-on concepts, architectures and industry-strength applications as widely used within innovative networked system environments of international corporate organizations. In the course, Groupware-based on-demand collaboration approaches are widely used as a technological and conceptional reference. Students have to complete three practical 'e'-assignments during the semester to learn to use and manage current information and collaboration technologies. The final assessment (Klausur) will be computer based in English; as usual, students can opt for a German version at their discretion (less than 10% did so in the latest assessment), It is recommended to review the actual version of the detailed course description at the outset of the new term. Also, students might want to get a deeper understanding of the course content by investigating the GCC-archives for e-learning spaces of recent eSpace courses.

All these informations are accessible at <http://gcc.upb.de>.

!!! Die Veranstaltung ist in den Studiengängen Wirtschaftsinformatik bzw. Informatik nur im Rahmen der Speziellen BWL „Internationales Management“ anrechenbar !!!

Literatur:

All course materials will be available as appropriate learning nuggets in the associated e-learning space of this course and accessible at <http://gcc.upb.de>.

**052637 Seminar zum Internationalen
Strategischen Management**

MEim, S 2 n.A.
MÖim,
SBim,
SIm,
Wim

N.N.

Kommentar:

Seminar zum strategischen Einsatz von Computer- und Kommunikationstechnologien. Im Seminar werden Themen zum strategischen Einsatz von Computern und Kommunikationstechnologien behandelt. Dabei wird es beispielsweise um die Auseinandersetzung zwischen Microsoft und dem "Rest der Welt" gehen, in die sich sogar die US-Regierung einschaltet. Ein Ziel der Veranstaltung liegt darin, die Computer- und Kommunikationstechnologiebranche besser zu verstehen. Strategien und Techniken zur Bewältigung von Standardisierung, Branchenkonsortien, Kooperation und Wettbewerb werden beleuchtet.

**052641 Diplomandenkolloquium im
internationalen und strategischen
Management**

K 2 n.A.

N.N.

Erforderliche Vorkenntnisse: Diplomarbeit wurde begonnen.

Art der Prüfung: keine

Kommentar:

Vorträge der Diplomanden über Gang der Forschungsarbeit.

052805 International Human Resource Management

BPEper, V 2 Do 16:00-18:00 C 2 **Kabst**
BPÖper,
MEim,
MÖim,
SBim,
SBpe,
SIm,
SIpm,
Wim,
Wper

Literatur:

Semesterapparat Nr. 19

053230 Internationale Arbeitsmarktprobleme

BPEeo, V/Ü 2 Do 11:00-13:00 H 7 **Brandes**
BPEim,
BPEiwb,
BPÖeo,
BPÖim,
MAie,
MAog,
SBim,
SIm,
Wim,
Wiwb

Erforderliche Vorkenntnisse: abgeschlossenes Grundstudium

Art der Prüfung: Klausur; bei geringen Teilnehmerzahlen nach Absprache

Kommentar:

Behandelt werden diese Hauptthemen: Arbeitsangebot, Arbeitsnachfrage, Arbeitsmarktausgleich, Integration und Arbeitsmärkte, Arbeitskräftewanderungen, Internationalisierung der Märkte und Arbeitsmarktordnung. Sie werden u. a. mit folgenden Konzepten vertraut

gemacht: Neoklassisches Arbeitsangebots- und Arbeitsnachfrage-Modell; Anspruchslohn und Entscheidung über die Erwerbstätigkeit; Fixkosten des Arbeitseinsatzes und Beschäftigungsrisiken; Theorie und Empirie des Matching-Prozesses; Beveridge-Kurve; Sozialstandards: Inzidenz ihrer Kosten, Harmonisierung innerhalb der EU?; Arbeitsstandards (z. B. Verbot von Kinderarbeit, Einführung von Mindestlöhnen): Ökonomische Analyse; das europäische Migrationsproblem; Arbeitsmarkt und Einwanderung.

Literatur:

Semesterapparat; Adnett, N. European Labour Markets: Analysis and Policy, London and New York 1996 Ehrenberg, R.G.: Labor Markets and Integrating National Economies; Washington, D.C. 1994 Franz, W.: Arbeitsmarktökonomik; 4. Auflage, Berlin usw. 1999 Filer, R. K.; D. S. Hamermesh; A. E. Rees, The Economics of Work and Pay, 6th. ed., New York 1996

053248	International Economics				
BAvw,	V/Ü 2	Do 14:00-16:00	1(2)	H 1	Gries
BPEeo,		Mo 11:00-13:00	2(2)	C 5.206	
BPÖeo,					
SBim,					
SIim,					
VWLt,					
Wim					

Erforderliche Vorkenntnisse: abgeschlossenes Grundstudium

Art der Prüfung: keine

Kommentar:

Teil I:

- 1.1 Stylized Facts of International Trade
- 1.2 Basic Problems in the Theory of International Economics
- 2.1 International Competitiveness due to Non-Availability of Goods (Hesse)
- 2.2 International Competitiveness due to Comparative Price Advantages (Rose/Sauernheimer, Caves/Jones)
- 2.3 International Competitiveness due to Heterogeneous Competition (Gries/Sieg/Strulik)

- 3.1 International Product Cycle (Hesse, Ethier)
- 3.2 Dynamics of Comparative Advantages - A Theoretical Approach (Gries/Jungblut/Meyer)
- 3.3 Dynamics of Comparative Advantages - Empirical Evidence

II. Teil:

- 1.1 Stylized Facts of International Capital Mobility
- 1.2 Stylized Facts of Exchange Rate Developments
- 1.3 Basic Problems in the Theory of International Finance
- 2.1 International Interest Arbitrage Theory
- 2.2 International Portfolio Investments
- 2.3 Speculative Bubbles in the Market of Foreign Exchange
- 3.1 Market of Foreign Exchange
- 3.2 Portfolio-Approach of the Exchange Rate
- 3.3 Purchasing Power Parity
- 3.4 Monetary Approach of the Exchange Rate

Die Veranstaltung wird in Englisch gehalten.

Literatur:

Caves, Jones, World Trade and Payments, 4. Aufl., Boston 1985. Gandolfo, G., International Economics I+II, Springer, Heidelberg, 1994. Gries, Sieg, Strulik, Repititorium Mikroökonomik, Springer, Heidelberg 1996. Gries, Meyer, Jungblut, "Dynamik der Internationalen Wettbewerbsposition und Strukturwandel im Wachstums- und Entwicklungsprozeß", WIST, November 1996 Hesse, "Außenhandel I: Determinanten", in: Handwörterbuch der Wirtschaftswissenschaften, 1. Band, Stuttgart 1977, S. 363-88. Krugman, P., Obstfeld, M., International Economics, 2. Aufl., München 1992. Rose, Sauernheimer, Theorie der Außenwirtschaft, 11. Aufl., München 1992.

053319	Wirtschafts- und Unternehmensethik:	
	Moralische Konflikte in Organisationen	
BPEeo,	V/Ü 2 Di 14:00-18:00	C 3.222 Kazmierski
BPÖeo,		
SBim,		
SIim,		
VWLP		

Erforderliche Vorkenntnisse: VWL im Grundstudium

Art der Prüfung: mündliche Präsentation + zweiseitiges Exposé

Kommentar:

Sie arbeiten nach Abschluss Ihres Studiums als Jungmanager in einem Unternehmen. Ihr Vorgesetzter verlangt von Ihnen, Zahlen zu manipulieren. Sie zögern und wenden ein, dass dies nicht richtig wäre. Dem begegnet Ihr Chef: "Tun Sie es einfach!" – Damit befinden Sie sich mitten in einem moralischen Konflikt. Wie werden Sie sich verhalten? Ausgangspunkt dieser Lehrveranstaltung sind solche und andere moralischen Konflikte in Organisationen, die eingehender beleuchtet werden. Auf der Suche nach Auswegen werden einerseits traditionelle Ethiken (Aristoteles, Machiavelli, J. St. Mill), andererseits moderne Wirtschafts- und Unternehmensethiken herangezogen und auf ihr Problemlösungspotential hin ausgelotet. Dabei rücken Fähigkeiten wie kooperatives Verhalten, Vertrauen und Verantwortung in den Mittelpunkt. Die Teilnehmerzahl ist auf 20 begrenzt. Hierzu hängt eine Teilnehmerliste am Brett Prof. Gilroy. Die Themen für die Prüfungsleistungen werden in der ersten Sitzung vergeben. Die Veranstaltung findet immer in den ungeraden Kalenderwochen statt.