



**UNIVERSITÄTS-
BIBLIOTHEK
PADERBORN**

Universitätsbibliothek Paderborn

Kommentiertes Vorlesungsverzeichnis

**Universität Paderborn / Fakultät für Wirtschaftswissenschaften
Paderborn, WS 2002/03(2002) - SS 2004; damit Ersch. eingest.**

04. Organisation

urn:nbn:de:hbz:466:1-8685

04. Organisation

052620	Übung - Organisationstheorien			
MEog,	PJ 2	Do 09:00-11:00	H 4.238	N.N.
MÖog,				
SBog,				
SIog,				
SPob,				
Wog				

Art der Prüfung: Referat und einstündige Klausur

Literatur:

Kieser, Alfred (Hrsg.): Organisationstheorien. 3., überarb. und erw. Aufl. – Stuttgart; Berlin; Köln: Kohlhammer, 1999.

052622	Project Course in Organization 1			
MEog,	PJ 2	Do 16:00-18:00	B 2	N.N.
MÖog,				
SBog,				
SIog,				
Wog				

Erforderliche Vorkenntnisse: Vorlesung zur Organisationstheorie

Art der Prüfung: Für das Erlangen von 2 CP ist a) eine regelmäßige Teilnahme b) die Ausarbeitung und Präsentation von Übungsaufgaben und c) die mündliche Mitarbeit in der Veranstaltung erforderlich

Kommentar:

It is the aim of this project course to provide students with a wider perspective of the subject covered in the lecture Organization 1. The students present assignments which apply the different theories and concepts of the lecture.

Literatur:

Picot, A./Dietl, H./Franck, E.: Organisation - Eine ökonomische Analyse, Stuttgart (Schäffer-Poeschel) 2., erw. und überarbeitete Auflage, 1999 Dietl, H.:

Institutionen und Zeit, Tübingen (Mohr), 1993. Weiterführende Literaturhinweise in der Vorlesung.

052624 Seminar in Organisation

MEog, S 2 nach N.N.
 MÖog, Ankündigung
 SBog,
 SIog,
 SPob,
 Wog

Erforderliche Vorkenntnisse: erfolgreiche Teilnahme an der Vorlesung bzw. Übung zu Organisationstheorien oder Organisationsgestaltung

Art der Prüfung: siehe Kurzbeschreibung

052625 Organisation 1

MAog, V 2 Do 14:00-16:00 B 2 N.N.
 MEog,
 MÖog,
 SBog,
 SIog,
 SPob,
 Wog

Erforderliche Vorkenntnisse: Vordiplom oder BA

Art der Prüfung: 1-std. Klausur oder alternativ mündl. Prüfung für Dipl.Hdl.

Kommentar:

Ziel der Veranstaltung ist es, die Studierenden mit den Instrumenten und Problemen der Organisationsgestaltung vertraut zu machen. Im Mittelpunkt stehen Strukturierungsmöglichkeiten für eine effiziente organisatorische Differenzierung und Integration. Daneben werden motivationsorientierte Gesichtspunkte der Organisationsgestaltung sowie Aspekte der informalen Organisation erörtert. Mit Hilfe von Fallstudien und Analysen kurzer Filmsequenzen wird die praktische Relevanz der Inhalte verdeutlicht.

Literatur:

Schreyögg, G.: Organisation. Grundlagen moderner Organisationsgestaltung, 3. Aufl. Wiesbaden 1999 Daft, R.: Organization Theory and Design. 7.ed. Cincinnati 2001 Frese, E.: Grundlagen der Organisation. Konzept - Prinzipien-Strukturen, 8. Aufl. Wiesbaden 2000 Picot, A./Dietl, H./Franck, E.: Organisation. Eine ökonomische Perspektive. 3. Aufl. Stuttgart 2002

052633 Verhalten in Organisationen

MAog, V 2 Di 09:00-11:00 H 4 **Pullig**

MEper,

MÖper,

SBog,

Slog,

SPob,

Wog

Art der Prüfung: Klausur (60 Min.) auf der Grundlage meines Fragenkatalogs (aus dem internet zu entnehmen)

Kommentar:

I. Grundkonzepte und Rahmenbedingungen für das Verhalten in Organisationen
 I.1 Verhalten in Organisationen: Ebenen, Konzepte, Wissenschaftsgebiete I.2 Unternehmenskultur, Sozialordnung und Werte als Handlungsrahmen I.3 Organisationsstrukturen als Handlungsrahmen I.4 Gruppenstrukturen und -prozesse als Handlungs-/Verhaltensrahmen I.5 Individuelles Verhalten II. Typische Handlungs-/Verhaltensgebiete in Organisationen und ihre Gestaltung
 II.1 Leistungsverhalten: Was motiviert zur Leistung? II.2 Führungsverhalten II.3 Entscheidungsverhalten in Gruppen II.4 Konfliktverhalten

Literatur:

Stahle, W.H.: Management; 8. Auflage München 1999. Robbins, S.P.: Organisation der Unternehmung, 9. Aufl., München 2001.

052641 Diplomandenkolloquium in Organisation

K 2 nach N.N.
Ankündigung

Erforderliche Vorkenntnisse: Diplomarbeit wurde begonnen.

Art der Prüfung: keine

Kommentar:

Vorträge der Diplomanden über Gang der Forschungsarbeit.

052835 Interdisziplinäres Seminar

iabwl, S 2 Mo 16:00-17:30 H 7.304 Pullig / Schneider

MEog,

MÖog,

SBog,

SBpe,

SIog,

SIpm,

Wog,

Wper

Art der Prüfung: Projektbericht

Kommentar:

Termin: Montags von 16 bis 17.30 Uhr und am 17.07.2004 ganztägig. Thema des interdisziplinären Seminars: Projekt AdA-Plus In dem Seminar werden sowohl berufs- und arbeitspädagogische sowie personalwirtschaftliche Inhalte als auch Methoden des Projektmanagements aus betriebswirtschaftlicher Sicht und der Projektmethode aus pädagogischer Sicht thematisiert und am konkreten Projekt AdA-Plus angewendet. Der AdA-Kurs ist Bestandteil der Sommeruniversität und findet vom 13. bis 18.09.2003 statt. Die Teilnehmer des Seminars bilden Projektgruppen mit u.a. folgenden Aufgaben: - Ausarbeitung eines pädagogisch-methodischen Konzeptes für ein Handlungsfeld im Sinne der neuen Ausbildereignungsverordnung (AEVO) als Vorbereitung für die AdA-Multiplikatoren. - Organisatorische und inhaltliche Vorbereitung des Multiplikatorentages für den AdA-Kurs am 17.07.04, 9.00 bis 17.00 Uhr. -

