



**UNIVERSITÄTS-
BIBLIOTHEK
PADERBORN**

Universitätsbibliothek Paderborn

Kommentiertes Vorlesungsverzeichnis

**Universität Paderborn / Fakultät für Wirtschaftswissenschaften
Paderborn, WS 2002/03(2002) - SS 2004; damit Ersch. eingest.**

05. Personalwirtschaft

urn:nbn:de:hbz:466:1-8685

05. Personalwirtschaft

052123 Empirical Research in the Social Science

MEmk, PJ 2 Do 16:00-18:00

H 5.221 Kabst / Schmelter

MEper,

MÖmk,

MÖper,

SBmk,

SBpe,

SIimm,

SIpm,

SPam,

Wmk,

Wper

Art der Prüfung: Grading: presentation (30%) and working paper (70%)

Kommentar:

Aim of the course is to enable students to handle large scale datasets using SPSS. Starting off with a precise research question students will choose a selected topic and a suitable theoretical underpinning, generate hypothesis, and test these hypothesis with inductive statistical methods.

Literatur:

King, G./Keohane, R.O./Sidney, V.: Designing Social Inquiry, Princeton (NJ): Princeton University Press 1994
Sommer, B./Sommer, R.: A Practical Guide to Behavioral Research, 3rd edition, New York et al.: Oxford University Press 1991
Babbie, E./Halley, F.: Adventures in Social Research: Data Analysis using SPSS for Windows, Thousand Oaks (CA): Pine Forge Press 1995

052804 Personalwirtschaft: Methoden

BPEper, V/Ü 2 Do 11:00-13:00 H 2 Weber
BPÖper,
SBpe,
SIpm,
Wper

Kommentar:

Es wird zunächst geklärt, welche personalwirtschaftlichen Methoden von Bedeutung sind. Bei den Methoden der Personalforschung wird auf den Forschungsprozeß, Möglichkeiten der Datengewinnung und -analyse sowie die Beurteilung von Forschungsergebnissen eingegangen. Die Methoden der Unterstützung personalwirtschaftlicher Entscheidungen beziehen sich im Schwerpunkt auf den Bereich Personalplanung. Zusätzlich wird auf Personalinformationssysteme und das Personalcontrolling eingegangen und es werden neue Tendenzen in der Personalarbeit erläutert.

Literatur:

Semesterapparat Nr. 36; Friedrichs, J.: Methoden der empirischen Sozialforschung; 14. oder spätere Auflage, Opladen 1990 Weber, W. et al.: Grundbegriffe der Personalwirtschaft; Stuttgart 1993 Gaugler, E./ Weber, W. (Hg.): Handwörterbuch des Personalwesens, Stuttgart 1992

052806 Forschungskolloquium: Aktuelle personalwirtschaftliche Probleme

K 2 Mi 16:00-18:00 C 4.234 Weber / Kabst

Kommentar:

Keine Angaben Blockveranstaltung

052808 Diplomanden- und Doktorandenseminar

S 2 nach Weber
Ankündigung

Kommentar:

Keine Angaben Blockveranstaltung

052818	Personalwirtschaftliches Seminar		
abwl,	S 2	nach	Kabst / Schmelter
iabwl,		Ankündigung	/ Habich
SBpe,			
SIpm,			
Wper			

Art der Prüfung: Seminararbeit

Kommentar:

Das Seminar vermittelt die Fähigkeit zur Behandlung wechselnder Problemfelder mit dem personalwirtschaftlichen Theorien- und Methodeninstrumentarium. Die Teilnehmer bearbeiten im Verlauf der vorlesungsfreien Zeit ihre Seminarthemen in einer schriftlichen Arbeit. Die Ergebnisse werden im Verlauf des Semesters in eigenständig gestalteten Präsentationen vorgestellt und diskutiert. Der Schein wird für die Leistung der schriftlichen Arbeit und die mündliche Beteiligung während des Seminars erteilt. Blockveranstaltung

052820	Ausbildung der Ausbilder (AdA)		
MEper,	S 2	Blockveranstaltung	Pullig
MÖper		17.07.04 und	
		13. – 18.09.04	

Art der Prüfung:

je nach Adressatengruppe entweder eine universitätsinterne praktische und mündliche Prüfung oder eine schriftliche und praktische Prüfung bei der IHK

Kommentar:

Termin: 17.07.04 und 13. bis 18.09.04, 9 bis 17 Uhr.

In der Blockveranstaltung vermitteln sich die Teilnehmer (als Multiplikatoren) gegenseitig die für die Ausbilder-Eignungs-Prüfung vorgeschriebenen Themen und Inhalte. Die Veranstaltung führt in Verbindung mit der anschließenden Prüfung vor der IHK oder der universitären Prüfung zur Ausbilder-Eignung im Sinne des Berufsbildungsgesetzes.

Genauere Informationen zu gegebener Zeit im Internet und im Veranstaltungsheft der Sommeruniversität sowie über Aushänge!

Literatur:

AdAplus Kursunterlagen

052821	Gruppen anleiten und führen (Konferenzleitung)		
MEper,	S 2	Blockveranstaltung	Pullig
MÖper		20. – 21.09.04 und 22. – 23.09.04	

Art der Prüfung:

Teilnahmezertifikat. Keine Credits innerhalb der Diplom-Prüfung!

Kommentar:

Termin: 20. bis 21.09.04 und 22. bis 23.09.04, von 9 bis 17 Uhr. Die Teilnehmer werden mit bewährten Methoden und Regeln bekannt gemacht, um verschiedene Arbeitsgruppen, z.B. Projektgruppen, Qualitätszirkel, Arbeitskreise, Problemlösungskonferenzen, Gremien, etc. erfolgreich anzuleiten. Methodisch steht in beiden Kursen praktisches Üben im Vordergrund. Grundkurs: 20.-21.09.04 - systematisches Führen durch 4 Konferenzphasen - hilfreiche Gesprächsregeln - Methoden der visuellen und organisatorischen Unterstützung der Gruppenarbeit Aufbaukurs: 22.-23.09.04 - spezielle Methoden in typischen Konferenzphasen - unterschiedliche Konferenzleitungsstile - Hinweise zur Gestaltung des Gesamt-Konferenzorganismus

Literatur:

Kursmaterial wird ausgehändigt

052827	Entgeltgerechtigkeit in starren und flexiblen Entgeltsystemen		
BPEper,	V/Ü 2	Mo 18:00-20:00	C 3.203 Kürpick
BPÖper,			
SBpe,			
SIpm,			
Wper			

Erforderliche Vorkenntnisse: Grundkenntnisse in der Allgemeinen Betriebs- und Personalwirtschaftslehre

Kommentar:

Ausgehend vom Aufbau und den Wirkungsweisen der klassischen Entgeltsysteme werden die Anforderungen der Unternehmen und ihrer Belegschaften an die Entgeltgestaltungen in einer sich wandelnden und global ausrichtenden Wirtschafts- und Arbeitswelt dargestellt. An Hand ausgewählter Fallbeispiele werden den heutigen Ansprüchen gerecht werdende, zielorientierte Methoden der Entgeltfindung für alle Bereiche und Ebenen des Unternehmens aufgezeigt.

052830 European Human Resource Management

BPEim, Ü 2 Do 14:00-16:00 J 2.331 Kabst

BPEper,

BPÖim,

BPÖper,

SBim,

SBpe,

Slim,

Slpm,

Wper

Art der Prüfung: Presentation (30%) working paper (50%) participation in class (20%)

Kommentar:

This course explores why we should be considering the comparative dimensions of HRM. After all, every organisation has to recruit workers, deploy them, pay them, motivate them and eventually arrange for their departure. And, indeed, many texts are written as if their messages are universal. However, there is little doubt that things are done differently in different countries: not only do they have different cultures, but they also operate with differently educated and skilled workforces, in different economic situations, with different labour laws, trade union arrangements, government support or control, and so on. It is hardly surprising therefore that research shows that HRM not only varies between countries in the way that it is conducted, but that how it is defined and what is seen to constitute good practice are also very distinct. This course attempts to examine evidence about comparative human resource management policies and practices. It outlines the notions of universalism and contextual HRM and the ideas of convergence and divergence.

Literatur:

Basic literature: Brewster, C./Mayrhofer, W./Morley, M. (eds.): New challenges for European Human Resource Management, Houndmills et. al: MacMillan Press 2000
 Extended literature requirements depend on individual assignments and need to be drawn from electronic databases like abi-inform/proquest or wiso

052832	Proseminar			
	S 2	Blockveranstaltung, ganztätig	H 1	Habich
		21.04.04 & 28.04.04		

Art der Prüfung: keine

Kommentar:

Ziel ist die Vorbereitung auf das Seminar, d.h. es wird eine Einführung in das "Wissenschaftliche Arbeiten" gegeben und mit Blick auf das Seminar werden überblicksweise Kriterien, Hinweise und Hilfsmittel für das Erstellen von Seminararbeiten vorgestellt und diskutiert. Dies erhöht erfahrungsgemäß die Qualität der Arbeiten.

Literatur:

Weber: Einführung in das Studium der Betriebswirtschaftslehre; 2. Aufl. (1994)
 Stuttgart

052835	Interdisziplinäres Seminar			
iabwl, MEog, MÖog, SBog, SBpe, SIog, SIpm, Wog, Wper	S 2	Mo 16:00-17:30	H 7.304	Pullig / Schneider

Art der Prüfung: Projektbericht

Kommentar:

Termin: Montags von 16 bis 17.30 Uhr und am 17.07.2004 ganztägig. Thema des interdisziplinären Seminars: Projekt AdA-Plus In dem Seminar werden sowohl berufs- und arbeitspädagogische sowie personalwirtschaftliche Inhalte als auch Methoden des Projektmanagements aus betriebswirtschaftlicher Sicht und der Projektmethode aus pädagogischer Sicht thematisiert und am konkreten Projekt AdA-Plus angewendet. Der AdA-Kurs ist Bestandteil der Sommeruniversität und findet vom 13. bis 18.09.2003 statt. Die Teilnehmer des Seminars bilden Projektgruppen mit u.a. folgenden Aufgaben: - Ausarbeitung eines pädagogisch-methodischen Konzeptes für ein Handlungsfeld im Sinne der neuen Ausbildereignungsverordnung (AEVO) als Vorbereitung für die AdA-Multiplikatoren. - Organisatorische und inhaltliche Vorbereitung des Multiplikatorentages für den AdA-Kurs am 17.07.04, 9.00 bis 17.00 Uhr. - Öffentlichkeitsarbeit im Zusammenhang mit dem AdA-Kurs - Evaluation des interdisziplinären Seminars (IDS) - Dokumentation des IDS Darüber hinaus sind schriftliche Hausaufgaben zu speziellen inhaltlichen Fragen im Rahmen des AdA-Handbuches (Hrsg. v. K.-K. Pullig u. P. Schneider) anzufertigen. Es ist nicht Bedingung, aber sinnvoll, wenn die Teilnahme an diesem Seminar mit der Teilnahme am AdA-Kurs kombiniert wird. Zielgruppen: Das interdisziplinäre Seminar, bei dem sowohl berufspädagogische, organisatorische und personalwirtschaftliche Fragestellungen und Themen zusammenfließen, wendet sich an Studierende des Hauptstudiums sowohl mit berufspädagogischer als auch mit wirtschaftswissenschaftlicher Ausrichtung. Bonuspunkte (CPS) sind für Studierende der Wirtschaftswissenschaften folgender Ausrichtung möglich: - Spezielle BWL bzw. Wahlfach Personalwirtschaft bzw. Spezielle BWL Personalmanagement - Spezielle BWL bzw. Wahlfach Organisation - Allgemeine BWL IBS - MA-IBS Für alle Teilnehmer gilt: Regelmäßige Teilnahme (max. 2 Fehlzeiten)! Erste Veranstaltung und Anmeldung: Montag, 19.04.2004

Literatur:

Dokumentationen der IDS im Semesterapparat Pullig Pullig, K.-K., Schneider, P. (Hrsg.): AdA-Handbuch 2003

Literatur:

052838 Diplomandenkolloquium

K 2 Di 16:00-17:30

C 4.234 Pullig

Art der Prüfung: keine

Kommentar:

Termin: 14-tägig, dienstags, 16 bis 17.30 Uhr, Beginn: 27.04.04 Vortrag des Konzepts der eigenen Diplomarbeit, um in der Diskussion mit anderen die eigene Perspektive zu erweitern, eventuelle Schwachstellen des eigenen Konzepts zu erkennen und zu beseitigen. Methodische Anleitungen.

Startdatum: 20.04.04

054081 Medizinische Aspekte menschlicher Arbeit

(MEDAMA)

SBpd, V/Ü Mo 16:00-18:00

B 2 Ohlendorf

SBpe, 2

SIpm,

SPpi,

Wper,

Wpro

Erforderliche Vorkenntnisse:

Art der Prüfung:

Literatur:

Art der Prüfung: Projektbericht