

Annual Report 2008/2009

Faculty of Business Administration and Economics
University of Paderborn



DEPARTMENT 1
MANAGEMENT



DEPARTMENT 2
TAXATION, ACCOUNTING
AND FINANCE



DEPARTMENT 3
BUSINESS INFORMATION
SYSTEMS

DEPARTMENT 4
ECONOMICS

DEPARTMENT 5
BUSINESS AND HUMAN
RESOURCE EDUCATION

DEPARTMENT 6
LAW



UNIVERSITÄT PADERBORN
Die Universität der Informationsgesellschaft

Transparency and Dialog

Dear reader,

Transparency and dialog, the main characteristics of research and science, have always guided our activities in the past. And they have shaped our activities this year, too, despite or maybe even because of the many changes and events we experienced this year. In a sense this Report is part of that dialog. It is our way of introducing ourselves to you, and of starting a dialog. To this end we have decided to integrate our Research & Study Profile, previously a separate publication, into the Annual Report to give interested readers easier access to detailed information on our departments and the researchers and academic staff who work here. Our professors' achievements this year have again led the Faculty from strength to strength. Professor Andreas Löffler and

Professor Bernd Frick appeared high up in the Top 200 of the 'lifetime achievements' category of the Handelsblatt ranking of business administration research in German-speaking countries. In the 'research achievements since 2005' category, Professor René Fahr and Professor Andreas Eggert both appeared in the Top 200, and were also ranked in the 'Top 100 business administration academics aged 40 or under' category. The achievements of our academic teaching staff have an exceptionally positive impact on the Faculty's image, as confirmed by the first major university ranking on research productivity in business administration, whose results were published in the German Economic Review. In the HR, organizational and strategic research categories,

the University of Paderborn's research activities were placed third, while activities in the field of external accounting, auditing and taxes even rank second out of a total of 89 universities. Besides Paderborn, only the universities of Mannheim, Jena and Cologne were ranked in the top five in two research areas. This year our Business Information Systems degree program again appeared in the top ten of the Handelsblatt ranking of best universities. However, success cannot be bought – it has to grow from the inside. We hence actively promote our young researchers' careers. Thanks to our new Ph.D. partnership with the University of Bielefeld we are now able to offer highly specialized training for Ph.D. students that is not normally available in the academic



FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
INTRODUCTION
CONTENTS

wiwi.upb.de

Contents

- 4 Faculty of Business Administration and Economics
- 5 The Faculty – Facts and Figures
- 6 Events
- 8 Department 1 Management
- 10 Department 2 Taxation, Accounting and Finance
- 12 Department 3 Business Information Systems
- 14 Department 4 Economics
- 16 Department 5 Business and Human Resource Education
- 18 Department 6 Law
- 20 Research Centers
- 22 cevet – centre for vocational education and training
- 23 Graduate School for Competence Assessment and Development in Vocational Education and Training (VET)
- 24 Promoting Young Researchers
- 25 Internationalization
- 26 Academic Programs at the Faculty
- 27 Interdisciplinary Study Partnerships
- 28 Paderborner Hochschulkreis e.V. (PHK)
- 29 Faculty Student Council for Business Administration and Economics
- 30 Faculty Student Council and Student Group for Business Information Systems
- 31 Faculty Student Council "International Business Studies"
- 32 Association Internationale des Etudiants en Sciences Economiques et Commerciales (AIESEC)
- 33 Campus Consult e.V.
- 34 Activities and Subject Areas of the Academic Units
- 35 Department 1 Management**
 - 35 Prof. Dr. Andreas Eggert
 - 37 Prof. Dr. René Fahr
 - 39 Prof. Dr. Bernd Frick
 - 41 Jun. Prof. Dr. Jens Hogreve
 - 42 Jun. Prof. Dr. Anja Iseke
 - 43 Prof. Dr. Klaus Rosenthal
 - 45 Prof. Dr. Martin Schneider

field. Another major strength is our Faculty Research Workshop. 70 researchers and academics followed the invitation of Professor Caren Sureth, our Vice-Dean of Research, to this three-day event with 22 lectures from representatives of the Faculty's various departments. The interdisciplinary agenda gave participants an insight into other research areas and methodologies, a valuable opportunity for developing new joint research projects. The next Faculty-wide Research Workshop has already been scheduled for September 20–22, 2010. These exemplary activities and events are ultimately a great benefit to our approximately 3,000 students, who also have access to a growing network of currently more than 50 foreign partner universities.

Our ongoing efforts to offer high-quality teaching continue to gain public acknowledgement. After the introduction of the Bachelor degree programs the University of Paderborn took first place in the CHE University Ranking, which examined universities' structural teaching conditions that influence students' employability. As this brief overview of our many activities demonstrates, a lot is happening at the Faculty of Business Administration and Economics! You are warmly invited to continue reading and to learn more about us and our activities. We would also be pleased to answer any questions you may have – simply get in touch. I am delighted about your interest in the Faculty and hope you enjoy reading our publication.

Yours truly



Prof. Dr. Peter F. E. Sloane
Dean of the Faculty of Business
Administration and Economics
Chairman of the Hochschulkreis
Paderborn (PHK) e.V.

The team at the Dean's Office (from left to right):

Prof. Dr. Peter F. E. Sloane, Dean
Prof. Dr. Martin Schneider, Dean of Academic Affairs
Prof. Dr. Caren Sureth, Vice-Dean of Research
Prof. Dr. Ludwig Nastansky, Vice-Dean of IT and Public Relations (until February 28, 2009)
Prof. Dr.-Ing. habil. Wilhelm Dangelmaier, Vice-Dean of IT and Public Relations (from April 1, 2009)

wiwi.upb.de

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
INTRODUCTION
CONTENTS

48 Department 2 Taxation, Accounting and Finance

- 48 Prof. Dr. Stefan Betz
- 50 Prof. Dr. Markus Diller
- 51 Prof. Dr. Dr. Andreas Löffler
- 52 Jun. Prof. Dr. Jens Müller
- 53 Prof. Dr. Bettina Schiller
- 55 Prof. Dr. Dr. Georg Schneider
- 58 Prof. Dr. Caren Sureth
- 62 Prof. Dr. Thomas Werner

64 Department 3 Business Information Systems

- 64 Prof. Dr.-Ing. habil. Wilhelm Dangelmaier
- Prof. Dr.-Ing. Carsten M. H. Claussen
- 68 Prof. Dr. Joachim Fischer
- 69 Jun. Prof. Dr. Natalia Kliewer
- 71 Jun. Prof. Dr. Achim Koberstein
- 72 Prof. Dr. Dennis Kundisch

- 74 Prof. Dr. Ludwig Nastansky
- 76 Prof. Dr. Leena Suhl

79 Department 4 Economics

- 79 Prof. Dr. Wolfgang Eggert
- 80 Prof. Dr. Yuanhua Feng
- 828 Prof. Dr. Bernard Michael Gilroy
- 3 Prof. Dr. Thomas Gries
- 85 Prof. Dr. Claus-Jochen Haake
- 86 apl. Prof. Dr. Manfred Kraft
- 87 Jun. Prof. Dr. Tim Krieger

89 Department 5 Business and Human Resource Education

- 89 Prof. Dr. Marc Beutner
- 91 Prof. Dr. H.-Hugo Kremer
- 95 Prof. Dr. Peter F. E. Sloane

99 Department 6 Law

- 99 Prof. Dr. Dirk-Michael Barton
- 100 Prof. Dr. Dieter Krimphove

- 102 Personalia
- 106 The Faculty in the News
- 115 Editorial Information, Address

Faculty of Business Administration and Economics

The Faculty of Business Administration and Economics has six departments offering active, progressive research and teaching activities:

Department 1: Management

Department 2: Taxation, Accounting and Finance

Department 3: Business Information Systems

Department 4: Economics

Department 5: Business and Human Resource Education

Department 6: Law

Our forward-looking focus, coupled with our status as a modern, competitive and research-oriented faculty is one we strive to maintain also in the years to come.

The Faculty's major potential was repeatedly confirmed in the past academic year by its high placements in various rankings in the field of business administration and business information systems. A wide variety of research projects gained funding from the European Union, the German Research Foundation (DFG), the Federal Ministry of Education and Research (BMBF) and several partners from industry, including Daimler AG. The Faculty also set up its first privately funded endowed professorship with assistance from KPMG.

on current issues are executed in close cooperation with these partners. This topical focus, combined with our outstanding methodological and technical expertise, is typical of the Faculty's approach. Our clients include partners from the private and public sectors. The close relationship between theory and practice enables our students to familiarize themselves with the day-to-day activities in a business organization while they are still completing their degrees. In several degree programs internships and practical projects and final papers are part of the regular curriculum.

Theory and Practice

Our strong focus on topical research issues makes us an attractive partner for research projects commissioned by the private sector. A broad range of projects

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS

wiwi.upb.de



Above: The Dean of the Faculty of Business Administration and Economics was delighted about the successful placement of Faculty members in the Handelsblatt ranking of business administration research. Our picture shows Prof. Dr. Peter F. E. Sloane (2nd right) with ranked Faculty members Prof. Dr. René Fahr (left), Prof. Dr. Andreas Eggert (2nd left), Prof. Dr. Dr. Andreas Löffler (center) and Prof. Dr. Bernd Frick (right).



Above: Having grown beyond capacity, after the 2009/2010 winter term some Faculty chairs will move to newly leased accommodation in the nearby Technology Park. (Photo: TechnologieParkPaderborn GmbH/Jan B. Braun)



Above: From left to right: President Prof. Dr. Nikolaus Risch, Prof. Dr. Caren Sureth, Vice-Dean of Research, Wolfgang Zieren (KPMG) and Dean Prof. Dr. Peter F. E. Sloane announce the new endowed junior professorship in Tax Accounting, funded by the audit, tax and advisory firm KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft. The University of Paderborn is the first German university to set up a professorship in this innovative academic field.

The Faculty – Facts and Figures

In the past academic year (2008/09 winter term and 2009 summer term) the Faculty of Business Administration and Economics employed five female and 28 male professors on 33 budgeted posts, including six junior professorships. Together with another approximately 160 members of academic staff (research staff and assistants, assistant lecturers and externally funded personnel), they provided services to around 3,000 students.

774 students graduated from the Faculty during the 2007/08 winter term and 2008 summer term. In the 2008 academic year 146 students spent part of their degree program at a foreign university. In the run-up to and during their stay abroad the exchange students were supported by the Faculty's extensive international network of more than 50 partners and exchange programs around the world. 77 exchange students from universities abroad spent part of their degree studying at the Faculty of Business Administration and Economics at Paderborn.

The Faculty's external funds in the 2008 budget year (which also covered teaching personnel on assignment) amounted to 2.35 million Euro, of which two thirds were sourced by the Business Information Systems and Management departments. The Faculty maintained 13.5 secretarial and four technicians' positions plus one IT trainee post.

wiwi.upb.de

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
THE FACULTY – FACTS AND FIGURES

Students

(excl. students on leave)

Degree pursued

D II *)
 B.A. Economics *)
 B.Sc. Management and Economics
 M.A. International Economics *)
 M.Sc. International Economics
 M.Sc. Business Administration
 M.Sc. Vocational Education and Business Studies
 International Business Studies D I *)
 IBS – Advanced *)
 B.A. International Business Studies
 M.A. International Business Studies
 Business Information Systems D II *)
 B.Sc. Business Information Systems
 M.Sc. Business Information Systems
 LBK
 LA S I/II *)
 LA S II b.F. *)

*) Programs being phased out

Degree pursued	Student figures					
	2008/2009 Winter Term				2008	
	Total	Of these, female	Program completed as scheduled	Of these, female	1st term	Of these, female
D II *)	342	125	139	69		
B.A. Economics *)	15	6				
B.Sc. Management and Economics	805	349	694	305	366	182
M.A. International Economics *)	1	1				
M.Sc. International Economics	47	25	39	21	32	18
M.Sc. Business Administration	83	42	65	34	49	29
M.Sc. Vocational Education and Business Studies	27	10	27	10	20	7
International Business Studies D I *)	11	5				
IBS – Advanced *)	1	1			1	
B.A. International Business Studies	596	419	555	394	291	209
M.A. International Business Studies	102	74	83	57	53	39
Business Information Systems D II *)	226	29	71	12		
B.Sc. Business Information Systems	303	33	230	22	89	8
M.Sc. Business Information Systems	26	6	24	5	22	5
LBK	188	105	167	97	37	27
LA S I/II *)	3	1				
LA S II b.F. *)	11	5				
Total	2,787	1,236	2,094	1,026	960	524

Abbreviations

B.A.: Bachelor of Arts; B.Sc.: Bachelor of Science; D I: Integrated degree course (short-term); D II: Integrated degree course (long-term); LBK: Teacher training/Vocational college; LA S I/LS1: Teacher training/Secondary school level I (phase-out); LA S II/LS2: Teacher training/Secondary school level II (phase-out); LA S II b.F.: Teacher training/Secondary school level II (vocational) (phase-out); LBK: Teacher training/Vocational college; M.A.: Master of Arts; M.Sc.: Master of Science; RGZT: Standard length of degree program

Student figures taken from the University of Paderborn's 2009 Student and Graduate Report, p. 24
http://w3cs.uni-paderborn.de/verwaltung/dezernat6/Statistiken/2009/Studierendenspiegel_2009.pdf

Events

Orientation Week

The Faculty held its annual Orientation Week between October 6 and 12, 2008. During orientation week, new students on the Bachelor and Master programs are welcomed to the university and familiarized with student life, a novelty especially for the Bachelors, and with the university in general and life in the city of Paderborn. After speeches from the President and the Dean newcomers discuss their schedules before they join fellow students from higher semesters for a tour of the university and the city. Under the mentoring program for the Bachelor courses, where new students are assigned to small groups, the newcomers meet their mentor, a member of the research staff of the Faculty.

Faculty Day

November 15, 2008

Faculty Day is organized annually by the Faculty and its alumni association, the Paderborner Hochschulkreis (PHK). In 2008, the number of people attending this event, which has been organized every year for the last 20 years and rep-

resents the Faculty's graduation ceremony, almost exceeded the number of available places in the University of Paderborn's main lecture hall. After a keynote speech by alumnus Dr. Hans-Georg Napp (see below), graduates were ceremoniously presented by the Dean with their diploma certificates. Graduates Sarah Brockhoff, Christian Kornhoff, Markus Neumann and Barbara Schneider and Ph.D. candidates Ina Garnefeld and Jens Müller received special commendations from the PHK. After a farewell to retiring professors Wilfried Böhler and Winfried Reiß, graduate Andreas Loddenkemper held a speech in the form of an amusing summary of his student years in Paderborn. During the drinks reception following the almost three-hour ceremony students and staff had enough time to bid farewell to one another. Besides the traditional group photograph of the graduating class the Faculty had organized, for the first time, an opportunity for graduates to have their picture taken in their graduation robes – a special souvenir to remind them of the 2008 Faculty Day. The event continued into the early hours of the morning – after 8 p.m. the area outside the lecture hall was transformed into a dance floor for the graduation ball. For more information, go to www.phk-ev.de

Faculty Research Workshop

February 9–11, 2009

The strong demand for places at the 2009 Faculty Research Workshop not only confirms the necessity for events such as this one, but also illustrates the vibrant research scene at the Faculty. 19 professors, three junior professors and 47 research staff responded to the invitation of the Vice-Dean of Research, Professor Dr. Caren Sureth, to a three-day research workshop in Braunlage/Harz. On the agenda were 22 lectures held by representatives of the Faculty's departments that covered a wide range of interdisciplinary subjects drawn from business administration, economics, business information systems and business and human resource education. Participants had an opportunity to gain an insight into other research areas and methods and discuss possible joint research projects, and also had sufficient time to talk about non-academic issues. The congenial atmosphere at the event was an excellent setting for getting to know each other and to encourage new partnerships and forms of cooperation within the Faculty.

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
EVENTS

Below: The Faculty Research Workshop was attended by approximately 70 Faculty members.



Above: Alumnus and keynote speaker Dr. Hans-Georg Napp, a director at the state bank of Hesse-Thuringia, spoke about the role of banks in the challenging environment of the financial crisis. Hans-Georg Napp graduated from Paderborn with a degree in economics before studying for his Ph.D. at the Faculty's finance chair.

11th Paderborn Spring Conference 'Sustainability in flexible production and supply networks'

April 2, 2009

The lectures given during the 11th Paderborn Spring Conference, which took place at the University's Heinz Nixdorf Institute (HNI), discussed new research approaches and tried-and-tested concepts for the sustainable optimization of processes in company networks. The subject was presented from both the theoretical and the practical angle in order to inspire new solutions. The keynote speakers of the conference (chair: Prof. Dr.-Ing. Wilhelm Dangelmaier of the Heinz Nixdorf Institute) were Prof. Dr.-Ing. Axel Kuhn, Director of the Fraunhofer Institute for Material Flow and Logistics (IML) in Dortmund, and Dr. Wolfgang Menzel, Vice-President Logistics Automotive at Continental AG.

For the first time international speakers had been invited to present their research results. One block of presentations was organized by the partner companies in the AC+DC consortium, including Continental AG and Fujitsu Services. Their EU-assisted project aims to reduce the time between the receipt of a customer order for a vehicle and its delivery to five days. The participants, who came from various universities, companies and research institutions, participated in a series of inspiring debates on ecologically and economically sustainable business.

The proceedings of the 11th Paderborn Spring Conference are published by MV and can be ordered from bookstores via www.pbft.de.

and the DS&OR Alumni, the cluster's members include myconsult GmbH, MOPS Optimierungssysteme GmbH & Co. KG and ORconomy GmbH. The alumni association DS&OR Alumni of Professor Suhl's DS&OR Lab contributes towards expanding the network and provides a forum for Business Information Systems alumni and students to discuss professional and non-academic issues. It offers students scholarships and training and helps them to find internships, diploma thesis partnerships and projects with industrial companies. The aim is to identify attractive career prospects for students and allow them to take a very hands-on approach to their BSI degree. For more information, go to www.dsor-cluster.de

2nd DS&OR Forum

July 4, 2009

On the agenda of the annual DS&OR Forum on July 4, 2009 was the introduction of the DS&OR Cluster, a network that cooperates closely with the DS&OR Lab, the chair of Prof. Dr. Leena Suhl, to encourage a knowledge transfer between researchers and regional and supraregional businesses. The members of the supraregional network of Decision Support & Operations Research (DS&OR) experts are alumni of the DS&OR Labs. Besides the DS&OR Lab

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
EVENTS



Above: Professor Dangelmaier (speaking) was delighted about the successful event, which was attended by over 150 delegates. 'The conference was, as always, organized professionally, with valuable input from the research community and from practitioners – an event full of inspiration for the future,' he said. Photo: Barthold Urban



Above: On the agenda of the annual meeting of DS&OR Lab alumni was the introduction of the experts' network DS&OR Cluster. Our picture shows representatives of the Cluster's member organizations and the speakers (from left to right): Dr. Ingmar Steinzen (ORconomy GmbH), Kerstin Husemann (DS&OR Alumni e. V.), Dr. Markus Toschläger (myconsult GmbH), Prof. Dr. Leena Suhl (DS&OR Lab), Henning Bredenkötter (Alumnus DS&OR Lab, speaker), Dr. Yvonne Groening (myconsult GmbH), Dr. Thomas Sillekens (Alumnus DS&OR Lab, speaker) and Victor Dück (research assistant at DS&OR Lab, speaker)

Department 1

Management

For detailed information on the Department's activities, go to page 35.

Chairs & Professorships (from left to right)

Business Administration/Marketing
Prof. Dr. Andreas Eggert

Business Administration/
Corporate Governance
Prof. Dr. René Fahr

Organizational and Media Economics
Prof. Dr. Bernd Frick

Business Administration/
Services Management
Jun. Prof. Dr. Jens Hogreve



DEPARTMENT 1 – MANAGEMENT

Organizational Behavior
Jun. Prof. Dr. Anja Iseke

Marketing
Prof. Dr. Klaus Rosenthal

Personnel Economics
Prof. Dr. Martin Schneider

The Department of Management at the Faculty of Business Administration and Economics comprises five chairs: Marketing, Personnel Economics, Organizational and Media Economics, Corporate Governance, and two junior professorships in Services Management and Organizational Behavior. With the appointment of Prof. Dr. René Fahr to the Chair of Business Administration, in particular for Corporate Governance in the 2008/2009 winter term and of Anja Iseke as junior professor of Organizational Behavior in the 2008 summer term, the Department is now complete. Thanks to the creation of a Chair devoted for corporate governance, there is now a topical, innovative area of teaching and research in the Department that is among the first of its kind in the German-speaking countries. The Department teaches a wide range of subjects in the management field. As part of the Faculty's commitment to enhancing the international character of its teaching, a rising number of lectures and seminars are held in English. Students are actively involved in research projects to enable them to translate their theoretical knowledge into practice. The courses also incorporate case studies, presentations and lectures by practitioners, creating an even stronger bridge between theory and practice.

While the research fields of the chairs in Department 1 vary in terms of the issues they examine, they are also closely linked by sharing an economic perspective, applied similar empirical methodologies, and closely follow international research standards. Besides research partnerships between individual members of the Department, there is also a Department-wide research initiative that empirically examines long-term contracts in the shadow of the law. The Department's staff publish a large number of high quality papers and successfully procure third-party funding, which makes a major contribution towards shaping the research profile of the University. The Department's reputation as an active source of publications is confirmed by its successful placement in the Handelsblatt ranking of business administration research. Professor Bernd Frick of the Organizational and Media Economics chair was ranked 150th in the Top 200 of the 'lifetime achievements' category. In the 'research achievements since 2005'

category, Professor René Fahr of the Business Administration/Corporate Governance chair ranked 135th, while Professor Andreas Eggert of the Marketing chair placed 198th out of the top 200 entrants. Both also appeared in the top 100 in the 'business administration academics aged 40 or under' category in the 40th and 41st places, respectively. Among the Department's externally funded projects are the ongoing Tempus projects 'Networked development of management training courses for the Ukrainian transport and logistics sector' (VETLOG) and 'Russia-wide cooperation between universities and businesses to develop an e-learning network for advanced training' (RELNED), both managed by the chair of Prof. Dr. Rosenthal; a project on microsystems service innovations for senior citizens, funded by the Federal Ministry of Education and Research and managed by the junior chair of Services Management; and a corporate governance project that is managed by the chair of Prof. Frick with assistance from the Hans Böckler Foundation. The BaER Lab, the new experimental economics lab directed by Prof. Fahr, is also attached to the Department.

wiwi.upb.de/id/Start_Dep1

DEPARTMENT 1 – MANAGEMENT



Department 2

Taxation, Accounting and Finance

For detailed information on the Department's activities, go to page 48.

Chairs & Professorships (from left to right)

Business Administration,
especially Production Management
and Controlling
Prof. Dr. Stefan Betz

Business Administration,
especially Business Taxation
Prof. Dr. Markus Diller

Business Administration/Finance
Prof. Dr. Dr. Andreas Löffler

Tax Accounting
Jun. Prof. Dr. Jens Müller



DEPARTMENT 2 – TAXATION, ACCOUNTING AND FINANCE

Banking and Finance
Prof. Dr. Bettina Schiller

Business Administration,
especially Financial Accounting
Prof. Dr. Dr. Georg Schneider

Business Administration,
especially Business Taxation
Prof. Dr. Caren Sureth

Management and Financial Accounting
Prof. Dr. Thomas Werner

The Taxation, Accounting and Finance Department with its eight professors and a large number of research assistants is one of the biggest research and teaching departments in the Faculty of Business Administration in Economics at the University of Paderborn.

Competitive research, an international focus, professional and methodological competence and an applied approach characterize the Department's teaching and research activities.

Prof. Dr. Dr. Andreas Löffler, whose research field is investment, has specialized in enterprise valuation for a number of years. Prof. Dr. Bettina Schiller and her team teach and research in the field of finance and banking, while Prof. Dr. Stefan Betz and his team focus on production management and controlling. Prof. Dr. Dr. Georg Schneider joined the Department from the University of Vienna as chair of Business Administration, especially Financial Reporting. The Accounting and Financial Reporting chair is occupied by Prof. Dr. Thomas Werner. Prof. Dr. Caren Sureth holds the chair of Business Administration, especially Business Tax Theory, while Prof. Dr. Markus Diller holds the chair of

Business Administration, especially Business Taxation and Tax Theory. Prof. Dr. Jens Müller's area of research is the interface between taxation, tax theory and financial accounting. Prof. Diller, Prof. Müller, Prof. Sureth and their teams work on several joint projects predominantly in the field of quantitative tax research.

The Department's Bachelor and Master degree programs and the outgoing 'Diplom' programs seek to equip students with a thorough grounding in general knowledge followed by subject-specific skills and expertise. Students can select courses according to their personal interests in preparation for their future careers. Our lectures and seminars, which have a strong international focus and are frequently held in English, are very popular among students. Web-based cooperative and cooperative learning and working networks create an effective learning environment, where students can self-organize their work and form working groups at any time, in any place. Tutorials, business games, group work, case studies and seminars, a close working relationship between students and lecturers, cooperation projects with practitioners and lectures by foreign guest researchers further enhance the quality of teaching at the Department.

Ph.D. students are also catered for, with seminars and courses on specific subjects and methods offered in cooperation with other chairs and universities. The result is a differentiated research environment that functions as a forum for Ph.D. students to hold constructive discussions across the various disciplines.

The large number of top quality papers published by the chairs and the third-party funding acquired by the Department contributes towards the University of Paderborn's reputation as a research university. The Department's exceptional research track record is enhanced by the close cooperation between researchers with similar areas of interest. The Department provides strong support to young researchers, organizes scientific conferences and guest lectures, prepares and publishes working papers, and encourages and publishes cooperative research activities under its name. Two excellent examples of this collaboration are the research group for Quantitative Tax Research (arqus) and the Center For Tax Research (CETAR).

wiwi.upb.de/id/Start_Dep2

DEPARTMENT 2 – TAXATION, ACCOUNTING AND FINANCE



Department 3

Business Information Systems

For detailed information on the Department's activities, go to page 64.

Chairs & Professorships (from left to right)

Computer Integrated Manufacturing
Prof. Dr.-Ing. habil. Wilhelm Dangelmaier
Prof. Dr.-Ing. Carsten M. H. Claussen

Business Information Systems
Prof. Dr. Joachim Fischer

Business Information Systems and
Operations Research
Jun. Prof. Dr. Natalia Kliewer

Business Information Systems and
Optimization Systems
Jun. Prof. Dr. Achim Koberstein



DEPARTMENT 3 – BUSINESS INFORMATION SYSTEMS

Information Management & E-Finance
Prof. Dr. Dennis Kundisch

Groupware Competence Center (GCC)
Prof. Dr. Ludwig Nastansky

Decision Support & Operations
Research Lab
Prof. Dr. Leena Suhl

The value added of business information systems is that it works in interdisciplinary teams to research new ways to transform rapidly changing information and communication technologies into business applications. These help private and public sector enterprises to optimize their business processes with respect to costs, turnover, time to market and quality. The focus is on people as users, since innovative applications ease their workload, enhance their potential, and boost their productivity and the quality of their work. Ever since its establishment in 1990, Department 3 has been devoted to meeting these challenges. And its efforts have paid off. In recent CHE Rankings the Department, with its seven professors and four chairs, repeatedly placed near the very top.

Research

Research activities at Department 3 center on the design, development and application of information and communication systems. Emphasis is also laid on the analysis, evaluation and significance of business information mechanisms in a socioeconomic context. The result is a predominantly solution-centered approach towards developing successful business applications. Most of our research topics stem from our network of partnerships with industry.

In the ideal case, the results of our research enable our partners to generate innovative products and services. This practical focus notwithstanding, basic academic research is a strong and indispensable element of the Department's work. Accordingly, our activities are integrated in various project networks, some publicly funded, some public-private partnerships. Our research is conducted in a variety of contexts: special research areas, German Research Foundation Priority Programmes and research projects, the Graduate School, interdisciplinary cooperation projects, European research projects, and the Fraunhofer Application Center (ALB). Our private sector partners include BMW, Benteler, Bertelsmann, Continental Teves, Daimler, Deutsche Bank, Hella, IBM, Lufthansa, Miele, E.ON Ruhrgas, SAP, Siemens and Volkswagen. We have a correspondingly high volume of third-party funding. Our research has produced a large number of spin-offs. Department 3 is proud to have received a number of awards and commendations, including start-up business awards, research prizes, innovation awards, and awards for its Ph.D. and undergraduate students.

Degree programs and careers

BIS degree programs aim to educate and qualify knowledgeable experts with a strong interdisciplinary approach who are able to view modern IC technologies from a business angle. This is achieved by a curriculum that imparts a thorough grounding in business information systems, business administration and economics, and computer science. BIS programs at Bachelor and Master level take a scientific approach, yet also emphasize current e-business developments and applications. In other words, students gain a strong theoretical and practical grounding thanks to an efficiently structured schedule that also involves project work. They are familiarized with the products and systems currently used in industry, so towards the end of the programs they have mastered both scientific methodologies and their implementation in practice. The programs encourage students to work on their own initiative, take responsibility for their own work, be creative and develop communication skills. Department 3 researchers and Ph.D. candidates are expected to work on their own projects independently. Once our Ph.D. candidates graduate, they join the backbone of the international network of knowledge and cooperation that drives Business Information Systems at the University of Paderborn.

winfo.upb.de

DEPARTMENT 3 – BUSINESS INFORMATION SYSTEMS



Department 4

Economics

For detailed information on the Department's activities, go to page 79.

Chairs & Professorships (from left to right)

Public Finance

Prof. Dr. Wolfgang Eggert

Econometrics and Quantitative Methods of Empirical Economic Research

Prof. Dr. Yuanhua Feng

International Economics & Macroeconomics

Prof. Dr. Bernard Michael Gilroy

Macro Theory & International Growth and Business Cycle Theory

Prof. Dr. Thomas Gries



DEPARTMENT 4 – ECONOMICS

Economics, especially Microeconomics
Prof. Dr. Claus-Jochen Haake

Econometrics and Statistics
apl. Prof. Dr. Manfred Kraft

Economics, especially International Economic Policy
Jun. Prof. Dr. Tim Krieger

As the world is changing at great speed, it is important to recognize and understand the underlying economic mechanisms in order to develop concepts and strategies. That is what economics is all about. As Sir John Maynard Keynes put it, ‘The theory of economics does not furnish a body of settled conclusions immediately applicable to policy. It is a method rather than a doctrine, an apparatus of the mind, a technique of thinking, which helps its possessor to draw correct conclusions.’ The Department of Economics aims at excellence in both teaching and research and covers all ‘classic’ branches of economic science from micro- and macroeconomics to public economics, econometrics and statistics. A special focus of our Department is the economic challenges of increasingly globalized markets. Claus-Jochen Haake is responsible for the field of microeconomics, in particular game theory and mechanism design which deals with strategic interactions between economic agents. The Chair of Macroeconomics and International Economics is headed by Bernard Michael Gilroy, who explores the relationship between international and multinational firms and the impact of governments and international institutions on the process of globalization.

Thomas Gries is Professor of Macroeconomics and International Growth and Business-Cycle Theory. His research focuses on development economics and the effects of institutions on international markets, and economic growth and development.

Wolfgang Eggert holds the Chair of Public Economics. His main areas of interest are the analysis of state activity, collective decision-making and systems competition in an integrated international economy.

Tim Krieger, Junior Professor of International Economic Policy, concentrates his research efforts on the international dimension of economic policy.

Yuanhua Feng and Manfred Kraft are the directors of the Institute of Econometrics and Statistics. Econometrics tests the findings of economic theory using real-world data sets.

The Department’s focus on international economic issues is supported by a general methodology which is applicable to all branches of the subject. The different research units look at globalization from very different angles, which has clear advantages for both undergraduate and graduate students. It allows them to gain a broader perspective on core topics in international economic development and learn a wide range of modern economic techniques.

At the same time, this specialization is an excellent starting point for an international career. Economics classes are also of special interest to students from other fields of study, such as management science. There are close connections between topics such as micro-economics and business organization, macroeconomics and finance and banking, and public economics and business taxation. Most advanced-level and several introductory courses have small class sizes that allow staff to apply modern teaching methods. Several classes are offered in English. The Department has consistently strengthened its standing in the international research community. An increasing number of internationally recognized guest researchers are coming to Paderborn and contributing new findings from their research. There has been a strong increase in publications in international peer-reviewed journals as well as in external research funding, including scholarships funded by the German Research Council (DFG).

wiwi.upb.de/id/Start_Dep4

DEPARTMENT 4 – ECONOMICS



Center of International Economics

The Center for International Economics (CIE) researches global growth and competition processes and the activities of multinationals, institutions and states.



Department 5

Business and Human Resource Education

For detailed information on the
Department's activities,
go to page 89.

Chairs & Professorships (from left to right)

Business and Human Resource
Education II
Prof. Dr. Marc Beutner

Business and Human Resource
Education, especially Media Didactics
and Further Education
Prof. Dr. H.-Hugo Kremer

Business and Human Resource
Education I
Prof. Dr. Peter F. E. Sloane



DEPARTMENT 5 – BUSINESS AND HUMAN RESOURCE EDUCATION



The Business and Human Resource Education Department's wide range of applied research activities are concerned with current and future issues in connection with vocational education and training. Equal attention is given to systemic and institutional, organizational, and macro- and microdidactic aspects, all of which are analyzed from a variety of angles. The Department has been dealing with model projects in vocational education for several years. In the past year the Department continued to sharpen its research profile with its projects InLab (personalized educational support and self-managed skills development in multicultural settings in vocational colleges), Bobcat (building competence-based learning environments for personalized vocational teacher education and training), WIB (development and testing of a continued education program for personalized learning in a blended learning environment) and e-tu-modu (development and testing of e-learning modules to train VET teachers as e-tutors for Europe). The changes taking place in these social fields are an opportunity to develop new research approaches at the interface between theory and practice.

The Department is also home to the only graduate school in vocational education and training in the German-speaking countries, a renowned research institution whose projects are mainly concerned with personalized learning and competence development and assessment.

The Business and Human Resource Education Department pursues a wide range of activities:

- Organization of complex learning environments
- Self-managed learning and cooperative learning environments
- Competence measurement and development
- Special educational needs assessments, individual learning paths
- Learning using new media – media as development tools
- Blended learning – virtual learning scenarios
- Education management
- Regulation of vocational education
- Cooperation between learning sites
- Organization of intercultural training programs at university level
- Professional learning: Cooperation between vocational and academic education
- VET research
- Teacher training
- Innovation research/Introduction of didactic innovations

- Education in prisons
- Structure of practical modules at school and university level
- Design and development of VET networks
- Evaluation research

The Department maintains a close link between research and practice by integrating departmental research projects in its teaching activities. For instance, students are involved in developing blended learning concepts for the vocational training sector. In project seminars students develop self-assessment and external evaluation instruments. Practitioners hold lectures and engage in debates with students on the future of vocational training. The Department's Ph.D. students, in particular, are encouraged to interact with their peers at other German and foreign universities. Our Ph.D. program is partly run in cooperation with the Universities of Cologne and Hamburg and with Oxford University.

www.upb.de/wipaed

DEPARTMENT 5 – BUSINESS AND HUMAN RESOURCE EDUCATION

Right: The Department's profile further sharpened by a series of innovative projects in the past year.

Below: Part of the Master module on vocational training: 'Future Forums' with representatives from businesses and schools



Department 6

Law

For detailed information on the Department's activities, go to page 99.

Chairs & Professorships (from left to right)

Business & Multimedia Law
Prof. Dr. Dirk-Michael Barton

Business Law &
European Business Law
Prof. Dr. Dieter Krimphove



DEPARTMENT 6 – LAW

Dealing with globalization, international trade and international law is no problem for those who are proficient in English, the lingua franca of the business world, and have the necessary expertise in European and international law.

Department 6 teachers students the skills they need as international business actors. The Department's two chairs take a strong interdisciplinary approach to teaching and research. This is reflected in their partnerships with other departments and faculties at the University of Paderborn, foreign universities and research institutes, international organizations including the German Academic Exchange Service, the French Embassy's research division,

the Franco-German University (UFA/DFU) and the Polish Ministry of Foreign Affairs. The Department's curriculum covers business and commercial law, multimedia law (Chair of Prof. Dirk-Michael Barton) and international and European business and commercial law, the legal aspects of marketing, banking law and labor law in the European Single Market (Prof. Dieter Krimphove). In recognition of his achievements in European research the European Commission awarded Prof. Krimphove the Jean Monnet Chair of European Commercial Law, which is dedicated to communicating the integrative aspects of European law to a new generation of specialists in this field. The Jean Monnet Chair offers students and researchers alike a wide range of opportunities for research predominantly in the field of European banking, competition and advertising law. To this end the Chair

organizes international seminars, mostly in various capital cities across Europe, during which participants visit European institutions and local universities. The Chair is also committed to student research activities, and offers legal training in German, French and English.

wiwi.upb.de/id/Start_Dep6

DEPARTMENT 6 – LAW



Research Centers

Universities are the backbone of the research world and often the source of new ideas and developments. The Faculty of Business Administration and Economics sees itself very much as part of that world and strives to enhance its already established reputation as a center for international research. Its research activities take place across the entire range of its teaching and research units.

International attention is gained not just by ensuring that all research activities take place at a very high level. Shared goals and joint research projects produce synergy effects. Giving research activities a clear profile and clustering them together is another success factor. In recognition of this fact, the Faculty has formed research clusters and in turn, developed a clearly defined research profile.

To ensure young researchers receive the best possible support, the Faculty has introduced a research-oriented Ph.D. program that should pave the way for its candidates to an international, top-quality career in research.

Private and Public Governance of Long-term Contracts

Contracts are the key institution of long-term business and employment relations. The recently founded "Center for the Empirical Analysis of Contracts (CEAC)" studies how business partners structure long-term contracts in the shadows of the law and how differing governance mechanisms influence organizational performance. The analysis focuses on complex, incomplete, and relational contracts in which trust and implicit elements have a role to play. Theoretical considerations are interdisciplinary and draw from Marketing, the Economic Analysis of Law, Institutional Economics, and Organizational Behaviour. Based on that, real contracts and contractual relationships are studied empirically.

Quantitative Analysis of Tax Effects and Tax Competition

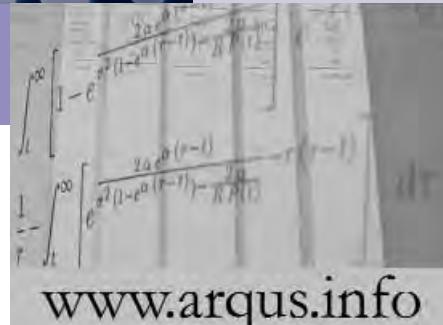
In the last decades tax systems of industrial nations faced significant structural changes. Major topics of discussions are the effects of tax systems concerning location and investment decisions of multinational companies. The Center for Tax Research (CETAR), which was founded at the beginning of 2007 regards itself as a scientific center of competence, right at the interface of Business Tax Theory, Finance, Public Finance and Financial Accounting, to be committed to research of effects of tax systems on economic decisions and to business policy makers. By theoretical and empirical analyses as well as by simulations important results for economic research, entrepreneurial action and tax policy are being generated by a group of internationally working theoreticians and econometricians. Additionally the team of business administrators and economists regularly invites international researchers to contribute to common research and to enable a broader audience to have access to current questions.

www.cetar.org

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
RESEARCH CENTERS



Below: The Center for Tax Research (CETAR) performs quantitative analyses of tax effects and tax competition.



Right: International Group for Quantitative Tax Research (arqus)

Innovative Production and Logistics

This area of information systems develops new IT-based concepts, methods and systems for production, logistics and traffic. Typical approaches are supply chain management, optimization systems and simulation. During the last years, this research area induced numerous co-operations with prominent industrial partners. Many projects are supported by governmental organisations. This research center has also the leading role in the Fraunhofer Applied Center for logistic-oriented management science. The chairs involved in this area supervise further interdisciplinary research projects at the International Graduate School of Dynamic Intelligent Systems.

Business Information Systems

The Department of Business Information Systems (BIS) manages numerous research projects in the areas of BIS, e-Collaboration, CIM and Decision Support. Among the outcome are a large number of Ph.D. theses, a wide range of cooperation projects with industry, proficient research teams and a substantial amount of project funding, many of them in public-private partnerships.

winfo.upb.de/id/Forschung_Deps

International Economics

Globalization and technical change is the driving force of growth and competitiveness, both at the firm and country wide level. A large share of the world's industrial production has shifted from industrialized countries in Europe and North America to newly emerging countries like China or India. Research also focuses on the shift in competitiveness and the change of working conditions and corporate strategies. Multinational enterprises play an important role in this process. Strategic analysis provides the framework for understanding how resources ranging from information to the use of advanced technology and capital in financing schemes are allocated. The importance of strategic alliances for economic viability is a recurrent theme of analysis. Firms are involved in a game together with other corporations, governments and international organizations such as the IMF and WTO. Governments compete for international capital to improve domestic conditions. Different actors play a multidimensional game. Theoretical and econometric research concerning these issues as well as studies on the dynamics of stochastic business cycle models or discrimination in labor markets are in the focus of the CIE.

www.c-i-e.org

Vocational Education and Training

The centre for vocational education and training (cevet) is an interdisciplinary association of researchers engaged in vocational training, business education, economics, business administration and psychology that is unique throughout Europe. It focuses on scientific and socially relevant issues such as defining and developing skills, managing vocational training systems, the impact of vocational training on the economy, and the development and evaluation of in-service and school-based training measures. CEVET's members are part of a large number of national and international cooperation projects, thanks to which international research projects, for instance with the University of Oxford, have been made possible also at Ph.D. level. Its activities in the above fields of research have produced joint concepts and publications, plus a range of activities in the field of policy and business consulting and training.

cevet.upb.de

Right: Center of International Economics (CIE)



Center of International Economics

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
RESEARCH CENTERS



Above: The centre for vocational education and training (cevet)

cevet – centre for vocational education and training

cevet background: The Paderborn centre for vocational education and training (cevet) is Europe's only interdisciplinary center of excellence in vocational training. cevent conducts research and development projects in the field of vocational training, currently with an emphasis on 'pathways to worksite', competence assessment and development, and personalized learning, and also examines the management of vocational training systems, the impact of vocational training on the economic system, and the evaluation of in-service and classroom-based training measures. Another field of research is the use of new media in vocational training. A central aspect of cevent's work is the close cooperation between researchers and practitioners, a fruitful relationship that produces national and international projects, partnerships, Ph.D. workshops and conferences. The result is a complex network of vocational training researchers and institutions, an enabling environment for future-oriented and innovative research.

cevet projects: The InLab project (www.inlab-forum.de) succeeded in gaining EUR 500,000 in funding for cevent's research activities. The project is managed by cevent spokesman Prof. Dr. H.-Hugo Kremer, the project's lead researcher together with Prof. Dr. Marc Beutner. Prof. Kremer's e-learning project **E-Tu-Modu** (www.etumodu.eu) is a cooperation project involving eight partners from six European countries.
cevet partnerships: cevent has launched official partnerships with leading vocational training institutions such as the Federal Institute for Vocational Education and Training (BiBB) in Bonn, ARQA-VET in Vienna and Eastern Westphalia's Chamber of Commerce in Bielefeld, as well as several cooperation projects with companies and universities including Oxford, Leeds, Cologne and Hamburg.

cevet teaching: Bachelor students can gain credits at cevent under the German AEVO (Trainer Aptitude) regulations. A series of lectures delivered by international experts on various areas of activity in vocational training and education and 'future forums' with representatives from companies and schools were organized, which produced a lively discussion of VET theories and their potential impact on the future of vocational training.

cevet conferences: The international conference on Competence Assessment and Development in Teacher Training (www.upb.de/kukl) on December 5-6, 2008 with more than 40 speakers (proceedings available) highlighted the need for more interdisciplinary debate in this field.

Future projects: cevent is developing rapidly, driven by the TANDEM initiative (www.tandem-forum.de), its international activities concerning the Bologna process and its implications, and a German-Dutch comparative study on the combination of formal and informal further education measures by employees, which it manages in cooperation with the respected Research Center for Education and the Labour Market (ROA) in Maastricht.

For more information on cevent, visit cevet.upb.de.

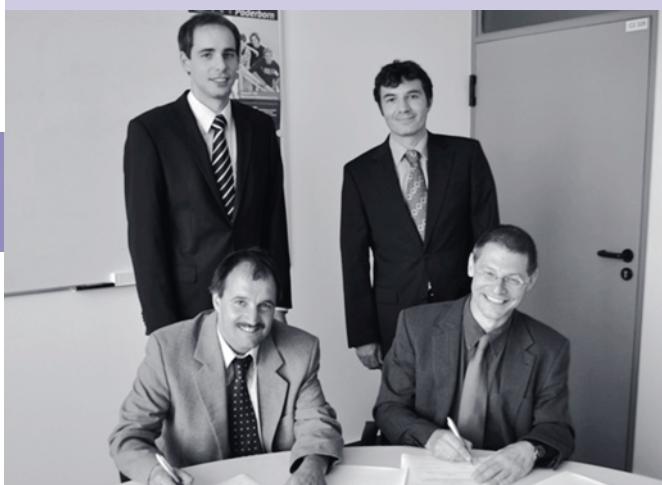
FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
CEVENT – CENTRE FOR VOCATIONAL EDUCATION AND TRAINING

cevet.upb.de



Above: cevent's current research fields

Below: Prof. Dr. H.-Hugo Kremer, cevent spokesman (left, seated); Dr. Franz Gramlinger, Director of ARQA-VET (left, standing); Marcel Gebbe, Managing Director of cevent (right, standing) and Prof. Dr. Martin Schneider, Dean of Academic Affairs at the Faculty of Business Administration and Economics and cevent member.



Innovation in theory and practice: The Graduate School for Competence Assessment and Development in Vocational Education and Training (VET)

Established on August 1, 2008 by the Faculty of Business Administration and Economics in cooperation with the Ministry of School and Further Education of North Rhine-Westphalia, the innovative **Graduate School for Competence Assessment and Development in Vocational Education and Training** is an inspiring and enabling environment for researchers working in the VET field. The currently ten participants of the graduate program are teachers at vocational education institutions in the state of North Rhine-Westphalia, who spend half their working time attached to the Faculty to complete VET research projects and studies. On the one hand, they are working in groups to analyze the role of personalized learning at vocational colleges. On the other, they conduct their own research projects, which are concerned with various practical issues in VET. The approach requires the teacher-researchers to maintain a close link between research and practice to

ensure their work produces prototypes, instruments and teacher training measures that can be translated into long-term practice and adjusted for use in various educational settings. In this context, the School is gradually setting up what are known as 'research and development arenas', which are longer-term partnerships between researchers and practitioners. These will be an ideal environment for conducting basic research and producing sound theoretical concepts for competence assessment and development in educational institutions. These 'arenas' will develop prototype solutions to challenges in the field of VET. The result will be a working environment where researchers can build innovative concepts for use in real-life settings – and see problems from the 'other' side. Here, the main actors will be the teachers who form research groups to solve problems regularly encountered by teaching staff. The teacher-researchers at the Graduate School pursue a wide range of research projects, such as how to diagnose learners' competences in schools, promote competence development among learners in the classroom, and identify optimal frameworks for competence development in schools.

The Graduate School for Competence

Assessment and Development is dedicated to promoting basic research in subject-specific didactics and school pedagogy. It is the first Graduate School of its kind and a major step towards establishing a innovative applied research community in the field of business and human resource education. The special relevance of the School and its research areas is highlighted by the fact that the nationwide specialist conference it organized for December 2009 was fully booked within days of the announcement.

wiwi.upb.de/id/grad

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
GRADUATE SCHOOL FOR COMPETENCE ASSESSMENT AND
DEVELOPMENT IN VOCATIONAL EDUCATION AND TRAINING (VET)

**WIRTSCHAFTSPÄDAGOGISCHES
GRADUIERENSKOLLEG**

Right: Graduate School participants: Top line, from left to right: Dipl.-Ök. Claudia Föller, Dipl.-Hdl. Christof Gockel, Dipl.-Ök. Uwe Krakau



Above: Bottom line, from left to right: Dipl.-Ing. Kaj Liebberger, OStR Margot Ohlms, Dipl.-Oecotroph. Ricarda Pasing, Dipl.-Hdl. Birthe Tina Reich-Zies, StD Detlef Sandmann, Dipl.-Hdl. Dipl.-Kffr. Astrid Schulte, StR Jan Hendrik Stork

Promoting Young Researchers

The Faculty's Ph.D. program is the third element of its soundly structured, well coordinated academic program. With this new component the Faculty seeks to meet two strategic objectives:

- Safeguarding the quality of Ph.D. projects and associated research activities
- Accelerating the preparation of Ph.D. theses

To reach these strategic goals the Faculty has put the following measures in place:

1. The preparation phase of the Ph.D. degree is structured in a clear, transparent manner to make it more homogeneous. Progress becomes easier to document and any difficulties that may appear in connection with complex research are easier to spot.
2. Qualified faculty members provide Ph.D. students with systematic academic support on a very high level in connection with their research projects.
3. A clearer structure, greater transparency and dedicated conceptual support enable students to plan their Ph.D. better, which accelerates the process. This helps the candidates' excellent work to be communicated externally in a simpler, more convincing manner.

4. Attendance at international conferences and the publication of papers for an international audience already during the Ph.D. program supports the young researchers' careers.

These objectives are met by means of courses and seminars organized by the Faculty that strengthen the candidates' theoretical grounding and academic writing and research skills. The students also enroll in a Faculty-wide research seminar which provides them with insights into ongoing research in the field of economics in general.

At department level Ph.D. candidates are familiarized with specific technical requirements and are equipped with the methodological skills used in the various departments so they can compete at international level.

At the very specialized research group level candidates are involved both methodologically and conceptually in the research programs and projects of their department. They complete intensive methodology courses, attend regular meetings, and regularly present their work to their group.

In connection with the Faculty-wide research seminar and the departments' research colloquia the Faculty invites guest speakers and professors. Students are hence able to witness the state of the art of research in the field and become part of national and international research networks – giving them systematic, institutionalized access to the international world of research.

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
PROMOTING YOUNG RESEARCHERS

Preparation of Ph.D. thesis (cumulative thesis or monograph)

Presentation at an international conference	Module (optional)	Module (optional)	Module (optional)
Module (elective)	Module (elective)	Module (elective)	Module (elective)

The Ph.D. Program Structure

Internationalization

Thanks to its pronounced international orientation the Faculty of Business Administration and Economics has given itself a clear profile that is recognized in Germany and abroad. The internationalization strategy pursued by the Faculty has the following aims:

- International partnerships and projects with foreign partner universities and colleges
- International research projects
- International student exchange programs
- International curricula
- International degrees

The Faculty fulfills its claim to an international orientation in various ways, for instance by providing its students with

- language skills,
- specialist knowledge concerning the international flow of goods and capital, and
- insights into the cultural and linguistic sensitivities of foreign countries and regions.

The Faculty maintains over 50 cooperation programs with foreign universities and colleges around the world and as such is an important member of an international research and teaching network. It produces international papers and publications on its own research activities, issues publications in cooperation with foreign partners, and organizes meetings and conferences for an international audience on its home campus in Paderborn. The Faculty was one of the first in Germany to introduce an ECTS-compliant credit point system to facilitate the recognition of credits earned by students abroad, along with a modular Bachelor/Master degree program. Its programs, notably International Business Studies (IBS) and International Economics, have a strong international focus. While IBS is an amalgamation of linguistic and cultural components and elements of economics and business administration, International Economics places strong emphasis on international economics and management. Largely taught in English, International Economics is a highly attractive and competitive option especially for prospective students from outside Germany. Accordingly, the share of international students is greater than in the other economics programs.

The Faculty's membership of a network of more than 50 cooperation and exchange programs worldwide means students can choose from a wide range of study options outside Germany – an excellent opportunity to gain intercultural skills that many are eager to seize.

The network also extends to Asia, where students can acquire the specific skills needed in this business region, which remains relatively unexplored from a European standpoint (see 'Academic Programs' on the next page).

Thanks to the Faculty's ongoing efforts to enhance its international network of partners, all students who applied to spend a semester at a partner university abroad could be placed. In the 2008 academic year 146 students spent part of their degree program outside Germany.

The Faculty's worldwide network of research and teaching partnerships is growing. One recent addition, after a cooperation agreement was signed in the past academic year, is the renowned Tongji University in Shanghai.

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
INTERNATIONALIZATION



Above: Jens Naussed, exchange student on the Asian Studies in Business and Economics (ASBE) program, was made honorary ambassador of Paderborn's partner university Ewha in Seoul, Korea (2008/09 winter term). The picture was taken at the opening ceremony for the Ewha Global Campus Leader. Ewha President Prof. Dr. Bae-Yong Lee (second right) cut the cake together with Vietnamese student Thanh Cam (second left) and Jens Naussed (far right). Jens' jacket, which was supplied by Ewha University specifically for the occasion, symbolized his appointment as chairman of the first 24 international student ambassadors of Ewha University. (Photo: Ewha University)

Below: Dr. Chandrashekhar Pandey, professor at the Loyola Institute of Business Administration at Chennai University (India), was invited by Prof. Martin Schneider (Personnel Economics) to spend three months during the 2009 summer term as a guest professor at the Faculty. He researches the creation and function of innovation-inducing and dynamic environments for organizations, as well as the link between spirituality and management. Besides holding guest lectures at the Faculty Research Workshop Prof. Pandey also gave seminars for students as part of the Organizational Behavior module.



Academic Programs at the Faculty

The Faculty's three Bachelor and five Master degree programs are part of a consecutive modular structure (see diagram below) that is regularly reviewed and adjusted where necessary. The six departments of the Faculty offer students a wide range of subject areas to choose from depending on their personal preferences and interests. The University participates in the ECTS credit point system, which facilitates the recognition of credits gained at other universities, even abroad, and encourages students to pursue part of their program abroad.

The **Bachelor** programs, each of which should be completed within six semesters, provide graduates with an initial professional qualification. They can go on to pursue one of our four-semester Master programs to enhance their existing knowledge and specialize in certain areas.

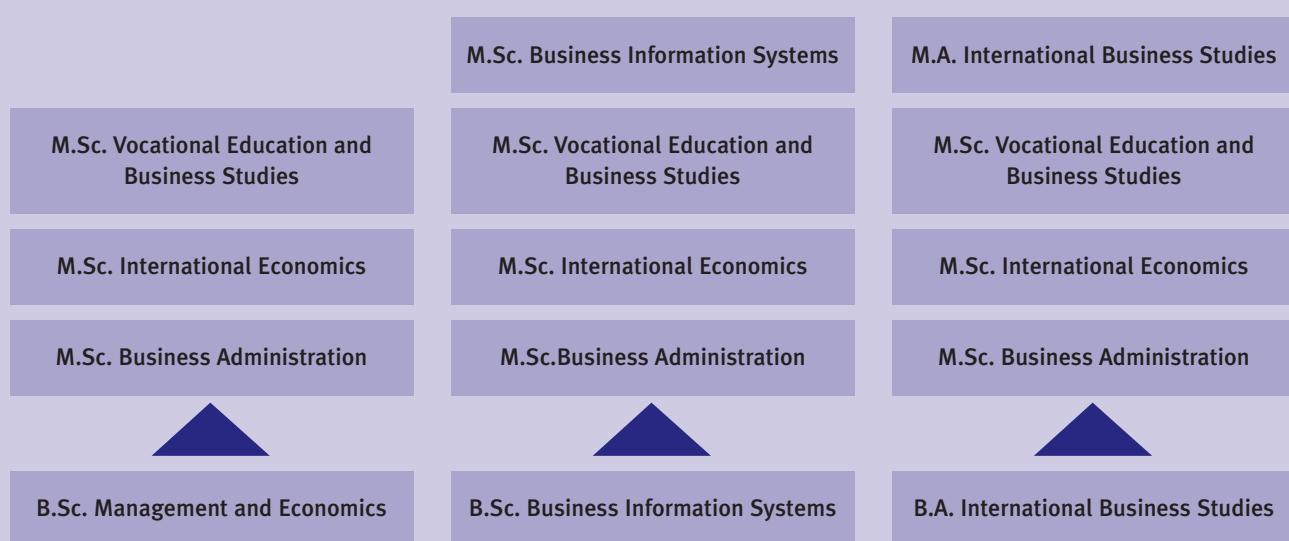
The Faculty is currently developing a new **Master** program in Management Information Systems, aimed predominantly at graduates of the Bachelor programs in Business Information Studies, Management and Economics and International Business Studies who wish to acquire in-depth knowledge in this field.

The Faculty's newly restructured **Ph.D. program** systematically and thoroughly prepares candidates for an independent research career. We recently signed a Ph.D. cooperation agreement with the University of Bielefeld which enables us to offer our Ph.D. students highly specialized training that is not normally available in a university environment. Under our project-oriented approach to teaching undergraduate students acquire valuable skills by working on **case studies**, self-managing their curriculum and participating in project work in small groups.

A special element of the Bachelor programs, which we introduced in the 2005/06 winter term, is our **mentoring** system. During the first year of their degree, the 'assessment' phase, the mentees are assigned to small groups that are led by their mentor, a member of the Faculty's academic staff who advises them on producing their coursework.

As the business world globalizes and corporations become increasingly international, employers expect graduates to have excellent language skills and experience in dealing with a variety of different cultures. The Faculty is a member of more than 50 worldwide cooperation and exchange programs, a large-scale **international network** that offers students several opportunities for studying abroad. Our selective **Asian Studies in Business and Economics** (ASBE) program enables students to develop the language, cultural and management skills that businesspeople require in this region and, with a scope far wider than that of a regular exchange program, prepares them in-depth for a challenging career in Asia. The ASBE program is run in cooperation with China (Beijing), Japan (Oita) and South Korea (Seoul) and is assisted by the German Academic Exchange Service (DAAD) under its International Study and Training Partnerships (ISAP) program.

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS ACADEMIC PROGRAMS AT THE FACULTY



Connectivity of the Bachelor and Master Degree Programs

Interdisciplinary Study Partnerships

Internationally competitive teaching standards and top-class research activities prepare our students in the best possible way for a career on the global market. An increasing number of our study programs are taught in English with a strong focus on current international issues, and several are offered in cooperation with other University departments. Our aim is to provide our students with the professional, technical, social and interpersonal skills they need to meet the diverse requirements of the labor market. Our teaching and research activities involve the analysis of a large number of scientific problems in cooperation with faculty members from the engineering, media, computer science, psychology, and education fields. **In other words, interdisciplinarity is a firm part of the teaching and research culture at the Faculty of Business Administration and Economics.** Our degree programs are based on interdisciplinary curricula that both offer specialist knowledge and place strong emphasis on neighboring and more remote disciplines.

For instance, the curriculum of the Management and Economics degree program includes optional modules in Business Information Studies, European Commercial Law or Vocational Education, to name but a few.

The Faculty offers its own **interdisciplinary degree programs** at Bachelor and Master level (International Business Studies and Business Information Studies) as well as a Master program in Vocational Education and Business Studies.

The Master program in **Vocational Education and Business Studies** offers a traditional mix of economics, education and teaching elements and prepares students for a high-level teaching career at vocational training and other educational institutions or indeed a corporate or administrative environment. In addition to two in-depth business administration modules the curriculum includes modules on skills development, teaching and learning, vocational and in-company training, education management and organization, and media education.

The Bachelor program in **Business Information Systems** provides students with a grounding in both economics and computer science. Graduates can continue on to the research and

methodology-centered Master program to study business information systems, economics and computer science in greater depth, all against the background of recent research insights. In addition to economics and business administration, around one third of the Bachelor and one sixth of the Master curriculum in the **International Business Studies (IBS)** program is dedicated to language and culture. Students study English as well as French or Spanish, rounded off by seminars in cultural studies. IBS students are particularly strongly encouraged to spend part of their degree program abroad at one of the Faculty's many partner universities – a highly effective way to acquire valuable intercultural and social skills.

Besides its own degree programs the Faculty of Business Administration and Economics participates in the University's interdisciplinary study partnerships. For instance, business administration modules are also taught in the **Industrial Engineering/Management** and **Media Studies** programs. Students on the Master program in **Media Cultures** can choose from electives in law and statistics as well as business administration.

The **Popular Music and Media** program includes basic modules on business administration and economics. The Franco-German Bachelor/Licence program in **European Studies** incorporates the Faculty's module on European Law and European Business Law. The Faculty contributes business administration, economics, methodology and subject-specific didactics modules to the business studies curriculum of the **degree program for vocational college teachers**.

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
INTERDISCIPLINARY STUDY PARTNERSHIPS

The international Graduate School for **Dynamic Intelligent Systems**, which offers an English-language Ph.D. program, offers a particularly large number of business information systems elements to its students. Students completing a Bachelor or Master program in **Computer Science** and **Mathematics** can study a variety of business administration and economics subjects as a minor subject.

Paderborner Hochschulkreis e.V. (PHK)

The Hochschulkreis Paderborn (PHK) is an association of students and alumni of the University of Paderborn's Faculty of Business Administration and Economics. Its main aim is to create, maintain and strengthen the link between the Faculty and its alumni. A warm welcome to join the PHK is extended to everyone who ever studied, worked or was otherwise active at the Faculty or simply wishes to maintain contact with their alma mater. The PHK is delighted to have committed and active members who enjoy exchanging ideas and experiences, be they academic or professional. We welcome your ideas and suggestions at any time.

Activities in 2008

The highlight of the year 2008 was the end-of-exams celebration for the Faculty's graduates – also known as Faculty Day – which the PHK organized in cooperation with the Faculty of Business Administration and Economics. After the election of a new PHK Executive Board came the traditional part of the event, where students celebrated their successful graduation from the Faculty. Faculty Day was opened by Prof. Sloane, Dean of the Faculty and Chairman of the PHK. The keynote speech, entitled 'The role of banks in the challenging environment of the financial crisis', was held by alumni Dr. Hans-Georg Napp, today a director at the state bank of Hesse-Thuringia, who graduated from Paderborn with a degree in economics before studying for his Ph.D. at the Faculty's finance chair. Awards were presented to the authors of particularly outstanding theses before a drinks reception ended the afternoon. The 2008 Faculty Day culminated in the graduation ball in the evening.

Members

633 (August 2008)

Executive Board

Prof. Dr. Peter F. E. Sloane, Chair
Karl-Heinz Gerholz, Deputy Chair
Jun. Prof. Dr. Jens Müller, Treasurer
Verena Kaiser, Secretary

Inquiries

Verena Kaiser

Address

Paderborner Hochschulkreis e.V.
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften
der Universität Paderborn
Warburger Straße 100
33098 Paderborn, Germany

Tel.:

+49 (0)5251/60-2370

Fax:

+49 (0)5251/60-3419

E-mail:

phk@campus.upb.de

URL:

www.phk-ev.de

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
ALUMNI ASSOCIATION
PADERBORNER HOCHSCHULKREIS e.V. (PHK)

www.phk-ev.de



Above and below: Students celebrating their graduation at the 2008 Faculty Day

Faculty Student Council for Business Administration and Economics

The Faculty Student Council (FSC) for Business Administration and Economics represents the interests of students at the Faculty of Business Administration and Economics and functions as a central point of contact for students' concerns and rights. It works together with the Faculty and the student body to continually improve the quality of teaching at the University of Paderborn. FSC representatives serve on the Faculty Council, the Examinations Committee for Business Administration and Economics, the Appointments Committee for Professors and the Student Parliament and are hence involved in decision-making at the University.

The elected members of the FSC Board in the 2008/2009 academic year were Jan Eikhoff (chair), Michael Damm (deputy chair), and Christoph Kühn and Jochen Kirchberg (treasurers). One of the highlights of the 2008/2009 academic year was a study trip to Stuttgart (June 18–20, 2009) with 31 participants. After a guided tour of the Bosch plant in Leinfelden (see picture) students visited the TV tower, the Mercedes Benz Museum and the Schwanen-Bräu brewery and gained an in-depth impression of the companies' various areas of business. Not least, the FSC teamed up with the Faculty to organize an orientation phase for new students. The events held during this phase helped the new arrivals to transition into their new life and meet their fellow students. Students also receive regular updates on study issues and internship vacancies via an electronic mailing list.

The FSC also organized a series of parties during the semester which were enthusiastically attended.

The FSC can be consulted during its office hour Mondays through Thursdays (Room C2 232) during which students can also book a projector for use on university premises. It also runs a study note service and organizes the evaluation of all study modules offered by the Faculty of Business Administration and Economics (in cooperation with the FSC for International Business Studies and Business Information Systems). New members are welcome at any time!

www.wiwi-upb.de

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
STUDENT INITIATIVES
FACULTY STUDENT COUNCIL FOR BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS



Above: Members of the Faculty Student Council for Business Administration and Economics



Above: Study trip to Stuttgart, 2009

Faculty Student Council and Student Group for Business Information Systems

The Faculty Student Council for Business Information Systems (FSC BIS) represents the interests of BIS students. Not only do we make it an easier experience for students to start their degree, we also assist them throughout their time at Paderborn with any problems they may have. Our orientation phase serves to introduce new students to everyday campus life, help them to find their way around the unfamiliar environment and acquaint them with the formalities and general circumstances of student life. In small groups newcomers make new friends straight away – and during the interactive city challenge and the FSC party they establish contacts that will later prove valuable in their study groups, amongst other things.

The Faculty Student Council also helps to maintain and improve the quality of teaching in Business Information Studies. One major instrument to verify and monitor the quality of teaching is the student evaluation system.

As tuition fee payers, students must be given an opportunity to identify any organizational and conceptual shortcomings in the lectures and seminars.

A broad range of information on all areas of the degree program is available to students via our homepage, our mailing lists and the Business Information Systems portal that is maintained in cooperation with the various BIS chairs. Our activities also help to enhance student life at Paderborn outside the academic field. One highlight for all BIS and non-BIS students is our annual BIS Summer Festival, which includes a beach volleyball tournament with many attractive prizes. The professors also get involved – much to the students' delight, they serve the drinks during the party. Once each term the FSC organizes a study trip to an interesting location. In the 2009 summer term a group headed to Cologne, where they took a guided tour of the city, visited Deutsche Post's local mail sorting center and toured the nobeo TV studios.

The group Hochschulgruppe Wirtschaftsinformatik Paderborn e. V. is the 'executive' body of the FSC BIS. Often referred to by its German abbreviation – HG-WINFO – the group serves to take care of the concerns of the students on the BIS degree course. Together with HG-WING e. V., the Industrial Engineering and Management student group, HG-WINFO is a partner in LOOK IN! GbR, an enterprise founded to organize the careers fair of the same name. LOOK IN! is the University of Paderborn's careers fair that is aimed at students and companies alike. Each year several well-known companies from the region attend the fair to introduce themselves as potential employers. Students can talk with company representatives and negotiate internships or jobs, for instance. Photographs from the last fair in the autumn of 2008 are available at <http://lookin-messe.de>. We look forward to hearing from you either by e-mail (vorstand@fsrwinfo.de) or meeting you in our office in room Eo.129. During term-time we are available Mondays through Thursdays from 1 to 2 pm.

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
STUDENT INITIATIVES
FACULTY STUDENT COUNCIL AND STUDENT GROUP FOR BUSINESS INFORMATION SYSTEMS

www.fsrwinfo.de



Above: Beach volleyball match at the Winfo summer BBQ (2009)



Above: The FSC BIS in the 2009 summer term

Faculty Student Council “International Business Studies” (FSC IBS)

The Faculty Student Council of the International Business Studies (FSC IBS) program serves predominantly to represent the interests of the students enrolled in the program. It is an advocate of the concerns of BIS students and aims to play an active role in enriching life at the University. At present, the FSC comprises 50 members who are actively engaged in Council activities. In the 2008/2009 academic year the executive board, which is elected by all members, consisted of Linda Kurze (chair), Julia Wäsche (deputy chair) and Florian Stremmel (2nd deputy chair/treasurer). All regular tasks on the FSC's agenda are coordinated by specific teams.

For instance, the study trip team organized a trip to Prague (June 11–14, 2009) in cooperation with the Industrial Engineering and Management student group. Participants toured Skoda's automotive plant and also gained an insight into the company's areas of business.

The FSC is also responsible for organizing the popular IBS student parties each semester. In the last academic year, the parties took place on November 6, 2008 and April 16, 2009. As every year, the FSC helped to organize an orientation phase for new students at the beginning of the winter semester. An alumni team maintains contact to IBS graduates, which offers current students an opportunity to be part of an interesting career network. The last alumni meeting took place on July 25, 2009 and was a resounding success.

In the 2008/2009 academic year members of the FSC IBS served on several committees at the Faculty of Business Administration and Economics, including the Faculty Council (Vera Schneider) and the Examinations Committee (Julia Wäsche).

During the semester, the FSC may be contacted during its daily office hour Mondays through Thursdays from 1 to 2 pm. IBS students are encouraged to consult the FSC team on all matters relating to their course of study, organization, semesters abroad and much more.

www.ibs-paderborn.de

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
STUDENT INITIATIVES

FACULTY STUDENT COUNCIL “INTERNATIONAL BUSINESS STUDIES” (FSC IBS)



Above: Members of the FSC IBS in May 2009



Above: Study trip to Prague, June 2009

Association Internationale des Etudiants en Sciences Economiques et Commerciales (AIESEC)

AIESEC: The international platform for young people to explore and develop their leadership potential.

AIESEC offers students a wide range of development opportunities. Established in 1948, the world's largest student organization aims to train responsible young leaders who are willing to make a positive contribution to shaping our society now and in the future. To this end AIESEC places more than 5,000 students each year in high-caliber foreign internships and helps over 7,000 students take on challenging leadership roles in a variety of projects. Thanks to AIESEC, students from 100 countries worldwide have able to gain valuable experience in addition to their studies.

The Paderborn chapter of AIESEC was established 25 years ago. This year, too, several students went on a foreign AIESEC-assisted placement. ‘At first I wasn’t sure I would find the right internship. But then I saw how hard the students at AIESEC were working to help me,’ remembers Philip Mathejczuk. ‘Next month I’ll be starting my internship in the Netherlands in an industry I’ve always wanted to work in – renewable energy.’

The organization also takes care of its interns while on their placements abroad. AIESEC representatives help them to find accommodation, pick them up from the airport and organize regular events. This year, Paderborn AIESEC reps welcomed students from several countries including Tunisia, Australia and Romania, and took a group of them to watch the first Bundesliga match of the season in Dortmund. ‘Germans may be very enthusiastic when it comes to football. It’s really a lot of fun to stay with you guys!’ said Harsh Shukla from India, who thoroughly enjoyed the event.

Another AIESEC service is the Christmas International House, which enables foreign students and interns to spend Christmas with a German family. AIESEC is not just beneficial to students, it also offers several advantages for the companies in the region, many of which have worked with us for years. All AIESEC interns are paid for their work, and many companies take AIESEC students on every year because they know that they already have work experience and intercultural skills. Several of our local AIESEC partners also participate in our FirmenKontaktGespräch, a careers fair where students and company representatives can meet to chat, arrange job interviews and organize workshops.

AIESEC is open to all students regardless of their degree program. For more information, visit www.aiesecpaderborn.de

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
STUDENT INITIATIVES
ASSOCIATION INTERNATIONALE DES ETUDIANTS EN
SCIENCES ECONOMIQUES ET COMMERCIALES (AIESEC)

AIESEC



Above: Members of the AIESEC Local Committee Paderborn

Campus Consult e.V.

It was an exciting year for the student-managed consulting firm **Campus Consult**. In September 2008 it launched what was probably the most important project since the firm was established in 1993. This time, the client wasn't one of its many customers in the previous year, but the firm itself. Around Easter 2009 the results of several months of work finally came to light – the new brand image of Campus Consult. Its corporate image was completely restructured and given a timeless, simple and professional design that appeals to both students and business clients, the firm's two target groups. The design includes a new logo, a newly designed homepage, a corporate video and a series of podcasts. The firm's new slogan Beratung auf Augenhöhe expresses the essence of Campus Consult – young, pleasant-mannered consultants who work with clients to find the right solutions and offer a professional service driven by fresh ideas.

Before Campus Consult embarked on this new project, the consultants drew up a precise strategic plan that detailed all the objectives, tools and instruments of its new brand and communications strategy. This was to form the basis for all subsequent decisions and actions.

During the implementation phase, emphasis was laid on the restructuring and development of the firm's product portfolio. The result has been the introduction of new products such as an ITIL Gap Analysis and a repositioned brand for the firm. 'We are our own reference client and aim to pass on the valuable experience we gained with this project to our clients,' explains Sebastian Brost, Head of External Relations at Campus Consult. It is remarkable that the firm's new brand image and all the work it required was done exclusively by students at the University of Paderborn who worked extremely hard on the project. 'The firm can only be successful if it continues to develop. We took this step because we want to remain Germany's most successful student-managed consulting firm and be a market leader in this sector,' says Katharina Schulz, Head of Organization at Campus Consult.

It should be mentioned that besides the relaunch of the brand and the many associated projects, the initiative produced an exceptionally valuable result: strategic and operative experience for the many students who were involved. 'The experience and knowledge we gained over the last year will be immensely valuable in our later careers. There are not many students who can claim to have successfully sold their ideas to over 60 employees of a company,' explains Ines Runte (Media Studies), who developed the firm's new brand image together with Jan Morgenthal (Management and Economics). 'When we start applying for jobs, it's going to be this asset that will tip the scales in our favor.'

www.campus-consult.de

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
STUDENT INITIATIVES
CAMPUS CONSULT E.V.



Above: The Campus Consult board (from left): Nadine Dertmann, Sebastian Brost, David Komornicki, Katharina Schulz (Photo: Lichtbilder Fotografie/Martin Synowzik)

Aktivitäten und Themen der Lehr- und Forschungseinheiten

Activities and Subject Areas of the Academic Units

Profil Profile	Aktuelle Unternehmensgründungen Current Business Start-Ups
Personal Staff	Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects
Module Modules	Gastaufenthalte Paderborn Academics as Guest Researchers
Abschlussarbeiten Thesis Titles	Gastwissenschaftler/-innen Guest Researchers
Publikationen Publications	
Promotionen Ph.D. Projects	
Preise und Auszeichnungen Prizes and Awards	
Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs	
Weitere Funktionen Other Functions	
Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects	

FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN
FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
AKTIVITÄTEN UND THEMEN DER LEHR- UND FORSCHUNGSEINHEITEN
ACTIVITIES AND SUBJECT AREAS OF THE ACADEMIC UNITS



Department 1

Management



Datenbasis für Abschlussarbeiten:
Wintersemester 08/09 u. Sommersemester 08,
für alle weiteren Daten: Wintersemester 08/09
u. Sommersemester 09
Data for thesis titles based on 2008/09
winter term and 2008 summer term;
all other data taken from 2008/09 winter term
and 2009 summer term.

Prof. Dr. Andreas Eggert

Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Marketing Business Administration/ Marketing

Profil Profile

Prof. Dr. Andreas Eggert ist seit 2004 Inhaber des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Marketing, an der Universität Paderborn. Zentrale Stationen seiner akademischen Laufbahn waren der Lehrstuhl für Marketing der Technischen Universität Kaiserslautern, wo er promovierte und sich habilitierte, sowie mehrere Auslandsaufenthalte als Professeur visitant an der Ecole des Hautes Etudes Commerciales du Nord (EDHEC) in Lille und Nice/Frankreich.

Since 2004, Andreas Eggert has held the marketing chair at the University of Paderborn. He received his doctorate and venia legendi from the Technical University of Kaiserslautern and was a visiting professor at the Ecole des Hautes Etudes Commerciales du Nord (EDHEC) in Lille and Nice/France.

Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Angelika Kröber

Wissenschaftliches Personal
Research Staff
Dr. Ina Garnefeld
Dipl.-Kffr. Sabine Hollmann
Dipl.-Kffr. Eva Münkhoff

Lehrbeauftragte
Additional Teaching Staff
Prof., PhD, James A. Eckert
Prof., PhD, Gary Hunter

Module Modules

Prof. Dr. Andreas Eggert

Grundzüge der Betriebswirtschaftslehre A

B2C-Marketing
• Konsumentenverhalten
• Strategisches Marketing
• Planspiel

Kundenmanagement und -forschung

- Marketingforschung
- Customer Equity Management
- Praxisprojekte

6. Paderborner Marketing Bootcamp „Strukturgleichungsmodelle mit latenten Variablen“
• Blockseminar

Prof. Dr. Gary Hunter (Gastprofessor)

Retail Management and Promotion

- Cases
- Project

Prof. Dr. James A. Eckert (Gastprofessor)

Relationship Driven Sales: Theory and Practice

- Theory
- Practice

Negotiation: Theory and Techniques in a Global Economy

- Theory
- Practice

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Einflussfaktoren der Weiterempfehlungsbereitschaft im Bereich kurzlebiger Verbrauchsgüter

Entwicklung und Implementierung eines Erhebungsinstrumentes zur Analyse der Kundenzufriedenheit im Bereich Service Dienstleistungen am Beispiel des Wincor Nixdorf Customer Care Center

Der Einfluss von Hersteller und Händler auf das Kanalwechselverhalten von Geschäftskunden

Die Wirkung der Abgabe einer Weiterempfehlung im Rahmen von Kunden-werben-Kunden-Kampagnen auf die Kundenbindung – der Einfluss von Deal Proneness

Die Anwendung der Balance Theorie auf das Kanalwechselverhalten aus Kundenperspektive

Analyse der Wirksamkeit von Mitarbeiterempfehlungsprogrammen als Personalmarketinginstrument

Die Wirkung der Abgabe einer Weiterempfehlung im Rahmen von Kunden-werben-Kunden-Kampagnen auf die Kundenbindung – eine geschlechterdifferenzierte Analyse

Dienstleistungsorientierung von Industriegüterunternehmen – Literaturüberblick und Analyse der Wirkungen

Die Wirkung der Abgabe einer Weiterempfehlung im Rahmen von Kunden-werben-Kunden-Kampagnen auf die Kundenbindung – der Einfluss der Prämienhöhe

Die Wirkung der Abgabe einer Weiterempfehlung im Rahmen von Kunden-werben-Kunden-Kampagnen auf die Kundenbindung – der Einfluss des Produktinvolvements

Dienstleistungsorientierung von Industriegüterunternehmen – Literaturüberblick und Analyse der internen und externen Einflussfaktoren

The Relationship between Word-of-Mouth within Member-get-Member Campaign and Customer Loyalty – the Moderating Role of Satisfaction

Aktuelle Vermarktungskonzepte führender Stromversorger in Deutschland

Der Einfluss der Interaktion von Kunde und Mitarbeiter auf die Kundenbindung

Ermittlung des Marktpotentials und der Marktattraktivität zukünftiger Märkte mit Hilfe qualitativer und quantitativer Market-Scouting-Methoden

Ermittlung von Marktpotential und Marktattraktivität zukünftiger Märkte mit Hilfe quantitativer und qualitativer Market-Scouting-Methoden

Theoretische und empirische Analyse des Zusammenhangs zwischen dem opportunistischen Verhalten eines Unternehmens und opportunistischem Kundenverhalten in Kunden-werben-Kunden-Kampagnen

Der Einfluss der Prämienhöhe auf das opportunistische Weiterempfehlungsverhalten in Kunden-werben-Kunden-Kampagnen

Der Einfluss der Bindungsstärke zwischen Sender und Empfänger auf das opportunistische Weiterempfehlungsverhalten in Kunden-werben-Kunden-Kampagnen

Die Anwendung der Information Integration Theory auf den Zusammenhang von Hersteller- und Händlerloyalität

Der Zusammenhang zwischen Händler- und Markenloyalität und Kanalwechselverhalten – eine empirische Studie im Fotofachhandel

Der Wandel vom Produkthersteller zum Service-dienstleister als strategischer Prozess

Der Einfluss von Hersteller und Händler auf das Kanalwechselverhalten von Geschäftskunden – die Rolle der Beziehungsdauer

Publikationen Publications

In referierten Zeitschriften:

Helm, S.; Garnefeld, I.; Spelsiek, J. (2009): Perceived Corporate Reputation and Consumer Satisfaction – An Experimental Exploration of Causal Relationship. In: *Australasian Marketing Journal*, 17. Jg., Nr. 2, S. 69–74

Eggert, A.; Ulaga, W.; Hollmann, S. (2009). Benchmarking the Impact of Customer Share in Key-Supplier Relationships: A Resource-Dependence Perspective, in: *Journal of Business Industrial Marketing*, 24. Jg., Nr. 3/4, S. 154–160

Gouthier, M.; Eggert, A.; Nogly, F. (2008). Offshoring der Kundeninteraktion: Eine empirische Analyse der Wirkung der Sprachqualität am Beispiel von Call Centern, in: Schmalenbachs Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung 60. Jg., Februar 2008, S. 48–70

In referierten Tagungsbänden:

Eggert, A.; Ulaga, W.; Hollmann, S. (2009). Who Owns the Customer? Disentangling Customer Loyalty in Indirect Distribution Channels, in: *Proceedings of the AMA Summer Marketing Educators' Conference (SMEC)*, Chicago, Illinois, USA, 07.–10.08.09

Woisetschläger, David; Garnefeld, Ina; Eggert, Andreas (2009). Can Successful Customer Acquisition Hurt the Existing Customer Base? In: *Proceedings of the AMA Summer Marketing Educators' Conference (SMEC)*, Chicago, Illinois, USA, 07.–10.08.09

Garnefeld, Ina; Iseke, Anja; Krebs, Alexander (2009). (Not) Just for the Money? – Effects of Incentives on Member Participation in Online Communities, in: *Proceedings of the AMA Summer Marketing Educators' Conference (SMEC)*, Chicago, Illinois, USA, 07.–10.08.09

Eggert, A.; Wagner, S.; Lindemann, E. (2009). Assessing Collaborative Relationships, in: *Proceedings of the 2nd European Workshop on B2B-Marketing*, Lyon, Frankreich, 18.–20.06.09

Garnefeld, I.; Helm, S.; Tax, S.; Eggert, A. (2009). Referral Reward Programs and Recommender Retention – Does Reward Size Matter? In: *Proceedings of the Quis 11 – The Service Conference*, Wolfsburg, Germany, 11.–14.06.09

Garnefeld, I.; Münkhoff, E.; Hogreve, J.; Eggert, A. (2009). Unintended Effects of Referral Reward Programs: Exploring the Impact of Rewards on Opportunistic Behavior, in: *Proceedings of the 38th EMAC Conference of the European Marketing Academy (EMAC)*, Nantes, France, 26.–29.05.09

Hollmann, S. (2009): Who Owns the Customer? – Disentangling Customer Loyalty in Indirect Distribution Channels, in: *Proceedings of the 22th European Marketing Academy (EMAC) Doctoral Colloquium*, Nantes, France, 24.–26.05.2009

Garnefeld, I.; Helm, S.; Tax, S.; Eggert, A. (2009). Customer Referral Programs and Customer Retention – Do Rewards Undermine the Retention Effect? in: *Proceedings of the American Marketing Association (AMA) Winter Educators' Conference*, Tampa, USA, 20.–23.02.09

Garnefeld, I.; Münkhoff, E.; Hogreve, J.; Eggert, A. (2009). Referral Reward Programs: New Customer Acquisition by Opportunism? In: *Proceedings of the 15th Academy of Marketing Science (AMS) World Marketing Congress Oslo*

Eggert, A.; Ulaga, W. (2008). Linking Customer Value to Customer Share in Business Realationships, in: *2008 AMA Educators' Proceedings*, San Diego, S. 84–85

Wagner, S.; Eggert, A.; Lindemann, E. (2008). Creating and Claiming Value in Collaborative Relationships, in: *2008 AMA Educators' Proceedings*, San Diego, S. 335–336

Eggert, A./Serdaroglu, M. (2008). A Task-Based Approach to Explain the Impact of Sales Force Automation on Salesperson Performance, in: *2008 AMA Educators' Proceedings*, San Diego, S. 411–412

Preise und Auszeichnungen Prizes and Awards

Prof. Dr. A. Eggert, Dr. J. Henseler (Radboud University, Nijmegen, NL) und S. Hollmann haben mit ihrem Beitrag „Who Owns the Customer? Disentangling Customer Loyalty in Indirect Distribution Channels“ auf dem 17. International Colloquium in Relationship Marketing 2009 in Maastricht einen Best Paper Award gewonnen.

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

7. Dissertantenwerkstatt der Universitäten Dortmund, Witten/Herdecke und Paderborn im Tagungsraum des Bergklosters Bestwig vom 25.–26.06.09

2nd European Workshop on B2B-Marketing, Lyon, Frankreich, 18.–20.06.09

Zusammen mit Prof. Dr. W. Ulaga als Track-Chair für den Business to Business Marketing and Networks Track bei der 38th EMAC Conference of the European Marketing Academy (EMAC), Nantes, France, 26.–29.05.09 verantwortlich.

6. Paderborner Marketing Bootcamp mit dem Thema „Strukturgleichungsmodelle mit latenten Variablen“ vom 26.–28. Januar 2009

6. Dissertantenwerkstatt der Universitäten Dortmund, Witten/Herdecke und Paderborn in Mülheim a.d. Ruhr, 27.–28.11.2008

Weitere Funktionen Other Functions

Prof. Dr. Andreas Eggert

Track-Chair für den Business to Business Marketing and Networks Track bei der 38th EMAC Conference of the European Marketing Academy (EMAC), Nantes, France, 26.–29.05.09

Koordination des „International Partnership Programs“ des Industrie- und Handelsclubs Ostwestfalen-Lippe e.V. (IHC)

Mitglied des Editorial Review Board des *Journal of Business Market Management (JBM)*

Mitglied des Editorial Review Board von „Industrial Marketing Management“ (IMM)

Mitglied des Editorial Review Board von „Journal of Business-to-Business Marketing“

Gutachter für die Zeitschrift „Journal of Marketing“

Gutachter für Schmalenbachs Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung (zfbf)

Gutachter für die Zeitschrift für Betriebswirtschaft (ZFB)

Gutachter für „Marketing – Zeitschrift für Forschung und Praxis“ (Marketing-ZFP)

Dr. Ina Garnefeld

Mitglied des Editorial Board „der markt“

Mitglied des Editorial Board „Business & Innovation“

Gutachterin für die Zeitschrift „Journal of Consumer Satisfaction, Dissatisfaction & Complaining Behavior“

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Kooperation mit Prof. Wagner, ETH Zürich, Arbeitstitel des Projektes: Creating and Claiming Value in Collaborative Relationships

Kooperation mit Prof. Ulaga, HEC Paris

Gastaufenthalte
Paderborn Academics as Guest Researchers

Prof. Dr. Andreas Eggert

Gastvortrag an der Freien Universität Berlin mit dem Thema: „Musing on a Decade of Customer Value Research in Business Relationships“, 07.07.009

Keynote-Speaker bei der 4th International Conference on Business Market Management (18.–20.03.2009) an der Copenhagen Business School. In seinem Vortrag mit dem Titel „Musing on a Decade of Customer Value Research in Business Relationships“ reflektiert Prof. Eggert zusammen mit seinem Forschungskollegen Prof. Ulaga von der HEC Paris die aktuellen Entwicklungslinien der Relationship Value Forschung.

Dipl.-Kffr. Sabine Hollmann

Doctoral Colloquium im Rahmen der 22th European Marketing Academy (EMAC), Nantes, France, mit dem Thema: „Who Owns the Customer? – Disentangling Customer Loyalty in Indirect Distribution Channels“, 24.–26.05.2009

Gastwissenschaftler/-innen
Guest Researchers

Prof. James A. Eckert, PhD, USA, Michigan, Western Michigan University

Prof. Gary Hunter, PhD, USA, Illinois, Illinois State University

Prof. Steve Tax, PhD, Canada, University of Victoria



Prof. Dr. René Fahr

**Betriebswirtschaftslehre,
insbesondere Corporate Governance
Business Administration/
Corporate Governance**

(seit/since 01.10.2008)

Profil
Profile

Die Corporate Governance Lehre ist eine vergleichsweise neue Teildisziplin der Betriebswirtschaftslehre, die sich nach einem engen Verständnis des Begriffs mit der Gestaltung von Institutionen zur Wahrung der Interessen der Aktionäre beschäftigt. In einer weiten Definition bezeichnet Corporate Governance allgemein die Einrichtung von Institutionen und die Organisation und Kontrolle der Unternehmensführung in einer Art, dass die Wohlfahrt von anderen Individuen und Institutionen, die ein Interesse am Fortbestand des Unternehmens haben (z. B. Arbeitnehmer, Kommunen, Aktionäre), gewahrt wird. Forschungsfragen des Lehrstuhls betreffen unter anderem unvollständige Vertragsstrukturen, die Organisation der Managemententscheidungen, die Risikowahrnehmung bei Managemententscheidungen und die Auswirkungen von Vorstandsnetzwerken auf die Unternehmensperformance. Die Grundlage der Arbeit des Managementlehrstuhls in Forschung und Lehre bildet die Personalökonomie, die Organisationsökonomie und die Behavioural Finance. Damit sollen die verschiedenen Facetten der Corporate Governance auf ökonomischem Fundament vor allem empirisch durchleuchtet werden. Abhängig von der Forschungsfrage und der verfügbaren Information werden dabei aggregierte Daten, Individualdaten und – auf einer Mikroebene – Daten aus dem wirtschaftswissenschaftlichen Experimentallabor analysiert. Weitere Forschungsgebiete des Lehrstuhls beschäftigen sich mit Projekten zur beruflichen Weiterbildung, zum Fehlzeitenverhalten, zum Mobbing und zur fraktionellen Arbeitslosigkeit. An dem Lehrstuhl ist zudem die wissenschaftliche und organisatorische Leitung des BaER-Lab, des experimentellen Forschungslabors der wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät, angesiedelt. Im Lehrprogramm des BA- und MA-Studiengangs werden die quantitativen Lehrinhalte durch ständige Beziehe zur Tagespolitik, den Einsatz von Fallstudien und die Einbeziehung von Praktikern in Handlungsempfehlungen für die Managementpraxis umgesetzt.

Prof. Dr. René Fahr ist seit Oktober 2008 In-

haber des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre insbesondere Corporate Governance, und seit dem Sommersemester 2008 an der Universität Paderborn. Nach einem Studium der Volkswirtschaftslehre, Philosophie und Germanistik an der Universität Bonn promovierte er im Rahmen des European Doctoral Programs an der Bonn Graduate School of Economics und an der London School of Economics.

Von 2000 bis zum Abschluss der Promotion im Jahr 2003 war René Fahr als wissenschaftlicher Mitarbeiter am Institut zur Zukunft der Arbeit (IZA) in Bonn tätig.

Von 2003 bis 2008 war er wissenschaftlicher Assistent am Lehrstuhl für ABWL und Personalwirtschaftslehre der Universität zu Köln. René Fahr ist Research Fellow des IZA und wissenschaftlicher Leiter des BaER-Lab an der Universität Paderborn.

Corporate governance, a fairly new sub-discipline of business administration, is concerned, in the narrow sense of the word, with how organizations are structured in order to protect shareholders' interests. Another more general definition of the term covers the establishment of institutions and the introduction of structures and control mechanisms in companies which make it possible to safeguard the prosperity of other individuals and institutions with a vested interest in the continued existence of those companies (e.g. employees, local communities, shareholders). Research activities at the chair examine, inter alia, incomplete contracts, the structure of management decisions, risk perception in management decisions, and the impact of board-level networks on corporate performance. Personnel economics, organizational economics and behavioural finance form the foundation of teaching and research at the chair. The main aim is to conduct a thorough empirical examination of the various facets of the economics of corporate governance. Depending on the subject and on data availability, the research is conducted using aggregated data, individualized data and, at the micro level, data from BaER Lab, the Faculty's experimental laboratory. Other areas of research at the chair include projects on advanced vocational training, absenteeism, bullying in the workplace and frictional unemployment. The chair also manages the scientific and organizational aspects of BaER Lab. The BA and MA programmes translate the quantitative, theoretical components of the curriculum into practical recommendations for management action, taking into account current political issues, using case studies and inviting practitioners.

Prof. Dr. René Fahr has been head of the Chair of Business Administration/Corporate Governance since 2008 after joining the University of Paderborn in the 2008 summer term. After taking a degree in economics, philosophy and German studies at Bonn University he completed the European Doctoral Programme at the Bonn Graduate School of Economics and the London School of Economics before being awarded a Ph.D. Between 2000 and submitting his Ph.D. thesis in 2003 René Fahr was a research assistant at the Institute for the Study of Labor (IZA) in Bonn.

Between 2003 and 2008 he was a research assistant at the Chair of General Business Administration and Personnel Economics at the University of Cologne. He is also research fellow at the IZA and head of research at the BaER Lab of the University of Paderborn.

Personal Staff

Sekretariat
 Administrative Staff
 Alexandra Johannesmeier
 (bis 31.07.2009)
 Martha Sondermann
 (ab 01.08.2009)

Wissenschaftliches Personal
 Research Staff
 Dipl.-Kfm. Elmar Janssen
 Dipl.-Kffr. Christiane Schäfer
 Dipl.-Wirt.-Inf. Behnud Djawadi
 (seit 15.07.2009)

Module Modules

Grundzüge der Betriebswirtschaftslehre A
 • Grundbegriffe der Betriebswirtschaftslehre und des Managements

Corporate Governance
 • Theorie der Corporate Governance
 • Empirie der Corporate Governance
 • Experimentelle Wirtschaftsforschung und Corporate Governance

Comparative Corporate Governance

Eigentum, Kontrolle und Mitbestimmung

Die Mitwirkung von Mitarbeitern in der Unternehmenssteuerung und -kontrolle

Mentoring I und II

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Die Präferenzen von Vorständen

Was impliziert die Organisations- und Führungsstruktur von Piraten für die Führungsstruktur von Unternehmen?

Die Rolle der Familie in Familienunternehmen

Superstar CEOs – wert- und leistungsorientierte Vergütung als Kontrollmechanismus

Die Auswirkungen von Belegschaftsaktienprogrammen auf den Unternehmenserfolg

Publikationen Publications

Fahr, R.; Sunde, U. (2009): Did the Hartz Reforms Speed-Up Job Creation? A Macro-Evaluation Using Empirical Matching Functions. In: German Economic Review, Vol. 10(3), S. 284–316

Fahr, R.; Sunde U. (2009): Gender Differentials in Skill Use and Skill Formation in the Aftermath of Vocational Training. In: Applied Economics Letters, Vol. 16, S. 885–889

Fahr, R.; Irlenbusch, B. (2008): Identifying Personality Traits to Enhance Trust Between Organisations: An Experimental Approach. In: Managerial and Decision Economics, Vol. 29(6), S. 469–487

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Ko-organisierter Inauguralworkshop „Laboratory Experiments in Quantitative Corporate Governance Research“ am 23. und 24. April 2009 zusammen mit Bernd Irlenbusch (London School of Economics). 18 Teilnehmer aus Deutschland, Großbritannien und den Niederlanden präsentierte und diskutierten auf diesem von der Fritz-Thyssen-Stiftung und der Universität Paderborn unterstützten Workshop Forschungsarbeiten zu Experimenten aus dem Themenbereich der Corporate Governance. Mit dem Workshop wurde nicht nur das experimentelle Forschungslabor BaER-Lab der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften feierlich eröffnet, sondern auch ein neues Schwerpunktgebiet zur Anwendung von Methoden der experimentellen Wirtschaftsforschung begründet. Die Festrede wurde von Prof. Dr. Simon Gächter (Universität Nottingham) gehalten.

Prof. Dr. René Fahr

Fahr, R.; Kusche, S.: „Individual Determinants of Work Attendance: Evidence on the Role of Personality“, 6. Jahrestagung des Arbeitskreises Empirische Personal- und Organisationsforschung (AKempor), 14. und 15. November 2008, Giessen

Fahr, R.; Irlenbusch, B.: „Who follows the crowd – Groups or Individuals?“, Inauguralworkshop „Laboratory Experiments in Quantitative Corporate Governance Research“ am 23. und 24. April 2009, Universität Paderborn

Dipl.-Kfm. Elmar Janssen

Janssen, E.: SOEPcampus@DIW Berlin am 2. und 3. März 2009 in Berlin

Janssen, E.: Diskutant des Vortrags „Why Votes have a Value“ von Frau Prof. Dr. Dorothea Kübler, Inauguralworkshop „Laboratory Experiments in Quantitative Corporate Governance Research“ 23. und 24. April 2009, Universität Paderborn

Dipl.-Kffr. Christiane Schäfer

Schäfer, C.; Fahr, R.; Sliwka, D.: „The Performance Effects of a Training Program – An Econometric Case Study“, Fakultätsforschungsseminar der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, 09.–11. Februar 2009 in Braunlage

Schäfer, C.; Fahr, R.; Sliwka, D.: „The Performance Effects of a Training Program – An Econometric Case Study“, Personalökonomisches Kolloquium (PÖK) : 05.–06. März 2009 in Wien

Schäfer, C.: Teilnahme am Inauguralworkshop „Laboratory Experiments in Quantitative Corporate Governance Research“ 23. und 24. April 2009, Universität Paderborn

Weitere Funktionen Other Functions

Sprecher des Departments Management (seit März 2009)

Research Fellow, IZA Bonn

Mitglied: ESF Pool of Reviewers

Specialist Reviewer, National Science

Foundation (NSF), Vereinigte Staaten

Gutachter für die AKempor Jahrestagung

Gutachter für die Fachzeitschriften:
 British Journal of Industrial Relations, Economic Journal, Labour Economics, Industrial Relations – Industrielle Beziehungen, Journal of Health Economics, Journal of Economic Behavior and Organization, Journal of Economic Psychology, Zeitschrift für Betriebswirtschaftliche Forschung (ZfbF)

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Prof. Dr. René Fahr

Returns to Company Training – Evidence from a New Approach Using Quasi-Experimental Data (mit S. Simons)

The Wage Effects of Social Norms: Evidence of Deviations from Peers' Body-Mass in Europe

Dipl.-Kfm. Elmar Janssen

Institutionen zur Arbeitsflexibilität und Mobbing: Empirische Evidenz auf Grundlage des European Workplace Conditions Survey

Die Auswirkungen politischer Verflechtungen von unternehmerischen Führungs- und Kontrollorganen auf die Unternehmensperformance

Dipl.-Kffr. Christiane Schäfer

The Performance Effects of a Training Program – An Econometric Case Study

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Does Performance Pay Compensate Diminishing Career Incentives for Older Workers? Evidence from Firm Level Data in the Financial Service Sector (mit P. Kampkötter, Universität zu Köln)

Herding Among Groups – A Comparison of the Decisions of Groups and Individuals in Information Cascades (mit B. Irlenbusch, London School of Economics)

Individual Determinants of Work Attendance: Evidence on the Role of Personality (mit S. Kusche, Universität Hamburg)

On the Inverse Relationship between Unemployment and Absenteeism: Evidence from Natural Experiments and Worker Heterogeneity (mit B. Frick)

Gastaufenthalte Paderborn Academics as Guest Researchers

Alfred-Weber Institut, Universität Heidelberg, März 2009, Blockkurs „Personalmanagement“



Prof. Dr. Bernd Frick

Organisations- und Medienökonomie Organizational and Media Economics

Profil Profile

Prof. Dr. Bernd Frick studierte Soziologie und Wirtschaftswissenschaften an der Universität Trier und an der Clark University, Worcester, MA (Letzteres als Stipendiat des DAAD), Promotion (1990) und Habilitation (1996) im Fach Betriebswirtschaftslehre an der Universität Trier. Wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Loughborough University of Technology, Loughborough, GB, und im Zentrum für Arbeit und Soziales, Universität Trier, Wissenschaftlicher Assistent im Fach Betriebswirtschaftslehre, Studien- und Forschungsschwerpunkt „Services Administration & Management“, Fachbereich IV, Universität Trier. Inhaber des Lehrstuhls für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Personal- und Organisationsökonomie, an der Rechts- und Staatswissenschaftlichen Fakultät der Ernst-Moritz-Arndt-Universität Greifswald (1995–2001) sowie des Reinhard-Mohn-Lehrstuhls für Unternehmensführung an der Universität Witten/Herdecke (2001–2006). Research Associate am Institut für Arbeitsrecht und Arbeitsbeziehungen in der Europäischen Gemeinschaft, Universität Trier (seit 2003). Vizepräsident der Universität Paderborn mit der Zuständigkeit für Planung, Finanzen und Internationale Beziehungen (seit 1/2008).

Prof. Dr. Bernd Frick has been professor of organizational and media economics in the Department of Management at the University of Paderborn since July 2007. His research interests are in the areas of corporate governance and organizational economics. He studied sociology and economics at the University of Trier and at Clark University, Worcester, MA (USA). He received both his Ph.D. and his habilitation in Business Administration from the University of Trier (the former with a dissertation on labour economics in 1990 and the latter with a monograph on industrial relations in 1996). He served as a junior and senior researcher at Loughborough University of Technology in the UK and at the University of Trier where he was affiliated with the Institute of Labour and Social Policy Studies and the Department of Services Administration and Management. Before joining the Department of Management at the University of Paderborn he held the Chair in Personnel and Organizational Economics at the University of Greifswald (1995-2001) and the Reinhard Mohn Chair in

Organizational Economics and Leadership at Witten/Herdecke University. Since 2003 he has also been a research associate at the Institute of Labour Law and Industrial Relations in the European Community at the University of Trier. Vice president for strategy, finance and international relations at the University of Paderborn (since 1/2008).

Personal Staff

Sekretariat Administrative Staff Ingrid Kelsey

Wissenschaftliches Personal Research Staff Marcel Battré M.A. Arne Büschemann, M.A. (seit 04.05.2009) Dipl.-Volkswirt Christian Deutscher Dr. Joachim Prinz (bis 26.06.2009) Dipl.-Kffr. Filiz Şen

Lehrbeauftragte

Additional Teaching Staff Prof. Brad Humphreys, Ph.D., Department of Economics, University of Alberta, Edmonton, Kanada Prof. Jane Ruseski, Ph.D., Department of Economics, University of Alberta, Edmonoton, Kanada

Module Modules

Health Economics

Sports Economics

Strategisches Management

Seminar zur Organisationsökonomie

Organisation und Unternehmensführung

Freakonomics: Surprising Effects of Applied Economics

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Controlling als Wettbewerbsvorteil? Evidenz aus dem deutschen Mittelstand

Eine Organistaion im Wandel – Die Entwicklung der Handball-Bundesliga vor dem Hintergrund der sportlichen Ausgeglichenheit

The Doping Dilemma in Professional Cycling

Immaterialie Vermögenswerte als strategische Ressource im Unternehmen

Die Zukunft des dualen Systems – unter besonderer Berücksichtigung der Digitalisierung des Fernsehens

Gehaltsdiskriminierung im professionellen Mannschaftssport am Beispiel der NBA

Unternehmenskonzentration und Konzentrationskontrolle auf dem deutschen Fernsehmarkt

Die Ökonomie von Offshoring-Entscheidungen

Die Organisation des Unternehmens: Alfred D. Chandler versus Masahiko Aoki

Diversity Management – Chancen und Risiken kultureller Heterogenität in Unternehmen

„Start me Up“ – Muss sich die Musikindustrie im Zeitalter der „Digitalen Revolution“ neu erfinden?

Sponsoring im professionellen Fußball: Das Beispiel Nike

Der Einfluss von Trainerwechseln auf die sportliche Performance – eine Analyse der ersten deutschen Fußball-Bundesliga

Competitive Balance im internationalen Profisport. Ein Vergleich zwischen Basketball Bundesliga und National Basketball Association

Wirtschaftliche Entwicklung europäischer Fußballclubs – Ursachen und Bestimmungsgründe

Akteursbeziehung in der Musikbranche: Der Einfluss des Internets auf die Performance der Tonträgerindustrie

Vereinbarkeit von Familie und Beruf im internationalen Vergleich

Venture Capital Approach for Retail Banking Solution Providers – Example of Wincor Nixdorf International GmbH

Sports Sponsorship of a Niche Discipline: The Example of Surfing

Management Fashions – Credulous Managers Lured In?

Die Auswirkungen vom Doping im Profi-Radsport auf die TV-Einschaltquote am Beispiel der Tour de France

Die Gehaltsstrukturen innerhalb professioneller Teams: Die Bedeutung von Kooperationserfahrungen und Anreizwirkungen am Beispiel der NBA

Die Implementation eines leistungsabhängigen Entgeltsystems: Chancen und Risiken

Warum ist Toyota erfolgreicher als andere Automobilhersteller? Die Bedeutung von Komplementaritäten

Erfolgsfaktor Netzwerkarbeit – Beispiel eines regional tätigen Finanzdienstleisters

Franchising in Deutschland – Was sind die Voraussetzungen für den wirtschaftlichen Erfolg?

Unternehmenswachstum und -dynamik auf hochkompetitiven Märkten: Das Beispiel der IT-Branche

Die Vermarktung der Fußball-Bundesliga im Wandel – welches Potential steckt in alternativen Vermarktungsmodellen?

Private Sportförderung in der Bundesrepublik Deutschland am Beispiel von Dietmar Hopp als Gründer der Dietmar Hopp Stiftung

Eine ökonomische Analyse des Franchising

My Home is My Castle: Die Rückverlagerung von Auslandsproduktion nach Deutschland

Publikationen Publications

Barros, C.; Frick, B.; Passos, J.: Coaching for Survival: The Hazards of Head Coach Careers in the German „Bundesliga“. *Applied Economics*, 40 (2009), accepted for publication

Frick, B.; Görtler, O.; Prinz, J.; Wiendl, A.: Einkommens- oder Reputationsmaximierung? Eine empirische Untersuchung der Vergütung und Leistung von Bundesliga-Schiedsrichtern. *Die Betriebswirtschaft*, 69 (2009) 1, S. 69–83

Frick, B.: Globalization and Factor Mobility: The Impact of the “Bosman-Ruling” on Player Migration in Professional Soccer. *Journal of Sports Economics*, 10 (2009) 1, pp. 88–106

Frick, B., Malo, M.: Labor Market Institutions and Individual Absenteeism in the European Union: The Relative Importance of Sickness Benefit Systems and Employment Protection Legislation. *Industrial Relations*, 47 (2008) 4, pp. 505–529

Frick, B., Pietzner, G., Prinz, J.: Team Performance and Individual Career Duration: Evidence from the German “Bundesliga”, in: Andersson, P., Ayton, P., Schmidt, C. (eds.): Myths and Facts about Football: The Economics and Psychology of the World’s Greatest Sport, Cambridge: Cambridge Scholars Press 2009, pp. 327–348

Frick, B.: The Doping Trap: Why Negative Lists and Random Testing Don’t Work, in: Rodriguez, P., Késenne, S., Garcia, J. (eds.): Threats to Sport and Sports Participation, Oviedo: Servicio de Publicaciones de la Universidad de Oviedo 2009, pp. 41–59

Frick, B., Görtler, O., Prinz, J.: Men in Black: Monitoring and Performance of German Soccer Referees, in: Dietl, H., Franck, E., Kempf, H. (eds.): Football – Economics of a Passion, Schorndorf: Hofmann 2009, pp. 309–321

Deutscher, Christian: The Payoff to Leadership in Teams. *Journal of Sports Economics*, 10 (2009) 4; pp. 429–438

Promotionen Ph.D. Projects

Frank Maaß
Kooperative Ansätze im Corporate Citizenship. Erfolgsfaktoren gemeinschaftlichen Bürgerengagements von Unternehmen im deutschen Mittelstand, 07.07.2009

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Veranstalter:

3.–5.4.2009 Football & Finance: „Pleiten im Geldregen“ – die finanziellen Probleme des professionellen Teamsport, Paderborn

Vorträge:

31.7.2009: The Football Players’ Labor Market: Recent Developments and Econometric Evidence, 9th International Symposium “Sport and Economics”, Handelskammer Hamburg

16.7.2009: Contract Duration and Player Performance: Empirical Evidence from German Soccer, 21st Annual Conference, Society for the Advancement of Socio-Economics, Paris

14.7.2009: Salary Determination in the German “Bundesliga”: A Panel Study, 6th Annual Conference of the Department for Work and Pensions, University of Nottingham

12.6.2009: The Economic Performance of Charities in Germany, 23rd Annual Conference, European Society for Population Economics, Sevilla

2.6.2009: Corporate Governance, Mitbestimmung und Unternehmensperformance, Arbeitskreis Mitbestimmung, Bundesvorstand des Deutschen Gewerkschaftsbundes, Frankfurt

28.4.2009: Labor Law, Labor Markets and Labor Litigation: The Demand for Individual Grievance Procedures in Germany and Spain, 8th Annual Conference, Scottish Economic Society, Perth

5.4.2009: Gambling Almost Always Pays: Overspending and Sporting Performance in English and German Football, 1st Conference on “Football & Finance”, Universität Paderborn

4.4.2009: Player Remuneration in the German “Bundesliga”: A Panel Analysis, 1st Conference on “Football & Finance”, Universität Paderborn

4.2.2009: The Hidden Costs of High Performance Work Practices: Empirical Evidence from a Large German Steel Company, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, Goethe-Universität Frankfurt

22.11.2008: Performance under Pressure: The Returns to Mental Strength in Professional Basketball, 78th Annual Meeting of the Southern Economic Association, Washington, D.C.

21.11.2008: Sabotage in Tournaments with Heterogeneous Contestants, 78th Annual Meeting of the Southern Economic Association, Washington, D.C.

4.11.2008: Der Einfluss betrieblicher Arbeitnehmervertretungen auf die Unternehmensperformance: Ergebnisse neuerer empirischer Studien, AutoUni Wolfsburg

23.10.2008: Die verdeckten Kosten organisatorischer Innovationen: Empirische Evidenz aus einem großen deutschen Stahlunternehmen, Staatswissenschaftliche Fakultät, Universität Erfurt

16.10.2008: Mandated Works Councils and Company Performance: The Importance of Management Responsiveness to Collective Voice, Department of Economics, Lancaster University Management School, Lancaster

1.10.2008: Salary Determination in Professional Soccer: Evidence from the German “Bundesliga”, IX. Symposium zur ökonomischen Analyse der Unternehmung, Universität Augsburg

Weitere Funktionen Other Functions

Vizepräsident für Planung, Finanzen und Internationale Beziehungen der Universität Paderborn (seit 1/2008)

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Governance, Mitbestimmung und Performance deutscher Kredit- und Wohnungsbaugesellschaften
Fördernde Institution: Hans-Böckler-Stiftung, Düsseldorf; Laufzeit: 1.7.2009–31.12.2010

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

The Hidden Costs of High Performance Work Practices: Empirical Evidence from a Large German Steel Company (with Ute Götz and Robert Simmons)

The Returns to Scarce Talent: Footedness and Player Remuneration in European Soccer (with Alex Bryson and Robert Simmons)

The Economic Performance of Charitable Organizations: Empirical Evidence from Germany (with Maren Schäfer and Robert Simmons)

Long Live Rock ‘n’ Roll: Music TV and the Disappearance of Superstars in the Popular Music Industry (with Stefan Heblach)

Salaries and Performance on the Pitch: The Bundesliga and Major League Soccer (with Dennis Coates)

Labor Law, Labor Markets and Labor Litigation: A Comparative Analysis (with Pilar García-Martínez, Miguel Malo and Martin Schneider)

Gastwissenschaftler/-innen Guest Researchers

Brad Humphreys, Canada, Chair in the Economics of Gaming, Department of Economics, University of Alberta

Jane Ruseski, Canada, Department of Economics, University of Alberta



Jun.-Prof. Dr. Jens Hogreve

Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Dienst- leistungsmanagement Business Administration/ Services Management

Profil Profile

Jun.-Prof. Dr. Jens Hogreve studierte Volkswirtschaftslehre an der Rheinischen Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn und der Universität Mannheim. Anschließend promovierte er an der FernUniversität in Hagen über das Thema „Die Wirkung von Dienstleistungsgarantien auf das Konsumentenverhalten. Konzeptualisierung und empirische Analyse“. Nach der Promotion wurde er 2007 zum Juniorprofessor für Dienstleistungsmanagement an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Paderborn berufen. Für seine Forschungsarbeiten erhielt er 2006 den renommierten AMA SERVISIG – Liam Glynn/ASU Center for Services Leadership Research Award und 2008 den Forschungspreis der FernUniversität in Hagen. Seine Forschung ist in internationalen Journals wie dem Journal of Service Research veröffentlicht. Forschungsschwerpunkte: Dienstleistungsgarantien, Management von Unsicherheiten in Dienstleistungsprozessen, Erfolgsfaktoren industrieller Dienstleistungen, Technologisch basierte Dienstleistungsinnovationen, Zusammenhang von Kundenintegration und Preisgestaltung, Dienstleistungsstandardisierung

Jun. Prof. Dr. Jens Hogreve studied economics at Bonn and Mannheim Universities and received his doctorate from the University of Hagen. Since 2007, he has been Junior Professor of services management at the University of Paderborn. His research focuses on service issues such as service guarantees, service innovation, industrial services, and customer cocreation of service. His work has been published in the Journal of Service Research, a variety of conference proceedings, German-language journals, and he has edited book chapters.

Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Angelika Kröber

Wissenschaftliches Personal
Research Staff
Nicola Laugwitz, MA (seit 10/2008)

Module Modules

Dienstleistungsmanagement

- Grundlagen des Dienstleistungsmanagements und -marketings
- Prozess- und Qualitätsmanagement in Dienstleistungsunternehmen
- Case studies

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Service Level Agreements und Dienstleistungs-garantien – ein Vergleich und Analyse der Wirkungsweisen

Transparency Marketing – Welchen Einfluss hat die Sichtbarkeit der Leistungserstellung?

Der Zusammenhang von Co-Produktion und Preisbereitschaft

Preisbereitschaft bei SSTs. Welchen Einfluss hat der Grad der Kundenbeteiligung?

Solutions as value drivers for the creation of long-term relationships

Erfolgsfaktoren von Online-Communities

Der Einfluss der Firmenreputation auf das opportunistische Weiterempfehlungsverhalten in Kunden-werben-Kunden-Kampagnen

Der Einfluss des Prämienschemas auf das opportunistische Weiterempfehlungsverhalten in Kunden-werben-Kunden-Kampagnen

Online-Communities als Marketing Tool – Stand der Forschung

Der Einfluss der Gestaltung des Prämienprogramms auf das opportunistische Weiterempfehlungsverhalten in Kunden-werben-Kunden-Kampagnen

Consumer Responses to Symmetric and Asymmetric Brand Extensions

Der Einfluss der Firmenreputation und der Prämienhöhe auf das opportunistische Weiterempfehlungsverhalten in Kunden-werben-Kunden-Kampagnen

Preisbereitschaft im Marketing – Stand der Forschung und Übertragungsmöglichkeiten auf den Dienstleistungsbereich

Preisbereitschaft bei Dienstleistungen – Stand der Forschung

Einflussfaktoren der individuellen Zahlungsbereitschaft beim Erwerb von Dienstleistungen – eine quantitative Analyse

Publikationen Publications

Beiträge in referierten Zeitschriften:

Hogreve, J.; Gremler, Dwayne D. (2009): Twenty Years of Service Guarantee Research: A Synthesis, in: Journal of Service Research, Vol. 11, Nr. 4, S. 322–343

Beiträge in referierten Tagungsbänden:

Hogreve, J.; Fließ, S.; Gremler, D.D. (2009): Understanding the mechanisms behind service guarantees: Are service guarantees more than a signal of quality?, in: Proceedings of the 11th International Research Symposium on Service Excellence in Management (Quis 11), edited by Bo Edvardsson; Bernd Stauss; Stephen W. Brown; Robert Johnston June 11–14, 2009, Wolfsburg, Germany

Garnefeld, I.; Münkhoff, E.; Hogreve, J.; Eggert, A. (2009): Referral reward programs: New customer acquisition by opportunism? 15th Academy of Marketing Science (AMS) World Marketing Congress, Oslo (zur Veröffentlichung angenommen)

Garnefeld, I.; Münkhoff, E.; Hogreve, J.; Eggert, A. (2009): Unintended Effects Of Referral Reward Programs: Exploring The Impact Of Rewards On Opportunistic Behavior, Proceedings of the 38th European Marketing Academy (EMAC) Conference, May 26–29, Nantes, France

Beiträge in Sammelbänden:

Hogreve, J.; Sichtmann, C. (2009): Dienstleistungsgarantien als Instrument zur Steuerung der Kundenintegration, in: Bruhn, M./Stauss, B. (Hrsg.): Kundenintegration, Wiesbaden, S. 343–358

Hogreve, J. (2009): Dienstleistungsgarantien – Forschungsstand und Ausblick, in: Stauss, B. (Hrsg.): Aktuelle Forschungsfragen im Dienstleistungsmarketing, Wiesbaden, S. 189–210

Preise und Auszeichnungen Prizes and Awards

11/2008: Förderpreis der FernUniversität in Hagen für die Dissertation von Jun.-Prof. Dr. Hogreve

09/2009: Preis der Unternehmergruppe Ostwestfalen für die Abschlussarbeit von Jessica Martin

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Veranstaltungen:

7. Dissertantenwerkstatt der Universitäten Dortmund, Witten/Herdecke und Paderborn im Tagungsraum des Bergklosters Bestwig vom 25.–26.06.2009

6. Dissertantenwerkstatt der Universitäten Dortmund, Witten/Herdecke und Paderborn in Mülheim a.d. Ruhr, 27.–28.11.2008

Vorträge:

Hogreve, J.; Fließ, S.; Gremler, D.D. (2009): Understanding the mechanisms behind service guarantees: Are service guarantees more than a signal of quality? Paper presented at 11th International Research Symposium on Service Excellence in Management (Quis 11), June 11–14, 2009, Wolfsburg, Germany

Hogreve, J. (2009): Dienstleistungen als Wirtschaftsmotor, Vortrag beim Bundesverband der Mittelständischen Wirtschaft, 12. Mai 2009

Weitere Funktionen
Other Functions

Mitglied im Editorial Board von „Business + Innovation“
Gutachter für die Zeitschrift „Journal of Service Research“
Gutachter für die Zeitschrift „International Business Review“
Gutachter für die Zeitschrift „BuR – Business Research“
Gutachter für die AMA Winter/Summer Educators' conferences
Mitglied im Expertenkreis „Dienstleistungsinnovationen und Methoden“

Prof. Dr. Sabine Fließ, FernUniversität in Hagen

Prof. Dwayne D. Grempler, PhD, Bowling Green State University, USA

Dr. Werner Kunz, University of Massachusetts, Boston College of Management, USA

Prof. Dr. Sabine Möller, European Business School

Prof. Dr. Christina Sichtmann, Universität Wien, Österreich

Marketingzentrum der Universität Münster

c-lab, Paderborn



Jun.-Prof. Dr. Anja Iseke

Organizational Behavior

Profil
Profile

Dr. Anja Iseke ist seit Juni 2008 Juniorprofessorin für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Organizational Behavior in der Fakultät Wirtschaftswissenschaften. Sie hat bis zum Jahr 2001 an der Universität Paderborn Wirtschaftswissenschaften studiert und während dieser Zeit ein Auslandssemester am St. Olaf College in den USA absolviert. Anschließend war sie als wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Personalwirtschaft tätig und verbrachte einen Forschungsaufenthalt an der Carnegie Mellon University in Pittsburgh. 2007 promovierte sie mit einer Arbeit über die Sozialkapitalbildung in Organisationen.

Jun. Prof. Dr. Anja Iseke has been Junior Professor of Organizational Behavior at the University of Paderborn since June 2008. She studied at the University of Paderborn and St. Olaf College, USA, and graduated in 2001 before working as a researcher at the University of Paderborn. In 2005, she was a visiting researcher at Carnegie Mellon University in Pittsburgh. Her doctoral thesis dealt with social capital in organizations. Anja Iseke gained her Ph.D. in 2007.

Module
Modules

Analyse sozialer Netzwerke in Organisationen
· Theoretische und konzeptionelle Grundlagen
· Einführung in die Analyse sozialer Netzwerke
· Projektarbeit

Organizational Behavior
· Einführung: Theoretische Fundierung des Organizational Behavior
· Zentrale Theorien und Erklärungsansätze des Organizational Behavior
· Projektarbeit und Vortrag

Aktuelle Forschungsprojekte
Current Research Projects

Mikrosystemtechnische Dienstleistungs-Innovationen für Senioren (gefördert durch das Bundesministerium für Bildung und Forschung; Förderkennzeichen: 01FC080039; Förderzeitraum 2008–2011) Im Rahmen des Kooperationsverbundes MIDIS bearbeitet die Juniorprofessur für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Dienstleistungsmanagement in Zusammenarbeit mit Prof. Dr. Christina Sichtmann (Universität Wien) ein Teilprojekt zum Thema „Erforschung von dienstleistungsrelevanten Bedürfnissen bei Senioren und der voraussichtlichen Akzeptanz von mikrosystemtechnisch basierten Dienstleistungsinnovationen“. Unter Mikrosystemtechnik wird im Allgemeinen die Kombination von Mikroelektronik mit unterschiedlichen Technologien, Materialien und Funktionen zu miniaturisierten Systemlösungen verstanden. Das Teilprojekt untersucht die dienstleistungsrelevanten Bedürfnisse und Lebenslagen dieser „jungen“ Senioren. Auf Grundlage der Analyse sollen Konzepte für entsprechende innovative Dienstleistungen erarbeitet werden. Anschließend soll in einer quantitativen Studie die Nutzungsbereitschaft der Senioren für mikrosystemtechnisch basierte Dienstleistungsinnovationen überprüft und ebenfalls der Markterfolg dieser Konzepte getestet werden.

Enhancing Customer Contact Center Performance
Kooperationsprojekt mit der SITEL GmbH, Krefeld, und Jun.-Prof. Dr. Anja Iseke

Online Communities und Sozialkapital
Kooperationsprojekt mit Prof. Dr. Dennis Kundisch, Jun.-Prof. Dr. Anja Iseke, Dr. Ina Garnefeld, c-lab, Paderborn

Aktuelle Kooperationen
Current Cooperation Projects

avato Services, Gütersloh

DGS-Stiftung, Salzkotten

Robert Bosch GmbH, Stuttgart

sitel GmbH, Krefeld

Prof. Raymond P. Fisk, PhD, Texas State University, San Marcos, USA

Abschlussarbeiten
Thesis Titles

Auswirkungen der Unterschreitung des Equal Pay-Grundsatzes auf das Verhalten von Leiharbeitnehmern: Eine motivationstheoretische Untersuchung

Effizientere CSR-Gestaltung durch Mitarbeiterpartizipation?

Flexibilität durch den Einsatz von Leiharbeitnehmern?

Die Anwendung der Netzwerkanalyse in der Relationship Marketing-Forschung
Der Einfluss von Institutionen auf die Innovationsaktivität von Unternehmen
Statusunterschiede in Gruppen
Organizational Citizenship Behavior in den sozialen Netzwerken in Organisationen
Der Zusammenhang zwischen Persönlichkeit und Netzwerken – eine empirische Analyse
Indianer und Häuptlinge – Statusbildung in Teams

Publikationen
Publications

Iseke, A. (2009): Humankapital und Sozialkapital: Gibt es einen Matthäus-Effekt bezüglich der Sozialkapitalbildung von Nachwuchsführungskräften?, in: zfbf – Schmalenbachs Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, Vol. 61 (2009), S. 186–211

Tagungen, Seminare, Messen
Conferences, Seminars, Fairs

Vorträge:

Iseke, A.: Structural Holes in Newcomer Networks: Beneficial in Work Networks, Bad in Friendship Networks, 2009 Annual Meeting of the Academy of Management, Chicago, 10. August 2009

Iseke, A.; Garnefeld, I.; Krebs, A.: Incentives in Online Communities: Boon or Bane?, 2009 Annual Meeting of the Academy of Management, Chicago, 07. August 2009

Iseke, A.; Schneider, M.: Technological and Institutional Contingencies in Governing University-Industry Research Partnerships: An International-Comparative Perspective, 25th EGOS Colloquium, Barcelona, 2. Juli 2009

Iseke, A.; Schneider, M.: Technological and Institutional Contingencies in Governing University-Industry Research Partnerships: An International-Comparative Perspective, Außerordentlicher Workshop der DFG-Forschergruppe Governance der Forschung, Tübingen, 19. Februar 2009

Iseke, A.; Schneider, M.: The New University-Industry Research Partnerships: Governance, Network Structure, and Performance – An International Comparative Perspective, Workshop X der DFG-Forschergruppe Governance der Forschung, Speyer, 17. Oktober 2008

Weitere Funktionen
Other Functions

Mitglied im Beirat des Zentrums für Sprachlehre der Universität Paderborn

Mitglied in der Berufungskommission für die Juniorprofessur Tax Accounting

Mentorin im Mentoring-Programm für Nachwuchswissenschaftlerinnen der Universität Paderborn

Gutachterin für den Deutschen Akademischen Austauschdienst

Gutachterin für management revue

Gutachterin für Industrielle Beziehungen

Gutachterin für das Academy of Management Annual Meeting



Prof. Dr. Klaus Rosenthal

Marketing

Profil
Profile

Prof. Dr. Klaus Rosenthal ist seit 1991 Inhaber des Lehrstuhls für Marketing an der Universität Paderborn.

Prof. Dr. Klaus Rosenthal has been Chair of Marketing at the University of Paderborn since 1991.

Personal
Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Ingrid Kelsey

Wissenschaftliches Personal
Research Staff
Dipl.-Kffr. Jessica Hünnies-Stemann, M.A.
Dr. Viachaslau Nikitsin, M.A., Diplom-Lehrer
Matthias Stover, M.A., Maîtr. Géo.

Module
Modules

B2B-Marketing
· Industrial Marketing
· Kommunikationsmanagement
· Marketing-Projekt

Bachelor-Kolloquium

Master-Kolloquium

Marketing-Philosophie und -Theorie
· Marketing-Philosophie
· Marketing-Seminar

Marketingmanagement
· Marketingkonzepte
· Marketing-Planung
· Marketing-Projekt

Mentoring

Abschlussarbeiten
Thesis Titles

Nutzenpotential im Einsatz von Business Intelligence in Prozessen der mittelständischen Industrie

Der Einfluss des Werteverfalls auf das unternehmerische Kommunikationsmanagement –

Gesellschaftlicher Wandel und seine Folgen

Nischenstrategien im Gründungsmanagement – Entwicklung einer Markteintrittsstrategie in Australien

Corporate Compliance – Kernelement einer ethischen und regelkonformen Unternehmenskultur

Gütesiegel als wirtschaftsethisches Marketing-Instrument?

Vergleichende Studie zur Problematik der Unternehmensexistenz in deutschsprachigen und US-amerikanischen Ansätzen

Bewertung und Steuerung des Vertriebskanals über Distributoren am Fallbeispiel globaler Elektronikkonzernen der Phoenix Contact GmbH & Co. KG

Measuring Emotions in Consumer Experience – Development of a Marketing Research Instrument for the FMCG Industry Measuring Product and Concept Related Emotions

Was ist Globalisierung und welche Auswirkungen hat sie auf die internationale Verteilungsproblematik?

Der Einsatz von User Groups im Beziehungsmarketing – eine Betrachtung aus der Herstellerperspektive

Vergleichende Studie des Nutzens von Mikrokrediten und klassischer Entwicklungshilfe

Expansion in verwandte Aktivitätsfelder durch M&A am Beispiel der Elektronik- und Elektrotechnikindustrie

Das Verhältnis von Ethik und Ökonomie – eine Untersuchung anhand ausgewählter deutscher und englischsprachiger Literatur

Vergleichende Studie zu tourismustheoretischen Ansätzen

Marketingmanagement – Konzept für die Vermarktung afghanischer Handwerksprodukte

Das Verhältnis von Ethik und Ökonomie – eine Untersuchung anhand deutsch- und französischsprachiger Literatur

Verfahren zur Berechnung von Moderatorvariablen in formativen Strukturgleichungsmodellen

Interaktionsprozesse in Kunde-Hersteller-Beziehungen und ihr Beitrag zur Kundenbindung am Beispiel von User Groups im B2B-Bereich

Verfahren zur Berechnung von Measurement Invariance bei formativen Strukturgleichungsmodellen

Ökonomie im Spannungsfeld weltanschaulicher Deutungsansprüche: Wahrheit der Postmoderne versus biblische Wahrheit – Konsequenzen für das Wirtschaftssystem?

Analyse der Potenziale und Vermarktungsmöglichkeiten des ukrainischen Tourismusmarktes

Jagdtourismus in Belarus

Ökotourismus in Belarus

Nachhaltigkeit als Wirtschaftskonzept –

Marketinginstrument oder notwendige Marketingphilosophie?

Publikationen Publications

Rosenthal, K.: Aspects concerning the Strategic Meaning of Logistics Management. In: Network development of management training courses for transport and logistics sector. Kiev: NTU, 2008, 456 S. (ISBN 978-966-632-102-5)

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

RELN: Internationale Konferenz zum Thema „E-Learning“ an der Fernöstlichen Staatlichen Universität für Transport Khabarovsk (FESTU) mit ca. 50 Teilnehmern; Vertreter der russischen, koreanischen und chinesischen Partnerhochschulen und des russischen Transport- und Logistiksektors; Russland; 18.–24.10.2008

RELN: Koordinationstreffen, Weiterbildungsseminare und Workshops zum Thema „E-Learning“ mit ca. 15 Teilnehmern an der Universität Paderborn; Professoren und Hochschullehrer aus Russland; Deutschland; 17.–23.11.2008

VETLOG: Koordinationstreffen, Weiterbildungsseminare und Workshops zum Thema „E-Learning“ mit ca. 20 Teilnehmern an der Wirtschaftsuniversität Wien; Professoren und Hochschullehrer der ukrainischen und österreichischen Partnerhochschulen, Vertreter der ukrainischen und österreichischen Wirtschaft; Österreich; 19.–21.01.2009

MIBET: Auftakttreffen und internationale Konferenz zum Thema „Touristische Ausbildung und Implementierung des Bologna-Prozesses an den belarussischen Partnerhochschulen“ mit ca. 50 Teilnehmern an der Wirtschaftsuniversität Minsk; Vertreter der belarussischen, slowakischen, tschechischen und italienischen Partnerhochschulen, Vertreter der belarussischen Tourismuswirtschaft und Tourismusverbände, Ministerien für Bildung, Sport und Tourismus, Nationalen Tourismusagentur usw.; Belarus; 16.–20.02.2009

VETLOG: Koordinationstreffen, Weiterbildungsseminare und Workshops zum Thema „E-Learning“ mit ca. 15 Teilnehmern an der Universität Paderborn; Professoren und Hochschullehrer der ukrainischen und österreichischen Partnerhochschulen; Deutschland; 27.–30.04.2009

MIBET: Koordinationstreffen, Weiterbildungsseminare und Workshops zum Thema „Touristische Ausbildung und Implementierung des Bologna-Prozesses an den belarussischen Partnerhochschulen“ mit ca. 25 Teilnehmern an der Universität Paderborn; Vertreter der belarussischen, slowakischen, tschechischen und italienischen Partnerhochschulen, Vertreter der belarussischen Tourismuswirtschaft und Tourismusverbände, Ministerien für Bildung, Sport und Tourismus, Nationalen Tourismusagentur, National Tempus Office Belarus usw.; Deutschland; 18.–22.05.2009

VETLOG: Internationale Konferenz zum Thema „E-Learning für den ukrainischen Transport- und Logistiksektor“ mit ca. 60 Teilnehmern an der Nationalen Transportuniversität Kiew; Professoren und Hochschullehrer der ukrainischen und

österreichischen Partnerhochschulen, Vertreter der ukrainischen Transportwirtschaft, Wirtschaftsverbände, Ministerien für Transport, Bildungsministerium, National Tempus Office Ukraine usw.; Ukraine; 08.–10.06.2009

MIBET: Seminare und Workshops zum Thema „Lehrplanentwicklung und Einführung des ECTS in Tourismusstudiengängen an den belarussischen Partnerhochschulen (Minsk, Brest, Grodno, Vitsebsk)“ mit ca. 15 Teilnehmern an der Wirtschaftsuniversität Minsk; Vertreter der belarussischen Partnerhochschulen, Vertreter der belarussischen Tourismuswirtschaft und Tourismusverbände, Ministerien für Bildung, Sport und Tourismus, Nationalen Tourismusagentur, National Tempus Office Belarus usw.; Belarus; 20.–22.07.2009

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

„Modernization and Implementation of Business-Education-Programmes for Tourism in Belarus“ – MIBET, Europäische Kommission (144522-TEMPUS-2008-DE-JPCR)

Projektbudget: 954.401 Euro; Projektaufzeit: 15.01.2009–14.01.2012

Mit dem geplanten Projekt werden die Reformprozesse im belarussischen Hochschulsystem unterstützt sowie dessen Integration in den gesamteuropäischen Bildungsraum gefördert. Der Erreichung dieser globalen Ziele dient einerseits die Intensivierung der Zusammenarbeit zwischen den belarussischen und EU-Hochschulen und andererseits die Übertragung der Erfahrungen der EU-Hochschulen auf Basis der Lissabon-Agenda und aus der Implementierung des Bologna-Prozesses. Im Rahmen des Projektes werden bestehende Tourismus-Studiengänge und Lehrpläne an den belarussischen Partnerhochschulen strukturell, inhaltlich und konform mit den Anforderungen der nationalen Bildungsstandards und des ECTS modernisiert und anschließend das zweistufige Studiensystem eingeführt. Ferner werden neue betriebswirtschaftliche Kurse für die modernisierten Tourismus-Studiengänge und Lehrpläne zur langfristigen Deckung der Bedarfe der belarussischen Tourismusbranche an hochqualifizierten Arbeitskräften entwickelt und implementiert. Außerdem spielt dabei die Einführung von modernen Unterrichtsformen und -methoden eine wichtige Rolle. Mit der Projektumsetzung soll einerseits der Prozess der qualitativen Verbesserung der akademischen Ausbildung in Belarus und ihrer Anpassung an die europäischen Standards stattfinden; andererseits soll der Know-how-Transfer auf dem Gebiet der betriebswirtschaftlichen Tourismusausbildung zwischen EU und Belarus sowie zwischen Minsk und den belarussischen Regionen initiiert und gestärkt werden. Die Zusammenarbeit im Projekt soll die langfristigen Partnerschaften im Bereich der betriebswirtschaftlichen Tourismusausbildung zwischen den Partnerinstitutionen in Belarus und in den EU-Staaten fördern und dadurch die Anbindung belarussischer Hochschulen an das europäische Bildungssystem erheblich erleichtern. Die aus der Projektumsetzung gewonnenen Ergebnisse werden an weitere belarussische Hochschulen verbreitet.

„Russlandweite Hochschul-Unternehmenskooperation zur Implementierung eines E-Learning-Weiterbildungsnetzwerks“ – RELNET, Europäische Kommission (TEMPUS_IB_JEP-27114-2006)
Projektbudget: 319.896 Euro; Projektaufzeit:

01.09.2007–28.02.2010
Die Idee dieses Projektes wurde aus dem abgeschlossenen Vorgänger „Managementwissen für den russischen Transportsektor“ (JEP-24053-2003) entwickelt und stellt fachlich eine weitergehende Vertiefung und Verbreitung dar. Die bereits begonnene Erarbeitung von wissenschaftlich fundierten Managementfragestellungen im z. Z. primär technisch dominierten Umfeld des Logistikverständnisses an russischen Universitäten soll durch eine zukunftsorientierte betriebswirtschaftliche Sichtweise ergänzt und in sofern modifiziert werden. Das neue gestartete Projekt RELNET will diese Perspektiven ergänzen und insbesondere auch an neue wissenschaftlich-didaktische Konzepte adaptieren. Hier steht die Entwicklung von Lernmodulen und Methoden auf der Basis von E-Learning-Konzepten im Vordergrund. Darüber hinaus soll die Praxisrelevanz der zu entwickelnden Inhalte deutlich gesteigert werden. Hierzu ist ein intensives und umfangreiches Kooperationsvorhaben mit der einschlägigen russischen Industrie und den im Konsortium befindlichen Universitäten zu entwickeln. Zu den beteiligten Universitäten gehören die Universitäten von St. Petersburg, Khabarovsk und Lipetsk und die Reichsuniversität Groningen in den Niederlanden.

„Vernetzte Entwicklung von Management-Trainingskursen für den Transport- und Logistiksektor in der Ukraine“ – VETLOG, Europäische Kommission (TEMPUS_IB_JEP_26080-2005)
Projektbudget: 541.055 Euro; Projektlaufzeit: 01.09.2006–28.02.2009
VETLOG unterstützt die Ziele des National Indicative Programme Ukraine (2004–2006), Section Education and Training, indem die Zusammenarbeit zwischen Hochschulen und Unternehmen im Hinblick auf praxisrelevante und arbeitsmarktorientierte Weiterbildungsangebote verbessert wird und moderne Methoden des E-Learning adaptiert werden. Dabei konzentriert sich VETLOG auf die Weiterbildung von Fach-/Führungskräften des ukrainischen Transport- und Logistiksektors im Bereich modernen Managementwissens. Das Projekt folgt einem Train-the-Trainer-Konzept und beteiligt ukrainische Unternehmen intensiv bei der Ausbildung von Trainern und der Entwicklung der Kurzmodule, um auf diese Weise eine strikte Orientierung an den Bedürfnissen der Wirtschaft und des Arbeitsmarktes zu gewährleisten. Die Ziele der gemeinsamen Kursentwicklung sind ein Aufbaustudiengang „Logistikmanagement“, der sich an bereits akademisch ausgebildete Fach-/Führungskräfte der ukrainischen Transport- und Logistikwirtschaft wendet und mit einem staatlichen Diplom abschließt sowie eine Reihe von Management-Trainingskursen mit speziellen wirtschaftswissenschaftlichen Inhalten, die eine gezielte Fortbildung zu spezifischen Managementthemen aus dem Transport- und Logistikbereich erlauben. Das Aufbaustudium und die Managementkurse werden sowohl im Rahmen von Präsenzveranstaltungen an den Standorten Kiew, Mariupol und Odessa als auch über die im Rahmen des Projekts aufzubauenden E-Learning-Portale der ukrainischen Partnerhochschulen angeboten.

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

EU:

Duale Hochschule Baden Württemberg in Ravensburg, Deutschland

Kaufmann Unternehmensberatung GmbH (KUB), Deutschland
Europäische Akademie Bozen (EURAC-Research), Italien
Reichsuniversität Groningen, Niederlande
Wirtschaftsuniversität Wien, Österreich
Matej Bel University (UMB) Banska Bystrica, Slowakei
University of Economics (VSE) Prague, Tschechien
Belarus:
Belarussische Staatliche Wirtschaftsuniversität (BSEU) Minsk
Belarussische Staatliche Universität (BSU) Minsk
Belarus State University of Physical Culture (BSUPC) Minsk
Ministerium für Bildung (MB)
Ministerium für Sport und Tourismus (MST)
Nationale Agentur für Tourismus (NAT)
Republikanische Union Touristischer Organisationen (PCTO), Tourismusverband
Staatliche Kupala-Universität Grodno (SUG)
Staatliche Masherov-Universität Vitebsk (SUV)
Staatliche Pushkin-Universität Brest (SUB)
Russische Föderation:
Fernöstliche Staatliche Universität für Transport Khabarovsk
Staatliche Technische Universität Lipetsk
Staatliche Universität für Transport St. Petersburg
Ukraine:
Kiev University of Transport
Odessa State Maritime University
Pre-Azov State Technical University Mariupol



Prof. Dr. Martin Schneider

Personalwirtschaft Personnel Economics

Profil Profile

Prof. Dr. Martin Schneider hat seit August 2006 den Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Personalwirtschaft inne und ist seit 2008 Studiendekan der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften. Nach dem Studium der Volkswirtschaftslehre und der Politikwissenschaft in Trier und Birmingham (Großbritannien) war Martin Schneider am Institut für Arbeitsrecht und Arbeitsbeziehungen in der Europäischen Gemeinschaft (IAAEG), Trier, tätig. Er wurde an der Universität Trier im Jahr 1998 promoviert. Im Jahr 2003 habilitierte er sich, ebenfalls an der Universität Trier, zum Thema „Performance-Controlling professioneller Dienstleistungen“. Von 2006 bis 2009 war Martin Schneider Träger der vom Land Rheinland-Pfalz geförderten Graduate School of Excellence an der Universität Trier. Martin Schneider hat Lehraufträge an der Universität Trier, der Universität Witten-Herdecke und der Business School der Ecole Supérieure des Commerce, Bordeaux (Frankreich), wahrgenommen und war Visiting Scholar an der University of California, Berkeley (USA).

Prof. Dr. Martin Schneider has held the Professorship in Personnel Economics at the University of Paderborn since August 2006. He studied at the University of Trier and Aston University, Birmingham and graduated in 1993 before working as a researcher at the Institute for Labour Law and Industrial Relations in the EC, Trier. His doctorate, which he received from the University of Trier in 1998, dealt with personnel adjustment from a risk-management perspective. His habilitation, awarded by the University of Trier in 2003, was on performance measurement for professional service organizations. From 2006 to 2009, Martin Schneider was a supervising member of the Graduate School of Excellence “The Efficient Design of Labour Market Institutions” at the University of Trier. Martin Schneider has held teaching posts at the University of Trier, the University of Witten-Herdecke, and the Bordeaux Business School, and he was a visiting scholar at the University of California at Berkeley.

Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Roswitha Nell

Emeritus
 Prof. Dr. Dr. h.c. Wolfgang Weber

Honorarprofessor
 Honorary Professorship
 Prof. Günther G. Goth

Wissenschaftliches Personal
 Research Staff
 Dipl.-Kfm. Conrad Schulze-Bentrop
 Johanna Solf, M.A. IBS
 Dipl.-Kffr. Doris Warneke
 Caroline Wozny, M.A. IBS

Lehrbeauftragte
 Additional Teaching Staff
 Prof. Alexandra Benz-Denaxas
 Dipl.-Kfm. Lars Rottschäfer
 Dipl.-Kfm. Dario Schuler
 Dr. Remco van der Velden

Module Modules

Grundzüge der Betriebswirtschaftslehre A
 • Grundbegriffe der Betriebswirtschaftslehre und des Managements

Personalwirtschaft
 • Entscheidungsfelder
 • Institutionen und Methoden
 • Projektarbeit

Methoden der Personalarbeit
 • Vergütungsmanagement
 • Sachgerechtes Verhandeln in der Personalabteilung
 • Personalentwicklung im Strukturwandel

International Management
 • Environment of International Management
 • Cultural Context
 • Strategy for International Operations

Comparative and International Employment Relations
 • Comparative Employment Relations
 • International Human Resource Management

Cross-cultural Management and Business Ethics
 • Cross-cultural Management
 • Cross-cultural Business Ethics

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Effektivität alternativer Strategien der internationalen Mitarbeiterentsendung

Arbeitsplatzdifferenzierung als Strategie im „War for Talent“ – eine industrieökonomische Betrachtung

Analyse der Qualifikationen in Unternehmen als strategischer Erfolgsfaktor

Analyse des Zusammenhangs zwischen dem psychologischen Vertrag und der organisationalen Sozialisation

Psychological contract violation as a result of cultural variety in multinational organizations

Die Auswirkungen von Diversity-Maßnahmen auf die Arbeitszufriedenheit im Transformationsprozess zu einer multikulturellen Organisation

Auf dem Weg in die Stammbelegschaft – Leiharbeitnehmertuniere um eine Festanstellung im Entleihbetrieb

Mitbestimmung auf Unternehmensebene im internationalen Vergleich

Leiharbeitnehmer in Turnieren um eine Festanstellung

Bevorzugtes Führungsverhalten in Deutschland und Spanien – auf der Basis von GLOBE

The Implications of GLOBE: When Introducing Performance-Related Pay in Selected Countries

Vergütung und Commitment

Empirische Analyse der Gewerkschaftsstrukturen und des Arbeitskampfverhaltens in privaten Großunternehmen im internationalen Vergleich zwischen Japan und Deutschland

Reversible Diffusion als Mittel der Internationalisierung deutscher Unternehmen

Erfolgreiche Mitarbeiterführung: Kultur als Einflussfaktor

Faktoren der (Un-) Zufriedenheit von Mitarbeitern im internationalen Einsatz

Die deutsche Berufsausbildung als Einstellungskriterium von ausländischen Arbeitgebern – eine empirische Überprüfung mit dem Beispiel Australien

Erste oder letzte Zuflucht? Streikverhalten im internationalen Vergleich

Corporate Social Responsibility und seine Auswirkungen auf Unternehmenslegitimität und Personalmarketing

Publikationen Publications

Schneider, M. (2009): Altersstruktur und Produktivität von Gerichten: Wie sinnvoll sind Gerichtshierarchien? In: Bork, R., Eger, T., Schäfer, H.-B. (Hrsg.): Ökonomische Analyse des Verfahrensrechts. Mohr Siebeck, S. 23–41

Schneider, M.; Warneke, D. (2009): Employee Preferences for International Assignments. In: Scroggins, W., Gomez, C., Benson, P. G., Oliver, R. L., and Turner, M. J. (Eds.) (2009). Celebrate the tapestry: Diversity in the modern global organization. Proceedings of the 10th International Human Resource Conference, Santa Fe, NM, USA, June 21–24. ISBN: 978-1-61584-212-4

Schneider, M.; Schulze-Bentrop, C.; Paunescu, M. (2010): Mapping the Institutional Capital of High-tech Firms: A Fuzzy-set Analysis of Capitalist Variety and Export Performance. In: Journal of International Business Studies, advance online publication, DOI: 10.1057/jibs.2009.36

Preise und Auszeichnungen Prizes and Awards

Verleihung der Honorarprofessur für Günter G. Goth am 10. Juli 2009

Verleihung des Förderpreises der Unternehmer-

gruppe Ostwestfalen e.V. für die Masterarbeit „Erfolgreiche Mitarbeiterführung: Kultur als Einflussfaktor“ von Johanna Solf im Master-Studiengang International Business Studies am 17. September 2009

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Netzwerktreffen des IAAEG, Trier, 22.–24. Januar 2009

Teilnehmende Lehrstühle:

- Prof. Dr. Bernd Frick, Universität Paderborn
- Prof. Dr. Uschi Backes-Gellner, Universität Zürich
- Prof. Dr. Kerstin Pull, Universität Tübingen
- Prof. Dr. Dr. h.c. Dieter Sadowski, Universität Trier
- Prof. Dr. Martin Schneider, Universität Paderborn

Bei diesem jährlich stattfindenden Netzwerktreffen werden aktuelle Forschungsvorhaben der jeweiligen Lehrstuhlmitglieder vorgestellt und diskutiert.

Doktoranden-Kolloquium und Forschungsaustausch der Lehrstühle Personalwirtschaft der Universität Paderborn sowie Arbeitsmanagement und Personal der Ruhr-Universität Bochum, 03./04. September 2009, Paderborn

Vorträge:

Prof. Dr. Martin Schneider

Schneider, M.; Iseke, A.: „Technological and Institutional Contingencies in Governing University-Industry Research Partnerships: An International-Comparative Perspective“. Workshop: „Innovation from the Outside: Cognition, Interaction and Distance“ auf dem 25th EGOS Colloquium in Barcelona, 2. Juli 2009

Schneider, M.: „Instrumente einer sozialverträglichen Beschäftigungspolitik – Entkopplung von Konjunktur und Beschäftigung“. Vollkonferenz Engere Mitarbeiter der Arbeitsdirektion Stahl – Hans Böckler Stiftung, Bochum, 11. und 12. März 2009

Schneider, M.; Backes-Gellner, U.; Veen, S.: „The Effects of Ageing on Organizational Performance: a Trade-off between Quantity and Quality“. 12. Kolloquium zur Personalökonomie, Universität Wien, 5. und 6. März 2009

Schneider, M.; Iseke, A.: „Technological and Institutional Contingencies in Governing University-Industry Research Partnerships: An International-Comparative Perspective“, Außerordentlicher Workshop der DFG-Forschergruppe „Governance der Forschung“, Tübingen, 19. Februar 2009

Schneider, M.; Schulze-Bentrop, C.: „Mapping the Institutional Capital of High-tech Firms: A Fuzzy-set Analysis of Capitalist Variety and Export Performance“, 6. Jahrestagung des Arbeitskreises für Empirische Personal- und Organisationsforschung, Gießen, 14./15. November 2008

Schneider, M.; Iseke, A.: „The New University-Industry Research Partnerships: Governance, Network Structure, and Performance – An International Comparative Perspective“, Workshop X der DFG-Forschergruppe Governance der Forschung, Speyer, 17. Oktober 2008

Schneider, M.: „Altersstruktur und Produktivität von Gerichten“, Colloquium, 6. Mai 2008 und Jahrestagung der Wissenschaftlichen Kommission „Öffentliche Betriebswirtschaftslehre“ des Verbandes der Hochschullehrer für BWL, Göttingen, 7. Oktober 2008

Dipl.-Kfm. Conrad Schulze-Bentrop

Schulze-Bentrop, C.: „The determinants of holistic work practices: A fuzzy-set analysis“, SASE's 21st Annual Meeting, Paris, 16.–18. Juli 2009

Schulze-Bentrop, C.: „Spezialisierung versus Multitasking – eine Fuzzy-set-Analyse der Einflussfaktoren einer optimalen Arbeitsorganisation“. 12. Kolloquium zur Personalökonomie, Universität Wien, 5. und 6. März 2009

Schulze-Bentrop, C.: „Spezialisierung versus Multitasking – eine Fuzzy-Set-Analyse der Einflussfaktoren einer optimalen Arbeitsorganisation“, Netzwerktreffen des IAAEG, Trier, 22.–24. Januar 2009

Dipl.-Kffr. Doris Warneke

Warneke, D.: „Employee Preferences for International Assignments“. 10th International Human Resource Management Conference, Santa Fe, New Mexico, 21.–24. Juni 2009

Warneke, D.: „International Assignments – What do Employees Prefer?“. 24th Workshop on Strategic Human Resource Management des EIASM, Brüssel, 6.–7. April 2009

Warneke, D.: „Arbeitnehmerpräferenzen für einen internationalen Mitarbeitereinsatz: Erste Ergebnisse“, Netzwerktreffen des IAAEG, Trier, 22.–24. Januar 2009

Warneke, D.: „Die Messung von Arbeitnehmerpräferenzen für einen internationalen Mitarbeitereinsatz“. 13. Workshop Modellgestützte Personal- und Organisationsentscheidungen, Universität Münster, 21. November 2008

Warneke, D.: „Assessing Employee Preferences for International Assignments: The Conjoint Approach“. EIASM 4th Workshop on Expatriation, Las Palmas de Gran Canaria, 23./24. Oktober 2008

Weitere Funktionen
Other Functions

Studiendekan der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, Universität Paderborn

Studiengangbeauftragter für die Bachelor- und Master-Studiengänge „International Business Studies“ an der Universität Paderborn

Korrespondierendes Mitglied des Instituts für Arbeitsrecht und Arbeitsbeziehungen in der EG, Universität Trier

Mitglied der Forschungsstelle EPAR, Universität Paderborn

Kapitalismusformen und institutionelles Kapital
Varieties of Capitalism and Institutional Capital

Vergleichende konfigurationelle Methoden
Comparative Configurational Methods

Weiterbildung und Mitarbeiterbindung
Continuous Training and Organizational Commitment

Aktuelle Kooperationen
Current Cooperation Projects

Job-Related Learning and Training in Germany and the Netherlands (mit Prof. Dr. René Fahr)

University-Industry Partnerships: An International Comparison (mit Jun.-Prof. Dr. Anja Iseke)

Discretion and Performance (mit Prof. Matthew Bodah, Ph.D.)

Altersstruktur und Organisationserfolg (mit Prof. Dr. Uschi Backes-Gellner)

Programmbeauftragter der Auslandskooperationen:

- Ikonomiko Panepistimio Athinion, Griechenland
- Internationella Handelshögskolan Jönköping, Schweden
- Linköping University, Schweden
- Memorial University, Kanada
- Carleton University, Kanada
- University of Ottawa, Kanada

Gastaufenthalte
Paderborn Academics as Guest Researchers

University of Rhode Island, Juni 2009

Illinois State University, Juni 2009

Gastwissenschaftler/-innen
Guest Researchers

Chandrashekhar Pandey Ph.D., Associate Professor at the Loyola Institute of Business Administration, Loyola College Chennai/India; Forschungsaufenthalt vom 01. April 2009 bis 30. Juni 2009

Aktuelle Forschungsprojekte
Current Research Projects

Arbeitnehmerpräferenzen und internationaler Mitarbeitereinsatz
Employee Preferences and International Assignments

Department 2 Taxation, Accounting and Finance



Datenbasis für Abschlussarbeiten:
Wintersemester 08/09 u. Sommersemester 08,
für alle weiteren Daten: Wintersemester 08/09
u. Sommersemester 09
Data for thesis titles based on 2008/09
winter term and 2008 summer term;
all other data taken from 2008/09 winter term
and 2009 summer term.

Prof. Dr. Stefan Betz

Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Produktions- management und Controlling Business Administration, especially Production Management and Controlling

Profil Profile

Prof. Dr. Stefan Betz ist seit 2004 Professor für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Produktionsmanagement und Controlling, an der Universität Paderborn. Beruflicher Werdegang: Studium in Paderborn; Doktorand/Stipendiat der Graduiertenförderung des Landes NRW von 1987–1989 am Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Produktionswirtschaft an der Universität Paderborn; Habilitand/Wissenschaftlicher Assistent an demselben Lehrstuhl von 1989–1997; Lehrstuhlvertreter an der Technischen Universität Braunschweig, Lehrstuhl für Produktionswirtschaft, im Sommersemester 1997; Lehrstuhlvertreter an der Georg-August-Universität Göttingen, Lehrstuhl für Industrielles Management und Unternehmensrechnung, im Wintersemester 1997/98; Inhaber desselben Lehrstuhls von 1998–2004.

Prof. Dr. Stefan Betz has been Professor of Business Administration, esp. Production Management and Controlling at the University of Paderborn since 2004. He began his academic education at the University of Paderborn where he studied business administration, gained his Ph.D. thesis in 1989 and habilitated in 1995. In 1997 he was appointed temporary Professor for Business Administration, esp. Production Management, at the Technical University of Braunschweig and temporary Professor for Business Administration, esp. Industrial Management and Controlling, at the University of Goettingen. In 1998 Stefan Betz accepted the offer of Chair of Industrial Management and Controlling in Goettingen where he served until 2004.

Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Eva Papenfort

Emeritus
Prof. Dr. Otto Rosenberg

Wissenschaftliches Personal
Research Staff
Christian Faupel, M.A.
Dipl.-Kfm. Ingmar Heitmann
Dipl.-Kfm. Christian Koch
Dipl.-Wirt.-Ing. Malte Ortgiese
Dipl.-Kfm. Johannes Plümpe
Dipl.-Kfm. Christoph Puls

Lehrbeauftragte
Additional Teaching Staff
Dr. rer. pol. Sönke Eggert
Dr. rer. pol. Oliver Harborth
Dr. rer. pol. Lars Kleeberg
Dr. rer. pol. Fabian Solbach

Module Modules

Grundzüge der Betriebswirtschaftslehre A

Produktionsmanagement

- Strategisches Produktionsmanagement
- Taktisches Produktionsmanagement
- Operatives Produktionsmanagement

Bachelor-Kolloquium

Logistikmanagement

- Strategisches Logistikmanagement
- Taktisches Logistikmanagement
- Operatives Logistikmanagement

Wertorientierte Unternehmensführung

Master-Kolloquium

Doktorandenkolloquium Produktionsmanagement

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Möglichkeiten und Grenzen des Einsatzes von Scoring-Modellen zur Bewertung von Investitionen

Möglichkeiten und Grenzen des Einsatzes ausgewählter Transportmodelle im Supply Chain Management

Darstellung und Beurteilung ausgewählter Modelle der Bestellmengenplanung

Möglichkeiten und Grenzen des Einsatzes der Lernkurve als Instrument der Zeitbedarfsplanung

Analyse von Entscheidungsproblemen im Inventory Management unter Berücksichtigung von Preisrisiken börslich notierter Commodities

A critical analysis of the production planning and control in supply chains of the aircraft manufacturing industry

Evaluation ausgewählter Verfahren des Risikomanagements in der Beschaffung

Darstellung und Beurteilung ausgewählter Verfahren der strategischen Standortplanung

Analyse und Bewertung der Anwendungsmöglichkeiten alternativer SCM-Strategien in ausgewählten Branchen

Evaluation ausgewählter Replenishment-Konzepte unter besonderer Berücksichtigung des Out-of-Stock-Phänomens

Evaluation ausgewählter Business-Development-Maßnahmen in kulturellen Einrichtungen

Darstellung und Beurteilung ausgewählter Verfahren der Bestellpolitik

Darstellung und Beurteilung der Szenariotechnik als Instrument der Planung von Investitionen in betriebliche Standorte

Möglichkeiten und Grenzen des Einsatzes von Instrumenten der Ablaufstandardisierung in Montagesystemen am Beispiel der Hella LeuchtenSysteme GmbH

Instrumente eines zeitorientierten Projektcontrollings

Analyse des Investitionsstandorts China aus einer ressourcenorientierten Perspektive des Supply Chain Managements

Materialfluss- und Materialbereitstellungsplanung mit dem Instrument der Wertstromanalyse am Beispiel einer Montagelinie der Firma Miele & Cie. KG

Erfolgspotenziale für deutsche Logistikdienstleister auf dem russischen Logistikmarkt

Evaluation und Anwendung ausgewählter Instrumente des Total Productive Maintenance Ansatzes in der industriellen Fertigung am Beispiel eines Pilotbereichs der Hella-LeuchtenSysteme GmbH

Kennzahlenkonzepte wertorientierter Unternehmensführung unter Berücksichtigung mittelständischer Unternehmen

Eignung ausgewählter Verfahren des Investitionscontrollings für Dienstleistungsbetriebe

Anforderungen an ein strategisches Controlling unter Berücksichtigung der Einführung des Geschäftsprozessmanagements

Möglichkeiten und Grenzen einer Herstellkostenkalkulation am Beispiel eines Produktsegments der Firma EJOT GmbH & Co. KG

Analyse erfolgsrelevanter Faktoren für das Greening von Supply Chains

Möglichkeiten und Grenzen der Kapazitätsplanung im Supply Chain Management am Beispiel der Automobilindustrie

Möglichkeiten und Grenzen der Entwicklung einer Supply Base für ein Metall verarbeitendes Unternehmen

Erstellung und Implementierung eines Konzepts zur OEE-Steigerung am Beispiel der Presserei eines Automobilzulieferers

Klassenspezifische und zeitraumbezogene Logistikmengenprognose am Beispiel eines Medienverteilzentrums

Kennzahlenorientierte Analyse von Auswirkungen der Finanzkrise auf die Automobilproduktion

Publikationen Publications

Prof. Dr. Stefan Betz

Betz, S.: Lebenszyklusorientierte Investitionsplanung, in: Der Betrieb (62), 2009, forthcoming

Betz, S.: Standortwahl als Entscheidungsproblem des Logistikcontrollings, in: Der Betriebswirt (50), 2009, forthcoming

Betz, S.: Entscheidungsorientierte Planung unscharfer Erfolge von KMU in Supply Chains, in: Betz, S. (Hrsg.): Entscheidungsprobleme im Supply Chain Management, Hamburg 2008, S. 47–66

Betz, S.: Analyse des Bullwhip-Effekts in einer Supply Chain von KMU, in: Betz, S. (Hrsg.): Entscheidungsprobleme im Supply Chain Management, Hamburg 2008, S. 95–118

Dr. rer. pol. Oliver Harborth

Harborth, O.: Transport- und Bestellmengenplanung in der Beschaffungslogistik, Hamburg 2009

Christian Faupel, M.A.

Faupel, C.: Wertorientiertes Supply Chain Management, in: Betz, S. (Hrsg.): Entscheidungsprobleme im Supply Chain Management, Hamburg 2008, S. 155–176

Dipl.-Kfm. Ingmar Heitmann

Heitmann, I.: Investitionen als Entscheidungsprobleme des Supply Chain Managements, in: Betz, S. (Hrsg.): Entscheidungsprobleme im Supply Chain Management, Hamburg 2008, S. 17–46

Dipl.-Kfm. Johannes Plümpe

Plümpe, J.: Entscheidungsprobleme im Supply Chain Management, in: Betz, S. (Hrsg.): Entscheidungsprobleme im Supply Chain Management, Hamburg 2008, S. 3–16

Promotionen Ph.D. Projects

Dr. rer. pol. Oliver Harborth

Simultane Transport- und Bestellmengenplanung als Bestandteil der Beschaffungslogistik, 16.10.2008

Preise und Auszeichnungen Prizes and Awards

Graduiertenstipendium der Studienstiftung des deutschen Volkes für das Promotionsvorhaben von Christian Faupel (M.A.)

Graduiertenstipendium der Universität Paderborn für das Promotionsvorhaben von Dipl.-Kfm. Johannes Plümpe

Verleihung des DB Schenker Award 2008 der Stinnes Stiftung an Dr. Martina Wedewer für die Dissertation „Verrechnungspreissysteme für horizontale Speditionsnetzwerke“

Weitere Funktionen Other Functions

Prof. Dr. Stefan Betz

Gutachter, Zeitschrift für Planung und Unternehmenssteuerung

Herausgeber, Göttinger Beiträge zur Betriebswirtschaft, Edition Ruprecht, Göttingen

Prüfungsausschussvorsitzender der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Paderborn

Mitglied in diversen Berufungskommissionen

Dipl.-Kfm. Ingmar Heitmann

Mitglied des Doktorandennetzwerks von Deloitte Consulting

Mitglied der Task Force zur Qualitätssicherung des Mentoringprogramms

Dipl.-Kfm. Christian Koch

Mitarbeiter des Prüfungsausschussvorsitzenden

Dipl.-Wirt.-Ing. Malte Ortiese

Mitarbeiter des Prüfungsausschussvorsitzenden

Dipl.-Kfm. Christoph Puls

Mitarbeiter des Prüfungsausschussvorsitzenden

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Einführung von Just in Sequence in der Montage von Fahrwerkmodulen (Volkswagen AG, Wolfsburg)

Unternehmenswertorientierte Standortplanung (Fraport AG, Frankfurt)

Supply Chain Management in Dienstleistungsbetrieben (TUI Deutschland GmbH, Hannover)

Entwicklung eines Logistikcontrollingkonzepts für die Luftfahrtindustrie (Lufthansa Technik AG, Hamburg)

Logistkmengenplanung und -steuerung für Medienverteilzentren (Arvato, Gütersloh)

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Total Productive Maintenance in der industriellen Fertigung (Hella Leuchten Systeme GmbH, Paderborn)

Analyse des Kostenmanagements von Beschaffungsprozessen (Volkswagen AG, Wolfsburg)

Strategisches Beschaffungsmanagement in der Nahrungsmittelindustrie (Dr. August Oetker KG, Bielefeld)

Erarbeitung eines Logistikkonzepts für den Auslandsstandort eines Automobilzulieferers (Benteler Automobiltechnik GmbH, Paderborn)

Key Performance Indicators in EBM verarbeiten den Unternehmen (Thyssen Krupp Elevator Limited, Hongkong)

Materialflussplanung und -steuerung in MRO-Prozessen der Luftfahrtindustrie (Air Berlin Luftfahrttechnik GmbH, Düsseldorf)

Optimierung der Fertigungssteuerung für Komponenten im VW-Werk Wolfsburg (Volkswagen AG, Wolfsburg)

Planung und Organisation der Materialbereitstellung in Montagesystemen (Miele & Cie. KG, Bielefeld)

Herstellkostenkalkulation für einen Serienfertiger (E)OT GmbH & Co.KG, Bad Berleburg)

Steigerung der Effektivität von Produktionsanlagen eines Automobilzulieferers (Benteler Automobiltechnik GmbH, Paderborn)

Gastaufenthalte
Paderborn Academics as Guest Researchers

Dipl.-Kfm. Ingmar Heitmann leitete einen Workshop am Chinesisch-Deutschen Hochschulkolleg der Tongji Universität Shanghai in China in Kooperation mit dem DHL-Lehrstuhl für Global Supply Chain Management (Prof. Dr. Gang Yang).



Prof. Dr. Markus Diller

Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Unternehmensbesteuerung und Steuerlehre

Business Administration, especially Business Taxation

(seit/since 02.11.2008)

Profil
Profile

Ziel der Betriebswirtschaftslehre sind die Beschreibung und Erklärung sowie die konkrete Unterstützung der Entscheidungsprozesse in Unternehmen. Diese werden durch die Besteuerung regelmäßig beeinflusst. Integrale Bestandteile der Lehre und Forschung des Lehrstuhls sind die Steuerwirkungslehre, die den Einfluss der Besteuerung auf betriebliche Entscheidungen untersucht, und die Steuerplanungslehre, die auf Basis der Kenntnisse der Steuerwirkungen Handlungsempfehlungen ableitet. Eine bedeutende Rolle z. B. für den Entwurf von Steuerreformen spielen hierbei auch diejenigen Steuersysteme, welche keine oder nur geringstmögliche Abweichungen von den Entscheidungen des vorsteuerlichen Zustands hervorrufen. So werden z. B. mit finanztheoretischen Methoden Modelle zur Berechnung sog. „Effektivsteuersätze“ entwickelt, mit spieltheoretischen Methoden wird nach Ursachen der Komplexität von Steuersystemen geforscht. Eine Koordination von Forschung und Lehre aller steuerlich ausgerichteten Lehrstühle der Universität Paderborn ist nicht zuletzt durch das Center for Tax Research gewährleistet.

The aim of business administration is the description and the explanation as well as the specific support of the decision-making process in corporations. These are influenced regularly by taxation. The chair's teaching and research concentrates on how tax rules influence economic decisions. Tax systems, which evoke no or only least possible deviation from the pre-tax-decisions, play also a significant role e.g. for the draft of tax reforms. Further, new models are developed by methods of theoretical finance for the calculation of "effective tax rates" and causes of the complexity of tax systems are researched by methods of game theory. A co-ordination of research and teaching of all chairs of the University of Paderborn, which are specialized in taxation, is also ensured by the Center for Tax Research.

Personal
Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Julia Bange (seit 11/2008)

Wissenschaftliches Personal
Research Staff
Nadja Julich, M.Sc. (seit 02/2009)
Dipl.-Kffr. Tasja Klotzkowski (seit 03/2009)

Lehrbeauftragte
Additional Teaching Staff
Dipl.-Kfm. Dr. Dr. Norbert Mückl, StB

Module
Modules

Unternehmensbesteuerung
• Ertragsteuern
• Steuerbelastung und Steuerwirkung
• Verfahrensrecht und Umsatzsteuer

Merger & Acquisition
• Grundlagen Umwandlungsteuerrechts
• Veräußerung und Erwerb von Gesellschaften aus steuerlicher Sicht
• Contracting, rechtliche Aspekte und steuerliche Praxisprobleme bei M&A-Vorgängen
• Case Study

Aktuelle und praktische Probleme der Steuerberatung
• DATEV-Hochschulmusterfall
• Seminar zu aktuellen Fragen der Steuerberatung
• Unternehmensnachfolge

Besteuerung und unternehmerische Entscheidung
• Grundlagen der Besteuerung der Gesellschaften
• Entscheidungswirkungen der Besteuerung
• Besteuerung von Unternehmensgründungen und Umwandlungen

Abschlussarbeiten
Thesis Titles

Die Zinsschranke – eine ökonomische Analyse

Eine Analyse der Altersvorsorge unter steuerlichen Aspekten

Die Besteuerung von Funktionsverlagerungen

Die Bewertung von Betriebsvermögen nach der Erbschaftsteuerreform

Kritische Analyse der Konzernsteuerquote

Eine kritische Analyse der Neuregelung des Mantelkaufs gem. § 8c KStG

Der Einfluss der Abgeltungssteuer auf Beteiligungsentscheidungen an Kapitalgesellschaften – eine steuerökonomische Analyse

Publikationen
Publications

Diller, M. (2008): Effektive Steuerbelastungen bei unvollständigem Verlustausgleich und unsicheren Erwartungen, in: Die Betriebswirtschaft (DBW), 2008, S. 404–417

Diller, M. (2008): Steuerbilanzplanung bei Personunternehmen unter Berücksichtigung der begünstigten Thesaurierung, in: Wirtschaftswissenschaftliches Studium (WiSt), 2008, S. 674–677



Prof. Dr. Dr. Andreas Löffler

Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Finanzierung und Investition Business Administration/ Finance

(seit/since 01.10.2008)

Profil Profile

Unter dem Bereich Finanzwirtschaft werden eine Vielzahl von verschiedenen Schwerpunkten zusammengefasst, wie beispielsweise

- Analyse von Finanzintermediären (Banken)
- Moderne Entscheidungs- und Kapitalmarktentheorie (CAPM)
- Risikomanagement und Derivatebewertung.

Bei den genannten Schwerpunkten besteht wiederum die Möglichkeit, sich dem Themenkomplex eher theoretisch als auch mit empirischen Methoden oder Experimenten zu nähern. An amerikanischen Business Schools gibt es eine Vielzahl von Vertretern des Fachs Business Finance und daher auch eine große Auswahl. Im Gegensatz dazu findet man an deutschen Universitäten üblicherweise nur ein bis zwei Lehrstühle und daher müssen diese Akzente setzen.

Am Lehrstuhl Finanzierung und Investition sind dies die folgenden: Das Ziel der universitären Ausbildung ist nicht die unmittelbare Berufsfähigkeit, sondern vor allem die Fähigkeit, lebenslang zu lernen. Daran orientiert sich unsere Ausbildung, sie soll den Lernenden befähigen, die drei wichtigsten Grundelemente der neoklassischen Finanzierungstheorie, insbesondere

- den Gedanken der Arbitragefreiheit
- den Erwartungsnutzenansatz
- und die Portfoliotheorie (Mu Sigma-Kalkül)

zu verstehen und diese Ideen kreativ zur Lösung von Problemen anzuwenden. Dafür muss ein solides Fundament gelegt werden und es wird hier auf eine präzise theoretische Modellierung Wert gelegt. Die theoretischen Modelle weisen oft Berührungspunkte mit der Volkswirtschaftslehre, ja in einigen Fällen sogar mit der modernen Mathematik (Stochastik), auf.

Vertiefen sollten das Fach Finanzierung und Investition diejenigen, die in den Bereichen Corporate Finance, Risikomanagement oder Finanzanalyse tätig sein wollen.

Finance subsumes several areas including Financial intermediaries analysis (banking) Decision theory of capital markets (CAPM) Risk management and derivatives evaluation

It is possible to specialize within these areas using theoretical models, experiments and empirical investigations. Most North American business schools have several finance chairs and hence offer a wider choice. By contrast German universities usually have only one or two chairs in finance so it is often necessary to concentrate on certain areas of emphasis. At the Chair of Business Administration and Finance, students should not just acquire practical skills but also the intellectual capacity for lifelong learning. Our courses are structured accordingly.

We want our students to understand the three main issues in neoclassical finance: as they are

- the idea of arbitrage free markets
- the concept of expected utility theory and
- the portfolio theory (Mu Sigma-Kalkül).

Teaching these ideas and concepts is our primary goal. The vast majority of theoretical models share common ground with economics and even modern mathematics and statistics. A degree in finance is of great benefit to students aiming for a career in corporate finance, risk management and financial analysis.

Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Julia Bange

Wissenschaftliches Personal
Research Staff
Dipl.-Ök. Fangqian Zhu
Dipl.-Vwl. Till Förstemann

Module Modules

Grundzüge der Betriebswirtschaftslehre B
und des Wirtschaftspravtrechts
· Finanzierung und Investition

Entscheidungstheorie
· Vorlesung
· Übung

Unternehmensbewertung und Steuern

Kapitalmarkttheorie

Derivate und ihre Bewertung
· Vorlesung: Risikomanagement und Derivate
· Übung: Risikomanagement und Derivate

DCF-Verfahren

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Kreditrisiken und ihre Erfassung in Struktur-
und Reduktionsmodellen

Publikationen Publications

Heintzen, M.; Kruschwitz, L.; Löffler, A.; Maiterth, R.: Die typisierende Berücksichtigung der persönlichen Steuerbelastung des Anteilseigners beim squeeze-out. Zeitschrift für Betriebswirtschaft 78 (2008), S.1-14

Kruschwitz, L.; Löffler, A; Essler, W.: Unternehmensbewertung für die Praxis. 2009, Schäffer-Poeschel

Kruschwitz, L.; Löffler, A.: Kapitalkosten aus theoretischer und praktischer Perspektive. Die Wirtschaftsprüfung 61 (2008), S. 803–810



Aktuelle Forschungsprojekte
Current Research Projects

Informationsökonomie

Insolvenzrisiken

Empirische Analyse von Orderbuchdaten

Jun.-Prof. Dr. Jens Müller

Tax Accounting KPMG-Stiftungslehrstuhl

(seit/since 01.04.2009)

Profil
Profile

Jun.-Prof. Dr. Jens Müller ist seit April 2009 Juniorprofessor für Tax Accounting an der Universität Paderborn. Beruflicher Werdegang: Ausbildung zum Bankkaufmann; Studium der Betriebswirtschaftslehre an der Universität Paderborn (1998–2003), Erasmus-Austauschstudium Dublin City University (2001/2002), Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Betriebswirtschaftliche Steuerlehre an der Universität Paderborn bei Prof. Dr. Caren Sureth (2003–2009); Promotion Universität Paderborn (2008); DFG-geförderte Forschungsaufenthalt an der University of Wisconsin-Madison (2008), Forschungsaufenthalt an der Universität Tilburg (2009). Auszeichnungen: 2008 Preis des Paderborner Hochschulkreises e.V.; 2009 Preis des Präsidiums der Universität Paderborn für ausgezeichnete Dissertationen.

Jun. Prof. Dr. Jens Müller was appointed Junior Professor of Tax Accounting at the University of Paderborn in April 2009. Academic career: apprenticeship as a banker; degree in Business Administration at University of Paderborn (1998–2003); Erasmus exchange to Dublin City University (2001/2002); Research Assistant at the Chair of Business Administration, esp. Accounting and Business Taxation, University of Paderborn, Prof. Dr. Caren Sureth (2003–2009); Ph.D. at University of Paderborn (2008); Visiting Researcher at the University of Wisconsin-Madison, DFG grant (2008); Visiting Researcher at the University of Tilburg (2009). Awards: 2008 graduation prize for his Ph.D. thesis (Paderborner Hochschulkreis e.V.); 2009 graduation prize for his Ph.D. thesis (awarded by the President of the University of Paderborn).

Module
Modules

Besteuerung und unternehmerische Entscheidungen

- Grundlagen der Besteuerung der Gesellschaften
- Entscheidungswirkungen der Besteuerung
- Besteuerung von Unternehmensgründungen und Umwandlungen
- Seminararbeit

Abschlussarbeiten
Thesis Titles

Analyse der Nutzung von Steuerabgrenzungsposten als steuer- und bilanzpolitisches Instrument

Analyse der theoretischen Behandlung und tatsächlichen Anwendung des Körperschaftsteuerguthabens nach dem Systemwechsel vom Anrechnungs- zum Halbeinkünfteverfahren

Ökonomische Analyse der Neuregelung der erbschaftsteuerlichen Bewertung von Unternehmensvermögen am Beispiel von Personengesellschaften und Freiberuflern

Publikationen
Publications

Monographien:

Müller, J. (2008): Unternehmensbewertung für substanztsteuerliche Zwecke: Eine empirische Analyse des Stuttgarter Verfahrens und alternativer Ansätze, Wiesbaden

Sonstige Beiträge:

Maiterth, R.; Houben, H.; Broekelschen, W.; Müller, J.; Sureth, C. (2009): Mikroanalytische Begleitung der Steuerpolitik am Beispiel der Erbschaftsteuerreform, erscheint in: Forschung mit Daten der amtlichen Statistik in Niedersachsen (FoDaSt), Habla, Heike, Houben, Henriette (Hrsg.), Wiesbaden

Sureth, C.; Müller, J.; Houben, H.; Maiterth, R. (2008): Auswirkungen einer Reform des Erbschafts- und Schenkungsteuergesetzes auf das Steueraufkommen unter besonderer Berücksichtigung einer verkehrswertorientierten Bewertung von Unternehmens- und Grundvermögen, in: Oestreicher, A. (Hrsg.): Unternehmensbesteuerung 2008: Neue Wege gehen, Verlag Neue Wirtschafts-Briefe, Herne, 183–208

Preise und Auszeichnungen
Prizes and Awards

Auszeichnung des Paderborner Hochschulkreises e.V. für ausgezeichnete Dissertationen um Jahr 2007/2008

Preis des Präsidiums der Universität Paderborn für ausgezeichnete Dissertationen im Jahr 2007/2008 zum Thema: „Unternehmensbewertung für substanztsteuerliche Zwecke: Eine empirische Analyse des Stuttgarter Verfahrens und alternativer Ansätze“

Ruf auf die W1 Professur für Tax Accounting, KPMG-Stiftungsprofessur, an der Universität Paderborn

Tagungen, Seminare, Messen
Conferences, Seminars, Fairs

2009:

Informativeness of Earnings and Tax Reconciliation, Workshop „Empirische Forschung in der Betriebswirtschaftlichen Steuerlehre“ Universität Mannheim und ZEW Zentrum für

Europäische Wirtschaftsforschung, September 3–4, Mannheim (mit Hollis A. Skaife)

The Impact of Tax Optimized Investment Projects on the Effective Group Tax Rate, Annual Meeting of the American Accounting Association, August 1–5, New York, USA (mit Caren Sureth und Christian Läufer)

Informativeness of Earnings and Tax reconciliation, European Accounting Association, 32nd Annual Congress, Mai 12–15, Tampere, Finland (mit Hollis A. Skaife)

Weitere Funktionen Other Functions

Mitglied des Fakultätsrates der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Paderborn

Mitgliedschaften:

- American Accounting Association
- European Accounting Association
- arqus, Arbeitskreis Quantitative Steuerlehre, www.arkus.info
- CETAR, Center for Tax Research, www.cetar.org

Mitglied der Kommission für Betriebswirtschaftliche Steuerlehre im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V. (VHB)

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Steuerliche Unterbewertung von Betriebsvermögen und Anteilen an Kapitalgesellschaften (mit Prof. Dr. Caren Sureth)

Informativeness of Earnings and Tax Reconciliation (mit Prof. Hollis A. Skaife)

Einfluss von Auslandsaktivitäten auf die Konzernsteuerquote (mit Prof. Dr. Caren Sureth und Prof. Dr. Jochen Hundsdoerfer)

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

cetar – Center of Tax Research, www.cetar.org
Dieser Forscherzusammenschluss soll als wissenschaftliches Kompetenzzentrum einen wesentlichen Beitrag zur Erforschung der Wirkungen von Steuersystemen auf wirtschaftliche Entscheidungsträger leisten. Mitglieder dieses Zusammenschlusses sind neben Prof. Dr. Caren Sureth weitere Wissenschaftler aus verschiedenen Universitäten aus dem In- und Ausland. Durch die kooperative Zusammenarbeit von Betriebs- und Volkswirten können Fragestellungen an der Schnittstelle zwischen diesen Disziplinen sowohl theoretisch als auch empirisch kompetent bearbeitet werden.

arkus – Arbeitskreis Quantitative Steuerlehre Zu den Ergebnissen bzw. Aufgaben des Arbeitskreises Quantitative Steuerlehre (arkus) zählen neben Stellungnahmen zu aktuellen steuerlichen Fragestellungen auch regelmäßig stattfindende Seminare, eine Arbeitspapierreihe mit neuesten Forschungsergebnissen sowie die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses.

So wird zum Beispiel in Kooperation mit Price-waterhouseCoopers der PwC-arkus-Preis für die besten Master- und Diplomarbeiten in Quantitativer Steuerlehre vergeben. arkus ist ein Zusammenschluss von 10 Fachvertretern der Betriebswirtschaftlichen Steuerlehre aus Deutschland und Österreich, die theoretisch fundierte quantitative Forschung betreiben.

Gastaufenthalte Paderborn Academics as Guest Researchers

University of Wisconsin-Madison, Prof. Hollis Ashbaugh Skaife, PhD, Madison, USA, 08–11/2008, „Kapitalmarktrelevanz der Konzernsteuerquote nach IFRS 12“

University of Tilburg, Tilburg, Niederlande, 09–12/2009, EU-Projekt „INTACCT“

Gastwissenschaftler/-innen Guest Researchers

Prof. Dr. Heiko Müller, Universität Bochum, „Grundlegende Steuerwirkungen bei der Grenzpreisermittlung beim Asset- und Share-Deal“ am 7. Mai 2009

Dipl.-Kfm. Martin Jacob, Universität Tübingen, „Wie hoch werden Veräußerungsgewinne eigentlich besteuert?“ am 25. Juni 2009



Prof. Dr. Bettina Schiller

Finanzwirtschaft und

Bankbetriebslehre

Banking and Finance

Profil Profile

Prof. Dr. Bettina Schiller ist Inhaberin des Lehrstuhls für Finanzwirtschaft und Bankbetriebslehre. Nach dem Studium der Betriebswirtschaftslehre an der Johann Wolfgang Goethe Universität in Frankfurt/Main hat Frau Schiller als wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Universität Passau und der Universität Mannheim gearbeitet. 1985 hat sie an der Universität Mannheim mit einer Arbeit zur Bewertung von Aktienoptionen in Deutschland promoviert und sich im Jahre 1991 an der gleichen Universität mit einer Arbeit zum Thema „Individuelle finanzwirtschaftliche Entscheidungsvorbereitung und Beratungsleistungen der Kreditinstitute – eine Analyse aus transaktionskostentheoretischer Sicht“ habilitiert. Nach einer einjährigen Lehrstuhlvertretung an der Universität Regensburg für die Professur Internationale Finanzierung und einem entsprechenden Ruf im Jahre 1991 hat sie 1992 den Lehrstuhl für Finanzwirtschaft und Bankbetriebslehre an der Universität Paderborn übernommen. Frau Schiller vertritt die Fakultät im Senat.

Prof. Dr. Bettina Schiller is Professor of Business Administration, esp. Finance and Banking, at the University of Paderborn. After studying business administration at Johann Wolfgang Goethe University in Frankfurt/Main, Bettina Schiller was a research assistant at the University of Passau and the University of Mannheim. In 1985 she submitted her Ph.D. thesis on option pricing in Germany at the University of Mannheim. At the same university she habilitated with her thesis on the role of advisory services by banks in private financial decisions with respect to transaction cost theory. After a one-year professorship in International Finance at the University of Regensburg, she accepted the offer of the Chair of Business Administration, esp. Finance and Banking, at the University of Paderborn in 1992. Bettina Schiller serves on several university committees and since 2004 has also been a member of the senate of the University of Paderborn.

Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Margaretha Thiesmann

Wissenschaftliches Personal

Research Staff
 Dipl.-Hdl. Elke Boer
 Astrid Herrmann, M.Sc. (seit 08/2009)
 Dipl.-Kffr. Sabrina Rösner
 Dipl.-Wirt.-Inf. Rüdiger Stucke
 (bis 11/2008)
 Dipl.-Kffr. Angela Lloyd Zörner

Lehrbeauftragte

Additional Teaching Staff
 Dr. rer. pol. Klaus Schüller

 **Module**
 Modules

Bank- und Börsenwesen

- Grundlagen des Bank- und Börsenwesens
- Grundlagen des Risikomanagements
- Übungen zum Modul Bank- und Börsenwesen

Bankmanagement

- Risikomanagement in Kreditinstituten
- Projekt/Casestudies zum Bank- und Börsenwesen

Grundzüge der Betriebswirtschaftslehre B und des Wirtschaftspravatrechts

- Finanzierung

Internationale Unternehmensfinanzierung

- Vorlesung/Übungen zur Internationalen Unternehmensfinanzierung

Bachelor-Kolloquium

Management Consulting – Lösungsmethoden zentraler Fragestellungen der Unternehmenspraxis

Seminar zum Risikomanagement

 **Abschlussarbeiten**
 Thesis Titles

Anforderungen an ein effektives und risiko-adäquates Management von Verbriefungen bei Banken

Risikoadjustierte Bepreisung von Krediten im Firmenkundengeschäft

Grenzen und Möglichkeiten der Kreditdiversifikation

Analyse der Steuerungsmöglichkeiten von Kreditrisiken in Regional- und Großbanken

Muster von Finanzmarktkrisen und -skandalen und daraus abgeleitete Anforderungen an Risikoorganisation und -prozesse

Weltweite Finanzmarktkrisen seit 1987 – ein Vergleich der Ursachen

Analyse der Volatilität als Indikator für Finanzmarktkrisen

Muster von Finanzkrisen und -skandalen und daraus abgeleitete Anforderungen an Risikoorganisation und -prozesse

Analyse der Herdenmentalität in Krisen

Der Beitrag der Banken zur Stabilität des weltweiten Finanzsystems

Die Rolle der Rating-Agenturen in der Subprime-Krise und Empfehlungen für die Zukunft

Die Problematik der Informationsasymmetrien bei Kreditderivaten

Kreditoutsourcing aus Sicht der Principal-Agenten-Theorie

Möglichkeiten und Grenzen der Beurteilung von Umweltrisiken bei mittelständischen Unternehmen im Rahmen der Kreditwürdigkeitsprüfung

Möglichkeiten und Grenzen der Entlastung von Eigenkapital bei deutschen Kreditinstituten durch den Einsatz von Kreditderivaten

Private Equity: Eine Alternative zum Bankkredit für den deutschen Mittelstand?

China's Capital Market after WTO Accession: Development and Critical Analysis

Die Put-Call-Parität – die Bedeutung erläutert anhand ausgewählter Anwendungsbereiche

Eine konzeptionelle Betrachtung von Lösungsansätzen zum Abbau von Informationsasymmetrien im Kreditgeschäft

Validierung von Ratingverfahren

Externes Rating für mittelständische Unternehmen

Asset Allocation für Privatanleger

Bedeutung der Trennschärfe von Ratingsystemen für das Kreditgeschäft

Vergleich von Ratingverfahren

Probleme von Ratingverfahren und deren Lösungsansätze

Risikomanagement von Kreditinstituten bei negativer Bonitätsentwicklung des Kreditnehmers

Möglichkeiten und Grenzen der Risikoindentifizierung

Risikosteuerung mit Credit-Var – Praxiseinsatz oder wissenschaftliche Theorie?

Risikosteuerung mit RAROC

P2P lending – Mögliche Auswirkungen von Onlinekreditplattformen auf das traditionelle Kreditgeschäft

Effiziente Gestaltung des Kredithandels im Spannungsverhältnis mit der Partizipationsentscheidung der Originatorbanken

Früherkennung von Risiken als Aufgabe des Risikomanagements

Ausgewählte Methoden der Wechselkursabsicherung und deren Bewertung

MaRisk – konformes Risikocontrolling: Herleitung der Risikotragfähigkeit und Risiko-kapitalallokation am Beispiel einer Regionalbank

Analyse nachhaltiger Geldanlagen – ein Vergleich konventionell und nachhaltig verwalteter Aktienfonds

 **Tagungen, Seminare, Messen**
 Conferences, Seminars, Fairs

Prof. Dr. Bettina Schiller

Doktorandenseminar der Hypo Vereinsbank, Münster, 05./06. Dezember 2008

Fakultätsforschungsseminar, Braunlage, 09./10. Februar 2009

Doktorandenseminar der HypoVereinsbank, Bochum, 19./20. Juni 2009

Dipl.-Hdl. Elke Boer

15th Annual Meeting of the German Finance Association (DFG), Münster, 09./11. Oktober 2008

Doktorandenseminar der Hypo Vereinsbank, Münster, 05./06. Dezember 2008

Fakultätsforschungsseminar, Braunlage, 09./10. Februar 2009

Doktorandenseminar der HypoVereinsbank, Bochum, 19./20. Juni 2009

36th Annual Meeting European Finance Association, Bergen/Norwegen, 20.–22. August 2009

Dipl.-Kffr. Sabrina Rösner

Jahrestagung DGF, Münster, 09./11. Oktober 2008

Doktorandenseminar der Hypo Vereinsbank, Münster, 05./06. Dezember 2008

Fakultätsforschungsseminar, Braunlage, 09./10. Februar 2009

Doktorandenseminar der HypoVereinsbank, Bochum, 19./20. Juni 2009

 **Weitere Funktionen**
 Other Functions

Prof. Dr. Bettina Schiller

Gutachterin beim DAAD

Mitglied im Senat

Mitglied in Berufungskommissionen

Dipl.-Hdl. Elke Boer

Mitglied der Berufungskommission „Professur (W2) für Wirtschaftspädagogik“

 **Aktuelle Forschungsprojekte**
 Current Research Projects

Die Flow-Analyse – ein alternativer Kapitalmarktanalyseansatz zur Optimierung der Portfoliomanagement-Prozesse
 Portfoliomanagement-Prozesse werden von Erwartungen und historischen Betrachtungen getrieben, wobei traditionelle Analyseformen sowohl bei der Allokation auf Makro-Ebene (Asset Allocation) als auch bei der Investition auf Mikro-Ebene (Portfoliomanagement) eine immer noch ausschließliche Methode beim Investmentprozess darstellen. Aufgrund des unbefriedigenden Erklärungsgehaltes von fundamentaler und technischer Analyse ist die

Suche nach neuartigen Preisprognosemodellen in der neueren Finanzierungstheorie zu suchen. Eine alternative und vielversprechende Analyseform, die bisher noch kaum beleuchtet wurde, ist die Flow Analyse. Diese Analyseform nutzt Informationen über (potentielle) Kapitalmarkttransaktionen und -positionierungen, um zukünftige Bewegungen bei Asset-Preisen zu prognostizieren. Methoden der Flow Analyse umfassen im direkten Sinne die Analyse von Order und Portfolio Flows sowie Marktpositionierungen und im indirekten Sinne die Analyse von Markt-Sentiments. Durch die Flow Analyse ist eine Steigerung des Erklärungsgehaltes von vergangenheitsbezogenen Marktpreisen sowie Erhöhung der Prognosegenauigkeit von zukünftigen Marktpreisen über den gesamten Portfoliomanagementprozess möglich. Dies soll anhand eines Indikatorenmodells basierend auf Flow-Analyse-Daten für die Portfoliomanagement-Praxis dargestellt werden.
(Dipl.-Kfm. Jens Bies)

Gestaltungsmöglichkeiten für den Handel von Krediten über eine Börse
Gegenstand der Untersuchung ist eine konzeptionelle Betrachtung des Börsenkredithandels. Dabei sollen insbesondere die zwei Hauptprobleme des Kredithandels näher analysiert werden. Zum einen der Abbau der asymmetrischen Informationsverteilung zwischen Kreditkäufer und Kreditverkäufer und zum anderen die Frage der Marktfähigkeit von Krediten. Das Forschungsvorhaben verfolgt das Ziel Aussagen darüber zu erlangen, ob und in wie weit durch die Gestaltung eines Börsenkredithandels die Transaktionskosten verringert werden können und somit der Börsenkredithandel zu einem effizienten Markt beitragen kann. Des Weiteren soll untersucht werden, in wie weit der Börsenkredithandel eine Alternative zu den bisherigen Kreditrisikotransferinstrumenten darstellen kann. (Dipl.-Hdl. Elke Boer)

Nutzenkonsistente Risikopriorisierung
Im Rahmen des unternehmenseitigen Risikomanagements wird häufig die Methode der Risk-Map für die Priorisierung von Risiken verwendet. Jedoch führt die bisherige Methodik zu Ergebnissen, die im Widerspruch zu rationalen Entscheidungen stehen. Die Arbeit setzt an diesem Widerspruch an und entwickelt ein neues Konzept für die Priorisierung von Risiken in einer Risk-Map, welches im Einklang mit dem Nutzenkonzept steht. Daher wird dieses Konzept auch als nutzenkonsistente Risikopriorisierung bezeichnet. (Christian Brünger, M.Sc.)

Eine Analyse und Optimierung der bisherigen Risikosteuerungsinstrumente
Gegenstand der Untersuchung ist die Zukunft der Risikosteuerung. Die heutigen Risikosteuerungsinstrumente basieren darauf, anhand von Vergangenheitsdaten die Zukunft vorherzusagen. Diese Vorgehensweise wird vor dem Hintergrund der ungenauen Prognosefähigkeit abgelehnt und die Möglichkeit einer anderer Herangehensweise untersucht. (Astrid Herrmann, M.Sc.)

Die Auswirkungen der Reputation auf die Liquidität von Kreditinstituten
Die Sicherstellung der Liquidität ist für den Fortbestand eines Kreditinstitutes von enormer Wichtigkeit. Die Untersuchung hat sich das Ziel gesetzt an den Ursachen der Liquiditätsrisiken anzusetzen. In Bezug darauf soll insbesondere die asymmetrische Informationsverteilung zwischen Kreditinstitut und Kunden näher analysiert werden. Darauf aufbauend soll die Reputation eines Kreditinstitutes als Möglichkeit zur Überwindung der Informationsasymmetrie

betrachtet werden und die Auswirkungen auf die Liquidität untersucht werden.
(Dipl.-Kffr. Sabrina Rösner)

Financial Engineering and Structuring in Leveraged Buyouts

Forschungsobjekt sind Leveraged Buyouts von börsennotierten Unternehmen in den USA zwischen 2003 und 2007. Dabei wird analysiert, in welchem Umfang Private Equity Fonds vom exzessiven Gebrauch von Fremdkapital bei der Übernahmefinanzierung profitieren. Hierzu wird in einem ersten Schritt unterschieden, zu welchem Zeitpunkt der Wertbeitrag von Fremdkapital zu bewerten ist. Anhand der Ex-ante-Perspektive wird der Wert des Fremdkapitals als Gegenwartswert zukünftiger zinsbedingter Steuereinsparungen berechnet. In einem nächsten Schritt folgt der Vergleich mit gezahlten Übernahmeprämiern der Transaktionen. Im Rahmen der ex-post Perspektive wird von einer erfolgreichen Weiterveräußerung des Unternehmens ausgegangen. In diesem Szenario werden die Eigenkapitalrenditen des realisierten Leveraged Buyout Investments mit jenen verglichen, die beim Einsatz von ausschließlich Eigenkapital erzielt worden wären. Diese Gegenüberstellung ermöglicht die Bestimmung des Umfangs, mit dem Fremdkapital die Eigenkapitalrenditen in Leveraged Buyouts amplifiziert. Ein weiterer Forschungsbereich umfasst eine detaillierte Gegenüberstellung von Leveraged Buyouts in den 1980er-Jahren mit jenen der vergangenen Jahre. Analysiert werden Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Finanzierungsstrukturen, Übernahmewertungen und -prämiern, Übernahmestrategien sowie die Entwicklung der Unternehmen in den Jahren nach dem Buyout.
(Dipl.-Wirt.-Inf. Rüdiger Stucke)



**Prof. Dr. Dr.
Georg Schneider**

**Betriebswirtschaftslehre,
insbesondere Externes
Rechnungswesen
Business Administration,
especially Financial
Accounting**

Profil Profile

Prof. Dr. Dr. Georg Schneider ist seit Wintersemester 2007/08 Inhaber des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Externes Rechnungswesen, und seit Sommersemester 2007 an der Universität Paderborn. Nach einem Diplomstudium der Mathematik an der Universität Wien promovierte Herr Schneider sowohl in Mathematik (Titel der Dissertation: „The d-bar Neumann problem and Spaces of Holomorphic Functions“) als auch in Betriebswirtschaft (Titel der Dissertation: „Real Options, Residual Income and Information System Design“). Herr Schneider war über vier Jahre als Universitätsassistent am Institut für Betriebswirtschaftslehre der Universität Wien (Lehrstuhl für Controlling; Prof. Dr. T. Pfeiffer) tätig. Er erhielt zweimal die Auszeichnung „Promotio sub auspiciis praesidentis rei publicae“ und dreimal den „Würdigungspreis des österreichischen Bundesministeriums für Bildung, Wissenschaft und Kunst“.

Prof. Dr. Dr. Georg Schneider has been full professor and occupied the chair of Business, especially Financial Accounting since the 2007/2008 winter term and has worked at the University of Paderborn since the 2007 summer term. He received a master's degree in mathematics from the University of Vienna and a Ph.D. both in mathematics (thesis title: "The d-bar Neumann problem and Spaces of Holomorphic Functions") and business (thesis title: "Real Options, Residual Income and Information System Design"). Georg Schneider was assistant professor at the Department of Business Studies at the University of Vienna (Chair of Managerial Accounting (Controlling); Prof. Dr. T. Pfeiffer) for several years. He twice received the honour "Promotio sub auspiciis praesidentis rei publicae" and was awarded the "Würdigungspreis des österreichischen Bundesministeriums für Bildung, Wissenschaft und Kunst" three times.

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

crossconsulting, Düsseldorf

Deloitte Consulting GmbH, Hannover

WGZ-Bank, Düsseldorf

Wincor Nixdorf International GmbH, Paderborn

Hella KGaA Hueck & Co, Lippstadt

Benteler AG, Paderborn

ERNST & YOUNG, Frankfurt

NRW Bank, Düsseldorf

Investors Marketing AG Management

Consultants, Frankfurt

HypoVereinsbank, München

Hogeschool Utrecht, Niederlande

University of Debrecen, Ungarn

Gastaufenthalte Paderborn Academics as Guest Researchers

Dipl.-Wirt.-Inf. Rüdiger Stucke
University of Oxford, Said Business School,
seit August 2007

Personal Staff	Unternehmensnachfolge aus betriebswirtschaftlicher Sicht Bilanzierung von Versicherungsverträgen Die Gestaltung wertorientierter Vergütungssysteme für mittelständische Unternehmen Der neue Exposure Draft „ED-IFRS for SME“ Das DRSC und seine neusten Standards Spezialprobleme der Rechnungslegung aus steuerlicher Sicht (z. B. §5 Abs.1a EStG) Kundenerfolgsrechnung als Instrument zur Ermittlung des Kundenwertes und als Steuerungsgröße in Unternehmen Betriebliche Altersversorgung im internationalen Jahresabschluss	Spezialprobleme der Bilanzierung von Pensionsrückstellungen nach internationalem Recht (IFRS und US-GAAP) unter besonderer Berücksichtigung des Diskussionspapiers des IASB vom 27.03.2008 Kapitalflussrechnung nach IAS 7 Bilanzierung latenter Steuern nach dem Bilanzrechtsmodernisierungsgesetz Die Behandlung des derivativen Firmenwertes nach den IFRS und dem BilMoG Ethik und Wirtschaftsprüfung Bilanzierung von Finanzinstrumenten unter besonderer Berücksichtigung von Wertpapierkategorien nach BilMoG und IFRS Die Reform des deutschen Handelsrechts im Rahmen des Bilanzmodernisierungsgesetzes. Überblick über die historische Entwicklung und die Inhalte der Reformbestrebung
Module Modules	Grundzüge der BWL A · Jahresabschlüsse und Besteuerung, Teilbereich Jahresabschlüsse Grundlagen des externen Rechnungswesens · Rechnungslegung nach HGB · Internationale Rechnungslegungsstandards · Fallstudien zur Rechnungslegung nach HGB und IFRS Methoden im Controlling · Seminar: Kosten- und Investitionscontrolling Praxis der Rechnungslegung und Wirtschaftsprüfung I Theorie der Rechnungslegung und Wirtschaftsprüfung · Theorie der Rechnungslegung · Theorie der Wirtschaftsprüfung · Praxis der Wirtschaftsprüfung · Methoden zur Theorie der Rechnungslegung Topics in US-GAAP I Venture Capital, Industrial Organization and Public Policy	Immaterielle Vermögensgegenstände nach BilMoG und IFRS – ein Vergleich Die Änderungen im Rahmen des BilMoG in Bezug auf Anhangangaben Corporate Governance und die Unabhängigkeit des Abschlussprüfers aus theoretischer Sicht Wesentliche Regelungen des BilMoG im Vergleich mit den internationalen Rechnungslegungsstandards (IFRS) Bilanzanalyse nach BilMoG und IFRS – eine vergleichende Analyse Die handelsrechtliche Behandlung von Steuern unter besonderer Berücksichtigung d. BilMoGs – Maßgeblichkeit, umgekehrte Maßgeblichkeit, latente Steuern Gestaltungspotential des NKF-Jahresabschlusses durch Ermessensspielräume bei den Bewertungsmethoden Vergleich der Regelungen zum Goodwill nach BilMoG und nach IFRS Auswirkungen der Finanzmarktkrise auf die Rechnungslegung nach IFRS Die Bilanzierung von Finanzinstrumenten nach IFRS in Zeiten der Finanzkrise Eine Analyse und kritische Würdigung der Qualitätskontrolle von Abschlussprüfern Bilanzierung von selbst erstellten immateriellen Vermögensgegenständen des Anlagevermögens nach HGB und BilMoG Die Kapitalflussrechnung – ein Vergleich von US-GAAP und IFRS Bilanzierung latenter Steuern nach BilMoG und IAS 12
Abschlussarbeiten Thesis Titles	Eine ökonomische Beurteilung des Standardentwurfs IFRS für KMUs (kleine und mittelgroße Unternehmen) Unternehmensteuerreform: Auswirkungen auf die Unternehmensbewertung Verdeckte Einlagen im Einzelabschluss nach IFRS Spezialprobleme im Zusammenhang mit IFRS für SME's (Aktuelle Überlegungen in der Literatur) Spezialprobleme des Enforcementverfahrens – Bekanntmachung von fehlerhafter Rechnungslegung Die Bilanzanalyse nach HGB und IFRS im Vergleich Erweiterte Offenlegungspflichten bei der handelsrechtlichen Lageberichterstattung (§ 315 HGB und E DRS 23)	Publikationen Publications Kortebusch, D.; Schneider, G.: Die Zusammenarbeit von Abschlussprüfern im Rahmen der EU und mit Drittländern, PiR – Praxis der internationalen Rechnungslegung, 05/2009

Inwinkl, P.; Kortebusch, D.; Schneider, G.: Die Abschlussprüferrichtlinie und die Unabhängigkeit des Abschlussprüfers im deutsch/österreichischen Vergleich, Kapitalmarktorientierte Rechnungslegung, Heft 2, 2009, 127–133

Inwinkl, P.; Kortebusch, D.; Schneider, G.: Das allgemeine Zustands-Grenzpreismodell zur Bewertung von Unternehmen bei beidseitigen Agency-Konflikten, BFuP – Betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis, Heft 4, 2009

Inwinkl, P.; Kortebusch, D.; Schneider, G.: Die Abschlussprüferrichtlinie: Rechtliche Umsetzung in deutsches Recht, Der Konzern, Heft 4, 2008, 215–225

Legerer, P.; Pfeiffer, T.; Schneider, G.; Wagner, J.: Organizational Structure and Managerial Decisions, International Journal of the Economics of Business, Vol. 16, No. 2, 2009, 147–159

Schneider, G.; Schneider, K.: Generalized Hankel Operators with Conjugate Holomorphic Symbols on the Fock Space, International Journal of Contemporary Mathematical Sciences, Vol. 3, No. 11, 2008, 519–526

Schneider, G.; Schneider, K.: A Note on Hilbert-Schmidt Hankel-Operators between Differently Weighted Spaces, International Mathematical Forum, Vol. 4, No. 33, 2009, 1649–1653

Schneider, G.: A Note on Schatten-Class Membership of Hankel Operators with Anti-holomorphic Symbols on Generalized Fock-Spaces, Mathematische Nachrichten, Vol. 282, Issue 1, 99–103

Schneider, G.; Schneider, K.: Hilbert-Schmidt-Class Membership of Hankel-Operators with Anti-holomorphic Symbols between Differently Weighted Spaces, International Journal of Contemporary Mathematical Sciences, Vol. 4, No. 15, 2009, 719–733

Schneider, G.; Schneider, K.: Generalized Hankel-Operators on the Fock Spaces, Mathematische Nachrichten, 2009

Publizierte Reviews (Mathematical Reviews):

Raimondo, R. C.: Schatten-von Neumann Hankel Operators on the Bergman Space of Planar Domains, Integral Equations Operator Theory, 62, No. 2, 2008, 219–232

Furdui, O.: Norm Calculations of Composition Operators on Fock Spaces, Acta Scientiarum Mathematicarum, 74, No. 1-2, 281–288

Xia, J.: Boundedness and Compactness of Hankel Operators on the Sphere, Journal of Functional Analysis, 255, No. 1, 2008, 25–45

Furdui, O.: On a Class of Integral Operators, Integral Equations Operator Theory, 60, No. 4, 2008, 469–483

Preise und Auszeichnungen **Prizes and Awards**

Anna Funke, Marius Metzl, Regina Ortmann, Edyta Stippa
Dritter Platz im Rahmen der Regionalausscheidung der KPMG Case Competition 2009

Tagungen, Seminare, Messen **Conferences, Seminars, Fairs**

Prof. Dr. Dr. Georg Schneider

Residual Income-Based Compensation Plans for Controlling Investment Decisions Under Sequential Private Information, Annual Meeting of the American Accounting Association, New York City, New York, USA, 01.–05.08.2009

Capitalized Investments, Real Options and Paradoxical Tax Effects, VHB Pfingstagtag, Erlangen-Nürnberg, Deutschland, 03.–06.06.2009 (mit Prof. Dr. Caren Sureth)

Residual Income-Based Compensation Plans for Controlling Investment Decisions Under Sequential Private Information, 32. Kongress der European Accounting Association, Tampere, Finnland, 12. –15.05.2009

Capitalized Investments, Real Options and Paradoxical Tax Effects, Workshop Ökonomische Analyse in der Externen Rechnungslegung, Leibniz Universität Hannover, Deutschland, 19.–20.03.2009 (mit Prof. Dr. Caren Sureth)

Earnings Management and Local vs. International Accounting Standards of European Public Firms, Forschungsseminar der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Paderborn, Braunschweig, Deutschland, 09.–11.02.2009

Dipl.-Kfm. Dennis Kortebusch

Unternehmensbewertung und Zustands-Grenzpreismodelle bei beidseitigen Agency-Konflikten, Forschungsseminar der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Paderborn, Braunschweig, Deutschland, 09.–11.02.2009 (mit Dr. Petra Inwinkl und Prof. Dr. Dr. Georg Schneider)

Dipl.-Kfm. Thorsten Gerenkamp

Teilnahme am Workshop Ökonomische Analyse in der Externen Rechnungslegung, Leibniz Universität Hannover, Deutschland, 19.–20.03.2009

Teilnahme am Forschungsseminar der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Paderborn, Braunschweig, Deutschland, 09.–11.02.2009

Dipl.-Kfm. Björn Baumeister

Teilnahme am Forschungsseminar der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Paderborn, Braunschweig, Deutschland, 09.–11.02.2009

Weitere Funktionen **Other Functions**

Prof. Dr. Dr. Georg Schneider

Berufungsbeauftragter, Universität Paderborn

Koordinator der zentralen Vergabe der Abschlussarbeiten des Departments 2: Taxation, Accounting and Finance, Universität Paderborn

Mitglied der IMT-Kommission, Universität Paderborn

Mitglied des Fakultätsrates der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, Universität Paderborn

Studiengangverantwortlicher für den Studiengang Master of Science in Business Administration, Universität Paderborn

Gutachtertätigkeit:

Business Research

Central European Journal of Operational Research

European Journal of Operational Research

Schmalenbach Business Review

Zeitschrift für Betriebswirtschaft

Dipl.-Kfm. Dennis Kortebusch

Bibliotheksbeauftragter für Betriebswirtschaftslehre, Universität Paderborn

Aktuelle Forschungsprojekte **Current Research Projects**

Prof. Dr. Dr. Georg Schneider

Realoptionen und auf Residualgewinn basierende Verträge

Die Verwendung von ungeeigneten Gewinngrößen kann im Rahmen eines integrativen Value Based Management zu Fehlanreizen führen. Die Unternehmenssteuerung auf der Grundlage einer reinen Gewinnbeteiligung kann das Management insbesondere zu Entscheidungen verleiten, bei denen der Unternehmenswert gesenkt und damit Vermögen der Shareholder vernichtet wird. Die Auswahl geeigneter Gewinngrößen stellt vor allem bei dynamischen Marktbedingungen (das Vorliegen von Realoptionen) eine große Herausforderung dar. Da die Abschreibungs politik und die Kapitalkostenwahl von Unternehmen einen wesentlichen Einfluss auf die Struktur von Gewinngrößen haben, scheint ihre analytische Untersuchung im Zusammenhang mit der Anreizsetzung unerlässlich. Es sollen in diesem Rahmen auch steuerliche Auswirkungen betrachtet werden.

Dipl.-Kfm. Björn Baumeister

Auswirkungen von Aufsichtsratsvergütungen unter Zugrundelegung prinzipal-agententheoretischer Prinzipien

Dipl.-Kfm. Thorsten Gerenkamp

Die Auswirkungen des BilMoG auf die wertorientierte Unternehmensführung auf Basis des EVA

Dipl.-Kfm. Dennis Kortebusch

Die Auswirkungen der Abschlussprüferrichtlinie auf die deutsche und österreichische Gesetzgebung

Ökonomische Gesichtspunkte der Zusammenarbeit von Abschlussprüfern in der EU und in Drittländern

Das Zustands-Grenzpreismodell im Kontext beidseitiger Agency-Konflikte

Aktuelle Kooperationen
Current Cooperation Projects

Dipl.-Kfm. Michael A. Rehnen, WP, StB,
Partner bei der KPMG Deutsche Treuhand-
Gesellschaft AG

Dipl.-Kfm. Markus Satzke, Leiter Konzernrech-
nungswesen, Arntz Beteiligungs GmbH &Co.
KG, Arntz Optibelt Gruppe

Carsten Schürmann, WP, StB, Partner bei der
PricewaterhouseCoopers AG Wirtschafts-
prüfungsgesellschaft

Dipl.-Finanzwirt Christoph Spiekermann, StB,
Partner bei der Ernst & Young AG Wirtschafts-
prüfungsgesellschaft, Steuerberatungsgesell-
schaft

Dipl.-Kfm. Gunnar Ummen, Deloitte & Touche
GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Deloitte
Touche Tohmatsu

Dr. Heiner Wortmann, WP, Wortmann & Partner
GbR



Prof. Dr. Caren Sureth

Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Betriebs- wirtschaftliche Steuerlehre Business Administration, especially Business Taxation

Profil
Profile

Prof. Dr. Caren Sureth ist seit 2004 Professorin für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Betriebswirtschaftliche Steuerlehre an der Universität Paderborn. Beruflicher Werdegang: Ausbildung zur Bankkauffrau; Studium Betriebswirtschaftslehre, Englisch, Französisch und Chinesisch Universität Passau; 1999 Promotion Universität Bielefeld; 2002-2004 Vertretung der Professur für Unternehmensrechnung/-besteuerung an der Universität Paderborn; 2003 Habilitation und Rufe an die Karl-Franzens-Universität in Graz (2003), an die Universität Paderborn (2003) und an die Humboldt-Universität zu Berlin (2009). Auszeichnungen: 1999 Promotionspreis der Westfälisch-Lippischen Universitätsgesellschaft, 2002 Best Paper Award des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., 2003 Preis des Paderborner Hochschulkreises für hervorragende Leistungen in der Lehre. 2005 Gründung von arqus, 2007 Gründung von CETAR.

Prof. Dr. Caren Sureth has held the chair of Business Administration, especially Business Taxation at the University of Paderborn since 2004. Academic career: apprenticeship as a banker; degree in Business Administration, English, French and Chinese at University of Passau; 1999 Ph.D. at University of Bielefeld; 2002-2004 interim professor, Chair of Business Administration, esp. Accounting and Business Taxation, University of Paderborn; 2003 postdoctoral lecture qualification and appointments at the University of Graz (2003), University of Paderborn (2003) and Humboldt University of Berlin (2009). Awards: 1999 graduation prize for her Ph.D. thesis (Westfälisch-Lippische Universitätsgesellschaft), 2002 Best Paper Award for a remarkable international publication of a young researcher (Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V.), 2003 award for outstanding achievements in teaching (Paderborner Hochschulkreis). 2005 foundation of arqus, 2007 foundation of CETAR.

Personal
Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Inge Marks

Wissenschaftliches Personal
Research Staff
Dipl.-Kfm. Bastian Brinkmann (seit 09/2009)
Dipl.-Kffr. Claudia Dahle
Dipl.-Kfm. Alexander Halberstadt
Dipl.-Kffr. Alexandra Maßbaum
Annika Mehrmann, M.Sc. (seit 04/2009)
Jun.-Prof. Dr. Jens Müller (bis 03/2009)
Pia Vollert, M.A. (seit 04/2009)

Lehrbeauftragte
Additional Teaching Staff
Dr. mag. Jörg Hernler
Dipl.-Betriebswirtin Birgit Tanto, StB
Dr. Olaf Tanto, StB
Dipl.-Kfm. Dirk Trinn, StB

Module
Modules

Grundzüge der Betriebswirtschaftslehre A
· Jahresabschlüsse und Besteuerung, Teilgebiet „Besteuerung“

Unternehmensbesteuerung
· Ertragsteuern
· Steuerbilanzen
· Verfahrensrecht und Umsatzsteuer
· Übung Unternehmensbesteuerung

Aktuelle und praktische Probleme der Steuerberatung
· DATEV-Hochschulmusterfall/Abgabenordnung
· Seminar zu aktuellen Fragen der Steuerberatung
· Unternehmensnachfolge

Besteuerung und unternehmerische Entscheidungen
· Grundlagen der Besteuerung der Gesellschaften
· Entscheidungswirkungen der Besteuerung
· Besteuerung von Unternehmensgründungen
· Seminararbeit

Internationale Besteuerung
· Grenzüberschreitende Unternehmensbesteuerung
· Fallstudien zur Internationalen Betriebswirtschaftlichen Steuerlehre

Forschungsmethoden und Theorien in der Steuerwirkungslehre

Internationales Doktorandenseminar zur Quantitativen Steuerlehre

Abschlussarbeiten
Thesis Titles

Interdependenzen zwischen Erbschaftsteuer und Einkommensteuer bei der Unternehmensnachfolgeplanung

Steuerliche Gewinnermittlung auf Grundlage des BilMoG

Steuersystematische und steuerökonomische Analyse der Realteilung einer Familienpersonengesellschaft

Unternehmensteuerreform 2008 – Investitionsanreize für kleine und mittlere Unternehmen unter besonderer Berücksichtigung des § 7g EStG

Ökonomische Analyse der Neuregelung der Abschreibung geringwertiger Wirtschaftsgüter nach der Unternehmenssteuerreform 2008 im Vergleich mit ausgewählten Ländern der EU

Beteiligung an Personengesellschaften aus steuerökonomischer Perspektive

Formwechsel einer Kapital- in eine Personen-gesellschaft. Ökonomische Analyse der steuerlichen Vorteilhaftigkeit nach der Unternehmenssteuerreform 2008

Auswirkungen des Bilanzrechtsmodernisierungsgesetzes (BilMoG) auf die Bilanzierung und Bewertung ausgewählter Bilanzpositionen in der Handels- und Steuerbilanz

Einfluss der Verlustverrechnungsvorschriften bei grenzüberschreitenden Direktinvestitionen am Beispiel Deutschland – Niederlande

Vergleich der steuerlichen Gewinnermittlung am Länderbeispiel von Deutschland und Belgien

Entgeltliche und unentgeltliche Übertragung von Mitunternehmeranteilen unter Berücksichtigung von Einkommensteuer, Umsatzsteuer und Schenkungsteuer

Steuerbilanzpolitik und Earnings Management – Unterschiede und Parallelen

Unterschiede zwischen Handels- und Steuerbilanz vor und nach dem BilMoG

Steuerliche Gewinnermittlung auf Basis der IFRS

Systematische Darstellung von Immobilienfonds nach Gesellschafts- und Steuerrecht

Die vorweggenommene Erbfolge bei Privatvermögen – erbschafts- und einkommensteuerliche Behandlung unter Berücksichtigung aktueller rechtlicher Entwicklungen

Vergleichende steuerökonomische Analyse von Riesterverträgen und staatlich nicht geförderten Altersvorsorgemodellen vor dem Hintergrund der Unternehmenssteuerreform 2008

Europäische Modelle einer grenzüberschreitenden Verlustverrechnung im Konzern – Vorbilder für eine Reform der deutschen Organschaft?

Die Bilanzierung von Rückstellungen – eine kritische Analyse vor dem Hintergrund des HGB, EStG und des Bilanzrechtmodernisierungsgesetzes

Steuerökonomische Analyse des Erwerbs von Kapitalgesellschaftsanteilen unter besonderer Berücksichtigung der Verlustabzugsbeschränkung des § 8c KStG

Ökonomische Analyse der Aktivierung selbsterstellter immaterieller Vermögensgegenstände nach den Vorschriften des BilMoG

Steuerökonomische Analyse des Untergangs von Zins- und Verlustvorträgen im Falle von Unternehmensverkäufen und Umstrukturierungen

Steuerökonomische Analyse der Einführung

und Konkurrenzfähigkeit von REITs in Deutschland

Möglichkeiten und Grenzen des Aussagegehalts von „Book-Tax Differences“

Veräußerungsgewinnbesteuerung – eine steuerökonomische Analyse anhand von OR-Methoden

Ökonomische Analyse der Hinzurechnungsbesteuerung

Der Einfluss der abgeltenden Kapitalertragsteuer auf die Ausschüttungspolitik deutscher Konzerne vor dem Hintergrund der Anlegerstruktur

Steueroptimale Gestaltung für die Einbringung von Betriebsvermögen in Kapitalgesellschaften gem. § 20 ff. UmwStG

Eine steuerökonomische Untersuchung der Gesetzesänderung der Verlustverrechnungsbeschränkung bei Beteiligungserwerb des § 8 Abs. 4 KStG a. F. im Vergleich zu § 8c KStG

Investitionsneutralität und Veräußerungsgewinnbesteuerung

Der Einfluss der Zinsschranke auf Kapitalstrukturscheidungen – eine steuerökonomische Analyse

Der Einfluss von Verlustverrechnungsvorschriften auf international tätige Konzerne am Beispiel von Deutschland und Italien

Die Aussagekraft und Güte der Konzernsteuerquote – ein ökonometrischer Vergleich verschiedener Modifizierungsmaßnahmen

Informationsgehalt der Überleitungsbilanz für die Konzernsteuerquote und den Steueraufwand

Attraktivität von Börsenplätzen in Deutschland, Österreich und in der Schweiz hinsichtlich der Publizitätspflichten beim Initial Public Offering

Finanzierungs- und Rechtsformneutralität der Besteuerung vor dem Hintergrund aktueller Reformvorschläge und Reformen

Ökonomische Analyse der erbschaftsteuerlichen Begünstigungsmodelle für unternehmerisches Vermögen unter besonderer Berücksichtigung des gemeinen Wertes

Steuerökonomische Analyse der Umwandlung einer GmbH & Co. KG in eine GmbH

Publikationen Publications

Monographien:

König, R.; Maßbaum, A.; Sureth, C.; (2009): Besteuerung und Rechtsformwahl, 4. Auflage, Verlag Neue Wirtschafts-Briefe, Herne

Müller, J. (2008): Unternehmensbewertung für substanztsteuerliche Zwecke: Eine empirische Analyse des Stuttgarter Verfahrens und alternative Ansätze, Wiesbaden

Nordhoff, D. (2009): Umsatzsteuerausfall und Umsatzsteuerbetrag: Eine steuerökonomische Analyse der Umsatzsteuerdeklaration, Hamburg

Beiträge in referierten Fachzeitschriften:

Blaufus, K.; Hundsdorfer, J.; Kiesewetter, D.; König, R. J.; Kruschwitz, L.; Löffler, A.; Maiterth, R.; Müller, H.; Niemann, R.; Schanz, D.; Sureth, C.; Treisch, C. (2009): Versinkt die Kapitalmarkttheorie in logischen Widersprüchen, oder: Ist arqus e.V. aus dem Schneider?, Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung 61, 463–466

Müller, H.; Sureth, C. (2009): Income Tax Statistics Analysis: A Comparison of Micro-simulation versus Group Simulation, International Journal of Microsimulation 2, 32–48

Halberstadt, A.; Sureth, C.; Voß, A. (2009): Der Einfluss der Abgeltungssteuer auf die Vorteilhaftigkeit von Anlagen in Genusscheine und Aktien, Die Wirtschaftsprüfung 62, 373–381

Sureth, C.; Halberstadt, A.; Bischoff, D. (2009): Der Einfluss von Internationalisierung, Vermögens- und Kapitalstruktur auf die Konzernsteuerquote im Branchenvergleich – eine empirische Analyse, Steuer und Wirtschaft 86, 50–62

Niemann, R.; Sureth, C. (2008): Steuern und Risikobereitschaft in Modellen irreversibler Investitionen, Journal für Betriebswirtschaft 58, 121–140

Sonstige Beiträge:

Maiterth, R.; Houben, H.; Broekelschen, W.; Müller, J.; Sureth, C. (2009): Mikroanalytische Begleitung der Steuerpolitik am Beispiel der Erbschaftsteuerreform, in: Habla, H., Houben, H. (Hrsg.): Forschung mit Daten der amtlichen Statistik in Niedersachsen (FoDaSt), Statistik und Wissenschaft 12, 163–183.

Niemann, R.; Sureth, C. (2009): Investment effects of capital gains taxation under simultaneous investment and abandonment flexibility, in: Kiesewetter, D., Niemann, R. (eds.): Accounting, Taxation, and Corporate Governance, Online-Festschrift für Franz W. Wagner zum 65. Geburtstag, <http://www.franzw-wagner.de>, K1-K35

Knirsch, D.; Müller, H.; Blaufus, K.; Hundsdorfer, J.; Kiesewetter, D.; König, R.; Kruschwitz, L.; Löffler, A.; Maiterth, R.; Niemann, R.; Sureth, C.; Treisch, C. (2008): arqus-Stellungnahme: Das BilMoG – Eine Chance zur Steuer vereinfachung?, Deutsches Steuerrecht 46, 1844–1846

Sureth, Caren, Müller, Jens, Houben, Henriette, Maiterth, Ralf (2008): Auswirkungen einer Reform des Erbschafts- und Schenkungsteuer gesetzes auf das Steueraufkommen unter besonderer Berücksichtigung einer verkehrs wertorientierten Bewertung von Unternehmens- und Grundvermögen, in: Oestreicher, A. (Hrsg.): Unternehmensbesteuerung 2008: Neue Wege gehen, Verlag Neue Wirtschafts-Briefe, Herne, 183–208

Arbeitspapiere und Conference Proceedings:

Investment Effects of Capital Gains Taxation under Simultaneous Investment and Abandonment Flexibility, arqus, Quantitative Tax Research, Discussion Paper No. 77, <http://www.arqus.info>

Dahle, C.; Bäumer M. (2009): Cross-Border Group-Taxation and Loss-Offset in the EU – an Analysis for CCCTB (Common Consolidated Corporate Tax Base) and ETAS (European Tax

Allocation System), arqus, Quantitative Tax Research, Discussion Paper No. 66, www.arkus.info

Bischoff, D.; Halberstadt, A.; Sureth, C. (2008): Internationalisierung, Unternehmensgröße und Konzernsteuerquote, arqus, Quantitative Tax Research, Discussion Paper No. 56, <http://www.arkus.info>

Dahle, C.; Sureth, C. (2008): Income-related Minimum Taxation Concepts and their Impact on Corporate Investment Decisions, arqus, Quantitative Tax Research, Discussion Paper No. 55, <http://www.arkus.info>

Promotionen Ph.D. Projects

Dr. Daniel Nordhoff
 Umsatzsteuerausfall und Umsatzsteuerbetrug:
 Eine steuerökonomische Analyse der Umsatzsteuerdeklaration
 08.04.2009

Preise und Auszeichnungen Prizes and Awards

Prof. Dr. Caren Sureth

Ruf auf eine W3-KPMG-Stiftungsprofessur für betriebswirtschaftliche Steuerlehre an die Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät der Humboldt-Universität zu Berlin (abgelehnt)

Jun.-Prof. Dr. Jens Müller

Preis des Präsidiums der Universität Paderborn für ausgezeichnete Dissertationen im Jahr 2007/2008 zum Thema: „Unternehmensbewertung für substanzsteuerliche Zwecke: Eine empirische Analyse des Stuttgarter Verfahrens und alternative Ansätze“

Ruf auf die W1-Professur für Tax Accounting, KPMG-Stiftungsprofessur, an der Universität Paderborn

Dipl.-Kffr. Christina Huber

PwC-arkus-Preis für die Diplomarbeit zum Thema: Die steuerlichen Auswirkungen des neuen § 1 Abs. 3 ASTG durch die Unternehmenssteuerreform 2008 auf eine konzerninterne Funktionsverlagerung

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Prof. Dr. Caren Sureth

The Impact of Tax Optimized Investment Projects on the Effective Group Tax Rate, Annual Meeting of the American Accounting Association, August 2009, New York, USA (mit Jens Müller und Christian Läuffer)

Income-Related Minimum Taxation Concepts and their Impact on Corporate Investment Decisions, AFAANZ Conference, Juli 2009, Adelaide, Australien (mit Claudia Dahle)

Investment Effects of Capital Gains Taxation under Simultaneous Investment and Abandonment Flexibility, 71. Wissenschaftliche Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg, Juni 2009, Nürnberg (mit Rainer Niemann)

Capitalized Investments, Real Options and Paradoxical Tax Effects, 71. Wissenschaftliche Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg, Juni 2009, Nürnberg (mit Georg Schneider)

Organisation und Moderation eines Symposiums zum Thema „Meet the Editor“ mit den Herausgebern von Business Research, Review of Managerial Science, Schmalenbach Business Review und Scandinavian Journal of Management, 71. Wissenschaftliche Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg, Juni 2009, Nürnberg (mit Rainer Niemann)

Investment Effects of Capital Gains Taxation under Simultaneous Investment and Abandonment Flexibility, European Accounting Association, 32nd Annual Congress, Mai 2009, Tampere, Finland (mit Rainer Niemann)

The Impact of Thin Capitalization Rules on Capital Structure Decisions: A Comparison of Italy, Belgium and Germany, European Accounting Association, 32nd Annual Congress, Mai 2009, Tampere, Finland (mit Alexandra Maßbaum)

The Impact of Tax Optimized Investment Projects on the Effective Group Tax Rate, Norwegian School of Economics and Business Administration, Mai 2009, Bergen, Norwegen

Der Einfluss steueroptimierter Investitionen auf die Konzernsteuerquote, Frühjahrstagung der Kommission Betriebswirtschaftliche Steuerlehre im VHB, März 2009, Freie Universität Berlin

Organisation und Moderation einer Arbeitstagung des VHB zum Thema „Forschungsförderung neben der DFG-Einzelförderung“, März 2009, Berlin

Der Einfluss steueroptimierter Investitionen auf die Konzernsteuerquote, Frühjahrstagung Kommission Betriebswirtschaftliche Steuerlehre, Workshop on Accounting, Taxes and Finance, Leibniz Universität Hannover, Januar 2009, Hannover

Minimum Taxation Concepts and Their Impact on Corporate Investment Decisions, American Taxation Association, Februar 2009, Orlando, Florida, USA (mit Claudia Dahle)

Organisation des Forschungsworkshops 2009 der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Paderborn, Februar 2009, Braunlage

Taxation of Risky Irreversible Investment and Paradoxical Investor Behavior, Forschungskolloquium der Area Accounting and Taxation, Universität Mannheim, November 2008, Mannheim

Aufkommenswirkung einer Erbschaftsteuerreform, 9. Hallesches Symposium zum Bilanz-, Steuer- und Gesellschaftsrecht, Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg, November 2008, Halle

The Influence of Minimum Taxation Concepts on Corporate Investment Decisions, Research

Seminar of the Colorado University, September 2008, Denver, Colorado (mit Claudia Dahle)

Dipl.-Kffr. Alexandra Maßbaum

The Impact of Thin Capitalization Rules on Capital Structure Decisions: A Comparison of Italy, Belgium and Germany, Annual Congress of the European Accounting Association 2009, Mai 2009, Tampere, Finland

Dipl.-Kfm. Alexander Halberstadt

Haltedauern und Veräußerungszeitpunkte bei risikanten Investitionen und einer Besteuerung von Veräußerungsgewinnen, 5. arqus-Jahrestagung 2009, WHU, Juli 2009, Vallendar

Der Einfluss der Abgeltungssteuer auf die Vorteilhaftigkeit von Anlagen in Genusscheine und Aktien, Forschungsseminar der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Paderborn, Februar 2009, Braunlage

Dipl.-Kffr. Claudia Dahle

Group-Taxation and Loss-Offset in the EU – an Analysis for CCCTB (Common Consolidated Corporate Tax Base) and ETAS (European Tax Allocation System), Special International Executive Roundtable of the Colorado University, November 2009, Denver, Colorado

The Influence of Minimum Taxation Concepts on Corporate Investment Decisions, Research Seminar of the Colorado University, September 2009, Denver, Colorado

Income-Related Minimum Taxation Concepts and their Impact on Corporate Investment Decisions, AFAANZ Conference, Juli 2009, Adelaide, Australien

Cross-Border Group-Taxation and Loss-Offset in the EU – an Analysis for CCCTB (Common Consolidated Corporate Tax Base) and ETAS (European Tax Allocation System), 71. Wissenschaftliche Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg, Juni 2009, Nürnberg

Cross-Border Group-Taxation and Loss-Offset in the EU – an Analysis for CCCTB (Common Consolidated Corporate Tax Base) and ETAS (European Tax Allocation System), Annual Congress of the European Accounting Association, Mai 2009, Tampere, Finland

Minimum Taxation concepts and their Impact on Corporate Investment Decisions, Midyear Meeting der American Taxation Association, Februar 2009, Orlando, Florida

Dipl.-Kffr. Michaela Bäumer

Group-Taxation and Loss-Offset in the EU – an Analysis for CCCTB (Common Consolidated Corporate Tax Base) and ETAS (European Tax Allocation System), special International Executive Roundtable, November 2009, Denver, Colorado (mit Claudia Dahle)

Cross-Border Group-Taxation and Loss-Offset in the EU – an Analysis for CCCTB (Common Consolidated Corporate Tax Base) and ETAS (European Tax Allocation System), 71. Wissenschaftliche Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg, Juni 2009, Nürnberg (mit Claudia Dahle)

Weitere Funktionen Other Functions

Stellvertretende Vorsitzende und designierte Vorsitzende des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V. (VHB)

Prodekanin für Forschung an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Paderborn

Mitglied der Kommission für Forschung und wissenschaftlichen Nachwuchs der Universität Paderborn

Mitherausgeberin, Die Betriebswirtschaft

Member of Editorial Board, Business Research (Editorial Board, Accounting)

Member of Editorial Board, Review of Managerial Science (Editorial Board)

Member of Editorial Board, arqus Diskussionsbeiträge zur Quantitativen Steuerlehre

Gutachterin für
 • Die Betriebswirtschaft
 • Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG)
 • JungforscherInnenfonds der Steiermärkischen Sparkasse an der Karl-Franzens-Universität Graz
 • OR Spectrum
 • Review of Managerial Science
 • Studienstiftung des Deutschen Volkes
 • Zeitschrift für Betriebswirtschaft
 • Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung

Gründungsmitglied und Vorstandsmitglied von arqus, Arbeitskreis Quantitative Steuerlehre, www.arkus.info

Gründungsmitglied und Sprecherin von CETAR, Center for Tax Research, www.cetar.org

Mitgliedschaften:
 • American Accounting Association
 • GEABA German Economic Association for Business Administration
 • European Accounting Association
 • Deutscher Hochschulverband
 • Institute of Public Finance
 • Schmalenbach-Gesellschaft für Betriebswirtschaft e.V.
 • Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V. (VHB)
 • Verein für Socialpolitik

Mitglied der Kommissionen für Betriebswirtschaftliche Steuerlehre und Rechnungswesen im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V. (VHB)

Mitglied der Arbeitsgruppe VHB-Doktorandenprogramm des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V.

Stellvertretende Vorsitzende der Berufskommission zur Besetzung der W1-Juniorprofessur für Tax Accounting, KPMG Stiftungsprofessur, der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Paderborn

Fachbetreuerin des SOCRATES-Austauschprogramms mit der Nottingham Trent University, Großbritannien

Fachbetreuerin des ERASMUS-Austauschprogramms mit der Dublin City University,

Irland

Mentorin für eine Berliner Nachwuchswissenschaftlerin im Programm ProFil, Professionalisierung für Frauen in Forschung und Lehre: Mentoring, Training, Networking der Technischen Universität Berlin, der Humboldt-Universität zu Berlin und der Freien Universität Berlin

Dipl.-Kffr. Alexandra Maßbaum

Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

DFG-Forschungsprojekt „Die Besteuerung von Veräußerungsgewinnen und Investitionsentscheidungen bei Risikoaversion“ (Prof. Dr. Caren Sureth und Dipl.-Kfm. Alexander Halberstadt)
 Eine Besteuerung von Veräußerungsgewinnen kann großen Einfluss auf unternehmerische Entscheidungen (z. B. Investitionsentscheidungen, Ausschüttungspolitik, Zeitpunktentscheidungen) ausüben und stellt zugleich den Regelfall der internationalen Besteuerungspraxis dar. Daher ist es aus Effizienzsicht wichtig herauszufinden, ob es unter realitätsnahen Annahmen Steuersysteme gibt, die weniger Verzerrungen hervorrufen als andere. Eine Einbeziehung der Besteuerung von Veräußerungsgewinnen in Modelle, die weitgehend von einer konkreten Risikoeinstellung des Investors unter Unsicherheit abstrahieren und damit verschiedene Grade von Risikoaversion erfassen, ist jedoch bislang noch nicht erfolgt. Ziel des Forschungsvorhabens ist es, ein Maß für den Einfluss der Besteuerung auf das Niveau der Investitionsbereitschaft zu konstruieren, um Aussagen über ein ökonomisch sinnvolles Verhältnis von laufender Besteuerung zur Veräußerungsgewinnbesteuerung zu gewinnen. Diese Erkenntnisse sollen neben einem Beitrag zur Grundlagenforschung auch dazu dienen, Hinweise für künftige Steuerreformen zu gewinnen, indem für den Gesetzgeber Regeln herausgearbeitet werden, die das Zusammenspiel beider Steuerkategorien optimieren.

DFG-Forschungsprojekt „Der Einfluss von Mindestbesteuerungskonzepten auf international tätige Konzerne“ (Prof. Dr. Caren Sureth und Dipl.-Kffr. Claudia Dahle)
 Die asymmetrische Behandlung von Gewinnen und Verlusten stellt nur eine Form der Mindestbesteuerung dar, durch die diverse Fiski auf Grund von angespannten Haushaltssituationen versuchen, die Einnahmen zu verstetigen und sonstige Fehler des Steuersystems auszumerzen. Zu den angesprochenen Staaten zählen neben der in Deutschland vorherrschenden Verlustverrechnungsbegrenzung u. a. die USA mit der Alternative Minimum Tax, Österreich mit einer Mindestkörperschaftsteuer und die Niederlande mit einer Form der Sollertragssteuer. Eine quantitative Analyse grenzüberschreitender unternehmerischer Vorgänge im Zusammenhang mit den Wirkungsweisen der unterschiedlichen Mindestbesteuerungskonzeptionen fehlt derzeit in der Literatur weitestgehend. Neben weiteren Fragen in Bezug auf Gewinnverschiebungen und Konzernbesteuerungen besteht noch Forschungsbedarf unter Einbeziehung aktuell diskutierter Reformvorschläge innerhalb der EU. Die Schließung dieser Lücke und die Beantwortung der For-

schungsfrage können damit zur Verbesserung der Bedingungen am Standort Deutschland für multinationale Konzerne beitragen. Auf diese Weise wird ein wichtiger Beitrag zur europäischen und zur deutschen Steuerreformdiskussion geleistet.

Forschungsschwerpunkte:

„Accounting Theory and Investment Decisions – Optimierung unternehmerischer Entscheidungen unter Berücksichtigung institutioneller Rahmenbedingungen“
 (Prof. Dr. Markus Diller, Prof. Dr. Thomas Gries, Prof. Dr. Dr. Andras Löffler, Jun.-Prof. Dr. Jens Müller, Prof. Dr. Dr. Georg Schneider, Prof. Dr. Caren Sureth)

„Grenzüberschreitende Besteuerung von unternehmerischen Gewinnen und Verlusten in der EU – modelltheoretische und empirische Analysen“
 (Dipl.-Kffr. Michaela Bäumer)

„Der Einfluss von Thin Capitalization Rules auf unternehmerische Kapitalstrukturauscheidungen“ (Dipl.-Kffr. Alexandra Maßbaum)

„Tax Paradoxa under Uncertainty“
 (Prof. Dr. Thomas Gries)

„Steuerliche Unterbewertung von Betriebsvermögen und Anteilen an Kapitalgesellschaften“ (Jun.-Prof. Dr. Jens Müller)

„Optimierung unternehmerischer Entscheidungen unter Berücksichtigung institutioneller Rahmenbedingungen“
 (Prof. Dr. Dr. Georg Schneider)

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Besteuerung und Investitionsverhalten bei Irreversibilität und Risiko
 Prof. Dr. Rainer Niemann, Karl-Franzens-Universität Graz, Österreich

Asymmetric Taxation under Uncertainty and the Willingness to Invest (WTI)
 Armin Voß

cetar – Center of Tax Research, www.cetar.org
 Dieser Forscherzusammenschluss soll als wissenschaftliches Kompetenzzentrum einen wesentlichen Beitrag zur Erforschung der Wirkungen von Steuersystemen auf wirtschaftliche Entscheidungsträger leisten. Mitglieder dieses Zusammenschlusses sind neben Prof. Dr. Caren Sureth weitere Wissenschaftler aus verschiedenen Universitäten aus dem In- und Ausland. Durch die kooperative Zusammenarbeit von Betriebs- und Volkswirten können Fragestellungen an der Schnittstelle zwischen diesen Disziplinen sowohl theoretisch als auch empirisch kompetent bearbeitet werden.

arkus – Arbeitskreis Quantitative Steuerlehre
 Zu den Ergebnissen bzw. Aufgaben des Arbeitskreises Quantitative Steuerlehre (arkus) zählen neben Stellungnahmen zu aktuellen steuerlichen Fragestellungen auch regelmäßig stattfindende Seminare, eine Arbeitspapiereihe mit neuesten Forschungsergebnissen sowie die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses. So wird zum Beispiel in Kooperation mit PricewaterhouseCoopers der PwC-arkus-

Preis für die besten Master- und Diplomarbeiten in Quantitativer Steuerlehre vergeben. arqus ist ein Zusammenschluss von 10 Fachvertretern der Betriebswirtschaftlichen Steuerlehre aus Deutschland und Österreich, die theoretisch fundierte quantitative Forschung betreiben.

Kooperation mit der KPMG, Einrichtung einer W1-Juniorprofessur für Tax Accounting, KPMG-Stiftungsprofessur

Kooperationsvertrag zwischen der Universität Paderborn und der Universität Bielefeld zur gegenseitigen Unterstützung in der Ausbildung von Nachwuchswissenschaftlern

Kooperationsvertrag zwischen dem CETAR (Center for Tax Research) an Universität Paderborn und dem CAR (Center for Accounting Research) an der Karl-Franzens-Universität Graz zur gegenseitigen Unterstützung in der Ausbildung von Nachwuchswissenschaftlern, zur gegenseitigen Nutzung von forschungsrelevanten Ressourcen und dem Austausch von Dozenten und Wissenschaftlern aus dem Gebiet Accounting and Taxation

Kooperation im Rahmen der Zielvereinbarung zur Förderung von DFG-Anträgen und des wissenschaftlichen Nachwuchses mit Jun.-Prof. Dr. Jens Müller, Prof. Dr. Dr. Georg Schneider, Prof. Dr. Thomas Gries, alle Universität Paderborn sowie Prof. Dr. Rolf König, Prof. Dr. Hermann Jahnke und Prof. Dr. Herbert Dawid, jeweils Universität Bielefeld

Dipl.-Kfm. StB Dirk Trinn, Steuerberater-Sozietät, Krukenmeier & Partner, Paderborn, „§7g EStG als bilanzpolitisches Gestaltungsinstrument: Welche Möglichkeiten bietet die Vorschrift für die Praxis seit Inkrafttreten der Neufassung?“

Dipl.-Kffr. StB Eszter Hermesmeier, Steuerberaterin, Paderborn, „Aktuelle Problemfelder der Steuerberatung“

 **Gastaufenthalte**
Paderborn Academics as Guest Researchers

Prof. Dr. Caren Sureth

Forschungsaufenthalt an der Norges Handelshøyskole NHH (Norwegian School of Economics and Business Administration), Bergen, Norwegen, 04–06/2009

Forschungsaufenthalt an der Karl-Franzens-Universität Graz, Österreich, 08/2009

Jun.-Prof. Dr. Jens Müller

University of Wisconsin-Madison, Prof. Hollis Ashbaugh Skaife, PhD, Madison, USA, 08–11/2008, „Kapitalmarktrelevanz der Konzernsteuerquote nach IFRS 12“

Dipl.-Kffr. Claudia Dahle

University of Colorado, Denver, Prof. Bruce Neumann, PhD, Denver, USA, 08–12/2008, “The influence of minimum taxation concepts on corporate behaviour”

 **Gastwissenschaftler/-innen**
Guest Researchers

Prof. Dr. Christoph Spengel, Universität Mannheim, „Common Consolidated Corporate Tax Base (CCCTB) in Europe: Concept, Implementation Issues and Economic Effects“ am 3. Februar 2009



Prof. Dr. Thomas Werner

Internes und Externes Rechnungswesen Management and Financial Accounting

Profil Profile

Prof. Dr. Thomas Werner ist seit 1992 Lehrstuhlinhaber des Lehrstuhles für Internes und Externes Rechnungswesen an der Universität Paderborn. Beruflicher Werdegang: 1981 Examen an der Universität Frankfurt und anschließend Forschungsaufenthalt in Boulder/USA. 1982 bis 1985 Wissenschaftlicher Mitarbeiter, 1986 Promotion, 1986 bis 1990 Mitarbeiter der Deutschen Bank, 1990 bis 1992 Professor für Controlling an der Fachhochschule Gießen-Friedberg. Seit 1992 Professor an der Universität Paderborn.

Prof. Dr. Thomas Werner has held the chair of internal and external accounting at the University of Paderborn since 1992. Career: 1981 graduation from the University of Frankfurt, followed by research assignment in Boulder/USA. 1982 to 1985 research assistant, 1986 doctorate, 1986 to 1990 assistant at Deutsche Bank, 1990 to 1992 professor of controlling at the University of Applied Sciences of Gießen-Friedberg. Since 1992 Professor at the University of Paderborn.

Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Marina Zwick

Wissenschaftliches Personal
Research Staff
Dipl.-Kfm. Thorsten Gerenkamp
Dipl.-Kffr. Olga Schulz

Lehrbeauftragte
Additional Teaching Staff
Dr. Thomas Padberg

Module Modules

Spezialfragen des externen Rechnungswesens
• Internationale Rechnungslegung
• Konzernrechnungslegung

· IFRS-Bilanzanalyse

Bachelor-Kolloquium

Master-/Diplomandenkolloquium

Methoden im Controlling

- Kosten- und Investitionscontrolling
- Internes Rechnungswesen
- Vertiefung Controlling
- Seminar zu Methoden im Controlling

Bankmanagement

- Bankbilanzanalyse

Internationale Unternehmensfinanzierung

- Rechnungswesen und Kapitalmarkt

 **Weitere Funktionen**
Other Functions

Dipl.-Kfm. Thorsten Gerenkamp

Mitglied in der Berufungskommission „Taxation Accounting“ (Juniorprofessur)

 **Aktuelle Forschungsprojekte**
Current Research Projects

„Angleichung von US-GAAP und IFRS“
Prof. Dr. Jay Rich, Illinois State University, USA

 **Abschlussarbeiten**
Thesis Titles

Mergers & Acquisitions von Banken

Behandlung von Rückstellungen und Pensionsverpflichtungen im BilMoG

Gestaltungsmöglichkeiten bei der Bilanzierung latenter Steuern nach IFRS

Bilanzierung von Leasinggeschäften nach IFRS unter besonderer Berücksichtigung bilanzpolitischer Möglichkeiten

Die Behandlung des Eigenkapitals nach IFRS

Die Bilanzierung von Markenrechten nach IFRS und BilMoG

Die Subprimekrise und ihre bilanzielle Behandlung

Neuerungen im Bilanzrechtsmodernisierungsgesetz bezüglich der Konzernrechnungslegung

Die Behandlung der Kapitalkosten im Rahmen des wertorientierten Controllings

Implementierung der Balanced Scorecard

Ansätze und Methoden des Projektcontrollings

Risikomanagement in Industrieunternehmen

Die Verwendung von Kennzahlensystemen im Controlling und ihre Probleme

Instrumente des Target Costing

Vereinheitlichung des internen und externen Rechnungswesens

Projektcontrolling vor dem Hintergrund einer Projektfinanzierung

Qualitätskostenrechnung

Ansätze des Beschaffungscontrollings

Vertriebscontrolling und Neue Medien

Kritische Betrachtung von Kennzahlensystemen

 **Tagungen, Seminare, Messen**
Conferences, Seminars, Fairs

Annual Meeting of the American Accounting Association in New York

Department 3

Wirtschaftsinformatik

Business Information Systems

Datenbasis für Abschlussarbeiten:
Wintersemester 08/09 u. Sommersemester 08,
für alle weiteren Daten: Wintersemester 08/09
u. Sommersemester 09
Data for thesis titles based on 2008/09
winter term and 2008 summer term;
all other data taken from 2008/09 winter term
and 2009 summer term.



**Prof. Dr.-Ing. habil.
Wilhelm Dangelmaier**



**Prof. Dr.-Ing.
Carsten M. H. Claussen**

Computer Integrated Manufacturing

Profil Profile

Prof. Dr. Wilhelm Dangelmaier studierte Maschinenbau an der Universität Stuttgart. Von 1973 bis 1991 arbeitete er am Fraunhofer-Institut für Produktionstechnik und Automatisierung (IPA) in Stuttgart. Seit 1991 ist er C4-Professor für Wirtschaftsinformatik, insb. CIM am Heinz Nixdorf Institut und an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Paderborn. 1998 gründete er das Fraunhofer-Anwendungszenrum für Logistikorientierte Betriebswirtschaft (ALB). Er ist an zwei Sonderforschungsbereichen beteiligt und Mitglied der International Graduate School of Dynamic Intelligent Systems. Unter seiner Anleitung sind bisher 42 Promotionen entstanden, drei seiner Schüler haben inzwischen Professuren inne. 1985 wurde er mit der Otto-Kienzle-Gedenkmünze der Hochschulgruppe Fertigungstechnik, 1987 mit dem Joseph-von-Fraunhofer-Preis der Fraunhofer-Gesellschaft und 1988 mit dem Ehrenring des Vereins Deutscher Ingenieure ausgezeichnet. 2004 Berufung in den Wissenschaftlichen Beirat der Bundesvereinigung Logistik (BVL) berufen. Seit dem 1.7.2005 ist er Mitglied des Senats der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG). Seit 1.1.2006 Mitglied im Nationalen Komitee für Global Change Forschung (NKGCF).

Prof. Dr. Wilhelm Dangelmaier was born in 1949 and studied engineering at the University of Stuttgart. From 1973 to 1991 he worked at the Fraunhofer-Institut für Produktionstechnik und Automatisierung (IPA) in Stuttgart, where he was director of the corporate planning and control department from 1981. He earned a doctor-

ate in 1978 and habilitated in 1985 at the Faculty of Product Engineering. Since 1991 he has been Professor of Business Information Systems, especially CIM, at the University of Paderborn. In 1998 he founded the Fraunhofer Anwendungszenrum für Logistikorientierte Betriebswirtschaft (ALB). He has published over 500 articles as well as various books on master production scheduling and control, modeling and simulation of production systems and logistics/logistic networks and has been awarded several prizes. He is also a member of the University of Paderborn's International Graduate School of Dynamic Intelligent Systems, the scientific advisory committee of the Bundesvereinigung Logistik (BVL), and the senate of Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG), and serves on the National Committee for Global Change (NKGCF).

Personal Staff

Sekretariat Administrative Staff Annette Steffens

Wissenschaftliches Personal Research Staff

Dr. rer. pol. Simon Altemeier
Dipl.-Wirt.-Inf. Mark Aufenanger
Alexander Blecken, M. Sc.
Dipl.-Wirt.-Inf. Carsten Böhle
Dipl.-Wirt.-Inf. Daniel Brodkorb
Dipl.-Wirt.-Inf. Daniel Brüggemann
Dipl.-Wirt.-Inf. Christoph Danne
Dipl.-Inform. Robin Delius
Dr. rer.-pol. Andre Döring
Dipl.-Wirt.-Inf. Dietrich Dürksen
Dipl.-Wirt.-Ing. Marcel Helmdach
Dipl.-Wirt.-Ing. Daniel Huber
Dipl.-Wirt.-Inf. Stefan Kloepfer
Dr. rer. pol. Benjamin Klöpper
Dr. rer. pol. Christoph Laroque
Dipl.-Inform. Hendrik Renken
Dipl.-Wirt.-Inf. Nando Ruengener
Dipl.-Wirt.-Inf. Tobias Rust

Technisches Personal Technical Staff Daniel Meier Dipl.-Phys. Klaus Wittemeier

Module Modules

Produktionssysteme

- Methoden der Planung und Organisation
- Unternehmensführung und -steuerung
- Planung von Produktionssystemen mit der betrieblichen Standardsoftware SAP

Produktions- und Logistiknahe IT

- Seminar
- Projekt

Software-Applikation im Supply Chain Management

- Einführung in IT-Werkzeuge für das Supply Chain Management
- IT-Werkzeuge für das Supply Chain Management

Produktionslogistik

- Produktionsplanung und -steuerung
- Planung und Modellierung von Produktionsnetzwerken mit SAP
- Konzepte und Methoden des Supply Chain Managements

IT-Lösungen für die Produktionsplanung

- Einführung in IT-Werkzeuge zur Produktionsgestaltung
- IT-Werkzeuge zur Produktionsgestaltung

Wirtschaftsinformatik A

- Wirtschaftsinformatik 3: Informationstechnische Grundlagen der Produktion
- Praktikum zur Wirtschaftsinformatik 3: Ausgewählte Probleme der Informationstechnik für die Produktion

Methoden der Wirtschaftsinformatik

- Grundlagen der Modellierung von Produktionssystemen

Simulation

Doktorandenseminar für Produktion u. Logistik

Abschlussarbeiten
 Thesis Titles

Analyse von Werkzeugen zur UML-Modellierung von Geschäftsprozessen unter besonderer Berücksichtigung der Anforderungen von Aktivitätsdiagrammen in der humanitären Logistik

Entwicklung einer Konzeption zur strategischen Neupositionierung des Fördervereins von acatech

Produktionsplanung mit SAP: Ein Modell für den Einsatz in der universitären Lehre

Konzeption und Entwicklung einer Big-Bucket-orientierten Plantafel für das Produktionsplanungs- und -steuerungssystem OOPUS WEB

Konzeption und prototypische Realisierung eines Konfigurationssystems für Datenbankdefinitionen im PPS-Kontext

Ein Konzept zur Aufwandsreduzierung der Vorgabezeitplanung bei der CLAAS Selbstfahrende Erntemaschinen GmbH unter besonderer Berücksichtigung der Integrationsmöglichkeiten in SAP R/3

Konzeption und Entwicklung einer Schnittstelle zur Integration eines Open-Source Optimierers in das Produktionsplanungs- und Steuerungssystem OOPUS WEB

Vergleich ausgewählter PDDL-Planer unter Berücksichtigung der Aspekte Funktionsumfang und Effizienz

Kennzahlenbasiertes Projektcontrolling zur Bewertung von Projektfortschritten in modernen Dienstleistungsunternehmen und dessen Bedeutung für die unternehmensübergreifende Projektrealisierung im Umfeld einer Supply Chain

Konzeption und Entwicklung einer graphischen Benutzeroberfläche für konfigurierbare Optimierungsmodelle im Produktionsplanungs- und -steuerungssystem OOPUS WEB

OOPUS WEB: Konzeption und prototypische Realisierung von Wizards in der Stammdatenpflege

Positionierung und Dimensionierung von Sicherheitsbeständen in Supply Chains

Konzeption eines Verfahrens zur integrierten Losgrößen- und Beschaffungsplanung für den

Einsatz in kooperativen Supply Chains

Konzeption und Entwicklung eines Verfahrens zur Verhandlung von Kapazitätskorridoren in Supply-Chain Netzwerken unter Beachtung von Rahmenverträgen und Quotenregelungen

Ein Konzept zur informationstechnischen Umsetzung der prozessorientierten Potentialanalyse in mittelständischen Unternehmen

Experimentelle Analyse der Auswirkungen von verschiedenen Vereinfachungsmethoden von Materialflussmodellen auf Produktivitätskennzahlen

Konzept zum Einsatz von Microsoft SharePoint Server 2007 als Unternehmensplattform bei der Durchführung eines Kollaborationsprojekts

Konzeption und Implementierung eines Bausteinkastens zur Supply Chain-Simulation im Materialflusssimulator d3FACT insight

Eine Heuristik zur strategischen Positionierung von Sicherheitsbeständen

Optimierung von Produktionsreihenfolgen zur Minimierung gleichzeitiger Unterstützereinsätze in der Automobilindustrie

Analyse von Bedarfsverläufen und Prognoseeigenschaften zur Erzeugnisklassifizierung in der Konsumgüterindustrie

Konzeption einer Planungsheuristik sowie deren Implementierung im Produktionsplanungs- und Steuerungssystem OOPUS WEB

Implementierung und Benchmarking moderner Planungsheuristiken für das Produktionsplanungs- und Steuerungssystem OOPUS WEB

Untersuchung der Konzepte Responsivität, Flexibilität und Agilität in Supply Chains

Abbildung von Geschäftsprozessen der Logistik mit Hilfe aktueller Modellierungssprachen

Entwicklung eines kennzahlenbasierten Instruments zur Unterstützung des betrieblichen Gesundheitsmanagements bei der Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG

Analyse von Scheduling-Verfahren in Fertigungssystemen insbesondere Job-Shop-Umgebung

Klassifikation von Ansätzen zur Planung integrierter Beschaffungs- und Produktionspolitiken und deren Bewertung hinsichtlich eines Supply Chain Szenarios

Analyse wissensbasierter Verfahren der Ablaufsteuerung in Fertigungssystemen

Optimierung der Flächenproduktivität und Definierung eines Standards für die Layoutgestaltung aus einer „best-practice“-Betrachtung am Beispiel der Hella KGaA Hueck & Co.

Entwicklung einer Methodik zur Abbildung von Supply Chains auf ein Framework-gestütztes Multiagenten-System

Ein wissensbasiertes Rescheduling-Verfahren für Flexible-Flow-Shops mit unverwandten parallelen Maschinen

Optimierung des Prozesses zur Bearbeitung von Gewährleistungsfällen aus Sicht eines Automobilwerkes

Optimierung der intralogistischen Prozesse für Materialien mit Sonderlackierung für einen internationalen Hersteller von Banking- und Kassensystemen

Literaturstudie zur wissensbasierten Ablaufplanung

Formale Darstellung der BPMN-Syntax in Form eines Metamodells und einer algebraischen Spezifikation und ein Anwendungsfall aus der humanitären Logistik

Analyse von Verfahren zur Optimierung von Fertigungssteuerungen mittels Ablaufsimulation

Literaturstudie: Wissensbasierte Materialflussteuerung

Darstellung und Vergleich von Sprachen zur Geschäftsprozessmodellierung

Agiles Projektmanagement für studentische Veranstaltungen

Analyse und Optimierung der Kalkulationsverfahren am Beispiel einer Kleinserienfertigung eines mittelständischen Unternehmens aus dem Maschinenbau

Studie der wissensbasierten Materialflussteuerung

Beschreibung und Klassifikation von Referenzmodellen unter Berücksichtigung eines Prozessreferenzmodells für die humanitäre Logistik

Konzeption und Entwicklung einer Komponente zur Visualisierung und Planung schichtmodell-abhängiger Kapazitäten für die Feinplanung in OOPUS WEB

Integration einer ereignisorientierten Simulation in ein logistisches Multiagenten-System zur Evaluation naturalanaloger Verfahren

Anwendung einer wissensbasierten Planung im Notfallmanagement des RailCab-Systems

Analyse von regelbasierten Verfahren zur Fertigungssteuerung in Fließ- und Werkstattfertigungen

Entwicklungsmethodik und Evaluationsplattform für das RailCab Multiagenten-System

Adaption bekannter nachbarschaftsbasierter Metaheuristiken für die Flexible Flow Shop Problemklasse mit dem Ziel der Kosten- und Kapazitätsoptimierung

Adaptive Ablaufsteuerung in Flexible-Flowshop-Fertigungsumgebungen: Ein wissensbasiertes Verfahren

Integration von Web-Shop-Funktionalitäten in den Weidmüller Online Produkt-Katalog – Analyse der bestehenden Systeme und Evaluierung möglicher neuer Szenarien

Profit Sharing im Beschaffungsmanagement – Konzeption heuristischer Verbesserungsverfahren zur Bewertung und Auswahl alternativer Beschaffungsszenarien

Konzeption einer Flow-Shop-Steuerungsheuristik und Integration in den Materialflusssimulator d3FACT insight

Konzeption einer Methode zur Weglassung von Modellkomponenten im Kontext der geregelten

Vereinfachung von Materialflussmodellen

Analyse des Zusammenhangs zwischen Prioritätsregeln und Scheduling-Lösungen mittels der Giffler/Thompson Heuristik

Konzeption und Umsetzung einer automatischen Merkmalsvalidierung für eine wissensbasierte Materialflussteuerung

Eignung von generischen Modellierungswerzeugen zur Unterstützung bei strategischen Entscheidungsproblemen mit unsicheren und unternehmensexternen Einflussfaktoren

Entwicklung und Einführung einer IT-gestützten Balanced-Scorecard-Systematik im Kleinstunternehmen des Gesundheitswesens

Untersuchung der Auswirkung von Planungsverantwortlichkeiten für ein Lager in einer kooperativen Kunden-Lieferanten-Beziehung im Kontext eines Supply-Chain-Szenarios

Adaption einer Schnittstelle zur Betriebsdatenerfassung im Materialflusssimulator d?FACT insight

Konzeptionierung eines Optimierungsmodells zur Positionierung von Beständen bei außernalmäßiger Bedarfserhöhung in der humanitären Logistik

Maschinenbelegungsplanung in Flexible-Flow-Shop- und Job-Shop-Systemen: Echtzeitnahe Lösungsverfahren

Auswahl und Integration einer geeigneten Flow-Shop-Steuerungsheuristik in den Materialflusssimulator d?FACT insight

Organisation Regionalvertrieb

Restrukturierung der kundenspezifischen Auslieferung fremdbezogener Fertigteile am Beispiel „Faltbarer Fahrradreifen“ des Geschäftsbereichs Zweirad der Continental AG in Korbach

Entwicklung und Bewertung von mechanischen Standards in der mechanischen Fertigung des DQ 200 Getriebes unter dem Aspekt der Lean Production für die Fabrik der Zukunft

Nivellierung einer Montagelinie

Entwicklung eines Verfahrens zur Bewertung der Auswirkungen von Variantenvielfalt auf die automobile Endmontage

 **Publikationen**
Publications

Blecken, A.; Hellingrath, B.; Dangelmaier, W.; Schulz, S. F.: A humanitarian supply chain process reference model. In: International Journal of Services Technology and Management, S. 391–413, Volume 12, No. 4, 2009

Aufenanger, M.; Dangelmaier, W.; Laroque, Ch.; Rüngener, N.: Knowledge-Based Event Control for Flow-shops Using Simulation and Rules. In: Proceedings of the 40th conference on Winter simulation. S. 1952–1958, 2008, Miami, Omnipress

Blecken, A.; Brüggemann, D.; Dangelmaier, W.: Humanitäre Logistik im Wandel – neue Konzepte für die spezifischen Anforderungen

humanitärer Operationen. In: Inderfurth, K.; Neumann, G.; Schenk, M.; Wäscher, G.; Ziems, D.: Netzwerklogistik. Logistik aus technischer und ökonomischer Sicht. 13. Wissenschaftliche Fachtagung, Tagungsband. S. 219–232, Magdeburg, LOGISCH 2008

Dangelmaier, W.; Altemeier, S.; Danne, C.; Gans, J. E.: Optimierung vernetzter Produktions- und Logistiksysteme. In: Inderfurth, K.; Neumann, G.; Schenk, M.; Wäscher, G.; Ziems, D.: Netzwerklogistik. Logistik aus technischer und ökonomischer Sicht. 13. Wissenschaftliche Fachtagung, Tagungsband. S. 219–232, Magdeburg, LOGISCH 2008

Dangelmaier, W.; Aufenanger, M.; Klöpper, B. (Hrsg.): Reagible Unternehmen in dynamischen Märkten. 10. Paderborner Frühjahrstagung. ALB-HNI-Verlagsschriftenreihe Band 16, Paderborn: Fraunhofer-Anwendungszentrum für Logistikorientierte Betriebswirtschaft 2008

Dangelmaier, W.: Ansätze für eine Online Optimierung in der Serienfertigung. In: Dangelmaier, W.; Aufenanger, M.; Klöpper, B. (Hrsg.): Reagible Unternehmen in dynamischen Märkten. 10. Paderborner Frühjahrstagung. ALB-HNI-Verlagsschriftenreihe, Band 16, Paderborn: Fraunhofer-Anwendungszentrum für Logistikorientierte Betriebswirtschaft 2008

Dangelmaier, W.; Brüggemann, D.; Rust, T.; Klöpper, B.: Kostenminimierung durch bedarfsorientierte Arbeitseinsatzplanung mit OOPUS WEB. Industriemanagement 24 (2008) 2, S. 35–38

Dangelmaier, W.: Customize-to-order als Paradigma für das 5-Tage-Auto. In: 5. Europäische Automobil-Innovationskonferenz 2008. Tagungsband, Bad Nauheim: 18. Juni 2008, Hannover: Vincentz Netzwerk 2008

Dangelmaier, W.: Online Optimierungsansätze zur Steuerung der Produktion in der Serienfertigung. In: Schenk, M. (Hrsg.): Logistik – Effiziente und sichere Warenketten in Industrie und Handel. 11. IFF-Wissenschaftstage 25./26. Juni 2008, Tagungsband S. 145–154. Magdeburg: Fraunhofer-Institut für Fabrikbetrieb und -automatisierung, 2008

Dangelmaier, W.; Brüggemann, D.; Klöpper, B.; Rust, T.: OOPUS WEB – Eine flexible Plattform für die Implementierung von PPS-Tools, erläutert an der Anbindung einer CSCP-orientierten Belegungsplanung in der Serienfertigung. In: Nyhuis, P. (Hrsg.): Beiträge zu einer Theorie der Logistik. S. 323–347, Berlin: Springer 2008

Dangelmaier, W.: Terminplanung mit Vorwärts- und Rückwärtsterminierung. In: Koether, R. (Hrsg.): Taschenbuch der Logistik. 3. Aufl. S. 133–142, München: Hanser 2008

Dangelmaier, W.; Brüggemann, D.; Dürksen, D.; Klöpper, B.; Rust, T.: Produktionsplanungsverfahren zur rollierenden Planung mehrstufiger Produktionssysteme bei simultaner Auswahl kostenminimaler Schichtmodelle. In: Gronau, N. (Hrsg.): Wettbewerbsfähigkeit durch Arbeits- und Betriebsorganisation, Berlin: GI TO 2008

Dangelmaier, W.: Materialwirtschaft. In: Kurbel, K.; Becker, J.; Gronau, N.; Sinz, E.; Suhl, L. (Hrsg.): Enzyklopädie der Wirtschaftsinformatik. Online-Lexikon, <http://www.enzyklopaedie-der-wirtschaftsinformatik.de>

Dangelmaier, W.: Lagerbestandsführung. In:

Kurbel, K.; Becker, J.; Gronau, N.; Sinz, E.; Suhl, L. (Hrsg.): Enzyklopädie der Wirtschaftsinformatik. Online-Lexikon

Dangelmaier, W.: Vorlaufverschiebung. In: Kurbel, K.; Becker, J.; Gronau, N.; Sinz, E.; Suhl, L. (Hrsg.): Enzyklopädie der Wirtschaftsinformatik. Online-Lexikon

Dangelmaier, W.: Verbrauchsgesteuerte Disposition. In: Kurbel, K.; Becker, J.; Gronau, N.; Sinz, E.; Suhl, L. (Hrsg.): Enzyklopädie der Wirtschaftsinformatik. Online-Lexikon

Dangelmaier, W.: Bedarfsgesteuerte Disposition. In: Kurbel, K.; Becker, J.; Gronau, N.; Sinz, E.; Suhl, L. (Hrsg.): Enzyklopädie der Wirtschaftsinformatik. Online-Lexikon

Dangelmaier, W.: Sekundärbedarfsermittlung. In: Kurbel, K.; Becker, J.; Gronau, N.; Sinz, E.; Suhl, L. (Hrsg.): Enzyklopädie der Wirtschaftsinformatik. Online-Lexikon

Dangelmaier, W.: Primärbedarfsermittlung. In: Kurbel, K.; Becker, J.; Gronau, N.; Sinz, E.; Suhl, L. (Hrsg.): Enzyklopädie der Wirtschaftsinformatik. Online-Lexikon

Dangelmaier, W.: Brutto-Netto-Bedarfsrechnung. In: Kurbel, K.; Becker, J.; Gronau, N.; Sinz, E.; Suhl, L. (Hrsg.): Enzyklopädie der Wirtschaftsinformatik. Online-Lexikon

Dangelmaier, W.: Simulation. In: Kurbel, K.; Becker, J.; Gronau, N.; Sinz, E.; Suhl, L. (Hrsg.): Enzyklopädie der Wirtschaftsinformatik. Online-Lexikon

Danne, Ch.; Blecken, A.; Dangelmaier, W.: Complexity-Induced uncertainty in Supply chains – A Framework and Case Studies. In: Pfohl, H.-Ch.; Wimmer, Th. (Hrsg.): Wissenschaft und Praxis im Dialog. Robuste und sichere Logistiksysteme. S. 71–88, 4. Wissenschaftssymposium Logistik, Hamburg: Deutscher Verkehrsverlag 2008

Fischer, J.; Dangelmaier, W.; Nastansky, L.; Suhl, L.: Bausteine der Wirtschaftsinformatik – Grundlagen und Anwendungen. 4. völlig neu bearbeitete und erweiterte Auflage, Berlin: Erich Schmidt Verlag 2008

Helmke, St.; Uebel, M.; Dangelmaier, W. (Hrsg.): Effektives Customer Relationship Management. Instrumente – Einführungskonzepte – Organisation. 4. Auflage, Wiesbaden: Gabler 2008

Laroque, Ch.; Dangelmaier, W.; Huber, D.; Rüngener, N.; Aufenanger, M.; Klein, M.: Simulative Absicherung eines neuartigen Einlagerungskonzeptes im Cargo-Bereich von Flughäfen. In: Hauser, H.; Strassburger, St.; Theisel, H. (Hrsg.): Simulation and Visualization 2008. S. 29–39, 2008 SCS Publishing House

 **Promotionen**
Ph.D. Projects

Dr. rer. pol. Simon Altemeier
Kostenoptimale Kapazitätsabstimmung in einer getakteten Variantenfließlinie – unter expliziter Berücksichtigung des Unterstützereinsatzes und unterschiedlicher Planungszeiträume

Dr. rer. pol. Andre Döring
Effektivität und Effizienz durch problemspezifische Abstraktion – ein Beitrag zum maschinell-

len Lernen von Regeln zur Steuerung von Produktionsnetzwerken der Serienfertigung

Dr. rer. pol. Jan-Erik Gans
 Neu- und Anpassungsplanung der Struktur von getakteten Fließproduktionssystemen für variantenreiche Serienprodukte in der Montage

Dr. rer. pol. Benjamin Klöpper
 Ein Beitrag zur Verhaltensplanung für interagierende intelligente mechatronische Systeme in nicht-deterministischen Umgebungen

Dr. rer. pol. Thorsten Timm
 Ein Verfahren zur hierarchischen Struktur-, Dimensions- und Materialbedarfsplanung von Fertigungssystemen

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

11. Paderborner Frühjahrstagung „Nachhaltigkeit in flexiblen Produktions- und Liefernetzwerken“

Am 02. April 2009 fand im Heinz Nixdorf Institut der Universität Paderborn die 11. Paderborner Frühjahrstagung statt.

Im Rahmen der Tagung wurde über neue Forschungsansätze sowie praxiserprobte Konzepte zur nachhaltigen Optimierung der Leistungserbringung innerhalb von Unternehmensnetzwerken diskutiert. Die Themen wurden dabei aus den Sichtweisen von Forschung und Praxis durchleuchtet, um durch die unterschiedlichen Perspektiven neue Lösungsansätze zu inspirieren.

Ein besonderer Schwerpunkt der Tagung lag auf dem durch die Europäische Union geförderten Projekt AC/DC, dessen Ziel darin liegt, die Durchlaufzeit in der Automobilindustrie auf fünf Tage zu reduzieren. Im Wettbewerb in der Automobilindustrie differenzieren sich europäische Hersteller durch eine hohe Kundenspezifität der Produkte. Gleichzeitig fordern die Kunden äußerst kurze Lieferzeiten. Die heute übliche Durchlaufzeit eines Fahrzeugs vom Kundenauftrag bis zur Auslieferung beträgt ungefähr vierzig Tage – bedingt durch das komplexe logistische Handling der vielen Millionen Fahrzeugvarianten in der Produktion. In dem europäischen Verbundprojekt AC/DC haben sich namhafte europäische Automobillieferer und Hersteller wie Continental Automotive Systems, ZF Friedrichshafen, BMW und Volkswagen mit führenden Forschungseinrichtungen wie dem Heinz Nixdorf Institut und der Fraunhofer Gesellschaft zusammengefunden, um neue Wege zur Optimierung der Supply Chain aufzuzeigen.

Weitere Funktionen Other Functions

Leitung des Fraunhofer-Anwendungszentrums für Logistikorientierte Betriebswirtschaft (ALB)

Mitglied im wissenschaftlichen Beirat des Bundesverbandes Logistik (BVL)

Mitglied im Senat der DFG

Mitglied im Beirat der Cartec Lippstadt

Mitglied im Beirat des Paderborner Center for Parallel Computing (PC²)

Leiter der Competence Center PPS-SCM-Systeme,

EAI-Systeme, Elektronische Marktplätze sowie CAS-CRM-Systeme der NetSkill AG

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

EU: „AC DC – Advanced Chassis Development for 5-Day-Car“, hier insbesondere:
 Task 2100: Entwicklung des Dynamic Supply Loop Konzeptes
 Task 2200: Entwicklung eines kollaborativen Forecasting-Konzeptes
 Task 2300: Entwicklung einer Ontologie zur Sicherung der planerischen Konsistenz
 Task 2400: Entwicklung eines Konzeptes zum automatischen Real-Time Event Handling in der Supply-Chain
 Task 2600: Verteiltes Entwickeln und Testen von mechatronischen Komponenten

DFG:
 Sonderforschungsbereich 614: „Selbstoptimierende Systeme des Maschinenbaus“
 Teilprojekt A2: „Verhaltensorientierte Selbstoptimierung“
 Ziel ist die Erarbeitung einer verhaltensorientierten Selbstoptimierung. Sie passt das Systemverhalten eines mechatronischen Systems an die Umweltbedingungen an, ohne dabei auf explizite Modelle zurückzugreifen.

Forschungsvorhaben „Interdisziplinäre Forschungsarbeiten in den Gebieten Modellierung und Simulation sowie Datenstrukturen und Algorithmen, Aktive Benutzerunterstützung zur Analyse von Materialflusssimulationen in virtuellen Umgebungen, Datenstrukturen, Rendering- und Approximationsalgorithmen zur Darstellung virtueller, geometrischer 3D-Szenen“

NRW-Google-School „Graduate School of Dynamic Intelligent Systems“

Interdisziplinäres Kooperationsprojekt „Neue Bahntechnik Paderborn“
 Hier verifiziert die Fachgruppe u. a. ein agentenbasiertes, völlig verteiltes Betriebskonzept für einen zielreinen Bedarfsverkehr, erarbeitet Konzepte zur Leittechnik und zielspezifische Migrationsstrategien.

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Boge Kompressoren GmbH
 Entwicklung eines neuen Logistikkonzeptes

Daimler AG
 Entwicklung von Methoden zum Umgang mit Variantenreichtum in getakteten Montagelinien

Freudenberg & Co. KG
 Reduktion der Variantenvielfalt in der internationalen Versorgungskette Kunde

Hymmen GmbH
 Identifikation und Projektierung von Potentialen im Bereich Produktion und Logistik

Keiper GmbH & Co. KG
 Einführung eines Produktionsplanungs- und Steuerungssystems für die Teilefertigung

Volkswagen AG
 Entwicklung einer integrierten Produktionsplanungssoftware für die Motorenfertigung der Werke Chemnitz und Salzgitter

Gastaufenthalte Paderborn Academics as Guest Researchers

Gastprofessur für „Produktionslogistik“ an der Technischen Universität Wien, 01.03.–31.03.2009

Prof. Dr. Dangelmaier lehrte im Masterstudien-gang der Studienrichtung Wirtschaftsingenieur-wesen. Im Mittelpunkt standen Fragen zur Gestaltung und zum Betrieb von Produktions- und Logistiksystemen, Methoden zur Analyse von komplexen Produktionssystemen sowie zur Planung des Aufbaus und des Ablaufs von Logistiksystemen.

Gastwissenschaftler/-innen Guest Researchers

Helwan University Cairo, Egypt
 Prof. Dr.-Ing. M. Osman

INESC Porto, Portugal
 Prof. Jorge Sousa



Prof. Dr. Joachim Fischer

Business Information Systems

Profil

Profile

Prof. Dr. Joachim Fischer ist seit 1989 Universitätsprofessor der Betriebswirtschaftslehre, speziell Wirtschaftsinformatik an der Universität Paderborn. Beruflicher Werdegang: 1970–1975 Studium zum Diplom-Kaufmann und Diplom-Handelslehrer an der Universität Hamburg. 1976–1980 Wiss. Mitarbeiter an der Technischen Universität Berlin, Promotion zum Dr. rer. pol. 1981, 1981–1989 Controller in einem Konzern der Chemischen Industrie. Habilitation TU Berlin 1989.

Prof. Dr. Joachim Fischer has been Professor of Business Administration, especially Business Information Systems at the University of Paderborn (Germany) since 1989. Academic career: 1970–1975 Master in Business Science at the University of Hamburg. 1976–1981 Ph.D. at Berlin University of Technology. 1981–1989 controller for a chemicals group. Habilitation thesis at Berlin University of Technology in 1989.

Personal Staff

Sekretariat
 Administrative Staff
 Birgit Petermeier

Wissenschaftliches Personal
 Research Staff
 Dipl.-Wirt.-Inf. Christian Brandt
 Dr. André Tchokotheu
 Dipl.-Wirt.-Inf. André Wickenhöfer
 Dipl.-Kffr. Diana Zeitschel

Lehrbeauftragte
 Additional Teaching Staff
 Prof. Dr. Uwe Kern

Module

Modules

Prof. Dr. Joachim Fischer
 (mit wissenschaftlichen Mitarbeitern)

Mentoring
 Mentoringkurs Wirtschaftsinformatik 1

Wirtschaftsinformatik A
 • Wirtschaftsinformatik A: Informationssysteme zur Unternehmenssteuerung

- Praktikum zu Wirtschaftsinformatik 1 Internet-/ Datenbankapplikationen

Methoden der Wirtschaftsinformatik

- Grundlagen von Projektmanagementsystemen

Anwendungsmanagement

- Betriebliche Anwendungssysteme und Anwendungsmanagement
- Projekt Betriebliche Anwendungssysteme und Anwendungsmanagement
- Praktikum Integrierte Anwendungssysteme: SAP MM/PP
- Praktikum Integrierte Anwendungssysteme: SAP R/3 CO

IT-gestütztes Controlling

- Internes Rechnungswesen
- IT-orientiertes Konzerncontrolling
- Praktikum SAP R3/CO-Einführung
- Praktikum SAP-BW-Einführung

E-Business

- Betriebliche Kommunikationssysteme und Kommunikationsmanagement
- Praktikum SAP-BW-Einführung
- Projekt Betriebliche Kommunikationssysteme und Kommunikationsmanagement

Datenmanagement

- Datenmanagement: Datenmodellierung und Datenbanken
- Projekt Data Warehousing mit SAP BW
- Projekt Integriertes Projektmanagement SAP PS

Kommunikationsmanagement

- Betriebliche Kommunikationssysteme und Kommunikationsmanagement
- Projekt Betriebliche Kommunikationssysteme und Kommunikationsmanagement
- Seminar Forschungsfragen des Kommunikationsmanagements

IT-basiertes Konzerncontrolling

- IT-orientiertes Konzerncontrolling
- Seminar Forschungsfragen des IT-basiertes Konzerncontrollings
- Praktikum SAP R3/CO

Scientific Writing and Publishing in Business Information Systems (BIS)

Heuristics in Business Information Systems (BIS) research

Prof. Dr. Uwe Kern

Grundzüge der Wirtschaftsinformatik

Dr. André Tchokotheu

Übung Grundzüge der Wirtschaftsinformatik

Abschlussarbeiten

Thesis Titles

Entwurf einer prozessgestützten Kalkulation für ein Produktsegment in SAP/CO

Aufnahme von Ist- und Gestaltung von Soll-Prozessen für einen mittelständischen Point of Sale-Medienanbieter

Entwurf und prototypisches Design einer Fast-food-Bestellabwicklung auf Basis mobiler, standortbezogener Dienste

Überführung eines Standard-Service bei einem

IT-Hersteller in einen kundenspezifischen Service, angelehnt an den ITIL V3-Spezifikationsrahmen

Handybasierte Fahrtenabrechnung im ÖPNV – Entwicklungsmodelle und prototypische Implementierung

Mobile Motion Tracking: Individuelle Trainingsberatung im Laufsport durch Mobiltelefone

Konzeption und prototypische Realisation einer Social Software zum Vergleich von Ausbildungsinhalten und beruflicher Wissensentwicklung – am Beispiel eines Alumni-Netzwerkes in Studiengängen der Wirtschaftsinformatik

Vergleich der SAP Business Warehouse Analysewerkzeuge „Business Explorer“ und „Business Objects Xcelsius“ anhand von ausgewählten Berichten in der kommunalen Zahlungsabwicklung

Publikationen

Publications

Fischer, J.: Grundlagen von Projektmanagementsystemen mit einer Einführung in SAP/R3 PS, 6. ergänzte Aufl. Paderborn 2008

Fischer, J.: IT-orientiertes Konzerncontrolling, 3. Aufl. Paderborn 2009

Fischer, J.: Innovationsportfolios über Verträge steuern, erscheint in: Mieke, Ch./Behrens, St. (Hrsg.): Entwicklungen in Produktionswissenschaft und Technologieforschung, Festschrift für Prof. Dr. Dieter Specht, 2009

Fischer, J.: Endnutzergerechte Informationstechnologie als Katalysator zwischen Innovation und Innovation, in: Knowledge Pool des Groupware Competence Centers Paderborn, Elektronische Festschrift für Prof. Dr. Ludwig Nastansky, 2009

Preise und Auszeichnungen

Prizes and Awards

Der SAP-Arbeitskreis Hochschulen e.V. schreibt, unterstützt durch die SAP University Alliances EMEA, einen Preis für wissenschaftliche Arbeiten in Forschung und Lehre mit SAP-relevanten Inhalten aus. Im Jahr 2008 wurde die Projektarbeit „Beispielhafte Konzipierung einer Kostenstellenrechnung für ein mittelständisches Unternehmen der Möbelindustrie in SAP R/3“ von Martin Kordulla, Stefan Schröder, Evelyn Henke, Tim Wiemann durch den SAP-Arbeitskreis Hochschulen e.V. ausgezeichnet.

Tagungen, Seminare, Messen

Conferences, Seminars, Fairs

Innovationen als Chance in der Krise? Hintergründe, Strategien, Fallstudien. Öffentliches Symposium des Arbeitskreises Forschungs- und Entwicklungsmanagement der Schmalenbach Gesellschaft für Betriebswirtschaft e.V., Bingen am Rhein, 7./8. Mai 2009

 Weitere Funktionen
Other Functions

Wissenschaftlicher Leiter des Arbeitskreises Forschungs- und Entwicklungsmanagement der Schmalenbach Gesellschaft für Betriebswirtschaft e.V., Köln

Mitglied des Verbandes des SAP-Arbeitskreises Hochschulen e.V.



Jun.-Prof. Dr. Natalia Kliewer

Wirtschaftsinformatik und Operations Research Business Information Systems and Operations Research

 Profil
Profile

Jun.-Prof. Dr. Natalia Kliewer studierte Informationssysteme an der Kirgisischen Technischen Universität und Wirtschaftsinformatik in Münster und Paderborn. Anschließend Promotion über das Thema „Optimierung der Fahrzeugumlaufplanung im ÖPNV“. Nach dem Abschluss der Promotion wurde sie 2005 zur Juniorprofessorin für Wirtschaftsinformatik und Operations Research an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Paderborn berufen. Forschungsschwerpunkte: Entscheidungsunterstützungssysteme in Transport und Logistik, Netzwerkmodelle und Algorithmen.

Jun. Prof. Dr. Natalia Kliewer studied information systems at the Kirgiz University of Technology and the Universities of Münster and Paderborn. She wrote her Ph.D. thesis at the DS&OR Lab of University of Paderborn on optimizing vehicle scheduling in public transport. Since 2005 Dr. Kliewer has been junior professor of business information systems and operations research at University of Paderborn. Her research interests include decision support systems in transportation, network models and algorithms with applications in public transport and airlines.

 Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Edeltraud Pöppe

Wissenschaftliches Personal
Research Staff
Dipl.-Wirt.-Inf. Bastian Amberg
Dipl.-Wirt.-Inf. Boris Amberg
Dipl.-Wirt.-Inf. Catherine Cleophas
Dipl.-Wirt.-Inf. Viktor Dück
Dipl.-Wirt.-Inf. Lucian Ionescu
Dipl.-Wirt.-Inf. Stefan Kramkowski

 Module
Modules

Decision Support Projekt

Operations Research B

- Netzwerkmodelle und Algorithmen
- Meta-Heuristiken

Recent Advances in Decision Support and Optimization Systems II

Methoden der Wirtschaftsinformatik

- Grundlagen von Optimierungssystemen

 Abschlussarbeiten
Thesis Titles

A Comprehensive Overview of Revenue Management in Airline Industries and the Revenue Opportunity Model for Measuring Revenue Management Effectiveness

Entwicklung des internationalen Containerverkehrs und seine Auswirkungen auf Containerterminals

Partnermanagement bei Wincor Nixdorf Services: Neue Partner – Entwicklung bestehender Partner – Markteintritt Wincor Nixdorf

Die Szenario-Technik – Überblick und Anwendung am Beispiel „Zukünftige Entwicklungsmöglichkeiten des Kundenmanagements“

Prozessoptimierung durch Integration von Serviceprozessen in das SAP NetWeaver Portal

Konzeption und Implementierung eines heuristischen Verfahrens unter Berücksichtigung von Unsicherheit zur Erstellung verspätungstoleranter Umlaufpläne im ÖPNV

Abbildung von Wegenetzen für automatische Flurfahrzeuge in Simulationsmodellen für Container-Terminals

Simulationsmodell zur Abbildung von Lagerblöcken eines Container-Terminals

Analyse einer mathematischen Formulierung für die Layoutplanung von Container-Terminals

Assoziationsanalyse zur Erkennung von Verspätungszusammenhängen im Flugverkehr: Data Mining Algorithmen mit der a priori Eigenschaft

Application Portfolio Management (APM) in the Context of Strategic IS Planning

Optimierung von Flugzeugumlauf- und Personaleinsatzplanung unter dem Aspekt der Robustheit

Simulation der Störungsgenerierung durch Bodenprozesse im Luftverkehr

Analyse heuristischer Methoden zur Facility-Layoutplanung und ihre Adaptation auf die Containerterminal-Layoutplanung

Prozessoptimierung bei der Kreditvergabe

Effektive Liegeplatzzuweisung in einem Seehafen-Container-Terminal mit heuristischen Verfahren

Geoinformationssystembasierte Standortsuche für Notfalldienste des öffentlichen Sektors

Optimierungsmodelle und -methoden zur Unterstützung der Dienststreifenfolgeplanung im ÖPNV

Verfahren zur Planung von Technikerstandorten im Kundendienst – unter besonderer Berücksichtigung der Tourenoptimierung

Methoden zur Generierung stabiler Dienstpläne im Flugverkehr unter Berücksichtigung stochastischer Einflussfaktoren

Übertragung der Robust Optimization und Light Robustness Methoden auf Umlaufplanungsprobleme im ÖPNV zwecks Erhöhung der Störungstoleranz – Konzeption und Implementierung

Publikationen Publications

Kliewer N., Amberg B., Amberg B.: Optimierungssysteme im ÖPNV: Mehrdepot-Umlauf- und Dienstplanung mit Zeitfenstern für geplante Fahrten, 9. Internationale Tagung Wirtschaftsinformatik, Wien, 2009

Avrutova V., Kliewer N., Suhl L.: A decision support approach for analyzing delays in airline transportation. Proceedings of the International EWGT Meeting, Padua, Italy, September 2009

Dück V., Ionescu L., Kliewer N., Suhl L.: Increasing stability of crew and aircraft schedules. Proceedings of the International EWGT Meeting, Padua, Italy, September 2009

Dück V., Wesselmann F., Suhl L.: A Branch-and-price-and-cut framework for crew pairing optimization. Proceedings of the CASPT Conference, Hong Kong, July 12–15, 2009

Kliewer N., Schumacher D., Suhl L.: The online railway delay management problem: A study on optimization-based and rule-based disruption handling. Proceedings of the Conference on Transportation Scheduling and Disruption Handling. Prato, Italy, September 2009

Kliewer N., Suhl L.: A note on the online nature of the railway delay management problem. Accepted for publication in Networks, 2009

Kliewer N.: Optimization for Vehicle and Crew Scheduling in Public Transportation, INFORMS Annual Meeting, Washington D.C., 2008

Kliewer N., Amberg B., Amberg B.: Multiple depot vehicle and crew scheduling with time windows for scheduled trips, Proceedings of the CASPT Conference, Hong Kong, July 12–15, 2009

Pawlak P., Wiese J., Kliewer N.: A Genetic Algorithm for Container Terminal and Facility Layout Planning. In: Proceedings of the Metaheuristic International Conference VIII, Hamburg, July 2009

Steinzen I., Gintner V., Kliewer N., Suhl L.: A time-space network approach for the integrated vehicle and crew scheduling problem with multiple depots. Accepted for publication in Transportation Science, 2009

Steinzen I., Suhl L., Kliewer N.: Branching strategies to improve regularity of crew schedules in ex-urban public transit. OR Spectrum 31 (4), October 2009, pp. 727–743

Wiese J., Kliewer N., Suhl L.: A Survey of contai-

ner terminal characteristics and equipment types. DSOR Working Paper 0901, 2009

Wiese J., Suhl L., Kliewer N.: Mathematical programming and simulation based layout planning of container terminals. Accepted for publication in the International Journal of Simulation and Process Modeling, 2009

Wiese J., Suhl L., Kliewer N.: Integer programs for designing optimal container yards, EURO XXIII, Bonn, 2009

Dück V., Kliewer N., Suhl L.: Stochastic column generation for crew pairing optimization, EURO XXIII, Bonn, 2009

Kramkowski S., Kliewer N.: Robust optimization for delay-tolerant vehicle schedules, EURO XXIII, Bonn, 2009

Bunte S., Kliewer N.: Aspects of real-world vehicle scheduling problems and their solution, EURO XXIII, Bonn, 2009

Amberg B., Kliewer N.: Vehicle and crew scheduling with irregular timetables, EURO XXIII, Bonn, 2009

Cleophas C., Kliewer N.: Simulation-based consideration of demand forecast performance evaluations, EURO XXIII, Bonn, 2009

Promotionen Ph.D. Projects

Dr. Stefan Bunte
Lösungen für Anwendungsfälle der Fahrzeug-einsatzplanung im öffentlichen Personennah-verkehr
(28.05.2009)

Dr. Catherine Cleophas
Simulated-Based Analysis of Forecast Perfor-mance Evaluations for Airline Revenue Man-age-ment
(forthcoming dissertation)

Preise und Auszeichnungen Prizes and Awards

Ruf an die Freie Universität Berlin (angenom-men zum Wintersemester 2009/2010)

Ruf an die Universität Bremen (abgelehnt)

Weitere Funktionen Other Functions

Mitglied des Vorstands der International Graduate School of Dynamic Intelligent Systems, Paderborn

Mitglied im Fakultätsrat

Bibliotheksbeauftragte des Departments Wirtschaftsinformatik

Gutachterin für wissenschaftliche Zeitschriften und Konferenzen:
• European Journal on Operational Research
• Networks
• Public Transport
• Journal of Scheduling
• International Journal of Systems Science

- Optimization Methods and Software
- Journal of Scheduling
- Journal of Computing
- OR Spectrum

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Robuste Dienstplanung im Flugverkehr und im öffentlichen Personennahverkehr
Gefördert durch die Deutsche Forschungs-gemeinschaft

IT-gestützte Planung und Steuerung von Seehafen-Container-Terminals: Unterstützung von Layoutplanung mit Hilfe von Optimierung und Simulation
Gefördert durch die Deutsche Forschungs-gemeinschaft

Planungsperiodenübergreifende Ressourcen-einsatzplanung
Gefördert durch die InitPlan GmbH

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Deutsche Lufthansa AG, Frankfurt/Main

INIT AG, Karlsruhe

Lufthansa Systems Berlin GmbH, Berlin

Gastwissenschaftler/-innen Guest Researchers

Prof. Dr. Meinolf Sellmann, Brown University, Providence, USA



Jun.-Prof. Dr. Achim Koberstein

Wirtschaftsinformatik, insbesondere Optimierungs- systeme Business Information Systems and Optimization Systems

Profil Profile

Jun.-Prof. Dr. Achim Koberstein, Jahrgang 1975, ist Juniorprofessor für „Wirtschaftsinformatik, insbesondere Optimierungssysteme“ an der Universität Paderborn. Seit er über ein algorithmisches Thema aus dem Bereich der Linearen Programmierung promovierte, widmet sich der gebürtige Paderborner hauptsächlich der Modellierung und Optimierung von Planungsproblemen aus den Bereichen Produktion, Supply Chain Management und Gaswirtschaft. Er beschäftigt sich schwerpunktmäßig mit der Anwendung der Methoden der Stochastischen Programmierung zur Abbildung von Unsicherheit in betrieblichen Planungsproblemen, wie zum Beispiel der strategischen Produktionsplanung in der Automobilindustrie sowie der Gaseinkaufplanung bei Gasversorgungsunternehmen. In den letzten Jahren war er für die Durchführung einer Reihe von Praxisprojekten, unter anderem mit der Daimler AG, der Siemens AG, der EON Ruhrgas AG, der Rechenzentrum für Versorgungsnetze Wehr GmbH sowie der BauMineral GmbH, verantwortlich. Im Jahr 2007 absolvierte er einen mehrmonatigen Post-Doc-Aufenthalt am Forschungszentrum der Daimler AG in Ulm. Er unterhält eine enge Forschungskooperation zum Center for Risk Analysis and Optimisation Modelling Applications (CARISMA) der Brunel University West London, wo er im Jahr 2008 einen mehrmonatigen Forschungsaufenthalt verbrachte. Im Jahr 2008 gewann er zudem den Forschungspreis der Universität Paderborn. Er ist Mitglied im Verband der Hochschullehrer der Betriebswirtschaft (VHB) und der Gesellschaft für Operations Research (GOR) und als Gutachter für eine Reihe von internationalen Fachzeitschriften aktiv. Seit Sommer 2009 ist er Mitglied des Fakultätsrats der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Paderborn.

Jun. Prof. Dr. Achim Koberstein, born on August 15, 1975 in Paderborn, is a Junior Professor on Business Information Systems and Optimization Systems at the University of Paderborn. He graduated in 2002 with honours with a Master-level degree (Diplom) in Computer Science from

the University of Paderborn. During his studies he spent one year at the School of Industrial and Systems Engineering of the Georgia Institute of Technology in Atlanta, USA. In 2005 he was awarded his Ph.D. degree summa cum laude in Business Information Systems from the University of Paderborn. While completing his thesis he worked in linear programming and was involved in developing the high-performance MIP and LP solver MOPS. Since 2005 he has worked on several industrial research projects in the fields of supply chain planning and gas purchase planning in cooperation with Siemens AG, Daimler AG, EON Ruhrgas AG, Rechenzentrum für Versorgungsnetze Wehr GmbH and BauMineral GmbH. In 2007 he spent four months on the production planning team at Daimler AG Group Research and Technology in Ulm, Germany. In summer 2008 Achim Koberstein was a guest researcher at the Centre for the Analysis of Risk and Optimisation Modelling Applications (CARISMA), Brunel University West London. In 2008 he won the research prize of the University of Paderborn.

Personal Staff

Sekretariat

Administrative Staff
Edeltraud Pöpke

Module

Modules

Entscheidungsunterstützungssysteme

- Optimierungsmodelle und -software

Operations Research A

- Lineare Programmierung

Decision Support Projekt

- Forschungskolloquium Decision Support and Operations Research

Abschlussarbeiten

Thesis Titles

Modeling approaches of replenishment planning in operations

Konzeptionierung und prototypische Implementierung einer Optimierungsschnittstelle zur Integration von CPLEX in ein Supply Net Optimierungssystem

Konzeptionierung und Prototypische Implementierung einer Optimierungsschnittstelle zur Integration von MOPS in ein Supply Net Optimierungssystem

Aggregierte Produktionsplanung im Karosseriebau der Automobilindustrie durch Mixed Integer Programming

Mathematische Modellierungsansätze in der kurzfristigen Zulieferungslogistik

Konzeption und prototypische Implementierung einer Relax-and-Fix-Heuristik zur Anwendung im operativen Supply Chain Management

Konzeption und prototypische Implementierung einer Metaheuristik zur Optimierung operativer Logistiknetzwerke

Ein gemischt-ganzzahliges Modell zur optimalen Transportplanung von Kraftwerksnebenprodukten unter Berücksichtigung von Silos und Single-Sourcing

Untersuchung und Kategorisierung von Supply Chain

Evaluation der Optimierungsmiddleware
Microsoft Solver Foundation

Ein Optimierungsmodell für die Gasbezugspflanzung regionaler und kommunaler Gasversorger mit Berücksichtigung der Gasbilanzierungsregeln nach GABi Gas und nicht-linearer Speicherkermlinien

Evaluation der Modellierungssysteme MPL und SPInE für stochastiche Programme

Integration von Finanzhedginginstrumenten in Optimierungsmodelle zur strategischen Produktionsnetzplanung bei Wechselkurs- und Nachfrageunsicherheit in der Automobilindustrie

Modellierungsansätze für „Green House Gas“ GHG-Emissionen in der strategischen Netzwerkplanung/-optimierung

Produkte- und Preismodellbildung an der deutschen Gasbörsen

Supply Chain Planning unter Wechselkursunsicherheit – eine Analyse der Harvard-Fallstudie Applichem mit Methoden der stochastischen Programmierung

Optimierung von Liefernetzwerken unter ökologischen Gesichtspunkten

Metaheuristiken für die Aggregierte Produktionsplanung in der Automobilindustrie

Konzeption und Implementierung einer innerbetrieblichen Anwendung zur operativen Risikoanalyse

Entwicklung und Implementierung eines Optimierungssystems zur Verbesserung der Transportplanung von Kraftwerksnebenprodukten

Publikationen

Publications

Altemeier, S.; Helmdach, M.; Koberstein, A.; Dangelmaier, W.: Reconguration of Assembly Lines under the Influence of High Product Variety in the Automotive Industry – A Decision Support System. To appear in: International Journal of Production Research, 2009

Koberstein, A.; Bihlmaier, R.; Obst, R.; Suhl, L.: Ein Optimierungssystem für die strategische Produktions- und Kapazitätsplanung in der Automobilindustrie. Erscheint im Tagungsband zur 9. Internationalen Tagung Wirtschaftsinformatik, Business Services: Konzepte, Technologien, Anwendungen. Wien, 2009

Tagungen, Seminare, Messen

Conferences, Seminars, Fairs

DSOR/CARISMA Workshop on Optimisation Modelling, March 2009

Aktuelle Kooperationen
Current Cooperation Projects

Daimler AG

Rechenzentrum für Versorgungsnetze Wehr
GmbH

BauMineral GmbH

EON Ruhrgas AG

Brunel University West London, Centre for the
Analysis of Risk and Optimisation Modelling
Applications (CARISMA)

[http://pbfb5www.uni-paderborn.de/www/
fb5/wiwi-web.nsf/id/
20994C35120E1D18C125757C003918EB](http://pbfb5www.uni-paderborn.de/www/fb5/wiwi-web.nsf/id/20994C35120E1D18C125757C003918EB)



Prof. Dr. Dennis Kundisch

Information Management & E-Finance

(seit/since 01.07.2009)

Profil
Profile

Dennis Kundisch ist seit Juli 2009 der Inhaber des Lehrstuhls für Wirtschaftsinformatik 2, Information Management & E-Finance an der Universität Paderborn. Von 1995 bis 2000 studierte er Betriebswirtschaftslehre an der Universität Augsburg sowie Business Administration an der University of Dayton, USA. Anschließend war er am Lehrstuhl für BWL, Wirtschaftsinformatik, Informations- und Finanzmanagement an der Universität Augsburg beschäftigt. Dort promovierte er 2002 mit einer Arbeit zur IT-basierten Finanzplanung und habilitierte sich 2006 kumulativ mit Arbeiten aus dem Bereich E-Finance. Zudem engagierte er sich parallel als Projektleiter am Kernkompetenzzentrum Finanz- und Informationsmanagement an der Universität Augsburg. Von 2006 bis 2008 vertrat er den Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik an der Universität Freiburg. Anschließend forschte er als Visiting Professor an der University of Calgary, Kanada und an der University of New South Wales, Australien. Zum Wintersemester 2008/2009 wurde er zum Gastprofessor für Wirtschaftsinformatik, Wertschöpfungsmanagement & E-Business an die BTU Cottbus berufen. Seit dem Sommersemester 2009 ist er an der Universität Paderborn tätig. Seine Forschungsinteressen umfassen die Themen E-Finance, IT Business Value, IT Controlling, und Customer Relationship Management.

Dennis Kundisch has held the Chair of Business Information Systems 2, Information Management & E-Finance at the University of Paderborn since July 2009. He received a Master's degree in Business Administration from the University of Dayton, USA, and a diploma in Business Administration from the University of Augsburg, Germany. He received his PhD and his habilitation from the University of Augsburg in 2002 and 2006, respectively, for publications in the area of E-Finance. From 2002 to 2006 he served as Assistant Professor at the Department of Information Systems and Financial Engineering at the University of Augsburg. From 2006 to 2008 he was the deputy director of the Department of Information Systems at the University of Freiburg. Also in 2008 he was Visiting Professor at the University of Calgary, Canada and the University of New South Wales, Australia. After a guest professorship in Information Systems, Value Management & E-Business at the Technical University of Brandenburg, Germany, he joined the University

of Paderborn, Germany. His research interests include E-Finance, IT Business Value, IT Controlling, and Customer Relationship Management.

Personal
Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Angelika Bursig

Wissenschaftliches Personal
Research Staff
Dipl.-Kfm. Philipp Herrmann (seit 08/2009)
Dipl.-Wirt.-Inf. Christian Meier (seit 09/2009)

Technisches Personal
Technical Staff
Dipl.-Ing. Franz Kramer

Module
Modules

2009 summer term:

Wirtschaftsinformatik B

- Vorlesung: Informations- und Wissenmanagement
- Übung: Informations- und Wissenmanagement

Ökonomische Grundlagen von Netzmärkten

- Vorlesung: Ökonomische Grundlagen von Netzmärkten
- Übung: Ökonomische Grundlagen von Netzmärkten

Projektseminar IT Business Value

Abschlussarbeiten
Thesis Titles

ab Studienjahr 2009/2010

Publikationen
Publications

Herausgeberbände:

Kundisch, D.; Veit, D.; Weinhardt, C.; Weitzel, T. (Hrsg.): Proceedings of the 4th International Workshop on Enterprise Applications and Services in the Finance Industry, Springer Lecture Notes in Business Information Processing, Springer, Heidelberg, 2009

Journals:

Kundisch, D.; Zorzi, R.: Der Einfluss von Sozialkapital in der Asset Allocation von Privatanlegern, erscheint in: Österreichisches BankArchiv

Sackmann, S.; Kundisch, D.; Ruch, M.: Customer Portfolio Management in E-Commerce – An Analytical Model for Optimization, erscheint in: Management Research News

Kundisch, D.; Dzienziol, J.: Optimale Darlehensbündel in der privaten Immobilienfinanzierung, erscheint in: Kredit und Kapital

Kundisch, D.; Satzger, G.: Einfluss der Finanzie-

rung auf die Steuerbarkeit und Vorteilhaftigkeit von Investitionen, erscheint in: Der Betrieb

Kundisch, D.; Klein, C.: Zur Preissetzung verschiedener Emittenten bei Indexzertifikaten auf den DAX, in: Zeitschrift für Bankrecht und Bankwirtschaft, 21, 3, 2009, S. 212–224

Kundisch, D.; Klein, C.: Der Tracking Error von indexnachbildenden Instrumenten auf den DAX – eine empirische Analyse des ETFs DAX EX sowie zehn Indexzertifikaten, in: Der Betrieb, 62, 22, 2009, S. 1141–1145

Klein, C.; Kundisch, D.: Indexzertifikat oder ETF? Eine entscheidungstheoretische Analyse, in: Zeitschrift für Planung und Unternehmenssteuerung, 19, 3, 2008, S. 353–370

Beiträge in Proceedings, Herausgeberbänden und auf Tagungen:

Klein, C.; Kundisch, D.: An Evaluation Framework for Tracker Certificates during the Financial Crisis and beyond, erscheint in: SEC (Securities and Exchange Commission): Regulatory Functions, Systemic Failures and Future Roles, Nova Science Publishers, New York

Kundisch, D.; Zorzi, R.: Enhancing the Quality of Financial Advice with Web 2.0 – An Approach considering Social Capital in the private Asset Allocation, in: Proceedings of the 15th Americas Conference on Information Systems (AMCIS), San Francisco, 2009

Dorfleitner, G.; Klein, C.; Kundisch, D.: Technical Analysis as a Method of Risk Management, in: Squires, W.; Burdock, C. (Hrsg.): Monetary Growth: Trends, Impacts and Policies, Nova Science Publishers, New York, 2009

Kundisch, D.; Klein, C.: An Evaluation Framework for Tracker Certificates during the Financial Crisis and beyond, Beitrag auf: International Federation of Classification Societies 2009 Conference, Dresden, 2009

Zimmermann, S.; Katzmarzik, A.; Kundisch, D.: IT Sourcing Portfolio Management for IT Service Providers – a Risk/Cost Perspective, in: Proceedings of the International Conference on Information Systems, Paris, 2008

Kundisch, D.; Holtmann, C.: Competition of Retail Trading Venues – Online-Brokerage and Markets in Germany, in: Schlöttmann, F.; Seese, D.; Weinhardt, C. (eds): Handbook on Information Technology in Finance, Springer, Berlin, 2008, S. 171–192

Preise und Auszeichnungen Prizes and Awards

Ruf auf den Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik 2 an die Universität Paderborn

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Chair of the 4th International Workshop on Enterprise Applications and Services in the Finance Industry 2008 (FinanceCom08), Paris, France

Associate Editor of the Track “CIO Problems and Prospects” at the 29th International Conference

on Information Systems (ICIS) 2008, Paris, France

Member of the Program Committee of the 9th IFIP Conference on e-Business, e-Services, and e-Society (I3E 2009), Nancy, France

Member of the Program Committee of the 12th International Conference on Business Information Systems (BIS 2009), Poznan, Poland

Member of the Program Committee of the Multikonferenz Wirtschaftsinformatik (MKWI) 2008, Munich, Germany (Track “IT-Risikomanagement und IT-Compliance”)

Weitere Funktionen Other Functions

Jurymitglied beim Wettbewerb „Kopf trifft Zahl“, BTU Cottbus, 2009

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Utilization Levels and Productivity Effects of Information Technology Investments

Explaining productivity effects of factor inputs is an important research topic since improving the general standard of living is highly dependent on the ability to grow businesses, industries and economies, thereby increasing output. While the productivity effects of labor and non-information technology capital and their interrelations in the transformation process to output have recently become better understood, researchers still struggle to explain the full productivity effects of investments in information technology (IT) capital. Explaining these full effects is critical because, increasingly, IT enable innovation, is the foundation for efficient intra- and inter-organizational processes, and determines how industries conduct business. In the last twenty years and especially with the advent of the information age, IS researchers have made good progress in laying the basis for an explanatory model that includes IT as a separate input factor to explain productivity effects of IT investments by extending standard production theoretical models using e.g. the Cobb-Douglas or Translog production functions. These standard models typically assume complete or at least constant factor utilization. Given fluctuations in the utilization of input factors – especially in severe economic downturns as we currently observe – and absent the opportunity to adjust the IT capital input in the short term, there are numerous measurement issues that have to be analyzed and dealt with in order to extend the models and derive more accurate productivity estimates of IT investments.

Optimal global sourcing of software development projects

With the main focus on cost reduction in valuation of sourcing alternatives, risk and risk diversification effects are often inadequately considered or completely neglected in decisions associated with global sourcing decisions for software development projects. This systematically results in poor decisions. In this project, we analyze sourcing costs and associated risks as well as interdependences among both sites and projects. The special focus here is on the identification of correlation effects between sites. A normative model shall be

developed, based on e.g. modern portfolio theory, and validated using data from IT services providers.

IT events and their effect on prices and markets

Securities exchanges are becoming increasingly automated. Over the course of the past years, most major exchanges have upgraded their trading infrastructure to accommodate the increase in algorithmic trading. E.g. about half of all trades executed on XETRA, the fully electronic cash market system operated by Deutsche Börse, are generated by algorithmic trading engines. The effects of IS (in terms of infrastructure or in terms of automated trading on the market outcome as well as on the development of the financial markets in general) are so far not well understood. In this project, using primarily the event study methodology, IT-driven events will be analyzed with respect to their different impacts on financial markets. At the same time, we address and explore the methodological challenges associated with applying the event-study methodology to financial market data.

Web services platform to analyze mass data

With the dramatic increase in the speed and availability of computer networks, a significant proportion of all economic activities is now conducted electronically. In particular, the field of financial trading has seen an unprecedented increase in both the number of participants and the volume of trades conducted via electronic markets. As a result, high frequency data has become increasingly available for historical analysis by researchers in fields like econometrics, finance and accounting. Analyzing such datasets requires – at least – expert domain knowledge (e.g. in finance and microeconomics), experience, and IT skills. In addition to being able to identify suitable data sources and specify the right search criteria, users must be able to perform a wide range of analysis functions (statistical, data mining, language processing) and present results in a suitable form (e.g. through visualization or report creation). Analysis processes cannot be determined in advance as users tend to perform tasks in a piecemeal fashion. When the type of analysis is complex, users spend a lot of effort cleaning, reading and interpreting the data, converting datasets from one format to another, copying some results from one file to another, and merging datasets with different semantics. These activities increase analysis time and the risk of errors. In this project, an environment will be developed that supports a Service-Oriented Architecture (SOA), making it possible to define re-usable and interoperable software components as web services which can manipulate the elements of an underlying, event-based data model. Such a model allows a coherent representation of market activities – particularly high-frequency market and news data – as events.

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Wirkung von Infrastrukturveränderungen auf Börsenpreise

Prof. Dr. Christof Weinhardt, Dr. Ryan Riordan, Institut für Informationswirtschaft und Management, Universität Karlsruhe (TH)

Entscheidungsunterstützung im kommunalen Controlling

Prof. Dr. Katja Schimmelpfeng, Lehrstuhl Allgemeine Betriebswirtschaftslehre und Beson-

dere des Rechnungswesens und Controlling,
 Brandenburgische Technische Universität
 Cottbus

Optimales Sourcing von Softwareentwicklungsprojekten
 Prof. Dr. Bernd Heinrich, Dr. Steffen Zimmermann, School of Management Information Systems, University of Innsbruck, Innsbruck/Österreich

Webservices for E-Finance Applications
 A./Prof. Dr. Fethi Rabhi, School of Information Systems, Technology and Management, University of New South Wales, Sydney/Australien

IT Productivity
 Prof. Dr. Barrie Nault, Department of Management Information Systems, University of Calgary, Calgary/Kanada

E-Finance
 Prof. Dr. Bruce Weber, Information Management, London Business School

Web 2.0 and Marketing Optimization
 Dr. Abderrahim Labbi, IBM Research Lab Rüschlikon, Rüschlikon/Schweiz

IT Projektportfoliomanagement
 Deutsche Postbank AG, Bonn

E-Mobility, Online Communities
 C-LAB, Siemens IT Solutions and Services, Siemens AG, München

Web 2.0
 Virtual Identity AG, Freiburg

Fakultätsinterne Kooperationen an der Universität Paderborn:

Finanzmarktkonometrie
 Prof. Dr. Yuanhua Feng, Professur für Ökonometrie und quantitative Methoden der empirischen Wirtschaftsforschung

Online Communities und Sozialkapital
 Jun.-Prof. Dr. Anja Iseke, Juniorprofessur für Betriebswirtschaftslehre, insbes. Organizational Behavior, Jun.-Prof. Dr. Jens Hogreve, Juniorprofessur für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Dienstleistungsmanagement

Gastaufenthalte
 Paderborn Academics as Guest Researchers

School of Information Systems, Technology and Management, University of New South Wales, Sydney/Australien, 09/2008–11/2008, Mitarbeit im Projekt ADAGE unter der Leitung von Prof. Rabhi zur automatisierten Auswertung von Massendaten (hier: Tradingdaten von der Börse) unter Nutzung von pragmatischen Service-orientierten Architekturen

Department of Management Information Systems, University of Calgary, Calgary/Kanada, 03/2009 und 08/2009, Zusammenarbeit mit Prof. Nault, Erklärung der Produktivitätseffekte von Investitionen in Informationstechnologie auf Basis der Produktionstheorie und unter Nutzung der Accounting Identität



Wissenschaftliches Personal

Research Staff
 Dipl.-Wirt.-Inf. Bernd Hesse
 Dr. Holger Ploch, Dipl.-Wirt.-Inf.
 Dr. Pei Wang-Nastansky, M.Sc.
 (all until 02/2009)

Technisches Personal

Technical Staff
 Dipl.-Kfm. Ulrich Förster
 Dipl.-Ing. Franz Kramer
 (all until 02/2009)

Prof. Dr. Ludwig Nastansky

Groupware Competence Center (GCC)

(Eintritt in den Ruhestand: März 2009)
 (Retired since March 2009)

Profil Profile

Prof. Dr. Ludwig Nastansky ist seit 1991 Professor für Wirtschaftsinformatik an der Universität Paderborn, im Ruhestand seit März 2009. Beruflicher Werdegang: Studium in Mainz und Saarbrücken; Ass.-Prof. Univers. Saarbr. 1971; Prof. invité Université de Montréal 1972–1974, 1982; o. Prof. Univ. Paderborn 1974–1984; Univ. St. Gallen 1984–1991. Adjunkt Professor am Chinesisch-Deutschen Hochschulkolleg (CDHK) der Tongji University, Shanghai, China seit 2005. Unternehmensgründungen: Pavosoft GmbH und Pavone AG. Aufsichtsratsvorsitz Accent GmbH & Co. KG a.A. Ehrenmitglied der Deutschen Notes User Group (DNUG). Vorstandsmitglied im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB) 2002–2008, stellvert. Vorsitzender 2002–2003. Gründungsmitglied und Mitglied des Steering Committee der OpenNTF.org-Alliance.

Prof. Dr. Ludwig Nastansky was Professor of Business Information Systems at the University of Paderborn (Germany) since 1991 and has been prof. emeritus since March 2009. Academic career: Master of Business Science and Ph.D. at the University of Saarbrücken; Assistant Professor at the University of Saarbrücken in 1971; Prof. invité at Université de Montréal, Canada 1972–1974, 1982; Full Professor at the University of Paderborn 1974–1984 and the University of St. Gallen, Switzerland 1984–1991. Adjunct Professor at the Chinese-German Graduate School (CDHK), Tongji University Shanghai, PR China, since 2005. Founder of the companies Pavosoft GmbH and Pavone AG. Chairman of the Supervisory Board of Pavone AG, vice-chairman of the Supervisory Board of Accent GmbH & Co. KG a.A. Honorary member of DNUG (German Notes User Group). Board Member of the German Academic Association for Business Research 2002–2008, Vice President 2002–2003. Founding and permanent member of the Steering Committee of OpenNTF.org Alliance.

Personal Staff

Sekretariat
 Administrative Staff
 Angelika Bursig (until 02/2009)

Module Modules

Mentoringkurs 1 Wirtschaftsinformatik

Mentoringkurs 2 Wirtschaftsinformatik

Methoden der Wirtschaftsinformatik
 Grundlagen des Informationsmanagements am Arbeitsplatz

Workplace and Office Systems

- Vorlesungsteil
- Projekt Meilenstein 1
- Projekt Meilenstein 2

Collaborative Application Architectures

- Vorlesungsteil
- Projekt Meilenstein 1
- Projekt Meilenstein 2

Wirtschaftsinformatik B

- Einführung in Collaborative Computing – Vorlesung
- Workgroup Computing Praktikum – Praktikum

Informationsmanagement und e-Collaboration

- Vorlesungsteil
- Projekt Meilenstein 1
- Projekt Meilenstein 2

Dokumenten- und Knowledge-Management im e-Business

- Vorlesungsteil
- Projekt Meilenstein 1
- Projekt Meilenstein 2

Collaborative e-Business Solutions – Zertifizierungsprogramm

Spezialprojekte der Wirtschaftsinformatik

Spezielles Vertiefungsgebiet Wirtschaftsinformatik

Abschlussarbeiten Thesis Titles

IT-Offshoring – Chancen und Risiken für deutsche IT-Services

Kontextuelle e-Collaboration in Wissensmanagementsystemen – Konzeption und prototypische Implementierung auf Basis des GCC K-Pool

Konzeption und prototypische Implementierung einer Umgebung für das kollaborative e-Learning mit dem Schwerpunkt gemeinsamer Dokumentenablage

Konzeption und prototypische Implementierung eines Groupware-basierten Abrechnungs-systems mit Funktionalitäten zur Datenanalyse

Markteinführung einer Software-Suite unter Berücksichtigung von viralen Marketingkonzepten im B2B-Kontext – am Beispiel der PAVONE AG

Ein Business-Intelligence-Reportingwerkzeug zur Entscheidungsunterstützung im Rahmen von Geschäftsprozessen – Konzeption und prototypische Implementierung einer komponentenbasierten Applikation auf Basis des Composite-Application-Frameworks

Web 2.0-Strategien im Kontext externer Unternehmenskommunikation

Kosten- und Nutzenbewertung von Smart-Homes in Shanghai

Markenkommunikation auf Basis von Web 2.0-Technologien für ein mittelständisches Softwareunternehmen im B2B-Sektor

Konzepte und Funktionalitäten für weborientierte Anwendungsentwicklung im kollaborativen Umfeld – am Beispiel von Lotus Notes XPages

Nutzenpotenziale der XPages-Technologie für das Web-Frontend eines Dokumentenmanagementsystems – prototypische Implementierung am Beispiel von GCC K-Pool und IBM Lotus Notes/Domino 8.5

Analyse und Implementierung einer Schnittstelle zwischen Skill-Management-Systemen und Web 2.0 Applikationen – am Beispiel einer prototypischen Applikation und IBM Lotus Connections

Konzeptionierung eines Smart Homes – am Beispiel Shanghai unter Berücksichtigung Deutscher Normen und Europäischer Standards

Publikationen Publications

Software Engineering

K-Pool. Software prototype for collaborative document and knowledge management based on IBM Lotus Notes/Domino (http://gcc.upb.de/www/WI/WI2/wi2_lit.nsf/KPoolPage?OpenForm)

GCC's current version of k-Pool is being used operationally at the following sites: Intranet & extranet Fac. of Business Administration and Economics, Univ. of Paderborn (<http://wiwi.upb.de>); National CIMS Engineering Research Center, Department of Automation, Tsinghua University, Beijing, PR China (<http://sim.au.tsinghua.edu.cn/>); GCC Univ. of Applied Sciences, Gelsenkirchen/Bocholt, Germany; Univ. of Applied Sciences, Jena, Germany; Chinese-German Graduate School (CDHK), Tongji University Shanghai, PR China; Research Department, Henkel, Düsseldorf, Germany; Corporate document management, Hella Hella KG Hueck & Co., Lippstadt, Germany; Dept. of Mechanical Engineering ICME ZJU, Zhejiang University, PR China

Promotionen Ph.D. Projects

Dr. Marc von Osthoff
Public Private Partnership in der Medienbildungspolitik. Ein Dual-Kooperatives Organi-

sationsmodell als Realisierungsansatz einer Medienakademie als Instrument eines Bundeslandes zur Standortförderung seiner Medienwirtschaft – gezeigt am Beispiel Niedersachsen 28.11.2008

Dr. Holger Ploch
Explikation und Wahrnehmung kollaborativer Arbeitskontakte mittels Workspace Awareness am Beispiel von Prozessunterstützungssystemen – Konzepte, Rahmenmodell und Realisierung
12.02.2009

Dr. Peter Demes
Vertrieb im B2B E-Commerce. Grundlagen – Aufgaben – innovative Lösungsvorschläge aus Sicht der Vertriebsprozesse von Zulieferunternehmen der pharmazeutischen Industrie
30.04.2009

Preise und Auszeichnungen Prizes and Awards

Ludwig Nastansky

Appointment as Honorary Member of the German Notes User Group (DNUG)

Heiko Strathkötter

1.Preis, DNUG Diplomarbeiten Wettbewerb 2008, Dortmund

Jan Rombold

2.Preis, DNUG Diplomarbeiten Wettbewerb 2008, Dortmund

Frank Wiele

2.Preis, DNUG Diplomarbeiten Wettbewerb 2008, Dortmund (<http://gcc.upb.de/K-Pool/DNUG-MasterThesis-Competition-2008>)

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Nastansky, Ludwig: Presentation "Anforderungen an den virtuellen eArbeitsplatz für eCollaboration". IIR e-Collaboration Forum 2008, Frankfurt
(<http://gcc.upb.de/K-Pool/iir-LN-2008>)

Nastansky, Ludwig: Presentation "Warum kapieren Sie es denn einfach nicht? Erfahrungen aus 18 Jahren selbstverschuldetem Tunnelblick, Lotus Notes endlich 'richtig' und 'erfolgreich' herüberzubringen." DNUG Herbstkonferenz 2008, Dortmund

Wang-Nastansky, Pei: Presentation "Lotus Notes als Katalysator für Kooperationsprojekte mit Elite-Universitäten in China". DNUG University Day, DNUG Herbstkonferenz 2008, Dortmund

Nastansky, Ludwig: Foundation session OpenNTF.org Alliance, Lotusphere 2009, Orlando

Nastansky, Ludwig: Presentation "Lotus Notes Family Office (LNOF)". DNUG Frühjahrskonferenz 2009, Düsseldorf
(<http://gcc.upb.de/K-Pool/DNUG-2009-Duesseldorf>)

Weitere Funktionen Other Functions

Ludwig Nastansky

Vorsitzender Promotionsausschuss/Chairman of the PhD. Supervisory Committee, Faculty of Business Administration and Economics (until 02/2009)

Sprecher des Departments 3/Chairman of Department 3 (until 02/2009)

Adjunct Professor at the Chinese-German Graduate School (CDHK), Tongji University Shanghai, PR China

Chairman of the Supervisory Board of Pavone AG

Vice-chairman of the Supervisory Board of Accent GmbH & Co. KG a.A.

Honorary member of DNUG (German Notes User Group)

Board member of the German Academic Association for Business Research/Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB), 2002-2008

Founding member and member of the Steering Committee of OpenNTF.orgAlliance

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

K-Pool based Document and Knowledge Management Activity Management and Composite Application Architectures Web-2.0 based design with xPages Technology

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

IBM Lotus Notes Design Partner Program, IBM Lotus Software Group, Westford/Cambridge, USA: Notes 8.5.1+ and xPages

IBM Software Group: Groupware Competence Center (GCC) is certified as IBM Premier Business Partner

PAVONE AG, Paderborn, Germany: Development and prototyping of collaboration solutions

DNUG/German Notes User Group, Jena, Germany: Web 2.0 solutions with "EULUC Connections" and collaborative technologies in higher education

CDHK-CRM/IM: Implementation of CDHK-CRM and eCollaboration Infrastructure, Chinese-German Graduate School (CDHK), Tongji University Shanghai, PR China

Gastaufenthalte Paderborn Academics as Guest Researchers

Ludwig Nastansky, Pei Wang-Nastansky Chinese-German Graduate School (CDHK), Tongji University Shanghai, PR China



Prof. Dr. Leena Suhl

Decision Support & Operations Research Lab

Profil Profile

Prof. Dr. Leena Suhl ist seit 1995 Professorin für Wirtschaftsinformatik, insbesondere Operations Research und Decision Support an der Universität Paderborn. Beruflicher Werdegang: Studium und Promotion an der TU Helsinki; Systemanalytiker bei Helsinki Telefon, Wiss. Ass. FU und TU Berlin 1987–1994, Habilitation 1993, Visiting Scientist IBM T.J. Watson Research Center, Yorktown Heights, USA. Gastprofessuren in Finnland, China, USA und Polen. Vorsitzende des Beirats der Gesellschaft für Operations Research.

Prof. Dr. Leena Suhl has been Professor of Business Information Systems, especially Operations Research and Decision Support, at the University of Paderborn since 1995. She holds a M.Sc. degree in Engineering and a Ph.D. from Helsinki University of Technology, Finland and habilitated in 1993 at Berlin University of Technology. Dr. Suhl worked as a systems analyst at Helsinki Telephone and as a visiting researcher at the IBM T. J. Watson Research Center, Yorktown Heights, USA. She has been a visiting professor in Finland, China and Poland. Since 2004 she has served on the Board of the German Operations Research Society (GOR).

Personal Staff

Sekretariat
Administrative staff
Edeltraud Pöpke

Wissenschaftliches Personal
Research Staff
Valentina Avrutova, M. Sc.
Dipl.-Wirt.-Inf. Stefan Bunte
Dipl.-Wirt.-Inf. Philipp Christophel
Dipl.-Wirt.-Inf. Jens Peter Kempkes
Dipl.-Wirt.-Inf. Tim Schöneberg
Dipl.-Kfm. Yuriy Shkonda
Dipl.-Wirt.-Inf. Thomas Siebers
Dipl.-Wirt.-Inf. Kostja Siefen
Dipl.-Wirt.-Inf. Thomas Sillekens
Dipl.-Medienwiss. Michael Steinmann
Dr. Veronika Waue
Dipl.-Wirt.-Inf. Franz Wesselmann
Dipl.-Wirt.-Inf. Jörg Wiese

Lehrbeauftragte
Additional Teaching Staff
Prof. Dr. John Beachboard
Dr. Claus Biederick

Dr. Andreas Siebe
Prof. Dr. Uwe Suhl
Prof. Dr. Madijd Tavana
Prof. Dr. Heedong Yang

Technisches Personal
Technical Staff
Dipl.-Ing. Peter Volmich

Module Modules

Entrepreneurship in IT-Business 1

- SIGMA
- SIGMA-IT

Methoden der Entscheidungsunterstützung im Business

- Vorlesung Methoden der Entscheidungsunterstützung im Business
- Übung Methoden der Entscheidungsunterstützung im Business

Decision Support Projekt

Interdisziplinäres Projekt

Decision Support Projekt

Operations Research A

- Angewandte ganzzahlige Optimierung
- Übung zu Operations Research

Wirtschaftsinformatik B

- Grundlagen von Entscheidungsunterstützungssystemen
- Praktikum zu Statistik und Wirtschaftsinformatik

Entrepreneurship in IT-Business 2

- Businessplan-Workshop

Entscheidungsunterstützungssysteme

- Optimierungsmodelle und -software
- Business Intelligence
- Übung/Projektarbeit zu EUS

Information Technology in Business

Advanced Information Technology in Business

Abschlussarbeiten Thesis Titles

The Shortage of Foreign Students in Europe – Driving and Hampering Factors with Regard to the Decision Where to Study Abroad

Classification in Data Mining – theoretical background and real world application in Data Mining Cup 2008

Optimierung eines finanzwirtschaftlichen Benchmarking mit Hilfe XBRL-basierter Business Intelligence

Controlling und Qualitätsmanagement an Universitäten – eine zielorientierte Gegenüberstellung von Instrumenten und Verfahren an deutschen Hochschulen

Wertbeitrag der IT zu den Kernprozessen eines Unternehmens im Maschinen- und Anlagenbau

Unternehmensanalyse und -bewertung anhand Künstlicher Neuronaler Netze

Konzeption und Implementierung eines Entscheidungsunterstützungssystems zur Analyse und Bestimmung von kostenminimalen Materialflüssen im Zulieferernetzwerk eines Automobilherstellers

Investigation of a Computer Based System to Diagnose and Treat Patients with Movement Dyspraxia

Der Einfluss des Windes auf Verspätungen im Luftverkehr

Konzeption und Implementierung einer Portalanwendung im JSR 168 Standard für verteilte Termindaten unter Berücksichtigung von Kalenderstandards

Zeitbasiertes Evolutionäres Clustering – Algorithmus und Applikation zur Berechnung und Darstellung der Entwicklung semantischer Gruppen

Erstellen einer „Lessons Learned“ Datenbank zur Optimierung der Fertigungsprozesse durch Sammlung von Problemfeldern und dessen Lösungen

Mehrstufige aggregierte Produktionsplanung in der Automobilindustrie

Gestaltung eines IT-gestützten Karriereplanungsprozesses für eine mittelständische Unternehmensberatung

Entwicklung von Methodenvarianten zur Bewertung verschiedener Szenarienkombinationen

Logistische und betriebswirtschaftliche Anforderungen an Seehafencontainerterminals in einem globalen Umfeld

Konzeptionelle Aufbereitung und Anleitung zur Durchführung von Absolventenstudien

Beitrag von Fahrgastinformationssystemen zur Kundenzufriedenheit im ÖPNV

Adapting paradigms for the new era of technology abundances and expanding them to user's choice of media

Using performance measurement for processes of feedback, learning and continuous improvement – Concepts and insights for the application in airline revenue management

Microsoft SharePoint Management-Cockpit für Lexware Buchhaltungsakten

Geschäftsprozesse und Service-orientierte Architekturen – eine Betrachtung von Werkzeugen mit Fokus auf SAP NetWeaver Composition Environment

Gestaltung eines Business Intelligence Systems zur Unternehmenssteuerung am Beispiel einer mittelständischen Unternehmensberatung

Informationssysteme zur Unterstützung des Planungsprozesses in der Luftfahrtindustrie – am Beispiel Fleet Assignment, Aircraft Routing und Crew Scheduling

Einsatz von Data Mining Methoden für eine gezielte Kundenansprache

Softwareunterstützung des Risikomanagement-Prozesses

Unsicherheitsfaktoren in der Standortplanung –

ein Ansatz zur mathematischen Modellierung einer Volkswirtschaft für die Weiterentwicklung zur einer Wirtschaftssimulation

Evaluation einer Aufwandschätzungsmethode für Entwicklungsprojekte

Infrastrukturplanung für die Versorgung mit alternativen Energieträgern

Economic Analysis of Technological Change – the Case of Information and Communication Technologies in Spain

Prioritätsregeln einer Ablaufsteuerung für Produktionssysteme – eine empirische Leistungsstudie

Wesselmann F., Koberstein A., Suhl U.: Pivot-and-reduce cuts: An approach for improving Gomory mixed-integer cuts, DS&OR Working Papers, December 2008

Wesselmann F.: Strengthening Gomory mixed-integer cuts: A computational study. DS&OR Working Papers, WP 0902, May 2009

Wiese J., Kliewer N., Suhl L.: A Survey of container terminal characteristics and equipment types. DSOR Working Paper 0901, 2009

Wiese J., Suhl L., Kliewer N.: Mathematical programming and simulation based layout planning of container terminals. Accepted for publication in International Journal of Simulation and Process Modelling, 2009

Recovery of Airline Schedules. Conference on Transportation Scheduling and Disruption Handling. Prato, Italy, September 17–19, 2009

Dück V., Wesselmann F., Suhl L.: A Branch-and-price-and-cut framework for crew pairing optimization. Proceedings of the CASPT Conference, Hong Kong, July 12–15, 2009

Kempkes J.-P.: Supply network optimization in operations. Doktorandenworkshop Automobilindustrie, TU Darmstadt, 10.10.2008

Koberstein A., Suhl L., Sillekens T., Kempkes J.-P., Sommer-Dittrich T., Bihlmaier R.: Einsatz der mathematischen Programmierung in der Produktions- und Logistikplanung eines europäischen Automobilherstellers. Tagung der Wissenschaftlichen Kommission Operations Research. Ingolstadt, 23.01.2009

Publikationen Publications

Avrutova V., Kliewer N., Suhl L.: A decision support approach for analyzing delays in airline transportation. Proceedings of the International EWGT Meeting, Padua, Italy, September 2009

Bihlmaier R., Koberstein A., Obst R., Suhl L.: Ein Optimierungssystem für die strategische Produktions- und Kapazitätsplanung in der Automobilindustrie. In: Tagungsband von Business Services: 9. Internationale Tagung Wirtschaftsinformatik 25.–27. Febr. 2009, Wien, S. 87–96

Bihlmaier R., Koberstein A., Obst R.: Modeling and optimizing of strategic and tactical production planning in the automotive industry under uncertainty. Accepted for publication in OR Spectrum, 2008

Dück V., Ionescu L., Kliewer N., Suhl L.: Increasing stability of crew and aircraft schedules. Proceedings of the International EWGT Meeting, Padua, Italy, September 2009

Dück V., Wesselmann F., Suhl L.: A Branch-and-price-and-cut framework for crew pairing optimization. Proceedings of the CASPT Conference, Hong Kong, July 12–15, 2009

Kliewer N., Schumacher D., Suhl L.: The online railway delay management problem: A study on optimization-based and rule-based disruption handling. Proceedings of the Conference on Transportation Scheduling and Disruption Handling. Prato, Italy, September 2009

Kliewer N., Suhl L.: A note on the online nature of the railway delay management problem. Accepted for publication in Networks, 2009
 Kurbel, K., Becker L. Sinz E., Suhl L. (Hrsg.): Online Enzyklopädie Wirtschaftsinformatik. Gabler-Verlag, 2008

Pawlak P., Wiese J., Kliewer N.: A Genetic Algorithm for Container Terminal and Facility Layout Planning. In: Proceedings of the Metaheuristic International Conference VIII, Hamburg, July 2009

Steinzen I., Gintner V., Kliewer N., Suhl L.: A time-space network approach for the integrated vehicle and crew scheduling problem with multiple depots. Accepted for publication in Transportation Science, 2009

Steinzen I., Suhl L., Kliewer N.: Branching strategies to improve regularity of crew schedules in ex-urban public transit. OR Spectrum 31 (4), October 2009, pp. 727–743

Promotionen Ph.D. Projects

Dr. Alexander Roth am 21.11.2008

Dr. Thomas Sillekens am 10.12.2008

Dr. Jens Peter Kempkes am 15.04.2009

Dr. Philipp Christophel am 03.07.2009

Preise und Auszeichnungen Prizes and Awards

Finalist bei der Verleihung des Transferpreises OWL (am 08.12.2008 bei Claas in Harsewinkel)

Auszeichnung der Bachelorarbeit von Felix Mohr: Preis der Unternehmergruppe Ostwestfalen (UGO) für herausragende Abschlussarbeiten in den Wirtschaftswissenschaften am 17.09.2009

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Christophel P.: Separation of mixing inequalities in a mixed-integer programming solver. INFORMS Conference, Washington DC, USA, November 2008

DS&OR Lab: Organisation des 2. DS&OR Forums – Kontakte knüpfen, Erfahrungen austauschen, Netzwerk leben. Veranstaltung organisiert vom DS&OR Lab, DS&OR Alumni e.V., Myconsult, ORconomy und MOPS Optimierungssysteme, Paderborn, 03.–04.07.2009

DS&OR Lab: WISHES Kick-Off Meeting, Paderborn, December 01–03, 2008

DS&OR/CARISMA International Workshop Optimization Methods and Applications. Paderborn, 30.03.–02.04.2009 (Koberstein A., Suhl L., Suhl U., Mitra G. und Mitarbeiter)

Dück V., Ionescu L., Kliewer N., Suhl L.: Increasing stability of crew and aircraft schedules. EWGT International Meeting, Padua, Italy, September 23–25, 2009

Dück V., Kliewer N., Suhl L.: Stability of Airline Schedules. EURO XXIII Conference, Bonn, July 05–08, 2009

Dück V., Schramme T., Kliewer N., Suhl L.:

Koberstein A., Suhl L., Sillekens T., Kempkes J.-P.: MIP-basierte Personalkapazitäts- und Logistikplanung in der Automobilindustrie. GOR SCM Tagung, Frankfurt, 03.04.2009

Sillekens T.: Aggregate production planning in the automotive industry. Doktorandenworkshop Automobilindustrie, TU Darmstadt, 10.10.2008
 Steinmann M.: How to intelligently promote the European higher education area. ERACON Conference 2009, Nicosia, Cyprus, April 29–May 03, 2009

Steinmann M.: Introduction to the Erasmus Mundus WISHES Project. EAIE Conference 2009, Madrid, Spain, September 16–19, 2009
 Steinmann M.: Let's build the net of WISHES. ERACON Conference 2009, Nicosia, Cyprus, April 29–May 03, 2009

Steinmann M.: WISHES Steering Committee Meeting, Linz, Austria, July 2, 2009

Steinmann M.: WISHES Workshop, Linz, Austria, June 30–July 01, 2009

Suhl L.: „Decision support systems in logistics and transportation“ an der Busan Institute of Technology, Busan, Korea, am 03.11.2008
 Suhl L.: „Studying in Europe“ an der EWHA Womans University, Seoul, Korea, am 05.11.2008

Suhl L.: Eingeladener Vortrag Gaining competitiveness with decision support systems in logistics and transportation. In: International Conference “IT and global competitiveness” in Seoul, Korea, 29.–31.10.2008

Suhl L.: Member of the Scientific Committee for the EWGT 2009 Conference, Padua, September 23–25, 2009

Suhl L.: Mitorganisation des Tracks Service-, System- und Prozessmanagement in Transport und Logistik. Business Services: 9. Internationale Tagung Wirtschaftsinformatik 25.–27.02.2009, Wien

Suhl L.: Workshop “Models and Algorithms for Optimization in Logistics”, Schloss Dagstuhl, 22.–26.06.2009

Temath C., Frank M., Pölt S.: On the robustness of the network based Revenue Opportunity Model. AGIFORS Revenue Management and Cargo Study Group Meeting, Amsterdam, Netherlands, May 17–19, 2009

Temath C.: Erfolgsmessung beim netzwerkisierten Revenue Management von Fluggesell-

schaften. GOR AG Revenue Management und Dynamic Pricing, 13.02.2009, München

Temath C.: Performance measurement in airline network revenue management. EURO XXIII, Bonn, July 2009

Wauw V.: Solving Large-Scale Mixed-Integer Models with MOPS, EURO XXIII, Bonn, July 2009

Wesselmann F., Koberstein A., Suhl U.: A new Pivoting Procedure for Strengthening Gomory Mixed-Integer Cuts. EURO XXIII, Bonn, July 2009

Wiese J., Suhl L., Kliewer N.: Integer programs for designing optimal container yards. EURO XXIII, Bonn, July 2009

Weitere Funktionen Other Functions

Mitglied des Hochschulrates der Universität Paderborn

Vorsitzende des Beirats der Gesellschaft für Operations Research

Mitglied des Vorstands der International Graduate School of Dynamic Intelligent Systems, Paderborn

Gutachterin für den Wissenschaftsrat, DFG, BMBF sowie diverse Tagungen, Berufungsverfahren und Promotionen

Gutachterin für die Virtuelle Hochschule Bayern

Mitherausgeberin der Journals Flexible Services and Manufacturing (FSM), Business Research und International Journal of Strategic Decision Sciences

Gutachterin für OR Spectrum, European Journal on Operational Research, Omega, Computers & Operations Research und Wirtschaftsinformatik

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Projekt „Robuste Dienstplanung im Flugverkehr und im öffentlichen Personennahverkehr“ Gefördert durch die Deutsche Forschungsgemeinschaft, 2007–2010

Projekt „IT-gestützte Planung und Steuerung von Seehafen-Container-Terminals: Unterstützung von Layoutplanung mit Hilfe von Optimierung und Simulation“. Gefördert durch die Deutsche Forschungsgemeinschaft, 2007–2010

Projekt WISHES: „Web-based Information Service for Higher Education Students“ Gefördert durch die EU-Kommission.

Projekt IT-Preneurship: Kooperative Gründungsoffensive Hochschule-Wirtschaft im IT-Cluster Paderborn. Gefördert im EXIST-Programm durch das Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie und die Europäische Union.
S. <http://uniconsum.uni-paderborn.de/existenzgruendung/itpreneurship/>.

Aktuelle Unternehmensgründungen Current Business Start-ups

ORconomy GmbH, Paderborn

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Myconsult, Paderborn

MOPS Optimierungssysteme, Paderborn

ORconomy, Paderborn

Studentservice GmbH, Paderborn

Deutsche Lufthansa AG, Frankfurt/Main

Lufthansa Systems Berlin GmbH, Berlin

Daimler AG Forschungszentrum, Ulm

INIT AG, Karlsruhe

Rechenzentrum für Versorgungsnetze Wehr GmbH, Düsseldorf

Helsinki University of Technology, Prof. Dr. Ahti Salo

Technische Universität Berlin, Prof. Dr. Hans-Otto Günther

Gastaufenthalte Paderborn Academics as Guest Researchers

Prof. Dr. Leena Suhl: EWHA Womans University, Seoul, Korea, 31.10.–03.11.2008

Prof. Dr. Leena Suhl: National University Busan, 03.–11.2008

Michael Steinmann: University of Zlin, Tschechien, Januar bis März 2009

Gastwissenschaftler/-innen Guest Researchers

Prof. Dr. Gautam Mitra, Brunel University, West London, 31.03.–02.04.2009

Prof. Dr. Madjid Tavana, LaSalle University, Philadelphia, USA, 04.05.–16.05.2009

Prof. Dr. John Beachboard, Idaho State University, USA, 29.05.–14.06.2009

Prof. Dr. Heedong Yang, EWHA Woman's University, Seoul, Korea, 08.–07.2009

Department 4

Economics



Datenbasis für Abschlussarbeiten:
Wintersemester 08/09 u. Sommersemester 08,
für alle weiteren Daten: Wintersemester 08/09
u. Sommersemester 09
Data for thesis titles based on 2008/09
winter term and 2008 summer term;
all other data taken from 2008/09 winter term
and 2009 summer term.

Prof. Dr. Wolfgang Eggert

Finanzwissenschaft Public Finance

Profil Profile

Prof. Dr. Wolfgang Eggert ist seit 2005 Professor für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Finanzwissenschaft an der Universität Paderborn. Forschungsprofessor am ifo Institut für Wirtschaftsforschung an der LMU München und CESifo Network Fellow, Mitglied im Finanzwissenschaftlichen Ausschuss im Verein für Socialpolitik.
Beruflicher Werdegang: 1987–1993 Studium der Volkswirtschaftslehre an der Universität Konstanz, hernach Forschungsassistent im DFG Sonderforschungsbereich 178 „Internationalisierung der Wirtschaft“, 1999 Promotion Dr. rer. pol., Auslandsaufenthalte an der Norwegian School of Economics and Business Administration in Bergen und der Universität Copenhagen, 2003 Habilitation am Fachbereich für Wirtschaftswissenschaften an der Universität Konstanz, 2004 wissenschaftlicher Mitarbeiter im ifo Institut für Wirtschaftsforschung an der LMU München, 2005 Vertretung der Professor für Finanzwissenschaft an der Universität Paderborn. Ausgew. Auszeichnungen: 1998 Young Scholars Award der IIPF, 2001–2002 Forschungsstipendium der EU, 2004 Preis des Verbandes der Metall- und Elektroindustrie Baden-Württemberg für die Habilitationsleistung.

Prof. Dr. Wolfgang Eggert joined the Department of Economics at the University of Paderborn in 2005 as a full Professor of Public Economics. He holds a Research Professorship at the ifo Institute of Economic Research at the University of Munich. He is a CESifo Network Fellow and member of the Public Economics Committee of the German Economics Association (Verein für Socialpolitik).

Wolfgang Eggert graduated with an economics degree from the University of Konstanz in 1993 and became research assistant in the SFB 178 in Konstanz, where he received his Ph.D. in 1999 and his habilitation in 2003. He was a guest researcher at the Norwegian School of Economics and Business Administration in Bergen and at the University of Copenhagen. In 2004, he worked at the ifo Institute in Munich, before he became substitute professor in Paderborn in 2005. Awards: IIPF Young Scholars Award (1998), EU Research Scholarship (2001–2002), Award of the Verband der Metall- und Elektroindustrie Baden-Württemberg (2004) for his habilitation.

Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Felicitas Tappe

Wissenschaftliches Personal
Research Staff
Dipl.-Kff. Julia Bellgardt (02.03.09 bis 30.09.09)
Dipl.-Kff. Sarah Brockhoff
Dipl.-Kfm. Steffen Minter
Günther König, M.A. Econ. (DFG-Projekt)
Dipl.-Vw. Thomas Lange (DFG-Projekt, Dienstort Universität Konstanz)

Module Modules

Grundzüge der Volkswirtschaftslehre
Mikrotheorie

Games, Taxation, Information and Public Policy
· Öffentliche Finanzen: Public Finance mit Anwendungen
· Vorlesung, Seminar und Übung

Venture Capital, Industrial Organization and Public Policy
· Venture Capital, Industrial Organization and Public Policy
· Vorlesung, Seminar und Übung

Einführung in die Finanzwissenschaft
· Vorlesung und Übung

International Policy Coordination in Networks
Vorlesung und Seminar

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Ökonomische Konsequenzen des internationalen Steuerwettbewerbs in dynamischen Spielen

Managervergütung und Unternehmenserfolg

Ökonomische Konsequenzen der Schattenwirtschaft

Ökonomische Konsequenzen von Informationsproblemen und Qualitätssicherung auf die EU-Dienstleistungsrichtlinie

Ursachen und ökonomische Konsequenzen der Immigration nach Deutschland auf den Arbeitsmarkt

Ökonomische Überlegungen zur Struktur von Bildungsinvestitionen: Der Trade-Off zwischen Effizienz und Verteilung

Ökonomische Überlegungen zum optimalen Design von Tracking und Streaming in der Schulbildung

Publikationen Publications

Egger, P.; Eggert, W.; Keuschnigg, C. und Winner, H. (2009): Corporate Taxation and the Debt Ratio of Domestically Versus Foreign-Owned Firms, European Economic Review, forthcoming

Eggert, W. und Sørensen, P.B. (2008): The Effects of Tax Competition when Politicians Create Rents to Buy Political Support, Journal of Public Economics 92, 1142–1163

Edwards, J.; Eggert, W. und Weichenrieder A.: Corporate Governance and Pay for Performance: Evidence from Germany, Economics of Governance~10, 2009, 1–26

Eggert, W. und Krieger, T. (2009): What is necessary and what is possible in today's economic policy: The incentive effects of economic stimulus packages, CESifo Forum 2009/4

Eggert, W. und Krieger, T. (2009): Home Ownership“ als Substitut für Sozialpolitik: Zum Entstehen der Finanzkrise, Wirtschaftsdienst 6, 390–396

Eggert, W. und Krieger, T. (2009), What is necessary and what is possible in today's economic policy: The incentive effects of economic stimulus packages, CESifo Forum 2009/4

Weitere Buchrezension und Diskussionspapiere in verschiedenen Reihen (z. B. CESifo Discussion Papers)

Weitere Funktionen Other Functions

Prof. Dr. Wolfgang Eggert

Forschungsprofessur am ifo Institut für Wirtschaftsforschung an der LMU München

Mitglied im Finanzwissenschaftlichen Ausschuss des Vereins für Socialpolitik

CESifo Mitglied

Gutachtertätigkeiten:

Deutsche Forschungsgemeinschaft

Schweizerischer Nationalfonds

Eastern Economic Journal, European Economic Review, European Journal of Political Economy, European Union Politics, CESifo Economics Studies, Economics of Governance, Fiscal Studies, Finanzarchiv, IFO Studien, International Tax and Public Finance, Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Journal of Economics, Journal of Public Economics, Journal of Public Economic Theory, Scandinavian Journal of Economics, University of British Columbia Law Review, Zeitschrift für Betriebswirtschaft



Prof. Dr. Yuanhua Feng

Ökonometrie und quantitative Methoden der empirischen Wirtschaftsforschung Econometrics and Quantitative Methods of Empirical Economic Research

(seit/since 08.01.2009)

Preise und Auszeichnungen Prizes and Awards

Prof. Dr. Wolfgang Eggert

Ruf an die Johannes Gutenberg-Universität (abgelehnt/refused)

Ruf auf eine Professur für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Finanzwissenschaft an die Albert-Ludwigs-Universität Freiburg (angenommen/accepted)

Listenplatzierungen an der Universität Hohenheim (zurückgezogen/withdrawn) und Universität Augsburg

Dipl.-Kff. Sarah Brockhoff

UGO-Preis 2009

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Prof. Dr. Wolfgang Eggert

Seminare, Vorträge und Tagungen an: Universität Oxford, Universität Dresden, Universität Innsbruck, ifo Institut für Wirtschaftsforschung an der LMU München, Universität Mainz, Universität Hohenheim, Universität Augsburg, Universität Bonn (mehrfach), FU Berlin, Cape Town, Université de Marseille, Universität Magdeburg, Universität Mannheim (DFG Projekttagung), Universität Gießen

Dipl.-Kfm. Steffen Minter

Seminare und Vorträge: Universität Marburg; Universität Pompeu Fabra, Barcelona; Universität Konstanz

Dipl.-Kff. Sarah Brockhoff

Universität Konstanz

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Aktuelle Beiträge in den Bereichen Public Economic (internationale Besteuerung, Steuerpolitik, Migration) und Institutionenökonomie. Siehe online Datenbanken.

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Kooperationspartner für laufende Projekte mit Wissenschaftlern an der Said Business School Oxford, Universität St. Gallen, ETH Zürich, NHH Bergen, University of Hokkaido, Nagoya University, ifo München, Universität Bielefeld, Universität Konstanz, Fraunhofer Institut Bonn, Universität Salzburg

Gastaufenthalte Paderborn Academics as Guest Researchers

Ifo München (mehrfach), Universität Innsbruck

Universität Dresden

Universität Konstanz

Universität St. Gallen

Gastwissenschaftler/-innen Guest Researchers

Prof. Dr. Jun-Ichi Itaya (Hokkaido University)

Dr. Swen Stöwhase (Frauenhofer Institut Bonn)

Christian Breuer (ifo München)

Profil Profile

Quantitative Methoden in Ökonometrie und empirischer Wirtschaftsforschung sind wichtige Werkzeuge für alle Ökonomen. Die Professur für Ökonometrie und quantitative Methoden der empirischen Wirtschaftsforschung an der Universität Paderborn befasst sich in der Lehre mit methodischen Lehrveranstaltungen auf einführendem und vertiefendem Niveau für Bachelor- und Master-Studenten sowie Promovierenden. In der Forschung beschäftigen wir uns mit der Entwicklung neuer quantitativer Methoden der empirischen Wirtschaftsforschung, insbesondere in den Gebieten Zeitreihenanalyse und Finanzökonomie. Die von uns entwickelten Modelle sind normalerweise „semiparametrisch“, also eine Kombination von parametrischen und nicht-parametrischen Ideen und haben die Vorteile der Modelle in beiden Klassen. Die Forschungsschwerpunkte in Zeitreihenanalyse sind semiparametrische Modellierung saisonaler Zeitreihen, Entwicklung neuer Modelle für Zeitreihen mit langem Gedächtnis und Entwicklung semiparametrischer Modelle für multivariate Zeitreihen. Dabei wurden z. B. das datengesteuerte Berliner-Verfahren, eine Weiterentwicklung vom BV4 beim Statistischen Bundesamt, und das SEMIFAR (semiparametric fractional autoregressive), ein Standardmodell in S+Finmetrics, vorgeschlagen. In Finanzökonomie wurden verschiedene semiparametrische Erweiterungen des sehr bekannten GARCH-Modells (generalized autoregressive conditional heteroskedasticity), wie z. B. das SEMIFAR-GARCH und das SemiGARCH, zur Modellierung von nichtparametrischen Trends in den Renditen bzw. in der Volatilität vorgeschlagen. Im Moment werden Modelle für Hochfrequenz-Finanzdaten und multivariate Finanzzeitreihen untersucht. Des Weiteren beschäftigen wir uns auch intensiv mit Anwendung von anderen quantitativen Methoden in empirischer Wirtschaftsforschung. Prof. Dr. Yuanhua Feng ist seit 2009 Professor für Ökonometrie und quanti-

tative Methoden der empirischen Wirtschaftsforschung an der Universität Paderborn.
Beruflicher Werdegang: 1978–82: BSc in Math., Beijing Normal University; 1982–85: MAgri in VWL, Beijing Agricultural University (BAU); 1985–91: Assistent/Dozent für Statistik, BAU; 1991–93: Gastwissenschaftler, Uni Hohenheim; 1993–98: wiss. Mitarbeiter, Lehrstuhl für Statistik/SFB 178, Uni Konstanz; 1998: Promotion Dr. rer. soc.; 1998–2004: wiss. Mitarbeiter, Zentrum für Finanzen und Ökonometrie, Uni Konstanz; 2004: Habilitation in Statistik; 2004–08: Lecturer of Statistics, Heriot-Watt University; 2008: Vertretung der Professur für Ökonometrie und quantitative Methoden an der Universität Paderborn.
Ausgewählte Auszeichnungen: 1987: bester Klassenlehrer, BAU; 1993–96: Landesgraduiertenförderung Baden-Württemberg; 1999: Auszeichnung der Dissertation vom Statistischen Bundesamt; 2004: Gewähltes Mitglied, International Statistical Institute; 2005–2008: Gastprofessor, South China Agricultural University

Quantitative methods in econometrics and empirical economic research are important tools for all economists. The working group of Econometrics and Quantitative Methods for Empirical Economic Research at the University of Paderborn provides quantitative courses at introductory and advanced level for Bachelor and Master Students as well as for Ph.D. candidates. Research activities focus on the development of new quantitative methods, in particular time series analysis and financial econometrics. The models we propose are typically referred to as "semiparametric", i.e. a combination of parametric and nonparametric ideas, and share the advantages of models in both classes. In time series analysis we focus on semiparametric modelling of seasonal time series, development of models for long memory time series and development of semiparametric models for multivariate time series. Proposed models in this area include the data-driven Berliner Method, an improved version of the BV4 of the German Statistical Office, and SEMIFAR (semiparametric fractional autoregressive), a standard model in S+Finmetrics. In financial econometrics, different semiparametric extensions of the very well known GARCH model (generalized autoregressive conditional heteroskedasticity), e.g. the SEMIFAR-GARCH and the SemiGARCH, for modeling of nonparametric trends in returns and volatility are proposed. Models for high-frequency financial data and multivariate financial time series are under development. Current research focuses on the application of other quantitative methods in empirical economic research. Prof. Dr. Yuanhua Feng joined the Department of Economics at the University of Paderborn in 2009 as a full Professor of Econometrics and Quantitative Methods.

Feng received a B.Sc. degree in mathematics in 1982 from the Beijing Normal University and a M.Agr. in Economics in 1985 from the Beijing Agricultural University (BAU), where he worked until 1991. 1991–93 he attended the University of Hohenheim. He took a Ph.D. in Statistics in 1998 at the University of Konstanz before joining the University's Center of Finance and Econometrics and habilitated in 2004. He was a lecturer at Heriot-Watt University before joining the University of Paderborn as substitute professor in 2008. He was also an adjunct professor at the South China Agricultural University (2005–08).

Awards: 1987: Best Mentor, BAU; 1993–96: PhD Scholarship; 1999: Award of the German Statistical Office for his thesis; 2004: Elected Member of the International Statistical Institute

Personal Staff

Wissenschaftliches Personal
Research Staff
Dipl.-Kfm. Christian Peitz (seit 07/2009)

Module Modules

- Financial and Time Series Econometrics
- Advanced Methods of Empirical Economic Research
- Seminar Paper Applied Econometrics
- Econometrics
- Einführung in die Ökonometrie

Abschlussarbeiten Thesis Titles

ab Studienjahr 2009/2010

Publikationen Publications

- Feng, Y.; Beran, J. (2009). Filtered log-periodogram regression of long memory processes. *Journal of Statistical Theory and Practice*, 3, 777–793
- Beran, J.; Feng, Y.; Heiler, S. (2009). Modifying the double smoothing bandwidth selector in nonparametric regression. *Statistical Methodology*, 6, 447–465
- Feng, Y.; Heiler, S. (2009). A simple bootstrap bandwidth selector for local polynomial fitting. *Journal of Statistical Computation and Simulation*, 79, 1425–1439

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

GTR – ein neuer Ansatz der empirischen Wirtschaftsforschung, Vortrag im Rahmen des Fakultätsforschungsseminars 2009 in Braunlage im Harz, 09.–11. Februar 2009

Semiparametric modelling of different volatility components in high-frequency financial time series, Vortrag im Rahmen des Kolloquiums des Zentrums für Statistik, Universität Bielefeld, 14. Juli 2009

Weitere Funktionen Other Functions

Gutachter für ein Projektvorhaben bei der Royal Society

Gutachter für die Zeitschriften:

- Journal of the American Statistical Associate
- Journal of the Royal Statistical Society, Ser. C
- Journal of Statistical Planning and Inference
- Journal of Statistical Theory and Practice
- Communications in Statistics – Simulation and Computation
- Journal of the Korean Statistical Society
- Computational Statistics

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Local Likelihood & Model-based Local Least Squares in Quantitative Finance
EPSRC CASE Doktorandenprojekt, in Zusammenarbeit mit der Finanzberatungsfirma Barrie & Hibbert in Edinburgh, Projektlaufzeit: 01.10.2007–30.09.2011
Initiierung und Leitung des Projektes durch Prof. Dr. Feng bis September 2008, danach Kooperation mit der Projektleitung (Prof. Dr. A. McNeil, Department of Actuarial Mathematics and Statistics, Heriot-Watt University)

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

China:

Prof. Dr. X. Tan, China Agricultural University und Beijing Technology and Business University, China
Betreuung eines gemeinsamen Doktorandenprojekts

Europa:

Prof. Dr. Jan Beran, Universität Konstanz, Deutschland
Zusammenarbeiten an verschiedenen Themen im Gebiet der Zeitreihenanalyse; Vorbereitung für gemeinsame Forschungsprojekte; Verfassung eines Springer Textbuches in Englisch über Long Memory Time Series

Prof. Dr. Philipp Sibbertsen, Universität Hannover, Deutschland
Verfassung einer Zusammenarbeit zur Entdeckung von Wendelpunkten in Zeitreihen

Dr. S. Ghosh, Swiss Federal Research Institute WSL, Schweiz
Zusammenarbeiten an verschiedenen Themen im Gebiet der Zeitreihenanalyse; Verfassung eines Springer Textbuches in Englisch über Long Memory Time Series

Prof. Dr. A. McNeil, Heriot-Watt University, UK
Zusammenarbeit an semiparametrischen Modellen in quantitativem Risikomanagement

Kanada:

Prof. Dr. R. Kulik, University of Ottawa, Canada
Zusammenarbeiten an verschiedenen Themen im Gebiet der Zeitreihenanalyse; Verfassung eines Springer Textbuches in Englisch über Long Memory Time Series

Gastwissenschaftler/-innen Guest Researchers

Dr. Markus Zwick, Forschungsdatenzentrum des Statistischen Bundesamtes, „Forschungsdatenzentren – Zugang und Nutzung amtlicher Mikrodaten durch die Wissenschaft“, Vortrag im Rahmen des Fakultätsforschungsseminars am 03. Juni 2009

Prof. Dr. Philipp Sibbertsen, Institut für Statistik an der Universität Hannover, „Testing for Breaks in the Persistence of Long Memory Processes“, Vortrag im Rahmen des Department-Forschungsseminars Economics am 26. Mai 2009



Prof. Dr. Bernard Michael Gilroy

Makrotheorie & Internationale Wirtschafts- beziehungen International Economics & Macroeconomics

Profil Profile

Prof. Dr. B. Michael Gilroy ist seit Oktober 1996 Inhaber des Lehrstuhls für Makrotheorie & Internationale Wirtschaftsbeziehungen an der Universität Paderborn. Beruflicher Werdegang: 1974–1978 Bachelor of Arts Diplom, in: Multinational Corporate Studies and German Translation, Upsala College, USA. 1979–1983 Studium der VWL an der Universität Konstanz, BRD, Diplomvolkswirt. 1983–1987 Forschungs-assistent an der Universität Konstanz Schwerpunktprogramm der DFG „Inflation und Beschäftigung in offenen Volkswirtschaften“ und DFG Sonderforschungsbericht 178 „Internationalisierung der Wirtschaft“. 1987–1989 Promotion zum Dr. oec., Universität St. Gallen, Schweiz. 1989–1996 Vollamtlicher Dozent für VWL, Universität St. Gallen, Schweiz. 1991–1992 Visiting Scholar at the University of Reading, England. 1993 Habilitation an der Universität St. Gallen, Schweiz. 1995 Assistenzprofessor für VWL, Universität St. Gallen, Schweiz. Vom 07.10.2003 –31.12.2007 gewählter Prorektor für Studium, Lehre, Weiterbildung und Internationale Beziehungen der Universität Paderborn, BRD (Vorsitzender der Studienkommission, Vorsitzender des Ausschusses für Lehrerbildung). Seit 2003 Mitglied im Ausschuss für Außenwirtschaftstheorie und -politik, Verein für Socialpolitik.

Since October 1996 Prof. Dr. Bernard Michael Gilroy has held the Chair of International Economics & Macroeconomics at the University of Paderborn. Curriculum Vitae: 1974–1978 Bachelor of Arts degree in Multinational Corporate Studies and German Translation, Upsala College, USA. 1979–1983 Economics degree at the University of Konstanz. 1983–1987 Associate Research Assistant at the University of Konstanz (DFG priority program on inflation and employment in open economics and DFG special research report 178 “Internationalisierung der Wirtschaft”). 1987–1989 Doctoral studies (Dr. oec.) at the University of St. Gallen, Switzerland. 1989–1996 Lecturer/Assistant Professor in Economics, University of St. Gallen, Switzerland. 1991–1992 Visiting Scholar at the University of Reading, England. 1993 Habilitation, University

of St. Gallen, Switzerland. 1995 Assistant Professor in Economics, University of St. Gallen, Switzerland. 07.10.2003–31.12.2007 Prorektor for Student Affairs, Internationalization, and Continuing Education, University of Paderborn. Since 2003 Member of the “Ausschuss für Außenwirtschaftstheorie und -politik”, Verein für Socialpolitik.

Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Andrea Guttwein

Wissenschaftliches Personal

Research Staff
Dipl.-Kffr. Anna Frese
Christian Heimann, M.Sc.
PD Dr. Elmar Lukas
Andreas Welling, B.Sc.

Lehrbeauftragte

Additional Teaching Staff
Prof. Dr. Ulrich Kazmierski

Module Modules

Multinational Firm

- Theory of Multinational Enterprise
- Multinational Finance
- International Labor Market Problems

International Economics

- Advanced International Economics
- Advanced International Labor Economics
- International Economic Policy

International Financial Economics

- Financial Economics
- Trade and Investment
- Special Topics in international Trade and Business

Macroeconomics

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Developing a Global Sourcing Strategy exemplified for the company Miele & Cie. KG in Malaysia and Vietnam

NAFTA – Blessing or Curse for the Mexican Economy?

Optimale Währungsräume – Beurteilung der Zweckmäßigkeit eines gemeinsamen monetären Standards mithilfe des Mundell-Fleming-Modells

Theory of Business Strategy: Corporate Sustainability as a Strategic Asset

Environmental Regulations and the Impact of FDI across German Firms

The Effects of Fundamental Worker Rights on Labour Costs and Foreign Direct Investment: An Analysis of the “Conventional Wisdom”

Microfinance – A Developing Industry: An Attractive Investment Opportunity?

Ist jede Krise einzigartig? Eine Untersuchung am Beispiel der aktuellen US-Immobilienkrise und der dadurch ausgelösten internationalen Finanzkrise

Spieltheorie, Realoptionen und Unternehmenskooperationen: Eine Schnittmengenanalyse

International Labour Standards – A Review of Working Conditions in the Sportswear Industry

Environmental Aspects of Sustainability

Twisted Trends: On to Superliners and Back to Props. Fleet Planning as an Image of World Economy

Ist die deutsche Rentenfinanzierung/das deutsche Rentensystem im internationalen Vergleich zukunftssicher?

IT-Outsourcing: Potenzialermittlung ausgelagerter Dienstleistungen am Beispiel DB Systel GmbH

Der Einfluss von Globality auf die zukünftigen Bildungsbedürfnisse in Deutschland

Regulierungen der Mobilität von Gütern und Individuen in der Bundesrepublik Deutschland unter Umweltgesichtspunkten

Organisatorische und finanzielle Aspekte von Umweltmanagementsystemen – Analyse der Auswirkungen anhand verschiedener Branchen

Publikationen Publications

Referierte Journalbeiträge:

Broll, U., Clark, E. and Lukas, E., (2009) Hedging Mean-Reverting Commodities, in: IMA Journal of Management Mathematics, doi:10.1093/imaman/dpp013

Crasselt, N. und Lukas, E., (2008) M&A-Transaktionen mit Preisanpassungsklauseln: Ermittlung der bilanziellen Anschaffungskosten nach IFRS 3, KoR Zeitschrift für internationale und kapitalmarktorientierte Rechnungslegung, Jhg. 8, H. 12, S. 728–735

Working Papers:

Broll, U., Gilroy, B.M. and Lukas, E., (2008) Export Production under Exchange Rate Uncertainty, Dresden Discussion Paper Series in Economics, 08/08, Technische Universität Dresden

Lukas, E., (2008) Modeling Sequential International R&D Alliances under Uncertainty, in: GEABA Discussion Paper Series in Economics and Management, No. 08–34

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

PD Dr. Elmar Lukas

Annual meeting of the Financial Management Association (FMA) International, Reno, USA, 2009

Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB), Nürnberg, 2009

VHB-Jahrestagung der Wissenschaftlichen Kommission Internationales Management, Berlin, 2009

Annual Conference of the European International Business Academy (EIBA), Tallinn, Estland, 2008

 Weitere Funktionen
Other Functions

Prof. Dr. Bernard Michael Gilroy

Akademischer Koordinator der Austauschprogramme mit den folgenden Universitäten:

- Illinois State University, USA
- Lock Haven University, USA
- Western Michigan University, USA
- Idaho State University; University of Oklahoma, USA

PD Dr. Elmar Lukas

Akademischer Koordinator des ERASMUS-Austauschprogrammes mit der Universidade Nova de Lisboa, Lissabon, Portugal

 Aktuelle Forschungsprojekte
Current Research Projects

PD Dr. Elmar Lukas

IT-gestütztes Risikomanagement in globalen Produktionsnetzen, zusammen mit Jun.-Prof. Dr. Achim Koberstein, Decision Support & Operations Research (DSOR) Lab, Prof. Dr. Suhl, Universität Paderborn



Prof. Dr. Thomas Gries

**Makrotheorie &
Internationale Wachstums-
und Konjunkturtheorie
Macro Theory &
International Growth and
Business Cycle Theory**

 Profil
Profile

1980–1984 Studium der Volkswirtschaftslehre an der Universität Göttingen, 1984 Diplom-Volkswirt, Georg-August-Universität Göttingen, 1984–1988 Wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Christian-Albrechts-Universität Kiel, 1986–1987 Studium und Forschung im Ph.D.-Programm an der University of California, 1987 M.A. Economics, University of California, 1988 Dr. sc. pol., Christian-Albrechts-Universität Kiel, 1988–1992 Akademischer Rat an der Georg-August-Universität Göttingen, 1993 Habilitation, Georg-August-Universität Göttingen, Venia Legendi für Volkswirtschaftslehre, Thema: Wachstum und Entwicklung, Humankapital und die Dynamik der komparativen Vorteile, 1993–1995 Lehrstuhlvertretung an der Universität Paderborn, seit 1995 Professor an der Universität Paderborn „Internationale Wachstums- und Konjunkturtheorie“, 1999 Otto Beisheim-Preis der Universität Dresden, 2008 Forschungsaufenthalt am World Institute for Development Economics Research, United Nations University.

1980–1984 Economics and social science degree at Göttingen University (graduation in 1984). 1984–1988 Research associate at the Institute for Economic Theory at the University of Kiel, 1986–87 Studies and Ph.D. program at the University of California (funded by a grant from the German Academic Exchange Service), 1987 M.A. Economics, University of California, 1988 Dr. sc. pol., University of Kiel, 1988–1992 Senior Lecturer at the University of Göttingen, 1993 Habilitation, University of Göttingen, Venia Legendi for Economics, thesis title: Growth and Development, Human Capital and the Dynamic of Comparative Advantages, 1993–1995 Temporary position at the University of Paderborn, since 1995 Professor for Economics at University of Paderborn “International Growth and Business Cycle Theory”, 1999 Otto Beisheim Award of the University of Dresden, 2008 Visiting scholar at the World Institute for Development Economics Research, United Nations University.

 Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Marina Zwick

Wissenschaftliches Personal
Research Staff
Stefan Gravemeyer, M.Sc.
PD Dr. Stefan Jungblut
Daniel Meierrieks, M.Sc.
Dipl.-Kauffrau Margarete Redlin

 Module Modules

Prof. Dr. Thomas Gries

Gloabl Growth and Development

- Lecture on growth and development theory
- Lecture and exercise on empirical methods and applications
- Project

International Finance – Currencies and Exchange Rates

- Lecture on introduction to exchange rates and international finance
- Lecture on selected models and topics in international finance
- Project on theory and empirical evidence of phenomena of international finance

Research and Independent Studies in Economics

- Write a research proposal discuss milestone
- Submit a research paper
- Give a presentation of the research paper and discuss other papers

Spezialgebiete Economics

Spezielles Vertiefungsgebiet Economics

PD Dr. Stefan Jungblut

Grundzüge der Volkswirtschaftslehre Makrotheorie

- Makrotheorie

International Economics- Basic Concepts and Current Issues

- Lecture: International Economics
- Lecture: Selected Issues in International Finance
- Excercise: Introductory Lecture and selected Readings

Analysetechniken

- Nichtlineare Optimierung
- Preisreaktion
- Eigenarbeit und Aufgaben

 Abschlussarbeiten
Thesis Titles

Ausländische Direktinvestitionen in den Osteuropäischen Ländern der EU – Industrieclusterbildung und deren Auswirkungen

Dispersion in the Return to Human Capital Investment

FDIs to China

Deutsche Unternehmen in der ehemaligen SFR Jugoslawien am Länderbeispiel Slowenien und Serbien – Aktivitäten – Perspektiven – Entwicklungen

China's Exchange Rate, Reserve Policy and the Effects on the International Performance

Educational Policy, returns to Education and income inequality in Brazil

Public Institutions and Development

International Institutions and the Development in Africa

Poverty in China

Regional Growth and Convergence among the Objective 1 Regions of the EU: Evaluation of the EU Regional Policy

Publikationen Publications

Gries, T.; Kraft, M.; Meierrieks, D. (2009): Linkages between Financial Deeping, Trade Openness and Economic Development: Causality Evidence from Sub-Saharan Africa, in World Development (forthcoming).

Gries, T.; Krieger, T.; Meierrieks, D. (2009): Causal Linkages Between Domestic Terrorism and Economic Growth, in Defence and Peace Economics (forthcoming)

Gries, T.; Redlin, M. (2009): China's provincial disparities and the determinants of provincial inequality, in: Journal of Chinese Economic and Business Studies, Vol. 7, Nr.2, May 2009, pp. 259–281

Gries, T.; Xue, J. (2009): Inequality in China

Gries, T.; Naudé, W. (2009): Entrepreneurship and Structural Economic Transformation, Small Business Economics (forthcoming)

Gries, T.; Redlin, M. (2009): China's provincial disparities and the determinants of provincial inequality, in: Liu, X. (ed.), China's Three Decades of Economic Reform, Routledge (forthcoming)

Working and Research Papers:

Gries, T.; Naudé, W., (2009): When to Start a New Firm?: Modelling the Timing of Novice and Serial Entrepreneurs, United Nations University-World Institute of Developing Economic Research, Research Paper 2009/39

Krieger, T.; Meierrieks, D. (2009): Terrorism in the Worlds of Welfare Capitalism, CIE Working Paper 2009-04

Gries, T.; Krieger, T.; Meierrieks, D. (2009): Causal Linkages Between Domestic Terrorism and Economic Growth, CIE Working Paper 2009-02

Freytag, A.; Krüger, J.; Meierrieks, D.; Schneider, F. (2009): The Origin of Terrorism-Cross-Country Estimates on Socio-Economic Determinants of Terrorism, CIE Working Paper 2009-01

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Thomas Gries, 2009, Beijing (China), Chinese Economic Association, The Inaugural CEA (Europe) and 20th CEA (UK) Annual Conference, September 26–27, 2009, topic: Relative Poverty in Urban China: The case of Shenzhen

Thomas Gries, 2009: Beijing (China), International Conference of the Low-carbon Economy – Actions and Cooperation, University of International Business and Economic (UIBE), September 24–25, 2009, topic: Policies for a Low Carbon Economy the example of Germany

Daniel Meierrieks, 2009: Magdeburg, Jahrestagung 2009 des Vereins für Socialpolitik, September 8–11, 2009, topic: Terrorism in the Worlds of Welfare Capitalism

Stefan Gravemeyer, 2009: Magdeburg, Jahrestagung 2009 des Vereins für Socialpolitik, September 8–11, 2009, topic: Income Determination and Income Discrimination in Shenzhen

Thomas Gries, 2009: Magdeburg, Jahrestagung 2009 des Vereins für Socialpolitik, September, 8–11, topic: Stay at school or start working? – Optimal timing of leaving school under uncertainty and irreversibility

Margarethe Pilichowski, Natascha Bilkic, 2009: Stirling (Scotland), INFER CONFERENCE, September 4–6, 2009, topic: Stay at school or start working? – Optimal timing of leaving school under uncertainty and irreversibility

Natascha Bilkic, Margarethe Pilichowski, 2009: Stirling (Scotland), INFER CONFERENCE, September 4–6, 2009, topic: Stay at school or start working? – Optimal timing of leaving school under uncertainty and irreversibility

Stefan Gravemeyer, 2009: Dublin (Ireland), Chinese Economic Association, The Inaugural CEA (Europe) and 20th CEA (UK) Annual Conference, July 23–24, 2009, topic: Relative Poverty in Urban China: The case of Shenzhen

Stefan Jungblut, 2009: Dublin (Ireland), Chinese Economic Association, The Inaugural CEA and 20th CEA (UK) Annual Conference, July 23–24, 2009, topic: Exchange rate and monetary policies, reserve accumulation and the stability of economic development

Thomas Gries, 2009: Venice, CESifo workshop Venice, July 8–9, 2009, topic: Stay at School or Start Working? Optimal Timing of Leaving School under Uncertainty and Irreversibility

Thomas Gries, 2009: Nagoya (Japan), Conference on International Comparison of Inequality, Nagoya University, June 27, 2009, topic: Education and Income – Germany, the USA, China and Brazil

Daniel Meierrieks, 2009: Athen (Greece), European Public Choice Society (EPICS 2009), University of Athens, April 2–5, 2009, topic: Causal Linkages Between Domestic Terrorism, Investment and Economic Growth

Daniel Meierrieks, 2008: Universität Paderborn, Finanzwirtschaftliches Forschungskolloquium, November 14, 2008, topic: Terror in the Worlds of Welfare Capitalism

Weitere Funktionen Other Functions

Programmbeauftragter ISAP (Asian Study Program, Japan)

Koordinator des Master-Studiengangs International Economics

Sprecher Department Economics

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

United Nations University – World Institute of Developing Economic Research

Nagoya University, Japan

Oita University, Japan

Poznan University of Economics, Polen

Novgorod State University, Russland

North-West University, Potchefstroom, Südafrika

Universidad de Alcalá, Spanien

Gastwissenschaftler/-innen Guest Researchers

Prof. Dr. Yi Zhang, Chinese Academy of Social Sciences (CASS), Beijing, China

Prof. Dr. Jinlong Guo, Chinese Academy of Social Sciences (CASS), Beijing, China



Prof. Dr. Claus-Jochen Haake

**Volkswirtschaftslehre,
insbesondere
Mikroökonomie
Economics, especially
Microeconomics**

(seit/since 01.04.2009)

Profil Profile

Prof. Dr. Claus-Jochen Haake ist seit 2009 Professor für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Mikroökonomie an der Universität Paderborn. Ferner ist er assoziiertes Mitglied am Institut für Mathematische Wirtschaftsforschung (IMW, Universität Bielefeld). Wissenschaftlicher Werdegang: 1997 Abschluss des Studiums der Wirtschaftsmathematik, 1998–2008 wiss. Mitarbeiter/Assistent am Institut für Mathematische Wirtschaftsforschung/Universität Bielefeld, 2001 Promotion zum Dr. rer. pol., 2004 und 2006 Forschungsaufenthalte am Harvey Mudd College, Claremont (USA), 2008 Habilitation und Venia Legendi für das Fach Wirtschaftstheorie, 2008 Forschungsaufenthalt und DAAD-Kurzzeitdozentur an der Arizona State University, Tempe (USA), 2008 Lehrstuhlvorstellung an der Universität Paderborn.

Since 2009 Prof. Dr. Claus-Jochen Haake has been head of the Chair of Microeconomics at the University of Paderborn. He is an associate member of the Institute of Mathematical Economics (IMW, Bielefeld University). Education: 1997 Master-level (Diplom) degree in Mathematical Economics (Bielefeld University), 1998–2008 research assistant/associate professor at the Institute of Mathematical Economics/Bielefeld University, 2001 doctoral degree in Economics (Dr. rer. pol.), 2004 and 2006 research visits at the Harvey Mudd College, Claremont (USA), 2008 Habilitation in Economics (Venia Legendi for Economic Theory), 2008 research visit and DAAD short-term docent at Arizona State University, Tempe (USA), 2008 visiting professor at University of Paderborn.

Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Marlies Rosenkranz

Wissenschaftliches Personal
Research Staff
Dipl.-Kfm. Jochen Manegold (seit 07/2009)
Dipl.-Wirt.-Math. Nils Röhl (seit 06/2009)

„Economic Behavior in Interaction Models (EBIM)“, Institut für Mathematische Wirtschaftsforschung (zusammen mit Université Paris 1), gefördert durch die Deutsche Forschungsgemeinschaft

Module Modules

**Grundzüge der Volkswirtschaftslehre:
Mikroökonomie**
• Einführung in die Prinzipien der mikroökonomischen Analyse

Verhandlungsanalyse und kooperative Spiele
• Lösungsansätze für Verteilungsprobleme
• Strategisches Verhalten

Mechanism Design
• Theoretic background

Applications of Mechanism Design
• Study of popular mechanisms
• Seminar

International Policy Coordination in Networks
• Theory of Tax Competition, Theory of network Formation
• Seminar

Gastwissenschaftler/-innen Guest Researchers

Prof. Cheng-Zhong Qin, USA, University of California Santa Barbara

Prof. Diego Moreno-Ternero, ESP, Universidad de Malaga

Prof. Mamoru Kaneko, JPN, Tsukuba University

Abschlussarbeiten Thesis Titles

ab Studienjahr 2009/2010

Publikationen Publications

Haake, C.-J.: Two support results for the Kalai-Smorodinsky solution in small object division markets, erscheint in Mathematical Social Sciences

Haake, C.-J.; Klaus, B.: Stability and Nash implementation in matching markets with couples, erscheint in Theory and Decision

Haake, C.-J.; Trockel, W.: On Maskin monotonicity of solution based social choice rules, erscheint in Review of Economic Design

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Organisation der Sektion über „Networks“, Sixth Conference on Economic Design der Society for Economic Design (SED), Maastricht (NL), Juni 2009

Weitere Funktionen Other Functions

Series Editor „Springer Lecture Notes in Economics and Mathematical Systems“, Springer Verlag

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Mitglied im Internationalen Graduiertenkolleg



apl. Prof. Dr. Manfred Kraft

Ökonometrie und Statistik Econometrics and Statistics

Profil Profile

Beruflicher Werdegang von apl. Prof. Dr. Manfred Kraft ab Examen: 1975 Diplom in Mathematik an der Universität Heidelberg, 1975 Wechsel an die Universität Paderborn als Wiss. Mitarbeiter am Lehrstuhl Statistik bei Professor Dr. Skala. 1978 Promotion in Paderborn und Ernennung zum Wiss. Assistenten, dann zum Akademischen Rat und Oberrat. 1996 Habilitation in Paderborn mit Erteilung der Venia Legendi für „Statistik und Ökonometrie“ und Ernennung zum Privatdozenten. 1998 Ernennung zum Akademischen Direktor. 1997 Ruf auf die Professur Volkswirtschaftslehre und Statistik an der Hochschule Harz, Wernigerode, sowie 1997/1998 deren Vertretung. Seit 1999 außerplanmäßiger Professor für „Statistik und Ökonometrie“ an der Universität Paderborn. Aufgabenschwerpunkte im Fachgebiet: Statistische Methoden, Ökonometrie, Evolutionsökonomik.

apl. Prof. Dr. Manfred Kraft has been Professor of Econometrics and Statistics at the University of Paderborn since 1999. After studying mathematics and economics at the University of Heidelberg, Manfred Kraft worked as a Research Assistant at the University of Paderborn. In 1978 he completed his Ph.D. thesis on fuzzy sets and in 1996 his habilitation “New Directions of Econometric Methods to Evaluate and Specify a Synergetic Business Model with German Data” at the same university.

Personal Staff

Sophie Koberstein, M.Sc. (bis 12/2008)
Dr. Sonja Lück
Daniel Meierrieks, M.Sc. (seit 06/2009)

Module Modules

Grundzüge der Statistik I

Grundzüge der Statistik II

Grundzüge der Statistik III

- Einführung in Methoden der empirischen Wirtschaftsforschung
- Einführung in die Multivariate Statistik mit SPSS

Angewandte multivariate Statistik

Abschlussarbeiten Thesis Titles

„Bauchentscheidungen“ – entscheidungstheoretische Konzepte nach Gigerenzer

Lebensstandard und Glücksforschung: Konzepte, Indikatoren und Ergebnisse

Wachsende soziale Ungleichheit in Europa

Bildungsrenditen: Messmethoden und Ergebnisse

Analyse der Konjunkturindikatoren der Süddeutschen Zeitung

Determinanten des wirtschaftlichen Wachstums in China und Indien in den letzten 25 Jahren

Determinanten des Studienabbruchs

Einflussfaktoren auf den Umsatz pro Kunden im Kontaktlinsenonlinemarkt

Das Leben der Armen: Statistische Konzepte

Analyse von IT-Marktdaten mittels Data Mining Methoden

Bildungsexpansion und soziale Ungleichheit: Methoden der empirischen Analyse

Methoden zur „stakeholder“-orientierten Evaluation der Nachhaltigkeit von Unternehmen

Kundensegmentierung und Segmentspezifische Kommunikationspolitik im Online-Kontaktlinsenmarkt

„Employability“: Konzeptionen, Indikatoren und Ergebnisse eines neuen Konzepts der Bewertung von Studiengängen – das CHE-/dapm-Employability-Rating

Korruption im Sport: Stilisierte Fakten, Erklärungsansätze und Messmethoden

Standortumfrage Ostwestfalen-Lippe/Kreis Paderborn: Diagnose von und Umgang mit Datenproblemen

Human Capital and Growth: The Case of Finland

Publikationen Publications

Lück, S.: Ergebnisse einer empirischen Studie zur studentischen Modulevaluation. Hochschulmanagement (in Begutachtung)

Gries, T.; Krieger, T.; Meierrieks, D.: Causal Linkages Between Domestic Terrorism and Economic Growth. Defence and Peace Economics. (in Druck)

Gries, T.; Kraft, M.; Meierrieks, D.: Linkages Between Financial Deepening, Trade Openness, and Economic Development: Causality Evidence from Sub-Saharan Africa. World Development. (in Druck)

Kraft; Gries; Pieck: Interregional Migration, Self-selection and Returns to Education in Brazil. The Annals of Regional Science (in Druck)

Kraft, M.; Brunn, H. G.; Lück, S.: Spieltheoretische Anmerkungen zur Förderung universitäter Spitzenforschung im Rahmen der Exzellenzinitiative. In: Held, Martin; Kubon-Gilke, Gisela;

Sturn, Richard (Hrsg.): Bildungsökonomie in der Wissensgesellschaft, Jahrbuch 8, Normative und institutionelle Grundfragen der Ökonomik. Metropolis, Marburg, 2009, S. 241–259.

Lück, S.: Studentische Modulevaluation – Methoden, Ergebnisse und Schlussfolgerungen aus statistischer Sicht. Dr. Kovac, Hamburg, 2009

Kraft, M.; Lück, S.: Statistik. In: Kurbel, Karl; Becker, Jörg; Gronau, Norbert; Sinz, Elmar; Suhl, Leena (Hrsg.): Enzyklopädie der Wirtschaftsinformatik – Online-Lexikon, Zweite Auflage. Oldenbourg Wissenschaftsverlag, München, 2009

Kraft, M.; Lück, S.: Regressionsanalyse. In: Kurbel, Karl; Becker, Jörg; Gronau, Norbert; Sinz, Elmar; Suhl, Leena (Hrsg.): Enzyklopädie der Wirtschaftsinformatik – Online-Lexikon, Zweite Auflage. Oldenbourg Wissenschaftsverlag, München, 2009

Preise und Auszeichnungen Prizes and Awards

apl. Prof. Dr. Manfred Kraft

2. Platz beim „Best Paper Award“ für den Vortrag „Spieltheoretische Anmerkungen zur Einführung von Wettbewerbsstrukturen im Hochschulbereich“ auf der Tagung „11. Workshop der wissenschaftlichen Kommission Hochschulmanagement des VHB“ am 20.–21.02.2009 an der Universität Münster.

Dr. Sonja Lück

Ulrich-Teichler-Preis für hervorragende Dissertationen in der Hochschulforschung für „Studentische Modulevaluation – Methoden, Ergebnisse und Schlussfolgerungen aus statistischer Sicht“

1. Platz beim „Best Paper Award“ für den Vortrag „Ergebnisse einer empirischen Studie zur studentischen Modulevaluation“ auf der Tagung „11. Workshop der wissenschaftlichen Kommission Hochschulmanagement des VHB“ am 20.–21.02.2009 an der Universität Münster

2. Platz beim „Best Paper Award“ für den Vortrag „Spieltheoretische Anmerkungen zur Einführung von Wettbewerbsstrukturen im Hochschulbereich“ auf der Tagung „11. Workshop der wissenschaftlichen Kommission Hochschulmanagement des VHB“ am 20.–21.02.2009 an der Universität Münster

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

apl. Prof. Dr. Manfred Kraft und Dr. Sonja Lück

Spieltheoretische Anmerkungen zur Einführung von Wettbewerbsstrukturen im Hochschulbereich, 11. Workshop der wissenschaftlichen Kommission Hochschulmanagement des VHB, 20.–21.02.2009, Universität Münster

Theoretische und empirische Anmerkungen zur Förderung der Qualität der Forschung und Lehre an deutschen Hochschulen, Forschungsseminar der Fakultät Wirtschaftswissenschaften der Universität Paderborn, 09.–11.02.2009, Brauňlage

Spieltheoretische Anmerkungen zur Förderung universitärer Spitzenforschung im Rahmen der Exzellenzinitiative, Tagung „Bildungsökonomie in der Wissensgesellschaft“, 06.03.2008, evangelische Akademie Tutzing

Was machen die Finnen besser? – Lehren aus PISA, 12.3.2009, Barntrup

Korreferat zu J. Schnellenbach: „Creative Destruction and Fiscal Institutions: A Long-Run Case Study of Three Regions.“, Jahrestagung des Ausschusses für Evolutionsökonomik, 04.07.2009, Jena

Dr. Sonja Lück

Ergebnisse einer empirischen Studie zur studentischen Modulevaluation, 11. Workshop der wissenschaftlichen Kommission Hochschulmanagement des VHB, 20.–21.02.2009, Universität Münster

Spieltheoretische Anmerkungen zur Einführung von Wettbewerbsstrukturen im Hochschulbereich, 11. Workshop der wissenschaftlichen Kommission Hochschulmanagement des VHB, 20.–21.02.2009, Universität Münster

Theoretische und empirische Anmerkungen zur Förderung der Qualität der Forschung und Lehre an deutschen Hochschulen, Forschungsseminar der Fakultät Wirtschaftswissenschaften der Universität Paderborn, 09.–11.02.2009, Braunlage

Spieltheoretische Anmerkungen zur Förderung universitärer Spitzenforschung im Rahmen der Exzellenzinitiative, Tagung „Bildungsökonomie in der Wissensgesellschaft“, 06.03.2008, evangelische Akademie Tutzing

Weitere Funktionen Other Functions

Mitherausgeber der Schriftenreihe Sozialwissenschaftliche Forschungsmethoden, Rainer Hampp Verlag, Mering

Gutachter für Akkreditierungsanträge ZEvA, Hannover

Gutachter für European Journal of Political Economy

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Schmitz Business Consulting GmbH Wien (SBC): Prognosetools für SAP-Anwendungen (Projektdauer: 01.05.2009–31.12.2010)

Max Plack Institut für Meteorologie, Geesthacht: Statistik des Ozeans (Projektdauer: 01.03.2009–01.05.2010)



Jun.-Prof. Dr. Tim Krieger

Volkswirtschaftslehre, insbesondere Internationale Wirtschaftspolitik Economics, especially International Economic Policy

Profil Profile

Dr. Tim Krieger ist seit 2007 Juniorprofessor für Internationale Wirtschaftspolitik an der Universität Paderborn. Studium der quantitativen Volkswirtschaftslehre an den Universitäten Kiel, Wisconsin-Eau Claire und Boston. Doktorand an den Universitäten Göttingen und München. Promotion 2004 an der LMU München zum Thema „Public Pensions and Immigration“. Auszeichnung der Dissertation mit dem Forschungspreis 2005 des Forschungsnetzwerks Alterssicherung der Deutschen Rentenversicherung. Bis 2006 Assistent des Vorstandsvorsitzenden einer gemeinnützigen Aktiengesellschaft. Forschungsschwerpunkte: Wirtschafts-, Sozial- und Bildungspolitik in offenen Volkswirtschaften, Migration, Rentenpolitik, Terrorismus.

Dr. Tim Krieger has been Junior Professor of International Economic Policy at the University of Paderborn since 2007. He studied quantitative economics at the Universities of Kiel/Germany, Wisconsin/Eau Claire and Boston before completing a Ph.D. at the Universities of Göttingen and Munich. He was awarded a doctorate from the University of Munich in 2004 (thesis title: "Public Pensions and Immigration"). For his thesis he was awarded the 2005 FNA Research Award of the German Federal Pension Insurance. Tim Krieger then worked as assistant to the CEO of a public benefit stock corporation until 2006. Research interests: Economic, social and education policy in open economies, migration, pension policy, terrorism.

Module Modules

Grundlagen der Wirtschafts- und Sozialpolitik
• Grundlagen der Wirtschaftspolitik
• Ökonomie des Sozialstaats

International Political Economy
• Public Choice I: Tools
• Public Choice II: Applications

- Seminar on selected topics in political economy ("The Political Economy of International Migration")

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Das Problem mangelnder „Financial Literacy“ bei der Altersvorsorge

Politisch-ökonomische Erklärungsansätze des Umfangs an intragenerativer Umverteilung in Sozialversicherungssystemen

Beveridge – versus Bismarck-Arbeitslosenversicherungssysteme: Theorie und Evidenz

Der internationale Wettbewerb um mobile Studenten: Theorie und Evidenz

An Economic Perspective of Relative Deprivation – Theoretical and Empirical Evidence

Internationaler Brain Drain: Theorie und empirische Evidenz

Verteilungsgerechtigkeit und Risikoaversion: Neue Erkenntnisse der experimentellen Ökonomie

Der „Gesundheitsfonds“ und die Reform des deutschen Krankenversicherungssystems 2007

Das Annuitäten-Puzzle und negative Rahmungseffekte

Die Ökonomie der Anarchie: Braucht die Gesellschaft einen Staat?

Ökonomische Auswirkungen frühkindlicher Bildung

Auswirkungen der Einführung des Elterngeldes in Deutschland

Publikationen Publications

Artikel in referierten Fachzeitschriften:

Causal Linkages Between Domestic Terrorism and Economic Growth (mit Thomas Gries und Daniel Meierrieks). Defense and Peace Economics (im Druck)

Diesel Price Convergence and Mineral Oil Taxation in Europe (mit Axel Dreher). Applied Economics (im Druck)

Immigration Amnesties in the Southern EU Member States – a Challenge for the Entire EU? (mit Steffen Minter). Romanian Journal of European Studies 5–6/2007 (erschienen 2009), S. 15–32

Diskretionäre rentenpolitische Maßnahmen und die Entwicklung des Rentenwerts in Deutschland 2003–2008 (mit Sven Stöwhase). Zeitschrift für Wirtschaftspolitik 58 (2009), 1, S. 36–54

Artikel in sonstigen Fachzeitschriften, Rezensionen:

What is necessary and what is possible in today's economic policy: The incentive effects of economic stimulus packages (mit Wolfgang Eggert). CESifo Forum 10 (2009), 2, S. 33–36

„Home Ownership“ als Substitut für Sozialpolitik: Zum Entstehen der Finanzkrise in den USA (mit Wolfgang Eggert). Wirtschaftsdienst 89 (2009), 6, S. 390–396

Wird die Globalisierung unser Rentensystem verändern? Gesellschaftliche Umverteilungspräferenzen im Rentensystem. Forschungsforum Paderborn (FFP), Nr. 12-2009, S. 24–29

Rezension zu: Andreas Mayert, „Alterssicherung und Erziehungsentscheidungen“. Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik 229 (2009), 2+3, S. 353–356

Rezension zu: Friedrich Breyer, Wolfgang Buchholz, „Ökonomie des Sozialstaats“. ORDO Jahrbuch für die Ordnung von Wirtschaft und Gesellschaft, Band 59 (2008), S. 569–571

Arbeitspapiere:

The Role of Mobility in Tax and Subsidy Competition (mit Alexander Haupt). CESifo Working Paper No. 2555, Februar 2009

Terrorism in the Worlds of Welfare Capitalism (mit Daniel Meierrieks). Center for International Economics Working Paper Nr. 2009-04, Februar 2009, Universität Paderborn

Policies on Illegal Immigration in a Federation (mit Karin Mayr und Steffen Minter). Center for International Economics Working Paper Nr. 2009-05, Februar 2009, Universität Paderborn

Wie hat sich die intragenerationale Umverteilung in der staatlichen Säule des Rentensystems verändert? Ein internationaler Vergleich auf Basis von LIS-Daten (mit Stefan Traub). Center for International Economics Working Paper Nr. 2009-06, Juni 2009, Universität Paderborn

Armut, Ungleichheit, Wachstumsschwäche – erklären die strukturellen ökonomischen Verhältnisse den Terrorismus? Empirische Evidenz und methodische Herausforderungen (mit Daniel Meierrieks). Beitrag für ein Themenheft der Vierteljahreshefte für Wirtschaftspolitik (auf Einladung)

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Organisation von Konferenzen:

Mit-Organisator des Finanzwissenschaftlichen Kolloquiums an der Universität Paderborn

Teilnahme an Konferenzen und Seminaren:

Dresden Leibniz Graduate School „Demographic Change and Regional Development Strategies“ (Keynote Lecture)

Workshop „Beyond Basic Questions“, Universität Göttingen

Finanzwissenschaftliches Kolloquium, Universität Paderborn

Paderborner Wiwi-Fakultäts-Forschungsseminar, Brauñlage

Tagung des Ausschusses für Bevölkerungsökonomik im Verein für Socialpolitik, Essen

EON Ruhrgas Konferenz „Demographic Change and Public Policy“, Dresden

Workshop „Population Aging and Financial Market“, Fondation du Risque, Paris

4th Workshop of the Network for the Economic Analysis of Terrorism (NEAT), Brüssel

Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik, Magdeburg

Forschungsseminar der TU Dresden

Ökonomischer Workshop der Eberhard Karls Universität Tübingen

Forschungsseminar RWTH Aachen

Forschungsseminar der Universität Innsbruck

Universität Salzburg (Prof. Dr. H. Winner)

TU Dresden (C. Leßmann)

Gastaufenthalte Paderborn Academics as Guest Researchers

Lehrstuhl für Finanzwissenschaft, Universität Bremen

Gastwissenschaftler/-innen Guest Researchers

Dr. Sven Stöwhase, Fraunhofer-Institut für Angewandte Informationstechnik, St. Augustin

Prof. Dr. Oliver Lorz, RWTH Aachen

Weitere Funktionen Other Functions

Begutachtung von eingereichten Papieren für internationale Fachzeitschriften und Verlage:

- Comparative Political Studies
- European Journal of Political Economy
- International Migration
- International Tax and Public Finance
- Journal of Income Distribution
- Journal of Public Economics
- Public Choice

Beteiligung am Katalog „The Ageing Society“ der InnovationsAllianz der NRW-Hochschulen

Lehrauftrag „Sozialpolitik“ an der Universität Bremen.

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Theoretische, empirische und experimentelle Arbeiten zu den Themengebieten Wirtschafts-, Sozial- und Bildungspolitik in offenen Volkswirtschaften, Europäische Integration, Theorie und Politik der Alterssicherung, Umverteilungspräferenzen, Migration und internationale Mobilität des Faktors Arbeit, Politische Ökonomie, internationaler Steuer- und Systemwettbewerb, Terrorismus

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Plymouth Business School (PD Dr. A. Haupt)

Ifo Institut für Wirtschaftsforschung an der LMU München (PD Dr. V. Meier)

Universität Wien (Dr. K. Mayr)

Universität Bremen (Prof. Dr. S. Traub)

Leibniz-Universität Hannover (Prof. Dr. A. Wagener)

Universität Konstanz (T. Lange)

Universität Göttingen (Prof. Dr. A. Dreher)

Fraunhofer-Institut für Angewandte Informationstechnik, St. Augustin (Dr. S. Stöwhase)

Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne (C. Hachon)

Department 5

Business and Human Resource Education

Datenbasis für Abschlussarbeiten:
Wintersemester 08/09 u. Sommersemester 08,
für alle weiteren Daten: Wintersemester 08/09
u. Sommersemester 09
Data for thesis titles based on 2008/09
winter term and 2008 summer term;
all other data taken from 2008/09 winter term
and 2009 summer term.



Prof. Dr. Marc Beutner

Wirtschaftspädagogik II Business and Human Resource Education II

(seit/since 01.10.2008)

Profil Profile

Der Lehrstuhl fokussiert Evaluation und Gestaltungsprozesse in der Beruflichen Bildung auf unterschiedlichen Ebenen in Bezug auf:
a) Unterricht und didaktisches Design,
b) Bildungsgangmanagement, c) Schulentwicklung und Schulorganisation sowie d) das Berufsbildungssystem.
Forschungsschwerpunkte liegen dabei in den Bereichen Evaluationsmodelle und Umsetzungsmöglichkeiten für berufliche Bildungskontexte, Arbeits- und Betriebspädagogik, Lernortkooperation/Betriebsprojekttag/Bildungsnetzwerke, Fachdidaktik und Curriculumentwicklung, insbesondere mit Blick auf Lernfeldansatz versus Fachsystematik und damit einhergehende diagnostische, organisatorische, inhaltliche, kompetenzbezogene Aspekte, Bildungsgangentwicklung und -betreuung hinsichtlich didaktisch-methodischer Konzeptionen und didaktischer Jahresplanung, europäische Bildungsprojekte und vergleichende Wirtschaftspädagogik sowie E-Learning-Konzeptionen für berufliche Bildungskontexte.

Ein besonderer Schwerpunkt der Arbeit liegt im Bereich der Theorie-Praxis-Kommunikation insbesondere in responsiven und kooperativen Evaluations- und Entwicklungsszenarien.
Der Lehrstuhl ist in verschiedene Projekte und Modellversuche zu Berufsbildungsforschung eingebunden, etwa Ganztagsberufsschule in der gesunden Schule, das europäische Leonardo-Projekt BOBCAT, InLab (Individuelle Förderung und selbstgesteuerte Kompetenzentwicklung für multikulturelle Lebens- und Arbeitswelten in der berufsschulischen Grundbildung). Dabei werden sowohl die verschiedenen Evaluationsebenen in den Projekten analysiert, methodische Varianten betrachtet als auch vorberufliche Bildung, schulische Bildungsarbeit und betriebliche Bildungsarbeit im Rahmen von Aus- und Fort- bzw. Weiterbildung untersucht. Daneben wurden umfangreiche Aktivitäten zur Initiierung weiterer Projekte wie TANDEM, Culinarium sowie zum E-Learning in der Automobilbranche und im Bankensektor getätigt.

Prof. Dr. Marc Beutner ist seit 2008 Professor für Wirtschaftspädagogik an der Universität Paderborn. Beruflicher Werdegang: Ausbildung zum Bankkaufmann (1990–1993) und berufliche Tätigkeit (1994); Studium Wirtschaftspädagogik an der Universität zu Köln

(1994–1998); Dozententätigkeit in verschiedenen Institutionen der beruflichen Bildung (seit 1997); wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Wirtschafts- und Sozialpädagogik der Universität zu Köln (1998–2003); Promotion (2001); Akademischer Rat am Institut für Berufs-, Wirtschafts- und Sozialpädagogik der Universität zu Köln (2003–2008); Lehraufträge im Bereich Wirtschaftswissenschaften, speziell General Management, Integrierte Ergebnis- und Finanzplanung/Finanzmanagement sowie Integriertes Management an der Fachhochschule Köln; Vertretungsprofessur an der Universität Paderborn: „Professur für Erziehungswissenschaften mit dem Schwerpunkt Berufspädagogik“ im Zeitraum vom 01. Oktober 2007 bis zum 30. September 2008; Ruf an die Universität Paderborn (2008); Mitglied im Direktorium des PLAZ (2009).

The chair examines evaluation and development processes at various levels of vocational training, looking in particular at a) in-class teaching and didactic design, b) educational career management, c) school development and organization and d) the TVET system. Its research activities concentrate on evaluation models and implementation options for vocational education environments, in-company training, cooperation between TVET institutions/in-company project days/education networks, technical instruction and curriculum development. Special emphasis is given to learning field approaches versus subject schemes, related diagnostic, organizational, conceptual, skills-related aspects, educational career development and support, didactic-methodological concepts and didactic school year planning, European education projects and comparative business education and e-learning concepts for use in TVET contexts. Another major area of research is theoretical and practical communication particularly in responsive and cooperative evaluation and development scenarios.

The chair is engaged in various projects and model studies on vocational training research, for instance all-day vocational schools in healthy schools (GigS), the EU Leonardo project BOBCAT, InLab (individualized support and self-managed skills development in basic vocational training in multicultural living and working environments). Research activities focus on analyzing the various evaluation levels in the projects and on examining methodological approaches, pre-vocational education, in-school education and in-company training at basic and advanced level. The chair is also involved in several initiatives including TANDEM, Culinarium and projects on e-learning in the automotive and banking sectors.

Prof. Dr. Marc Beutner has been Professor of Business and Human Resource Education at the University of Paderborn since 2008. Professional career: Trainee bank clerk (1990–1993) and bank clerk (1994); degree in business education at the University of Cologne (1994–1998); teaching appointments at various TVET institutions (since 1997); research assistant at the Chair of Business and Social Education at the University of Cologne (1998–2003); award of a Ph.D. (2001); member of the Academic Council at the Institute for Vocational, Business and Social Education at the University of Cologne (2003–2008); teaching appointments in the field of economics, specifically general management, integrated results and financial planning/management and integrated management at the Cologne University of Applied Sciences; deputy professorship at the Uni-

iversity of Paderborn: professorship in education studies, especially vocational education (October 1, 2007 to September 30, 2008); professorship at the University of Paderborn (2008); member of the Board of Directors of PLAZ (2009).

Personal Staff

Sekretariat
 Administrative Staff
 Vera Gockel

Wissenschaftliches Personal

Research Staff
 Sebastian Rohde, M. Sc. (seit 04/2009)
 Sebastian Rose (seit 02/2009)

Module Modules

Betriebliche Bildung

- Ausbildungssituationen gestalten
- Operative Steuerung betrieblicher Ausbildung
- Strategische Steuerung betrieblicher Ausbildung
- Strukturen beruflicher Ausbildung
- Praxisprojekt

Berufliche Bildung II: Lernen und Lehren

- Lerntheoretische Grundlegungen und didaktisch-modelltheoretische Grundlegung
- Kompetenz und Performanz
- Klassische, kognitionstheoretische und konstruktivistische Lerntheorien
- Curriculare Modelle – Fachsystematik contra Lernfeldansatz
- Bildungstheoretische, lehr-lerntheoretische, lernorientierte, kybernetische und handlungsorientierte Didaktikmodelle
- Situationsorientierte Gestaltung von Lernsituationen auf Basis fachdidaktischer Modelle

Forschungsmethoden

- Quantitative und qualitative Sozialforschung
- Wissenschaftstheorie
- Forschungsdesigns und Forschungskonzepte
- Gestaltung wirtschaftspädagogischer Forschung

Kompetenzentwicklung

- Lernen und Kompetenzentwicklung
- Lernen als Handeln
- Kommunikation und Interaktion
- Lebenslanges Lernen

Wirtschaftspädagogisches Kolloquium

- Wirtschaftspädagogische Begriffe und Konzepte
- Individueller Kompetenzaufbau
- Kompetenzbilanzierung
- Wirtschaftspädagogische Forschung

Abschlussarbeiten Thesis Titles

2008/2009 winter term:

Ausbildungsbegleitende Hilfen. Möglichkeiten und Grenzen der Diagnostik von Lernbeeinträchtigungen von Auszubildenden im dualen System der beruflichen Bildung

Publikationen Publications

Buschfeld, D.; Beutner, M.; Göckede, B.; Rehbold, R. R.; Buhren, C. G.; Arndt, M.; Grosse, T. (2008): Ganztagsberufsschule in der gesunden Schule. Abschlussbericht der wissenschaftlichen Begleitung zur ersten Projektphase im Modellversuch GIGS. Januar 2008. Köln 2008

Beutner, M. (2008): Kompetenzförderliche Lernumgebungen und Instrumente – Überlegungen unter Berücksichtigung von Evaluationsansätzen. KUKL-Tagung 2008 – Kompetenzentwicklung und Kompetenzentwicklung in der Lehrerbildung am 05./06.12.2008, Paderborn 2008

Beutner, M. (2008): Evaluation von Standards und Evaluation für Standards. Zentraler Tagungsband der 15. Hochschultage Berufliche Bildung. Nürnberg 2008

Beutner, M. (2008): Blended-Learning zwischen Situationsanforderungen der Praxis und der Vermittlung von Fachwissen – Betrachtungen am Beispiel von Gestaltungseckpunkten in Projekten im Gesundheitswesen. In: Helmut-Schmidt-Universität/Universität der Bundeswehr Hamburg (Hrsg.): Tagungsband 4. Fernausbildungskongress 2007. 4. Fernausbildungskongress an der Helmut-Schmidt-Universität/Universität der Bundeswehr Hamburg vom 11.–21. September 2007. Hamburg 2008

Beutner, M.; Dehmel, A.; Gerholz, K.-H.; Kremer, H.-H.; Li, Y.; Zoyke, A. (2008): Reflection on the first Bobcat workshop in Helsinki (Dec. 2nd–4th 2008). University of Paderborn. Paderborn 2008

Beutner, M. (2009): Combining theory and practice. BOBCAT-Workshop II at the University of Innsbruck. Leopold-Franzens-University, Austria, Innsbruck 2009

Beutner, M.; Gebbe, M.; Kremer, H.-H.; Sloane, P. F. E. (2009): Das Paderborner cevet – Professional Learning and Career Development am interdisziplinären Kompetenzzentrum für Berufsbildungsforschung in Europa. In: Kölner Zeitschrift für Wirtschaft und Pädagogik. 24. Jg., Heft 46, Köln 2009, S. 77–108

Beutner, M. (2009): Notenbuch – ein Instrument für Bildungsgänge für individualisierte Schülerrückmeldungen und den erleichterten Umgang mit Kopfnoten. In: Wirtschaft und Erziehung. 61. Jg., Heft 3/2009, S. 53–62

Sebastian Rose

Rose, S. (2009): Rezension zu Kitzig/Pätzold/Burg von der/Kösel (2008): Basiskompetenzförderung im Kontext Berufsfachlichen Lernens. Erfahrungen und Reflexionen der Arbeit im Modellversuch „VERLAS. In: Kölner Zeitschrift für Wirtschaft und Pädagogik. 24. Jg., Heft 46, Köln 2009

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

First Bobcat workshop in Helsinki, 02.–04.12. 2008

KUKL-Tagung 2008 – Kompetenzentwicklung und Kompetenzentwicklung in der Lehrerbildung am 05./06.12.2008 in Paderborn

Gutachter-Tagung der Nationalen Agentur

Bildung für Europa beim Bundesinstitut für berufliche Bildung (BIBB): Gutachter und Gutachterinnen für Anträge auf das Leonardo da Vinci – Zertifikat in 2009, Bonn

Inlab-Forum I am 19. März 2009 in der Bezirksregierung Düsseldorf: Individuelle Förderung und selbstgesteuerte Kompetenzentwicklung für multikulturelle Lebens- und Arbeitswelten in der berufsschulischen Grundbildung (zusammen mit Sebastian Rose)

Combining theory and practice. BOBCAT-Workshop II at the University of Innsbruck. Leopold-Franzens-University, Austria, Innsbruck 2009

Rostocker Ringvorlesung zur Qualität der Lehrer/-innenbildung 2009: Der Kompetenzbegriff und Evaluation im Bildungswesen, 14. Juli 2009 in Rostock

The Knowledge Triangle Shaping the Future of Europe. August 31 – September 2, 2009. Swedish Presidency, Gothenburg 2009

Inlab-Forum II am 8./9. September 2009 in Paderborn. Individuelle Förderung und selbstgesteuerte Kompetenzentwicklung für multikulturelle Lebens- und Arbeitswelten in der berufsschulischen Grundbildung (zusammen mit Sebastian Rose)

Weitere Funktionen Other Functions

Direktoriumsmitglied des Zentrums für Bildungsforschung und Lehrerbildung (PLAZ)

Ab 2009 Leitung der Arbeits- und Forschungsgruppe Berufliche Bildung im PLAZ

Mitarbeit im cevet – Centre for vocational education and training

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

GIGS: Ganztagsberufsschule in der Gesunden Schule.

Im Auftrag der Stiftung Partner für Schule, des Ministeriums für Schule und Weiterbildung und des Ministeriums für Arbeit, Gesundheit und Soziales NRW, finanziert mit den Mitteln des Europäischen Sozialfonds

Untersuchung der Auswirkungen von Ganztagsberufsschule und Möglichkeiten der didaktischen und organisatorischen Gestaltung

InLab: Individuelle Förderung und selbstgesteuerte Kompetenzentwicklung für multikulturelle Lebens- und Arbeitswelten in der berufsschulischen Grundbildung (gemeinsam mit Prof. Dr. H.-H. Kremer)

Untersuchung der Möglichkeiten individueller Förderung beim Übergang in berufsbildende Schulen, im Rahmen von Praxisphasen sowie im Übergang von berufsbildenden Schulen in das Berufsleben

BOBCat: Leonardo Projekt gefördert durch die Europäische Union

Untersuchung von Bildungssystemen und didaktischen Vorgehensweisen in Finnland,

Österreich und Deutschland (gemeinsam mit Prof. Dr. H.-H. Kremer und Prof. Dr. P. F. E. Sloane)

Untersuchung der Möglichkeiten der Förderung beruflicher Bildung bei Jungtätern im Übergangssystem an Justizvollzugsanstalten

 **Aktuelle Kooperationen**
Current Cooperation Projects

Adobe Systems GmbH. München: E-Learning in der Automobilindustrie und E-Learning im Bankensektor

Apple GmbH München: E-Learning in der Automobilindustrie und E-Learning im Bankensektor

Benteler AG: Betriebliche Bildung und E-Learning in der Automobilindustrie

Berufskolleg Bocholt West, Bocholt, Tischler/-in: Projekt GIGS

Berufskolleg des Rhein-Sieg-Kreises, Hennef, Maler- und Lackierer/-in: Projekt GIGS

Berufskolleg Geilenkirchen, Geilenkirchen: Projektinitiative TANDEM

Berufskolleg Lise Meitner, Ahaus, Friseur/-in: Projekt GIGS

Berufskolleg Technik, Ahaus, Tischler/-in: Projekt GIGS

Carl-Miele-Berufskolleg, Gütersloh: Projektinitiative TANDEM

Eduard-Spranger-Berufskolleg, Gelsenkirchen: Projektinitiative TANDEM

Fachhochschule Köln: Integriertes Management

Haaga-Helia – University of applied Sciences. School of teacher Education. Helsinki. Finnland.: Projekt Bobcat

Herwig-Blankertz-Berufskolleg, Recklinghausen, Friseur/-in: Projekt GIGS

Institut für Organisation und Lernen (IOL). Universität Innsbruck.: Projekt BOBCAT

Justizvollzugsanstalt Aachen: Projektinitiative TANDEM

Justizvollzugsanstalt Bielefeld-Senne Außenstelle in VERL: Projektinitiative TANDEM

Justizvollzugsanstalt Gelsenkirchen: Projektinitiative TANDEM

Justizvollzugsanstalt Schwerte: Projektinitiative TANDEM

Kriminologischer Dienst des Landes Nordrhein-Westfalen: Projektinitiative TANDEM

Lehrerbildungszentrum der Universität Rostock: Lehrerbildung

Max Born Berufskolleg, Recklinghausen, Maler- und Lackierer/-in: Projekt GIGS

Mercedes Niederlassung Köln-Leverkusen. Center Köln-Ehrenfeld: Projektantrag E-Learning in der Automobilindustrie

Nationale Agentur Bildung für Europa beim BIBB: Gutachterverfahren Leonardo Mobilität Professional Center der Universität zu Köln: Lehrerbildung



Prof. Dr. H.-Hugo Kremer

Wirtschaftspädagogik, insbesondere Medien-didaktik und Weiterbildung
Business and Human Resource Education, especially Media Didactics and Further Education

 **Profil**
Profile

Prof. Dr. H.-Hugo Kremer ist seit 2004 Professor für Wirtschaftspädagogik, insbesondere Medien-didaktik und Weiterbildung. Beruflicher Werdegang: Ausbildung zum Industriekaufmann (1984–1987); Studium der Wirtschaftswissenschaften (Teilzeitstudium) an der Fernuniversität Hagen (1986–1989); Studium der Wirtschaftspädagogik (Hauptstudium) an der Universität zu Köln (1989–1992); Dozententätigkeit in verschiedenen Institutionen der beruflichen Bildung (Seit 1991); Forschungsinstitut für Berufsbildung im Handwerk an der Universität zu Köln (1992–1995); Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Wirtschafts- und Sozialpädagogik an der Universität zu Köln (1995–1996); Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Wirtschafts- und Sozialpädagogik der LMU München (1996–1997); Promotion (1997); Wissenschaftlicher Assistent an der Forschungs- und Lehreinheit Wirtschaftspädagogik der Universität Paderborn (2001–2002), Habilitation an der Universität Paderborn (2002); Ruf und Rufannahme an die Universität Konstanz, C3-Professur für Wirtschaftspädagogik (2002); Ruf an die Universität Wien (2004).

Prof. Dr. H.-Hugo Kremer has been Professor of Business and Human Resource Education, with a focus on media didactics and further education, at the University of Paderborn since 2004. His career has included vocational training as an industrial sales representative, a part-time economics degree from Fern-Universität Hagen and a degree in business and human resource education from the University of Cologne. He worked as a research assistant/research associate at the Universities of Cologne, Munich and Paderborn. His PhD thesis was on media development. His postdoctoral thesis, accepted by the University of Paderborn, focused on the implementation of didactic theory and the design of innovations. Hugo Kremer then became Professor of Business and Economics Education at the University of Konstanz in 2002. Before moving to Paderborn, he was called to Vienna University in 2004.

 **Personal**
Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Vera Gockel (seit 02/2009)

Wissenschaftliches Personal

Research Staff
 Dipl.-Hdl. Petra Frehe (seit 02.2009)
 Dipl.-Hdl. Marcel Gebbe
 OStR Dipl.-Hdl. Christof Gockel
 Dipl.-Hdl. Frederik G. Pferdt (bis 01.2009)
 StD. Detlef Sandmann
 Dipl.-Hdl. Andrea Zoyke

 **Module**
Modules

Fachdidaktik: Didaktik in und für sozialökonomische Handlungsfelder

- Ausbildungssituationen gestalten
- Operative Steuerung betrieblicher Ausbildung
- Strategische Steuerung betrieblicher Ausbildung
- Strukturen beruflicher Ausbildung

Mediendidaktik

- Vorlesung/Übung: Mediendidaktik
- Vorlesung/Übung: Medienbasierte komplexe Lernumgebungen gestalten
- Projekt: Lehr- und Lernmedien entwickeln und nutzen

Betriebliche Bildung

- Ausbildungssituationen gestalten
- Operative Steuerung betrieblicher Ausbildung
- Strategische Steuerung betrieblicher Ausbildung
- Strukturen beruflicher Ausbildung

Bachelorarbeiten

Wissenschaftliche Bearbeitung wirtschaftspädagogischer Fragestellung

Wirtschaftspädagogisches Kolloquium

- Wirtschaftspädagogische Begriffe und Konzepte
- Individueller Kompetenzaufbau
- Kompetenzbilanzierung
- Wirtschaftspädagogische Forschung

 **Abschlussarbeiten**
Thesis Titles

Evaluation der Fahrbücherei des Kreises Soest unter besonderer Berücksichtigung des Mediennutzungsverhaltens

Spezifische Gestaltungsprobleme eines Schülerpraktikums bei einem Hard- und Softwarehersteller am Beispiel der Firma dSPACE

Individuelle Bestimmung des Weiterbildungsbedarfs von Aussiedlerinnen – explorative Studie zur Gestaltung einer Kompetenzbilanz

Lernkooperation im Kontext des Lernfeldkonzeptes – Handlungsbedarf für die betriebliche Ausbildung

Bachelor- und Masterstudiengänge – Konsequenzen für die duale Berufsausbildung

Selbstgesteuertes Lernen in komplexen Lernumgebungen – individuelle Lernvoraussetzungen innerhalb eines Bildungsgangs als Heraus-

forderung. Eine Analyse im Kontext des Modellversuchs KooL

Web 2.0 im Unterricht. Entwicklung eines Konzeptes für eine Fortbildungmaßnahme

Second Life – Potenziale und Risiken als Lernmedium für die berufliche Bildung

Der Bachelor-Studiengang auf dem Weg zum berufsqualifizierenden Abschluss? Eine curricular-didaktische Untersuchung des Lehr-/Lernprozesses an Hochschulen – exemplarisch konkretisiert an der Vorbereitung auf das Tätigkeitsfeld in der Bankenbranche

Schülerpraktika als Instrument der Berufswahlorientierung – Entwicklung prototypischer Konzepte im Rahmen der Initiative ProMINT

Kompetenzmessung im Kontext von Kopfnügen – eine exemplarische Untersuchung für den Bildungsgang Industriekaufmann/Industriekauffrau

Zur Gestaltung handlungsorientierter Prüfungen in der dualen Berufsausbildung. Entwicklung von Handlungsanregungen am Beispiel des Ausbildungsberufs Einzelhandelskaufmann/-frau.

Unterstützung der Innovationsbereitschaft, Lernbereitschaft, und -fähigkeit älterer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer am Arbeitsplatz. Exemplarische Analyse, Bewertung und konzeptionelle Weiterentwicklung der Altersbildung bei einem Instandhaltungswerk

Selbst- und Fremdeinschätzung mit Web 2.0 – Potentialanalyse und praktische Gestaltung

Wirkungsanalyse von individueller Förderung: Gestaltung eines Konzepts im Rahmen selbst-regulierten Lernens

Berufliche Grundkompetenz behinderter Menschen – eine exemplarische Erhebung im Kontext einer integrativen Arbeitnehmerüberlassung

Individuelle Förderung von Jugendlichen mit Migrationshintergrund – Herausforderungen und Maßnahmen in der Berufsbildung

Migrationshintergrund als Chance?! – Analyse der Potenziale Jugendlicher und junger Erwachsener mit Migrationshintergrund

 **Publikationen**
Publications

Prof. Dr. H.-Hugo Kremer

Kremer, H.-H.; Sloane, P. F. E. (Hrsg.) (2009): Paderborner Forschungs- und Entwicklungswerkstatt. Aktuelle Fragestellungen aus wirtschaftspädagogischen Promotionsprojekten. Band II

Dehmel, A.; Kremer, H.-H.; Schaper, N.; Sloane, P. F. E. (Hrsg.) (2009): Bildungsperspektiven in alternden Gesellschaften 2009

Kremer, H.-H.: Medien als Entwicklungswerze in kooperativen Lernumgebungen. Albers, Carsten, Magenheim, Johannes, Meister, Dorothee (Hrsg.): Schule in der digitalen Welt. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009

Beutner, M.; Gebbe, M. / Kremer, H.-H.; Sloane, P. F. E. (2009): Das Paderborner cevet – Professional Learning and Career Development am interdisziplinären Kompetenzzentrum für Berufsbildungsforschung in Europa. In: Kölner Zeitschrift für Wirtschaft und Pädagogik. 24. Jg., Heft 46, Köln 2009, S. 77–108

Kremer, H.-H.; Zoyke, A. (2009): Individuelle Förderung von Kompetenzen. Curriculare und didaktisch-methodische Optionen. In: Erziehungswissenschaft und Beruf. 57. Jg. 2009, Heft 2, S.163–173

Kremer, H.-H.; Zoyke, A.; Frehe, P. (2009): Ausgangslage zur individuellen Förderung und selbstgesteuerten Kompetenzentwicklung in der berufsschulischen Grundbildung. Grundlegung zum Projekt InLab. InfoLab 1

Kremer, H.-H.; Zoyke, A.(2009): Implementation von E-Learning an Berufskollegs – eine Studie zu Stand und Entwicklungsperspektiven in Ostwestfalen-Lippe. In: Wirtschaft und Erziehung, Heft 9, S. 273–285

Beutner, M.; Dehmel, A.; Gerholz, K.-H.; Kremer, H.-H.; Li, Y.; Zoyke, A. (2008): Reflection on the first Bobcat workshop in Helsinki (Dec. 2nd-4th 2008). University of Paderborn. Paderborn 2008

Kremer, H.-H.; Zoyke, A. (2008): Individuelle Förderung von Kompetenzen. Curriculare und didaktisch-methodische Optionen. In: Münk, D.; Rützel, J.; Schmidt, C. (Hrsg.): Labyrinth Übergangssystem. Forschungsbeiträge und Entwicklungsperspektiven der Benachteiligtenförderung zwischen Schule, Ausbildung, Arbeit und Beruf. Bonn: Pahl-Rugenstein, S. 177–188

Kremer, H.-H. (2008): Bewältigung beruflicher Übergänge im Lebensverlauf. Dehmel, A.; Kremer, H.-H.; Scharper, N.; Sloane, P. F. E.: Bildungsperspektiven in alternden Gesellschaften. 2008

Dehmel, A.; Kremer, H.-H.; Schaper, N.; Sloane, P. F. E. (2008): Performative Lebensbewältigung in alternden Gesellschaften: Projektbeschreibung und Einführung in den Tagungsband. In: Dehmel, A.; Kremer, H.-H.; Scharper, N.; Sloane, P. F. E.: Bildungsperspektiven in alternden Gesellschaften

Kremer, H.-H.; Gebbe, M. (2008): Medienbasierte berufliche Bildung. Weiterführende Überlegungen zu einem Arbeitsprogramm im Anschluss an Zubilis. 2008

OStR. Dipl.-Hdl. Christof Gockel

Gockel, Christof (2009): Wenn Jung und Alt sich begegnen. Schülerlehrer unterrichten Senioren-schüler. Projekt EULE als Bindeglied zwischen U20 und Ü55. In: Wirtschaft und Erziehung. 61/2009, S. 62–67

Dipl.-Hdl. Frederik G. Pferdt

Pferdt, F. G. (2009): Forschung, die verbindet?! – Zum Design didaktischer Theorie und Praxis: Eine forschnngsmethodologische Positionierung im Rahmen einer „New Learning Science“. In: Kremer, H.-H.; Sloane, P. F. E. (Hrsg.): Paderborner Forschungs- und Entwicklungswerkstatt. Aktuelle Fragestellungen aus wirtschaftspädagogischen Promotionsprojekten. Band II. Paderborn: Eusl

StD Detlef Sandmann

Sandmann, D. (2008): Lernerfolgskontrollen im

Rahmen handlungsorientierter Lehr- und Lernprozesse der kaufmännischen Berufsausbildung. In: Kölner Zeitschrift für Wirtschaft und Pädagogik, 23. Jg. 2008, Heft 45, S. 3–50

Dipl. Hdl. Andrea Zoyke

Zoyke, A. (2009): Wie Forschung beginnt – Reflexion der Entstehung eines Erkenntnisinteresses. In: Kremer, H.-H.; Sloane, P. F. E. (Hrsg.): Paderborner Forschungs- und Entwicklungswerkstatt. Aktuelle Fragestellungen aus wirtschaftspädagogischen Promotionsprojekten. Band II. Paderborn: Eusl

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Tagung zur Kompetenzdiagnose und Kompetenzentwicklung in der Lehrerbildung (KuKL), 05./06.12.2008 – Paderborn.
Prof. Dr. H.-Hugo Kremer/Prof. Dr. Marc Beutner Das System der Lehrerbildung wird an verschiedenen Stellen als nicht ausreichend effektiv und zielführend eingeschätzt. Pointiert wird mitunter formuliert, dass es in der Lehrerbildung nicht gelingt, zukünftige Lehrkräfte Kompetenzen entwickeln zu lassen, die eine solide Basis für das praktische Tätigkeitsfeld als Lehrer bieten. Die Forderung, dass Lehrkräfte besser auf das reale Handlungsfeld vorbereiten sind, gewinnt an Bedeutung vor dem Hintergrund besorgniserregender Ergebnisse in internationalen Schulleistungsstudien (z. B. TIMMS oder PISA) und struktureller Reformen der Lehrerbildung (z. B. Einführung von Bachelor-/Masterstudiengängen). Gegenstand der Tagung ist der Austausch über die Weiterentwicklung der Lehrerbildung, die sowohl die Erstausbildung als auch die Fort- und Weiterbildung von Lehrkräften umfasst: Die Einführung von Standards und deren Überprüfung werden hier als wichtige Instrumente gesehen. Damit eng verbunden ist eine Fokussierung auf die Kompetenzen der Lehrkräfte und die Frage, wie diese Kompetenzen diagnostiziert und wirkungsvoll gefördert werden können.

Erstes InLab-Forum, 19.03.2009 – Düsseldorf: Erstes Zusammentreffen der Beteiligten des Projektes „Individuelle Förderung und selbstgesteuerte Kompetenzentwicklung für multikulturelle Lebens- und Arbeitswelten in der berufsschulischen Grundbildung – InLab“ Prof. Dr. H.-Hugo Kremer/Prof. Dr. Marc Beutner Die Düsseldorfer Bezirksregierung war Austragungsort des ersten Plenums aller InLab-Projektbeteiligten. Es diente der Projekteinführung und des Überblicks über organisatorische Abläufe und das inhaltliches Vorgehen. Neben dem Austausch und dem Knüpfen erster Kontakte der Projektteilnehmer aus insgesamt 11 Berufskollegs des Landes NRW, wurden innerhalb von Workshops zu konkreten Problemstellungen erste inhaltliche Diskussionen und Handlungsschritte eingeleitet.

Vortragsreihe „Berufspädagogische Handlungsfelder“, 06.05.–17.06.2009 – Paderborn Das centre for vocational education (cevet) begann am 06.05.2009 in Kooperation mit der Professur für Wirtschaftspädagogik mit seiner international besetzten Vortragsreihe „Berufspädagogische Handlungsfelder“. Mit Prof. Dr. Lothar Beinke, Prof. Dr. Arnulf Bojanowski, Dr. Franz Gramlinger, Prof. Dr. Wolfgang Seyd, Prof. Dr. Sandra Bohlinger werden fünf Referenten aus Deutschland und Österreich Einblicke in berufspädagogische Handlungsfelder geben.

Der cevet-Sprecher Prof. Dr. H.-Hugo Kremer rundete die Vortragsreihe am 17.06.2009 mit einem eigenen Beitrag ab.

Zukunftsforum „Perspektiven Berufliche Bildung“ 01.07.2009 – Paderborn Eine Kooperation der Professur für Wirtschaftspädagogik mit dem centre for vocational education and training (cevet) bildete den Ausgangspunkt für einen intensiven und spannenden Austausch zwischen Masterstudierenden des Departments für Wirtschaftspädagogik und Vertretern der Industrie- und Handelskammer Ostwestfalen zu Bielefeld (Dietmar Mann), der Stiftung Bildung und Handwerk (Jürgen Klingbeil und Senad Hadzic) sowie dem Malermeisterbetrieb Ahle (Bernd Plückebaum).

Zukunftsforum „Die Zukunft berufsbildender Schulen“, 08.07.2009 – Paderborn Welche Herausforderungen berufsbildende Schulen heute und zukünftig aktiv gestalten können und müssen, wurde gemeinsam mit Vertretern der Bezirksregierung Detmold (Dietmar Mann), des Karl-Schiller-Berufskollegs Dortmund (Uwe Krakau), dem Friedrich-List-Berufskolleg Herford (Birthe Reich-Zies) sowie einem Vorstandsvertreter des deutschlandweit agierenden Lehrerverbandes VLW (Detlef Sandmann) diskutiert.

Doktorandenkolloquium in Kooperation mit dem Institut für Berufs- und Wirtschaftspädagogik der Universität Hamburg, 24./25.08.2009 – Hamburg Prof. Dr. H.-Hugo Kremer/Prof. Dr. Marc Beutner Der Titel des Kolloquiums ist „Begleitforschung in Innovationsprojekten – Kompetenzentwicklung in der beruflichen Bildung“. Im Mittelpunkt stehen die individuellen wirtschaftspädagogischen Forschungsarbeiten von Doktorandinnen und Doktoranden sowie die Vorstellung des Forschungskonzeptes des Centre for vocational education and training (cevet). Die Veranstaltung fand im Rahmen des Moduls W6512 „Doktorandenkolloquium“ statt.

Zweites InLab Forum, 08./09.09.2009 – Paderborn Prof. Dr. H.-Hugo Kremer/Prof. Dr. Marc Beutner Ein halbes Jahr nach Projektstart findet das zweite Gesamttreffen der an InLab beteiligten Akteure statt. Im Schwerpunkt geht es bei diesem Zusamtentreffen um eine Standortbestimmung innerhalb des Gesamtprojekts. Darüber hinaus werden erste Ergebnisse bereits durchgeföhrter Erhebungen an die Lehrkräfte zurückgespiegelt sowie die Arbeit in Kleingruppen zu ausgewiesenen Problemstellungen fortgeführt. Die Arbeit in diesen Fokusgruppen soll ebenfalls innerhalb dieser Veranstaltung transparent gemacht werden.

Weitere Funktionen Other Functions

Mitherausgeber der Zeitschrift bwp@ – Berufs- und Wirtschaftspädagogik online

Mitherausgeber der Reihe: Lehren und Lernen in Schule und Betrieb

Member International Advisory Board Research in Comparative and International Education

Mitglied der Kommission für Studium und Lehre

Sprecher des interdisziplinären Centre for Vocational Education and Training (cevet)

Mit-Initiator des Graduiertenkollegs „Kompetenzentwicklung und -diagnose“

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Individuelle Lernwege in der beruflichen Bildung

Zunehmend werden Lernende mit unterschiedlichen Voraussetzungen, Bildungsinteressen und auch formalen Abschlüssen in Lehrgängen zusammengefasst, so z. B. die gemeinsame Ausbildung von Rehabilitanden in unterschiedlichen kaufmännischen Berufen oder heterogenen Gruppen in Reha-Vorbereitungsmaßnahmen. Auch wenn sich vielfältige Gemeinsamkeiten finden, ist eine einheitliche Beschreibung der Rehabilitanden in einem Lehrgang in der Regel nicht sinnvoll. Dies kann unter anderem auf unterschiedliche Handlungsfelder, Themengebiete, aber auch Lernerfahrungen zurückgeführt werden. Den Lernenden sind entsprechend der jeweiligen Vorerfahrungen und Kompetenzen unterschiedliche Lernwege anzubieten. Dies verlangt Bestimmung des individuellen Förderbedarfs und darauf abgestimmter Entwicklungsprogramme. Dies knüpft an bisherige Projektaktivitäten im Rahmen der Nutzung der Medien an. Im Projekt soll an der Ermöglichung individueller Entwicklungsverläufe in Lehrgängen zur beruflichen Rehabilitation gearbeitet werden.

e-Tu-Modu

Die Professur für Wirtschaftspädagogik übernimmt federführend die wissenschaftliche Begleitung im Rahmen des cevet-Projektes E-Tu-Modu. In dem europaweiten Projekt steht die Entwicklung und Erprobung von E-Learning-Modulen zur Schulung von Lehrern der beruflichen Bildung als „E-Tutoren“ im Zentrum des Interesses. Das Projekt integriert Partner aus sechs europäischen Ländern.

InLab – Individuelle Förderung und selbstgesteuerte Kompetenzentwicklung für multikulturelle Lebens- und Arbeitswelten in der berufsschulischen Grundbildung

Das Zentrum für Berufsbildungsforschung „centre for vocational education and training“ (cevet) der Universität Paderborn hat unter der Leitung des Sprechers Prof. Dr. H.-Hugo Kremer die Arbeit im Forschungs- und Entwicklungsvorhaben InLab zur individuellen Förderung im Übergang von der Schule in den Beruf die Arbeit seit Februar 2009 aufgenommen. Das Projekt InLab ist im Rahmen des Bundesprogramms „XENOS – Integration und Vielfalt“ verortet und mit einem Gesamtvolumen von 1 Million Euro ausgestattet, wovon in das Paderborner cevet ca. 500.000 Euro fließen. Es wird aus dem Europäischen Sozialfond und dem Bundesministerium für Arbeit und Soziales gefördert und in Kooperation mit dem Ministerium für Schule und Weiterbildung des Landes NRW mit einer Laufzeit von drei Jahren durchgeführt. Ziel ist die Entwicklung von prototypischen Instrumenten und Verfahren zur nachhaltigen individuellen Förderung sowie zur selbstgesteuerten Kompetenzentwicklung für multikulturelle Lebens- und Arbeitswelten in der berufsschulischen Grundbildung. Über die Implementation und Weiterentwicklung an elf Berufskollegs in NRW sollen praxistaugliche Lösungen konstruiert und gleichzeitig neue Erkenntnisse zu diesem bisher wenig erforschten Problemkontext gewonnen werden: Der Übergang von allgemein bildenden in berufliche Schulen und weiter in Ausbildung

und Beschäftigung und die berufliche Integration junger Erwachsener mit Migrationshintergrund gelingen in der Regel nur schwer. Zudem manifestieren sich individuelle Förderung und selbstgesteuerte Kompetenzentwicklung zunehmend sowohl als Notwendigkeit als auch als Herausforderung für die Gestaltung von Lehr-Lernprozessen. Insbesondere zur Gestaltung des Übergangs in Ausbildung und Beschäftigung sowie zur Integration junger Erwachsener mit Migrationshintergrund weisen diese Ansätze hohe Potenziale auf. Im Projekt werden diese Problemberiche als Herausforderungen aufgegriffen. Es gliedert sich in drei Arbeitsbereiche: (I) Übergang von „Schule zu Berufskollegs“, (II) „Praxisphasen als Erfahrungs- und Entwicklungsraum“ und (III) „Übergang in die Berufsausbildung und Arbeit“. Im Vordergrund der Transferproblematik von Schule zu Berufskolleg (I) steht die Erschließung und Analyse von Kompetenzen und Lebenswelten der Jugendlichen sowie die darauf rekurrierende Gestaltung von Fördermaßnahmen. Die zweite Projektphase (II) dient dem Aufbau eines individuellen Begleitsystems für Praxisphasen, welches individuelle Handlungsformen in vernetzten multikulturellen Lebenswelten eröffnen soll. InLab hat sich zudem die Aufgabe gestellt, den Jugendlichen im Übergang zu Berufsausbildung und Arbeit (III) eine systematische Begleitung über Netzwerke und Beratungen zu bieten. Im Fokus der Projekttriade steht die Profilaufgabe der Kompetenzdiagnose und deren Überführung in individuelle Förder- und Entwicklungskonzepte. Die Basis für individuelle berufliche Entwicklungsprozesse ist die Bewältigung multikulturell geprägter Lebens- und Arbeitssituationen.

WIB – Weiterbildung „Individuelle Förderung in der beruflichen Bildung“. Entwicklung und Implementation eines Blended Learning An-satzes im Berufsförderungswerk München Die zunehmend geforderte und sich abzeich-nende Individualisierung in Lernwegen und -zielen hat eine hohe Relevanz für die Gestal-tung von Bildungsmaßnahmen zur Folge und stellt sich in der beruflichen Bildung zukünftig zunehmend als Herausforderung dar. Vor die-sem Hintergrund wird im Projekt eine Weiter-bildung für Lehrkräfte in der beruflichen Bildung mit dem besonderen Schwerpunkt der individuel-len Förderung entwickelt und erprobt. Basis hierfür bilden die in einem vorangegangenen Projekt in der beruflichen Rehabilitation ent-wickelten und erprobten instrumentell-didakti-schen Prototypen zur Gestaltung individuali-sierter Bildungsmaßnahmen. Die Weiterbildung gliedert sich in drei aufeinander aufbauenden Modulen, die im Blended Learning-Design umgesetzt werden.

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Centre for vocational education and training

ARQA VET, Österreichische Referenzstelle für Berufliche Bildung

Bundesinstitut für Berufsbildung (BiBB)

IHK Ostwestfalen zu Bielefeld

IBW der Universität Hamburg

Stiftung Bildung und Handwerk: Projekt E-Tu-Modu und Kooperationen in der Lehre

Kreis Paderborn

dSPACE GmbH: Initiative ProMINT

ed-lab, Education Laboratory, Gesellschaft für e-learning und e-training mbH: Projekt E-Tu-Modu

Deutsche Technologieschule Pärnu (Estonia): Projekt E-Tu-Modu

Pro-Eco d.o.o., (Slovenia): Projekt E-Tu-Modu

Noorderpoort College, (Netherlands): Projekt E-Tu-Modu

Deutsch-Bulgarisches Berufsbildungszentrum DBBZ (Bulgaria): Projekt E-Tu-Modu

Innovación y Cualificación, S.L. (Spain): Projekt E-Tu-Modu

University of Oxford

University of Leeds: Internationale Vergleichs-studie

Rudolf Rempel Berufskolleg, Bielefeld

Ludwig-Erhard Berufskolleg, Paderborn

Berufskolleg Schloß Neuhaus, Paderborn

Benteler AG: Betriebliche Ausbildungskon-zepte

Berufskolleg Geilenkirchen, Geilenkirchen: Projektinitiative TANDEM

Carl-Miele-Berufskolleg, Gütersloh: Projekt-initiative TANDEM

Eduard-Spranger-Berufskolleg, Gelsenkirchen: Projektinitiative TANDEM

Haaga-Helia – University of applied Sciences. School of teacher Education. Helsinki, Finnland: Projekt Bobcat

Institut für Organisation und Lernen (IOL). Universität Innsbruck: Projekt BOBCAT

Netzwerkservicestelle Berufliche Bildung in Hessen (SNBBH)

Justizvollzugsanstalt Aachen: Projektinitiative TANDEM

Justizvollzugsanstalt Bielefeld-Senne

Außenstelle in VERL: Projektinitiative TANDEM

Justizvollzugsanstalt Gelsenkirchen: Projekt-initiative TANDEM

Justizvollzugsanstalt Schwerte: Projektinitiative TANDEM

Kriminologischer Dienst des Landes Nordrhein-Westfalen: Projektinitiative TANDEM

Berufskolleg für Technik Moers (BKTM), Projekt InLab

Berufskolleg Köln-Porz (BK10): Projekt InLab

Berufskolleg Ostwest des Kreises Reckling-hausen: Projekt InLab

Berufskolleg Troisdorf: Projekt InLab

Carl-Severing-Berufskolleg Bielefeld: Projekt InLab

Hermann-Gmeiner-Berufskolleg in Moers: Projekt InLab

Käthe-Kollwitz-Berufskolleg der Stadt Oberhausen: Projekt InLab

Mildred-Scheel-Berufskolleg Solingen: Projekt InLab

Paul-Spiegel Berufskolleg Dorsten: Projekt InLab

Robert-Schmidt-Berufskolleg Essen: Projekt InLab

Staatliches Berufskolleg Glas Keramik Gestal-tung des Landes NRW Rheinbach: Webbasiertes Tool zur Selbst- und Fremdeinschätzung

Unity Media AG



Prof. Dr. Peter F. E. Sloane

Wirtschaftspädagogik I Business and Human Resource Education I

Profil Profile

Prof. Dr. Peter F. E. Sloane ist seit 2000 Professor für Wirtschaftspädagogik an der Universität Paderborn und seit 2003 Dekan der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften. Nach Studium der Wirtschaftspädagogik und Promotion zum Dr. rer. pol. an der Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Fakultät zu Köln war Herr Sloane mehrere Jahre in der beruflichen Aus- und Weiterbildung tätig, u.a. am Forschungsinstitut für Berufsbildung im Handwerk, wo er nationale und internationale Entwicklungs- und Forschungsprojekte leitete. Nach seiner Habilitation in Köln (1992) war er C4-Professor für Wirtschaftspädagogik an der Friedrich-Schiller-Universität Jena (1992–1996) und C4-Professor für Wirtschaftspädagogik und Direktor des Instituts für Wirtschafts- und Sozialpädagogik an der Ludwig-Maximilians-Universität München (1996–2000). Im Jahre 2008 erhielt er einen Ruf auf den Lehrstuhl für Wirtschafts- und Sozialpädagogik an der Universität zu Köln (Rufablehnung). Herr Sloane hat zahlreiche einschlägige Beiträge zu Fragen der beruflichen Bildung, der Lehr-/Lernforschung, der Modellversuchsforschung, zu Innovationen in der beruflichen Bildung usw. veröffentlicht. Er ist im In- und Ausland als Gutachter tätig und Mitherausgeber der ZBW (Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik).

Prof. Dr. Peter F. E. Sloane has been Professor of Economics and Human Resource Education at the University of Paderborn since 2000 and Dean of the Faculty of Business Administration and Economics since 2003. After finishing his doctorate (Dr. rer. pol.) at the University of Cologne, Peter Sloane worked as a teacher and lecturer in the field of vocational training and further education. During this period he conducted a number of national and international research and development projects. After achieving his State doctorate at the University of Cologne (1992), he moved to Jena to take up his first chair (1992–1996). Before taking up his current chair at Paderborn, Peter Sloane was Director of the Institute for Economic Education and Social Studies at Munich University. In 2008 he was offered the Chair of Business and Social Education at the University of Cologne, but declined. He has published several important contributions dealing with various aspects of vocational education, research on learning and

teaching, pilot projects and innovations in vocational education and training. Prof. Sloane is co-editor of the ZBW (Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik), one of the leading journals in the field of vocational education in Germany.

Personal Staff

Sekretariat Administrative Staff Karin Heyen

Wissenschaftliches Personal

Research Staff
 Dipl.-Hdl. Peter Karl Becker (seit 03.08.2009)
 Dipl.-Hdl. Arne Burda (bis 30.06.2009)
 Dipl.-Hdl. Alexandra Dehmel, M.Sc.
 Dr. Bernadette Dilger
 Tina Emmler, M.Sc. (seit 04.05.2009)
 Dipl.-Hdl. Juliane Fuge (seit 11.05.2009)
 Dipl.-Hdl. Karl-Heinz Gerholz
 Dipl.-Hdl. Bernd Gössling (seit 01.04.2009)
 Dipl.-Hdl. Verena Kaiser (seit 01.04.2009)
 Dipl.-Hdl. Sebastian Klieber (bis 31.07.2009)
 Dipl.-Ök. Uwe Krakau
 Yi Li, M.A.
 Dipl.-Hdl. Markus Schöncke (seit 01.04.2009)

Lehrbeauftragte

Additional Teaching Staff
 Dr. Annette Bauer-Klebl
 OStR Bernd Becker
 StD Wilhelm Gröne
 StD Georg Senn

Module Modules

Berufliche Bildung I: Kompetenzentwicklung

Berufliche Bildung II: Lehren und Lernen

Kommunikation und Führung

Berufspädagogik: Berufliche Bildungssysteme als institutionell geprägte Felder

Entwicklung von Bildungsorganisationen

Coaching (Hochschuldidaktik I)

Tutoren- und Mentorentraining (Hochschuldidaktik II)

Forschungsmethoden

Mentoring Wirtschaftswissenschaften I und II

Mentoring IBS I und II

Außerschulisches Praktikum

Asian Studies in Business and Economics (ASBE 1–4)

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Individuelle Förderung an beruflichen Schulen in NRW

Pädagogische und institutionelle Schulentwicklung – eine Analyse und Bewertung zweier Ansätze zur Schulentwicklung

Personalentwicklung als Element der Schulentwicklung – Lehrkräfte in Funktionsstellen

Ein Blick „über den Tellerrand“ – Bietet der Scottish Credit and Qualifications Framework Ansatzpunkte für die Konzeption des Deutschen Qualifikationsrahmens?

Higher Education Marketing – a comparison between Germany and the United Kingdom

Change-Management an Berufsschulen – der Schulleiter als Schlüsselfigur im Veränderungsprozess

Lerngewohnheiten von Jugendlichen in den Glasberufen – Konsequenzen für die Gestaltung kooperativer Lernumgebungen

Professionalisierung von Schulleiterinnen und Schulleitern – ein Vergleich zwischen den Bundesländern Bayern und NRW

Professionalität von Lehrkräften für den berufsbildenden Bereich: Analyse und Gegenüberstellung ausgewählter Professionalitätsmodelle

Das „Theorie-Praxis-Problem“ in der Lehrerbildung für den berufsbildenden Bereich – eine kritische Betrachtung am Beispiel NRW

Kompetenzentwicklung in der Hochschule – Qualifiziert das Bachelor-Studium zur Übernahme von Führungsaufgaben der mittleren Führungsebene?

Women in Management in South Korea and Germany – Differences and Similarities

Analyse von Führungsverhalten im Kontext der Implementation von Innovationen an Berufskollegs

Schulinspektion in den Bundesländern – Bestandsaufnahme und Analyse

Publikationen Publications

Peter F. E. Sloane

Kremer, H.-H.; Sloane, P. F. E. (Hrsg.): Paderborner Forschungs- und Entwicklungswerkstatt. Aktuelle Fragestellungen aus wirtschaftspädagogischen Promotionsprojekten. Band II. Paderborn 2009

Dehmel, A.; Kremer, H.-H.; Schaper, N.; Sloane, P. F. E. (Hrsg.): Bildungsperspektiven in alternenden Gesellschaften. Frankfurt am Main 2009

Dilger, B.; Gerholz, K.-H.; Klieber, S.; Sloane, P. F. E.: Studentisches Self-Assessment. Instrumente zur Unterstützung der Studienwahl. Paderborn 2008

Sloane, P. F. E.: Pädagogische Arbeit in veränderten Lebenswelten – Über die Anforderungen an die betriebliche Bildung in einer postmodernen Gesellschaft. In: Dehmel, A.; Kremer, H.-H.; Schaper, N.; Sloane, P. F. E. (Hrsg.): Bildungsperspektiven in alternden Gesellschaften. Frankfurt am Main 2009, S. 211–228

Sloane, P. F. E.: Didaktische Analyse und Planung im Lernfeldkonzept. In: Bonz, B. (Hrsg.): Didaktik und Methodik der Berufsbildung. Berufsbildung konkret Bd. 10. Baltmannsweiler 2009, S. 195–216

Sloane, P. F. E.: Pädagogische Arbeit in sich verändernden Lebenswelten – Über die Anforderungen an die betriebliche Bildung in einer postmodernen Industriegesellschaft. In: Dietrich, A.; Frommberger, D.; Klusmeyer, J. (Hrsg.): Akzentsetzungen in der Berufs- und Wirtschaftspädagogik. Holger Reinish wird 60 und Wegbegleiter schreiben zu seinen Themen, bwp@ Profil 2, 14. Januar 2009. Online: http://www.bwpat.de/profil2/sloane_profil2.pdf (Stand: August 2009)

Dilger, B.; Sloane, P. F. E.: Erfahrungen der wissenschaftlichen Begleitung zu der Rolle der Lehrkräfte. In: segel-bs Handreichung – Selbstreguliertes Lernen verändert die Schule. Staatsinstitut für Schulqualität und Bildungsforschung München (ISB Bayern) (Hrsg.), München 2009, S. 32–39

Dehmel, A.; Kremer, H.-H.; Schaper, N.; Sloane, P. F. E.: Performative Lebensbewältigung in alternenden Gesellschaften: Projektbeschreibung und Einführung in den Tagungsband. In: Dehmel, A.; Kremer, H.-H.; Schaper, N.; Sloane, P. F. E. (Hrsg.): Bildungsperspektiven in alternenden Gesellschaften. Frankfurt am Main 2009, S. 9–28

Sloane, P. F. E.; Krakau, U.: Prozessbezogenes Bildungsgangmanagement zur Förderung selbst regulierten Lernens: Konzeptionelle Grundlagen und praktische Beispiele. In: Die berufsbildende Schule, 61. Jg., Teil 1: Heft 2/2009, S. 42–48. Teil 2: Heft 3/2009, S. 75–80

Sloane, P. F. E.: Experimental Research Designs (ERD) in Vocational Education. In: Rauner, F.; Maclean, R. (Eds.): Handbook of Technical and Vocational Education and Training Research. Heidelberg 2008, pp. 800–807

Sloane, P. F. E.: Vermessene Bildung – Überlegungen zur Entwicklung des Deutschen Qualifikationsrahmens. Editorial. In: ZBW, H. 4, Band 104, 2008, S. 481–502

Dilger, B.; Gerholz, K.-H.; Sloane, P. F. E.: Aktuelles Stichwort: Employability – Eine Begriffsannäherung vor dem Hintergrund der Bachelor-Studiengänge. In: Kölner Zeitschrift für Wirtschaft und Pädagogik, 23. Jg. 2008, Heft 45, Dezember 2008, S. 83–112

Sloane, P. F. E.; Dilger, B.; Krakau, U.: Bildungsarbeit als didaktischer Geschäftsprozess. In: Wirtschaft und Erziehung, Teil I: Bildungsgangkonzeption zur didaktischen Jahresplanung, Heft 9/2008, S. 263–273. Teil II: Von der Entwicklung zur Sequenzierung von Lerngegenständen, Heft 10/2008, S. 305–312. Teil III: Von der Entwicklung komplexer Lehr-/Lernarrangements zur Evaluation, Heft 11/2008, S. 355–363

Arne Burda

Burda A.: Grundlegung einer wirtschaftspädagogischen Wissenschaftsposition: Erkenntnisgewinnung in Forschungs- und Entwicklungsarenen. In: H.-H. Kremer; P. F. E. Sloane (Hrsg.), Paderborner Forschungs- und Entwicklungswerkstatt. Aktuelle Fragestellungen aus wirtschaftspädagogischen Promotionsprojekten. Band II. Paderborn 2009, S. 27–44

Alexandra Dehmel

Dehmel, A.: „Ich sehe was, was Du nicht siehst...“ – Potenziale der Luhmann'schen Beobachtertheorie für die vergleichende Berufsbildungsforschung. In: Kremer, H.-H.; Sloane, P. F. E.

(Hrsg.): Paderborner Forschungs- und Entwicklungswerkstatt. Aktuelle Fragestellungen aus wirtschaftspädagogischen Promotionsprojekten. Band II. Paderborn 2009, S. 89–108

Dehmel, A.; Kremer, H.-H.; Schaper, N.; Sloane, P. F. E.: Performative Lebensbewältigung in alternenden Gesellschaften: Projektbeschreibung und Einführung in den Tagungsband. In: Dehmel, A.; Kremer, H.-H.; Schaper, N.; Sloane, P. F. E. (Hrsg.): Bildungsperspektiven in alternenden Gesellschaften. Frankfurt am Main 2009, S. 9–28

Dehmel, A.: Rezension zu: Kimmelman, Nicole (Hrsg.): Berufliche Bildung in der Einwanderungsgesellschaft – Diversity als Herausforderung für Organisationen, Lehrkräfte und Ausbildende. Texte zur Wirtschaftspädagogik und Personalentwicklung, Band 2, Qualitus GmbH Publications, Köln. Rezension erschienen in: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis (BWP), 38. Jahrgang, Heft 1/2009, S. 52

Bernadette Dilger

Dilger, B.; Sloane, P. F. E.: Kompetenzorientierte Lehrpläne in der kaufmännischen Bildung. In: Berufsbildung, Zeitschrift für Theorie und Praxis in Betrieb und Schule, Juni 2009, Heft 116/117

Dilger, B.; Sloane, P. F. E.: Erfahrungen der wissenschaftlichen Begleitung zu der Rolle der Lehrkräfte. In: segel-bs Handreichung – Selbstreguliertes Lernen verändert die Schule. Staatsinstitut für Schulqualität und Bildungsforschung München (ISB Bayern) (Hrsg.), München 2009, S. 32–39

Dilger, B.; Gerholz, K.-H.; Sloane, P. F. E.: Aktuelles Stichwort: Employability – Eine Begriffsannäherung vor dem Hintergrund der Bachelor-Studiengänge. In: Kölner Zeitschrift für Wirtschaft und Pädagogik, 23. Jg. 2008, Heft 45, Dezember 2008, S. 83–112

Dilger, B.: Rezension zu „Aufgabenorientiertes Coaching in Designprozessen: Fallstudien zur Planung wirtschaftsberuflicher Lernumgebungen“ von Carmela Aprea (2007). In: Kölner Zeitschrift für Wirtschaft und Pädagogik, 23. Jg. Heft 45, Dezember 2008, S. 135–142

Dilger, B.; Gerholz, K.-H.; Klieber, S.; Sloane, P. F. E.: Studentisches Self-Assessment. Instrumente zur Unterstützung der Studienwahl. Paderborn 2008

Karl-Heinz Gerholz

Gerholz, K.-H.; Horvath, E.; Schaper, N.: E-Learning-Organisation an der Universität Paderborn – Aufbau und Evaluation der „Service Unit Wissensorganisation“. Online: http://www.e-teaching.org/praxis/erfahrungsberichte/eLearning-Organisation_Uni_paderborn_220709.pdf (Stand: August 2009)

Gerholz, K.-H.: Das Forschungspotfolio – Ein Dokumentator und Reflektor im Rahmen von qualitativen Sozialforschungsprozessen. In: Kremer, H.-H.; Sloane, P. F. E. (Hrsg.): Paderborner Forschungs- und Entwicklungswerkstatt. Aktuelle Fragestellungen aus wirtschaftspädagogischen Promotionsprojekten. Band II. Paderborn 2009, S. 65–88

Dilger, B.; Gerholz, K.-H.; Sloane, P. F. E.: Aktuelles Stichwort: Employability – Eine Begriffsannäherung vor dem Hintergrund der Bachelor-Studiengänge. In: Kölner Zeitschrift für Wirtschaft und Pädagogik, 23. Jg. 2008, Heft 45, Dezember 2008, S. 83–112

Dilger, B.; Gerholz, K.-H.; Klieber, S.; Sloane, P. F. E.: Studentisches Self-Assessment. Instrumente zur Unterstützung der Studienwahl. Paderborn 2008

Sebastian Klieber

Klieber, S.: Schulleiter/innen in schulischen Veränderungsprozessen – Experten/innen kraft ihres Amtes?! In: Kremer, H.-H.; Sloane, P. F. E. (Hrsg.): Paderborner Forschungs- und Entwicklungswerkstatt. Aktuelle Fragestellungen aus wirtschaftspädagogischen Promotionsprojekten. Band II. Paderborn 2009, S. 109–129

Dilger, B.; Gerholz, K.-H.; Klieber, S.; Sloane, P. F. E.: Studentisches Self-Assessment. Instrumente zur Unterstützung der Studienwahl. Paderborn 2008

Klieber, S.: Rezension des Bandes: Voss, R. (Hrsg.). Innovatives Schulmanagement – Ansätze für ein effizientes Management von Schulen. Gernsbach: Deutscher-Betriebswirte-Verlag GmbH 2008. Rezension erschienen in bwp@ Berufs- und Wirtschaftspädagogik – online: http://www.bwpat.de/rezensionen/rezession_12-2008_voss.pdf

Uwe Krakau

Knochenhauer, I.; Krakau, U.: Zwischen Gründungssensibilisierung und Geschäftsplan – Darstellung und Zusammenführung von zwei exemplarischen Projekten zur Entwicklung unternehmerischer Kompetenz. In: Wirtschaft und Erziehung, Heft 5, 2009, S. 147–155

Krakau, U.: Selbstgesteuertes und kooperatives Lernen: Good-Practice-Beispiele aus dem Modellversuchsprogramm SKOLA – „Aus der Praxis in die Praxis“. In: Die kaufmännische Schule, Heft 3, 2009, S. 21–22

Krakau, U.: Innovatives Umfeld für Forschung und Lehrkräftequalifizierung – Universität Paderborn richtet Wirtschaftspädagogisches Graduiertenkolleg ein. In: Der berufliche Bildungsweg, Heft 3/4, 2008, S. 24–25

Sloane, P. F. E.; Krakau, U.: Prozessbezogenes Bildungsgangmanagement zur Förderung selbst regulierten Lernens: Konzeptionelle Grundlagen und praktische Beispiele. In: Die berufsbildende Schule, 61. Jg., Teil 1: Heft 2/2009, S. 42–48. Teil 2: Heft 3/2009, S. 75–80

Knochenhauer, I.; Krakau, U.: Berufliche Selbstständigkeit fördern – Projekterfahrungen im dualen System und in der gymnasialen Oberstufe. In: Erziehungswissenschaft und Beruf, Heft 1, 2009, S. 67–84

Krakau, U.: Marketingpraxis unterrichtlich integrieren – 13. bundesweite Werbefachlehrertagung zwischen Regionalmarketing und Controlling. In: Wirtschaft und Erziehung, Heft 1/2, 2009, S. 37–39

Krakau, U.: Lehrkräfteentwicklung zwischen Regionalmarketing und Controlling – Bundesweite Werbefachlehrertagung in Dortmund. In: Die Kaufmännische Schule, Heft 11, 2008, S. 8–11

Krakau, U.; Rickes, M.; Tiemeyer, E.: Bildungsgangarbeit zur Förderung des selbst regulierten Lernens im Einzelhandel – Curriculare Analyse,

didaktische Jahresplanung, Entwicklung von Lernsituationen und komplexen Lehr-/Lernarrangements sowie Evaluation, Soest 2008

Sloane, P. F. E.; Dilger, B.; Krakau, U.: Bildungsarbeit als didaktischer Geschäftsprozess. In: Wirtschaft und Erziehung, Teil I: Bildungsgangkonzeption zur didaktischen Jahresplanung, Heft 9/2008, S. 263–273. Teil II: Von der Entwicklung zur Sequenzierung von Lerngegenständen, Heft 10/2008, S. 305–312. Teil III: Von der Entwicklung komplexer Lehr-/Lernarrangements zur Evaluation, Heft 11/2008, S. 355–363

Yi Li

Li, Y.: What is and how to formulate intercultural competence? – Conceptualization for the teaching and learning objective “developing intercultural competence”. In: Kremer H.-H.; Sloane P. F. E. (Hrsg.), Paderborner Forschungs- und Entwicklungswerkstatt. Aktuelle Fragestellungen aus wirtschaftspädagogischen Promotionsprojekten. Band II. Paderborn 2009, S. 131–147

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Workshops im Rahmen des Wirtschaftspädagogischen Graduiertenkollegs am 2./3. Oktober 2008, 4. Dezember 2008, 5./6. Januar 2009, 23. Februar 2009, 6./7. April 2009 und 2./3. Juli 2009

Doktorandenkolloquium im Schloss Eringerfeld (18.–20. Juni 2009)

Prof. Dr. Peter F. E. Sloane hielt zusammen mit Prof. i.V. Dr. Bernadette Dilger (Universität zu Köln) ein mehrtägiges Doktorandenkolloquium im Schloss Eringerfeld ab. Im Mittelpunkt standen die individuellen wirtschaftspädagogischen Forschungsarbeiten der Doktorandinnen und Doktoranden des Lehrstuhls für Wirtschaftspädagogik.

Bobcat Workshop Universität Innsbruck (15.–18. März 2009)

Combining Theory and Practice in Teacher Education

Bobcat Workshop Haaga-Helia University of Applied Sciences Helsinki (2.–4. Dezember 2008)

Teacher Education: Identifying Competences and Counselling Teacher Trainees

Weitere Funktionen Other Functions

Peter F. E. Sloane

(Mit-)Herausgeber von:

Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik. Hrsg.: Dieter Euler, Antonius Lipsmeier, Günter Pätzold und Peter F. E. Sloane (seit 01/2003)

Wirtschaftspädagogisches Forum. Hrsg.: Dieter Euler und Peter F. E. Sloane

Lehren und Lernen in Betrieb und Schule. Hrsg.: H.-Hugo Kremer, Annette Ostendorf und Peter F. E. Sloane

Wirtschaftspädagogische Beiträge, Forschungsergebnisse des Lehrstuhls für Wirtschaftspädagogik, Universität Paderborn

Programmbeauftragter für das Austauschstudium in Schweden (Stockholms Universitet), Spanien (Universidad Pública de Navarra, Pamplona), China (Beijing Institute of Technology, Peking) und Südkorea (Ewha Womans University, Seoul)

Mitglied des Wissenschaftlichen Beirats des Instituts für berufsorientierte Religionspädagogik an der Eberhard Karls Universität Tübingen

Arne Burda

Mitglied im Senat

Mitglied der Senatskommission für Forschung und wissenschaftlichen Nachwuchs

Mitglied im Vorstand der Gruppenvertretung der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Universität Paderborn

Mitglied des Arbeitskreises „Promotionsstudium“

Geschäftsführung im Dekanat der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften (seit 01.07.2009)

Karl-Heinz Gerholz

Mitglied des Ausschusses für Lehrerbildung

Mitglied im Arbeitskreis Bachelorarbeiten

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Wirtschaftspädagogisches Graduiertenkolleg Im ersten Jahr des Wirtschaftspädagogischen Graduiertenkollegs, das die Fakultät für Wirtschaftswissenschaften in Kooperation mit dem Ministerium für Schule und Weiterbildung des Landes Nordrhein-Westfalen zum 1. August 2008 installierte, waren dort acht Kollegiatinnen und Kollegen tätig. Dabei handelt es sich um Lehrkräfte aus Berufskollegs in Nordrhein-Westfalen, die mit der Hälfte ihrer Arbeitszeit an die Universität Paderborn abgeordnet sind, um dort gezielt Forschungsprojekte und wissenschaftliche Studien im Kontext des Rahmenthemas „Individuelle Förderung: Kompetenzdiagnose und -entwicklung“ durchzuführen. In diesem ersten Jahr arbeiteten die Kollegiatinnen und Kollegen einerseits in Forschergruppen an einer Analyse des Standes der Individuellen Förderung an Berufskollegs in Nordrhein-Westfalen. Ein zweiter Schwerpunkt bestand in der Entwicklung der spezifischen Forschungsprojekte der Teilnehmer. Dabei finden sich Forschungsvorhaben, die die schulische Diagnose von Lernendenkompetenzen in den Blick nehmen, die die unterrichtlichen Möglichkeiten einer Kompetenzförderung von Lernenden untersuchen sowie Vorhaben, die auf einer übergeordneten Analyseebene schulische Rahmenbedingungen einer Kompetenzförderung aufzeigen.

Nachdem in den ersten Monaten dabei eine konzeptionelle Grundlage gelegt wurde, stand folgend die Vorbereitung der empirischen Aktivitäten im Mittelpunkt.

Bobcat (Building competence-based learning environments for personalized vocational teacher education and training)

Bobcat ist ein Projekt im Rahmen des Leonardo da Vinci Partnerschaftsprogramms der EU. Zu den Kooperationspartnern zählen neben dem Department für Wirtschaftspädagogik der Universität Paderborn die Haaga-Helia University of Applied Sciences Helsinki (Finnland) und die Universität Innsbruck (Österreich). Die Projektlaufzeit beträgt zwei Jahre.

Zentrales Ziel von Bobcat ist es, gemeinsam Modelle und Instrumente für die Gestaltung einer kompetenzbasierten und individualisierten Lehrerbildung für den berufsbildenden Bereich zu entwickeln. Um dieses Ziel zu erreichen, werden im Rahmen von Bobcat u. a. Workshops mit spezifischen Themenschwerpunkten (z. B. Portfolios in der Lehrerbildung) durchgeführt und Best-Practice-Modelle entwickelt.

Kompetenzbasierte Lehrpläne in der beruflichen Bildung

Lehrpläne stellen in der beruflichen sowie in der allgemeinen Bildung das zentrale Steuerungsinstrument dar. Durch sie werden die Zielvorgaben für die Bildungsgänge zu Grunde gelegt, wird die Zielstruktur definiert und die paradigmatische neue Steuerungsidee der Kompetenzorientierung in das Berufsbildungssystem implementiert. Grundlegend stellt sich dazu die Frage: „Wie müssen Lehrpläne für die berufliche Bildung gestaltet werden, die die aktuelle Herausforderung der Kompetenzorientierung strukturell aufnehmen?“ Zielsatzung des Projekts ist die Entwicklung eines Eckpunktepapiers, welches die relevanten Diskussionsstrände um die Steuerung des Berufsbildungssystems aufnimmt. Dadurch werden einerseits die erforderlichen Anknüpfungsstellen deutlich, andererseits spiegeln sich darin die zentralen Leitprinzipien. Diese Auseinandersetzung fordert zu einer Bestimmung der Positionen für die berufliche Bildung auf. Die Festlegungen können nur durch die begründete Auseinandersetzung mit den Leitideen und -prinzipien vorgenommen und getroffen werden. Aus den Positionen kann die Grundstruktur für die Neu- bzw. Umformulierung der Lehrpläne in der beruflichen Bildung in NRW entwickelt werden. Im Rahmen des Projekts „Kompetenzbasierte Lehrpläne in der beruflichen Bildung“ wurden seitens der Universität strukturelle Vorschläge entwickelt. Diese wurden im Rahmen von konzeptionell gestalteten Workshops mit den verantwortlichen Abteilungen des Ministeriums für Schule und Weiterbildung NRW diskutiert. Hierdurch gestaltete sich ein sowohl wirtschafts- und berufspädagogisch fundiertes als auch bildungspolitisch anschlussfähiges Eckpunktepapier.

Das Projekt wurde im Jahr 2008 durchgeführt und durch das Ministerium für Schule und Weiterbildung des Landes Nordrhein-Westfalen finanziert.

Implementation des DQR

Mit Hilfe von Qualifikationsrahmen lässt sich Bildung an den Zielen des lebenslangen Lernens und der Beschäftigungsfähigkeit ausrichten. Für Europa ist ein solcher Qualifikationsrahmen (EQF) bereits in Kraft getreten. Auf dieser Grundlage soll neben weiteren nationalen Rahmen auch für Deutschland ein Deutscher Qualifikationsrahmen (DQR) entwickelt werden. Dabei müssen die europäischen Vorgaben an die nationalen Konzepte angepasst werden. Hauptaufgabe ist die Entwicklung einer gemeinsamen Sprache und Konzeption zur Beschreibung von Lernergebnissen. Die vorliegende Untersuchung analysiert deshalb die konzeptionellen, begrifflichen Grundlagen für die Konstruktion eines DQR. Sie entwickelt ein Pers-

pektivmodell, welches sich an das europäische Stufenmodell anlehnt, dabei aber das international anerkannte Leistungspotenzial der deutschen Berufsausbildung berücksichtigt. Die Studie trägt damit grundlegend zur Entwicklung eines bildungsbereichsübergreifenden DQR bei. (Quelle: Sloane, P. F. E.: Zu den Grundlagen eines Deutschen Qualifikationsrahmens (DQR). Konzeptionen, Kategorien, Konstruktionsprinzipien. Hrsg.: BIBB – Bundesinstitut für Berufsbildung. Bonn 2008)

Bildungsstandards in der beruflichen Bildung
Bildungsstandards werden als Instrument zur Ermittlung der Leistungsfähigkeit des Bildungssystems im allgemeinbildenden Schulbereich eingeführt. Dies führt zu einer veränderten Steuerung von Bildung. An die Stelle traditioneller Kontextsteuerung tritt eine Wirkungssteuerung. Es wird festgelegt, was das System „produzieren“ soll.
Dieses Konzept bleibt nicht auf den allgemeinbildenden Bereich beschränkt. Seine Übertragung auf die berufliche Bildung wird diskutiert. Hiermit ist eine Vielzahl von Adoptionsproblemen verbunden. So ist die berufliche Bildung durch Besonderheiten gekennzeichnet. Und es finden sich eigene, anders gelagerte Diskurse, die zu berücksichtigen sind. Daher wird es erforderlich werden, eigene Wege in der Berufsbildung zu beschreiten.
Diese Wege werden aufgezeigt. Basierend auf der Analyse von drei Basiskonzepten: den „Nationalen Bildungsstandards“, dem „Lernfeldkonzept“ der KMK und dem „Europäischen Bildungsrahmen“ werden zentrale Fragestellungen einer Konstruktion von Bildungsstandards für die berufliche Bildung erörtert und erste Umsetzungshinweise gegeben.

Prof. Dr. Günter Pätzold, Universität Dortmund,
Lehrstuhl für Berufspädagogik

Prof. Dr. Detlef Buschfeld, Universität zu Köln,
Professur für Berufs- und Wirtschaftspädagogik

Prof. Dr. Tade Tramm, Universität Hamburg,
Institut für Berufs- und Wirtschaftspädagogik

Prof. Dr. Niclas Schaper, Arbeits- und Organisationspsychologie, Fakultät Kulturwissenschaften, Universität Paderborn

Prof. Dr. Martin Schneider, Department Management, Universität Paderborn

Prof. Dr. H.-Hugo Kremer, Department Wirtschaftspädagogik, Universität Paderborn

Prof. Dr. Marc Beutner, Department Wirtschaftspädagogik, Universität Paderborn

Frederik G. Pferdt, EdLab, Columbia University,
New York (USA)

 **Gastwissenschaftler/-innen**
Guest Researchers

Prof. Fanchen Meng, Beijing Institute of Technology, China: Lehrauftrag u. a. im Rahmen des ASBE-Programms (2.–9. Juli 2009)

 **Aktuelle Kooperationen**
Current Cooperation Projects

Kooperationen in unterschiedlichen Projekten und Kontexten bestehen zurzeit unter anderem mit:

Haaga-Helia University of Applied Sciences
Helsinki (Finnland)

Prof. Dr. Annette Ostendorf, Universität Innsbruck (Österreich)

Prof. Dr. Martin Gersch, Freie Universität Berlin

Prof. Dr. Geoff Hayward, University of Oxford,
Department of Education (Großbritannien)

Dr. Hubert Ertl, University of Oxford,
Department of Education (Großbritannien)

Prof. Dr. Jürgen Seifried, Universität Konstanz

Prof. Dr. Wim Nijhof, Universiteit Twente,
Human Resource Development (Niederlande)

Prof. Dr. Dieter Euler, Universität St. Gallen,
Institut für Wirtschaftspädagogik (Schweiz)

Dr. Franz Gramlinger, European Centre for the
Development of Vocational Training (CEDEFOP),
Thessaloniki (EU/Griechenland)

Prof. Dr. Reinhold Weiß, Bundesinstitut für
Berufsbildung, ständiger Vertreter des Präsidenten und Leiter des Forschungsbereichs

Dr. Andreas Dietrich, Bundesinstitut für Berufsbildung, Arbeitsbereichsleiter

Department 6

Recht Law

Datenbasis für Abschlussarbeiten:
Wintersemester 08/09 u. Sommersemester 08,
für alle weiteren Daten: Wintersemester 08/09
u. Sommersemester 09
Data for thesis titles based on 2008/09
winter term and 2008 summer term;
all other data taken from 2008/09 winter term
and 2009 summer term.



Prof. Dr. Dirk-Michael Barton

Wirtschafts- und Medienrecht Business Law and Multimedia Law

Profil Profile

Prof. Dr. jur. Dirk-Michael Barton wurde im Jahr 1996 an die Universität Paderborn als Professor für Privat-, Wirtschafts- und Medienrecht berufen. Seine berufliche Laufbahn begann zu Beginn der achtziger Jahre als persönlicher Referent des Hauptgeschäftsführers und des Präsidenten der Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA), Otto Esser, in Köln. Einige Zeit später wurde er Referatsleiter in der BDA. Nach einer zweijährigen Tätigkeit als Justiziar im Personalmanagement der Ford-Werke AG in Köln übernahm Prof. Dr. Barton Ende der achtziger Jahre die Funktion des Hauptgeschäftsführers des Bundesverbandes Deutscher Zeitungsverleger in Bonn. In Personalunion bekleidete er das Amt des Chefjustiziars des Verbandes. Gleichzeitig hatte Prof. Barton zwischen 1993 und 1996 einen Lehrauftrag für Medienrecht an der Heinrich-Heine-Universität in Düsseldorf.

Prof. Dr. jur. Dirk-Michael Barton was appointed Professor of Private, Commercial and Internet Law by the University of Paderborn in 1996. His professional career began in the early 1980s as a personal advisor to the general manager and the president of the Confederation of German Employers' Associations (BDA), Otto Esser, in Cologne. Afterwards, he became head of division at the BDA. After a two-year period as legal advisor to the HR department of Ford-Werke AG in Cologne, Prof. Dr. Barton became general manager of the Federal Association of German Newspaper Publishers in Bonn and also its legal advisor. Between 1993 and 1996, Prof. Dr. Barton lectured in media law at the University of Düsseldorf.

Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Hedwig Frieg

Wissenschaftliches Personal
Research Staff
Dipl.-Medienwiss. Silke Bergmann

Dipl.-Kff. Weronika Schaffrin (seit 4/2009)
Dr. Elmar Weißnicht (bis 3/2009)

Lehrbeauftragte
Additional Teaching Staff
Walter Klingebiel
Dr. Sandra Vyas

Module Modules

**Grundzüge der Betriebswirtschaftslehre B
und des Wirtschaftsprivatrechts**
· Wirtschaftsprivatrecht

Grundzüge des Arbeitsrechts
· Arbeitsvertragsrecht
· Kollektives Arbeitsrecht
· Individualarbeitsrecht

Arbeitsrecht
· Spezielle Fragen des Arbeitsrechts
· Arbeitskampfrecht

Unternehmensrecht
· Seminar Gesellschaftsrecht
· Wirtschaftsstrafrecht
· Verantwortlichkeit von Gesellschaftsorganen

Bankrecht
· Gesellschaftsrecht

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Second life

Die Gesetzesnovellierungen zur Bekämpfung der Computerkriminalität – die Wirksamkeit der neuen §§ 202 a,b,c StGB im Vergleich zur bisherigen Rechtslage

Zur Neuregelung des „Hacking“ – die neuen Strafregelungen

Rechtsbeziehungen in virtuellen Welten am Beispiel von Second Life

Mobbing – Sanktionen nach dem AGG

Mitarbeiterkontrolle am Arbeitsplatz unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung des Bundesverfassungsgerichts

Der Entwurf eines neuen Arbeitsvertragsgesetzes – seine Intention und Unterschiede zur bisherigen Rechtslage

Ausschreibung und Vertragsanbahnung – die Regelungen der §§ 11–16 des ArbVG-Entwurfs im Vergleich zur bisherigen Rechtslage

Der Vertragsschluss im Arbeitsvertragsgesetz – die §§ 17–21 des Entwurfes des Arbeitsvertragsgesetzes im Vergleich zur gegenwärtigen Rechtslage

Einführung eines Content Filters zur Regulierung des Internetdatenverkehrs im World Wide Web bei bestehender betrieblicher Übung

Videoüberwachung am Arbeitsplatz unter arbeitsrechtlichen bzw. strafrechtlichen Gesichtspunkten

Elternzeit im „Diskussionsentwurf eines Arbeitsvertragsgesetzes“ (initiiert von der Bertelsmann-

Stiftung) – Analyse und Vergleich zu derzeitig geltendem Recht

 **Publikationen**
Publications

Weißnicht, E.: Online Überwachung von Arbeitnehmern im Vereinigten Königreich, in Multimedia und Recht (Zeitschrift), 2008, Heft 10, S. 656–660



- Internationale/Europäische Streitentscheidungen
- Literaturzirkel

Bankrecht

- Rechtsfragen der Finanzierung im europäischen Binnenmarkt
- Kapitalmarkt- und Bankenaufsichtsrecht in Europa
- Aktuelle Rechtsfragen des Bank-, Börsen- und Finanzierungsrechts („Bankrechtseminar“)

Gerichtliche Darstellung wirtschaftsrechtlicher Entscheidungen

 **Weitere Funktionen**
Other Functions

Mitglied des Senats

Vorsitzender der Senatskommission „Neufassung der Einschreibeverordnung“

Mitglied des Prüfungsausschusses der Fakultät

Mitglied der Bibliothekskommission

Prof. Dr. Dieter Krimphove

Wirtschaftsrecht & Europäisches Wirtschaftsrecht

Business Law & European Business Law

 **Profil**
Profile

Prof. Dr. Dieter Krimphove lehrt an der Universität Paderborn. Daneben leitet er das Institut für Rechtsangleichung, Wirtschaftsrecht und Finanzierung. Er ist Visiting Professor an der Donau-Universität Krems, Lehrbeauftragter der Deutschen Rechtsschule der Universität Warschau und der Universität Wien und Inhaber des Jean Monnet Lehrstuhls ad personam.

Prof. Dr. Dieter Krimphove teaches at the University of Paderborn. He also is the Director of the Institute of Harmonisation of Law, Business Law and Finance and Visiting Professor at the Donau University in Krems, as well as a regular guest professor at the Universities of Warsaw and Vienna. He is the holder of the Jean Monnet Chair ad personam.

 **Personal**
Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Hedwig Frieg

Wissenschaftliches Personal
Research Staff
Diplom-Kauffrau Alexa Hellweg, B.A. Economics

 **Module**
Modules

Europäisches/Internationales Recht

- Europarecht A
- Europarecht B
- Juristische Arbeitsweise/Argumentations und Methodenlehre

Europarecht

- Rechtsfragen des Marketing im europäischen Binnenmarkt
- Europäisches Wettbewerbs- und Kartellrecht/Europäisches Gesellschaftsrecht
- Europäisches Wirtschaftsrechtseminar

Internationales Wirtschaftsrecht

- Internationales/Europäisches Wirtschafts- und Handelsrecht

 **Abschlussarbeiten**
Thesis Titles

Die ökonomische Betrachtung des Wettbewerbsverfahrens gegen Visa Europe Ltd.

Investor Protection for Funds and Trusts in Germany and England

Bußgeld und Wettbewerbsverstöße im europäischen Markt – eine ökonomische Analyse

Analyse Economique D'une etude comparee de la loi allemande et togolaise en matière du droit du consommateur: Exemple des denrées alimentaires

Informationspflichten im neuen Versicherungsvertragsgesetz und ihre ökonomische Bedeutung

Der deutsch/russische Zahlungsverkehr

Abrufarbeitsverhältnisse und ihre Regelung in der Europäischen Union

Kartellrechtliche Beurteilung von Versicherungen nach dem neuen und dem alten Recht

Kartellrechtliche Beurteilung von Banken nach dem neuen und dem alten Recht

La Protection de consommateur par le Droit de la concurrence dans l'espace de UEOMA

 **Publikationen**
Publications

Was ist Wahrheit? Die ökonomische Seite des Phänomens, in: Rechtstheorie Band 39, 2008. Heft 1, S. 105–138, Dunker und Humblot, Berlin

Towards an EU Directive on Protected Funds/National Report for Germany, in: Kortmann, Hayton, Faber, Reid, Biemans: Towards an EU Directive on Protected Funds: Law of Business and Finance Vol. 10, Kluwer, Nijmegen

Gefühltes Recht. Über die hirnorganische Evolution von Recht, in: Rechtstheorie Band 40, 2009. Heft 1, S. 99–124, Dunker und Humblot, Berlin

Beiträge zu den Begriffen:
Bürgschaft, Eigentumsvorbehalt, Garantievertrag, Grundschuld, Hypothek, Kreditsicherheiten, Nutzungspfand, Pfand-/Faustpfand, Pfandrecht, Schuldbeitritt auch Schuld(mit)übernahme, Sicherungsübereignung

Häberle: Das neue Lexikon der Betriebswirtschaftslehre, Oldenbourg, München, 2008

Entwurf einer europäischen Richtlinie über „Sicherungsfonds“ (Draft Directive on Protected Funds), Mitglied eines Expertenteams bestehend aus 27 Experten aus den europäischen Mitgliedsstaaten. Mitarbeit am Entwurf einer europäischen Richtlinie über „Sicherungsfonds“, seit 01.01.2008

 **Preise und Auszeichnungen**
Prizes and Awards

Preis der Universität Münster für die jahresbeste Promotion im Fach Rechtswissenschaft

Verleihung Jean Monnet Professur „ad personam“

 **Tagungen, Seminare, Messen**
Conferences, Seminars, Fairs

Internationales Energiericht, Paderborn

Seminar München 01.–04.12.2008
Geistiges Eigentum – Schutz in der Werbung

Seminar Den Haag 11.–14.05.2009
Wirtschaftsverkehr im internationalen Recht –
Bedeutung und Steuerung internationaler
Geschäfte durch internationale Organisationen
und deren Bedeutung

 **Weitere Funktionen**
Other Functions

Prof. Dr. Dieter Krimphove

Mitglied des Wissenschaftlichen Beirates der
Deutsch-Französischen Hochschule DFH/UFA

Zweiter Vorstand des deutsch/afrikanischen
Forums für Wirtschaft und Wissenschaft e.V.

Dipl.-Kffr. Alexa Hellweg

Bibliotheksbeauftragte des Departments Recht

 **Aktuelle Kooperationen**
Current Cooperation Projects

Universität Ouagadougou Burkina Faso

 **Gastaufenthalte**
Paderborn Academics as Guest
Researchers

Workshop at the University of Vienna, Austria
By invitation of the University of Vienna, from
June 4 to 6, 2009 Professor Krimphove delivered a workshop on European Advertising and Marketing Law at the University of Vienna.

In 2009 Professor Krimphove continued his lecture activities at the University of Warsaw, holding a series of lectures on European financing and credit security law on February 20–22, 2009.

Personalia

Dissertationen

Ph.D. Projects

Wintersemester 2008/09

2008/09 Winter Term

Gans, Jan Erik

Neu- und Anpassungsplanung der Struktur von getakteten Fließproduktionssystemen für variantenreiche Serienprodukte in der Montage
(Prof. Dr. Wilhelm Dangelmaier)

Harborth, Oliver

Simultane Transport- und Bestellmengenplanung als Bestandteil der Beschaffungslogistik
(Prof. Dr. Stefan Betz)

Klöpper, Benjamin

Ein Beitrag zur Verhaltensplanung für interagierende intelligente mechatronische Systeme in nicht-deterministischen Umgebungen
(Prof. Dr. Wilhelm Dangelmaier)

Mitschke, Claudia

Zur internationalen Wettbewerbsfähigkeit von Regionen – strukturpolitische Analyse und wirtschaftspolitischer Handlungsbedarf
(Prof. Dr. Peter Dobias)

Ploch, Holger

Explikation und Wahrnehmung kollaborativer Arbeitskontexte mittels Work-space Awareness am Beispiel von Prozessunterstützungssystemen – Konzepte, Rahmenmodell und Realisierung
(Prof. Dr. Ludwig Nastansky)

Roth, Alexander

Spezifikation und Entwicklung universitärer Lern- und Arbeitsumgebungen
(Prof. Dr. Leena Suhl)

Sillekens, Thomas

Aggregierte Produktionsplanung in der Automobilindustrie unter besonderer Berücksichtigung von Personalflexibilität
(Prof. Dr. Leena Suhl)

Timm, Thorsten

Ein Verfahren zur hierarchischen Struktur-, Dimensions- und Materialbedarfsplanung von Fertigungssystemen
(Prof. Dr. Wilhelm Dangelmaier)

von Osthoff, Marc

Public Private Partnership in der Medienbildungspolitik. Ein Dual-kooperatives Organisationsmodell als Realisierungsansatz einer Medienakademie als Instrument eines Bundeslandes zur Standortförderung seiner Medienwirtschaft – gezeigt am Beispiel Niedersachsen
(Prof. Dr. Ludwig Nastansky)

Wesemann, Jan

Ein Beitrag zum Benchmarking von Planungsverfahren und zur Produktionsplanung und -steuerung für die mehrstufige auftragsbezogene Serienfertigung in der Automobillieferindustrie
(Prof. Dr. Wilhelm Dangelmaier)

Wilmes, Caroline

Der strategische Einsatz des Data Warehouse-Systems
(Prof. Dr. Helmut Dietl)

FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN
FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
PERSONALIA

Ernennungen Appointments

Prof. Dr. Markus Diller

Department 2

Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Unternehmensbesteuerung und Steuerlehre
Business Administration, especially Business Taxation
November 2008

Prof. Dr. Yuanhua Feng

Department 4

Ökonometrie und quantitative Methoden der empirischen Wirtschaftsforschung
Econometrics and Quantitative Methods of Empirical Economic Research
Januar 2009

Prof. Dr. Claus-Jochen Haake

Department 4

Volkswirtschaftslehre, insbesondere Mikroökonomie
Economics, especially Microeconomics
April 2009

Jun.-Prof. Dr. Jens Müller

Department 2

Tax Accounting (KPMG-Stiftungslehrstuhl/ Endowed Professorship) April 2009

Prof. Dr. Dennis Kundisch

Department 3

Information Management & E-Finance
Juli 2009

Ehrendoktorwürde Honorary Doctorate

Univ.-Prof. Dr. Bernd Schauenberg

Albert-Ludwigs-Universität Freiburg
Betriebswirtschaftliches Seminar III:
Lehrstuhl für Personal- und Organisationsökonomie
06.02.2009

Honorarprofessur

Honorary Professorship

Günther G. Goth

Vorstandsvorsitzender des Bildungswerks der Bayerischen Wirtschaft e.V.
10.07.2009

Dissertationen Ph.D. Projects

Sommersemester 2009

2009 Summer Term

Altemeier, Simon

Kostenoptimale Kapazitätsabstimmung in einer getakteten Variantenfließlinie – unter expliziter Berücksichtigung des Unterstützereinsatzes und unterschiedlicher Planungszeiträume
(Prof. Dr. Wilhelm Dangelmaier)

Bunte, Stefan

Lösungen für Anwendungsfälle der Fahrzeugeinsatzplanung im öffentlichen Personennahverkehr
(Jun.-Prof. Dr. Natalia Kliewer)

Christophel, Philipp

Separation Algorithms for Cutting Planes Based on Mixed Integer Row Relaxations. Implementation and Evaluation in the Context of Mixed Programming Solver Software
(Prof. Dr. Leena Suhl)

Demes, Peter

Vertrieb im B2B E-Commerce. Grundlagen – Aufgaben – innovative Lösungsvorschläge aus Sicht der Vertriebsprozesse von Zulieferunternehmen der pharmazeutischen Industrie
(Prof. Dr. Ludwig Nastansky)

Döring, Andre

Effektivität und Effizienz durch problemspezifische Abstraktion – ein Beitrag zum maschinellen Lernen von Regeln zur Steuerung von Produktionsnetzwerken der Serienfertigung
(Prof. Dr. Wilhelm Dangelmaier)

Kempkes, Jan Peter

Kostenoptimale Materialflüsse in der operativen Zulieferungslogistik der Nutzfahrzeugindustrie
(Prof. Dr. Leena Suhl)

Maaß, Frank

Kooperative Ansätze im Corporate Citizenship. Erfolgsfaktoren gemeinschaftlichen Bürgerengagements von Unternehmen im deutschen Mittelstand
(Prof. Dr. Bernd Frick)

Nordhoff, Daniel

Umsatzsteuerausfall und Umsatzsteuerbetrug – eine steuerökonomische Analyse der Umsatzsteuerdeklaration
(Prof. Dr. Caren Sureth)

Erhaltene Rufe Offered Appointments

Prof. Dr. Wolfgang Eggert

Department 4

Ruf an die Johannes Gutenberg-Universität (abgelehnt/refused)
Ruf auf eine Professur für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Finanzwissenschaft an die Albert-Ludwigs-Universität Freiburg
(angenommen/accepted)

Dr. Bernadette Dilger

Department 5

Ruf auf eine Professur für Wirtschaftspädagogik, insbesondere Curriculumforschung an die Universität zu Köln

Jun.-Prof. Dr. Natalia Kliewer

Department 3

Ruf an die Universität Bremen (abgelehnt/refused)
Ruf auf eine Professur für Wirtschaftsinformatik an die Freie Universität Berlin (angenommen/accepted)

Prof. Dr. Caren Sureth

Department 2

Ruf auf eine KPMG-Stiftungsprofessur für betriebswirtschaftliche Steuerlehre an die Humboldt-Universität zu Berlin (abgelehnt/refused)

Eintritt in den Ruhestand Retirements

Prof. Dr. Ludwig Nastansky

Department 3

Groupware Competence Center (GCC)
März 2009

Personalia

Preise, Auszeichnungen, Ehrungen Awards, Distinctions, Honors

Professoren

Professors

Förderpreis der FernUniversität in Hagen

Auszeichnung im November 2008 der Dissertation „Die Wirkung von Dienstleistungsgarantien auf das Konsumenntenverhalten. Konzeptualisierung und empirische Analyse“ von **Jun.-Prof. Dr. Hogreve** (Department 1 „Management“)

Honorary Member of the German Notes User Group (DNUG)

Prof. Dr. Ludwig Nastansky (Department 3 „Wirtschaftsinformatik“)

Jean Monnet Professur ad personam

Förderung durch die EU-Kommission von **Prof. Dr. Dieter Krimphove** (Department 6 „Recht“)

Studierende, Graduierte und Nachwuchswissenschaftler/-innen

Students, graduates and junior researchers

Preis des Präsidiums für ausgezeichnete Dissertationen

Im Rahmen des Neujahrsempfangs der Universität Paderborn wurde am 18.01.2009 **Dr. Jens Müller** für seine Dissertation „Unternehmensbewertung für substanzsteuerliche Zwecke – eine empirische Analyse des Stuttgarter Verfahrens und alternativer Ansätze“ ausgezeichnet. Prof. Dr. Caren Sureth (Department 2 „Taxation, Accounting and Finance“)

Graduiertenstipendium der Universität Paderborn für das Promotionsvorhaben von Dipl.-Kfm. Johannes Plümpe.

Prof. Dr. Stefan Betz (Department 2 „Taxation, Accounting and Finance“)

Graduiertenstipendium der Studienstiftung des deutschen Volkes für das Promotionsvorhaben von Christian Faupel (M.A.).

Prof. Dr. Stefan Betz (Department 2 „Taxation, Accounting and Finance“)

1. Platz beim „Best Paper Award“ für den Vortrag von **Dr. Sonja Lück** „Ergebnisse einer empirischen Studie zur studentischen Modulevaluation“ auf dem „11. Workshop der wissenschaftlichen Kommission Hochschulmanagement des VHB“ am 20./21.02.2009 an der Universität Münster. Prof. Dr. Manfred Kraft (Department 4 „Economics“)

Ulrich-Teichler-Preis für hervorragende Dissertationen in der Hochschulforschung
Im Rahmen der vierten Jahrestagung der Gesellschaft für Hochschulforschung an der Deutschen Hochschule für Verwaltungswissenschaften in Speyer wurde am 21.04.2009 **Dr. Sonja Lück** für ihre Dissertation „Studentische Modul-evaluation – Methoden, Ergebnisse und Schlussfolgerungen aus statistischer Sicht“ ausgezeichnet. Der Preis besteht aus einem Druckkostenzuschuss in Höhe von bis zu 2.000 Euro sowie zusätzlich einem Preisgeld von 1.000 Euro.
Prof. Dr. Manfred Kraft (Department 4 „Economics“)

DB Schenker Award 2008

Mit dem mit 10.000 Euro dotierten Logistikpreis für Nachwuchswissenschaft-

FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN
FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
PERSONALIA

Preis der Unternehmergruppe Ostwestfalen (UGO) für herausragende Abschlussarbeiten in den Wirtschaftswissenschaften. Die Preisverleihungen fanden am 17. September 2009 statt. **Felix Mohr, B.Sc.**, Bachelorarbeit: „Ein Ansatz zur mathematischen Modellierung einer Volkswirtschaft für die Weiterentwicklung zu einer Wirtschaftssimulation“ (500 Euro), **Dipl.-Kffr.**

Sarah Brockhoff, Diplomarbeit: „Politisch-ökonomische Erklärungsansätze des Umfangs an intragenerativer Umverteilung in Sozialversicherungssystemen“ (750 Euro), **Jessica Martin, M.A.**, Masterarbeit: „Steuerliche Konsequenzen einer Unternehmenserweiterung nach Spanien am Beispiel eines deutschen mittelständischen Unternehmens“ (750 Euro), **Johanna**

Solf, M.A., Masterarbeit: „Erfolgreiche Mitarbeiterführung: Kultur als Einflussfaktor“ (750 Euro). **Dr. rer. pol. Thorsten Timm**, Dissertation: „Ein Verfahren zur hierarchischen Struktur-, Dimensions- und Materialbedarfsplanung von Fertigungssystemen“ (1.000 Euro). Koordination: Prof. Dr. Martin Schneider (Department 1 „Management“)

Stiftung Studienfonds OWL
Stipendium in Höhe von mind. 1.000 Euro/Jahr zur Förderung von leistungsstarken oder bedürftigen Studierenden in Ostwestfalen-Lippe. Im akademischen Jahr 2008/09 erhielten folgende Studierende der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften ihre Auszeichnungen: **Mareike Blum** („International Business Studies“), **Sherif Elkoumy** („Internatio-

nal Economics“), **Andreas Hübner** („Wirtschaftsinformatik“), **Alexandra Johannesmeier** („Wirtschaftswissenschaften“), **Martina Lempke** („Wirtschaftsinformatik“), **Dominik Picker-Huchzermeyer** („Wirtschaftsinformatik“), **Katharina Vorbeck** („Wirtschaftswissenschaften“)

DAAD-Stipendien zur Förderung von Internationalen Studien- und Ausbildungspartnerschaften (ISAP)

Im Rahmen des Programms „Asian Studies in Business and Economics“ (ASBE) wurden im Wintersemester 2008/2009 die folgenden Auslandsaufenthalte gefördert:

Beijing Institute of Technology (BIT), Peking/China: **Rainer Andreas Grund-**

ler wurde **Dr. Martina Weddewer** für ihre Dissertation „Verrechnungspreissysteme für horizontale Speditionsnetzwerke“ im Rahmen der Fachmesse „transport logistic“ am 12.05.2009 in München ausgezeichnet. Prof. em. Dr. Otto Rosenberg (Department 2 „Taxation, Accounting and Finance“)

International Partnership Program – IPP-Preis

Der Industrie- und Handelsclub Ostwestfalen-Lippe (IHC) honoriert mit diesem Preis herausragende Leistungen im Bereich der Wirtschaftswissenschaften und fördert gezielt Auslandsaufenthalte. **Katrin Tegethoff** (Bachelor „Wirtschaftswissenschaften“), wurde mit diesem Preis am 25.03.2009 in der Oetkerhalle in Bielefeld ausgezeichnet. Prof. Dr. Peter F. E. Sloane (Department 5 „Business and Human Resource Education“)

WiWi-Talents Programm

Mit diesem Hochbegabtenprogramm fördert WiWi-Online die besten Studierenden der Wirtschaftswissenschaften im deutschsprachigen Raum. Aufgenommen wurden **Linda Kurze** und **Michaela Sprenger**, Tutorinnen im

Bereich Statistik und Ökonometrie.
Prof. Dr. Manfred Kraft
(Department 4 „Economics“)

GOR-Bachelorpreis

Hiermit zeichnet die Gesellschaft für Operations Research (GOR) besondere Studienleistungen in Operations Research aus. Der Preis ist verbunden mit einer Urkunde und einer einjährigen beitragsfreien GOR-Mitgliedschaft. Preisträger in 2009 an der Universität Paderborn war **Dirk Schumacher**, der hiermit für sein Bachelorexamen in Wirtschaftsinformatik ausgezeichnet wurde. Die Beauftragte für diesen Preis, Prof. Dr. Leena Suhl, überreichte die Urkunde auf dem „Tag der Wirtschaftswissenschaften“ am 14.11.2009. Prof. Dr. Leena Suhl (Department 3 „Wirtschaftsinformatik“)

Paderborner Services Management Award

Der Preis ist dotiert mit 500 Euro und kann gesplittet werden. Er wird vergeben von der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften in Kooperation mit der Stiftung der Dienstleistungsgruppe Salzkotten (DGS) für die beste Master-

bzw. Diplomarbeit aus dem Bereich Dienstleistungsmanagement. **Lena Steinhoff** und **Diane Langnickel** wurden hiermit von Jun.-Prof. Dr. Jens Hogreve und Dr. Uwe Baer (DGS-Stiftung) auf dem „Tag der Wirtschaftswissenschaften“ am 14.11.2009 ausgezeichnet. Jun.-Prof. Dr. Jens Hogreve (Department 1 „Management“)

PwC-arkus-Preis für die Masterarbeit zum Thema „Die steuerlichen Auswirkungen des neuen § 1 Abs. 3 AStG durch die Unternehmenssteuerreform 2008 auf eine konzerninterne Funktionsverlagerung“ von **Dipl.-Kffr. Christina Huber**; Betreuung durch Prof. Dr. Caren Sureth (Department 2 „Taxation, Accounting and Finance“)

DNUG Diplomarbeiten-Wettbewerb 2008

Auszeichnung besonders guter Diplom-/Masterarbeiten auf der Herbstkonferenz der DNUG (Deutsche Notes User Group) 2008 in Dortmund: **Heiko Strathkötter** (1. Preis, 1.500 Euro), **Jan Rombold** (2. Preis, 1.000 Euro), **Frank Wiele** (2. Preis, 1.000 Euro). Koordination: Prof. Dr. Ludwig Nastansky (Department 3 „Wirtschaftsinformatik“)

FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN
FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
PERSONALIA

mann (Master-Student „International Economics“, 750 Euro/Monat), **Marilena Katrice Kupfer** (Master-Studentin „International Business Studies“, 750 Euro/Monat), **Markus Schering** (Master-Student „International Business Studies“, 750 Euro/Monat), **Julian Müller-Lindloff** (Bachelor-Student „Wirtschaftsinformatik“, 325 Euro/Monat)

Oita University, Oita/Japan: **Pascal Müller** (Master-Student „Business Administration“, 1.275 Euro/Monat), **Friedrich Scheel** (Master-Student „International Business Studies“, 1.275 Euro/Monat), **Inga Schener** (Master-Studentin „Business Administration“, 1.275 Euro/Monat), **Marc-André Vollstedt** (Master-Student „Wirtschafts-

informatik“, 1.275 Euro/Monat), **Michael Willeke** (Master-Student „Business Administration“, 1.275 Euro/Monat)

Ewha Womans University, Seoul/Südkorea: **Kristina Brehm** (Bachelor-Studentin „International Business Studies“, 475 Euro/Monat), **Isabel Junger** (Master-Studentin „International Economics“, 975 Euro/Monat), **Jens Naussed** (Master-Student „International Business Studies“, 975 Euro/Monat), **Hendrik Scheefer** (Master-Student „International Business Studies“, 975 Euro/Monat), **Matthias Teppe** (Master-Student „International Business Studies“, 975 Euro/Monat)

ASEM-DUO Fellowship Programme
Ein Stipendium für ihren Auslands-

aufenthalt im Wintersemester 2008/2009 an der Ewha Womans University, Seoul/Südkorea erhielt **Sabine Hafner** (Bachelor-Studentin „International Business Studies“, 1.000 Euro/Monat).

Ewha Global Campus Leader (EGCL)

Im Wintersemester 2008/09 wurde **Jens Naussed**, Austauschstudent und Stipendiat im fakultätseigenen Programm „Asian Studies in Business and Economics“ (ASBE) zu einem der ersten ehrenamtlichen Botschafter („Ewha Global Campus Leader“) der koreanischen Partneruniversität in Seoul, Ewha Womans University, ernannt und zum Vorsitzenden der 24 internationalen studentischen Abgesandten der Ewha University gewählt.

Die Fakultät im Spiegel der Presse

The Faculty in the News

Sieben neue Professoren

Wirtschaftswissenschaften werden ausgebaut

■ **Paderborn.** Obwohl öffentliche Mittel knapp sind, schafft es die Fakultät für Wirtschaftswissenschaften an der Universität Paderborn sich deutlich zu verstetigen.

Im gerade begonnenen Wintersemester werden sieben neue Professoren ihre Arbeit an der Fakultät aufnehmen. Von der Betriebs- und Volkswirtschaftslehre bis hin zur Wirtschaftsinformatik und Wirtschaftsprädogik sind dabei alle wichtigen Fächer vertreten.

Der Fakultät gelingt damit nicht nur ein Ausbau ihrer Kapazität. Der Fakultätsleitung war

es von Anfang an wichtig, auch inhaltlich neue Bereiche aufzubauen. Tax Accounting, Experimentelle Ökonomie oder Empirische Wirtschaftsforschung sind nur drei dieser innovativen Schwerpunkte, die in Zukunft in der Paderborner Forschung und Lehre eine wichtige Rolle spielen werden.

Die wirtschaftswissenschaftlichen Bachelor- und Masterstudiengänge in Paderborn werden dadurch noch attraktiver. Denn durch zusätzliche Professoren wird die Betreuung verbessert, gleichzeitig erhalten die Studenten zusätzliche Wahlmöglichkeiten zwischen modernen Fächern. Eine optimale Vorbereitung auf das spätere Berufsleben sei damit sichergestellt. Der Fachschaftsrat, die offizielle Vertretung der wirtschaftswissenschaftlichen Studierenden, bestätigt dies.

„Das Studium an der Universität Paderborn ist international absolut konkurrenzfähig. Bei einem Auslandstudium merkt man sehr schnell, dass wir Paderborner den Stoff nicht nur anwenden können. Wir verstehen auch die Hintergründe“, so eine Vertreterin des Fachschaftsrates.

Links: Neue Westfälische,
3. Oktober 2008



Uni-Präsident Professor Nikolaus Risch, Professor Caren Sureth, Wolfgang Zieren (KPMG) und Professor Peter F. F. Sloane, Dekan der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften (von links), haben die Einrichtung der neuen Stiftungs- und Juniorprofessur bekannt gegeben. Foto: Ramona Wiesner

KPMG finanziert die Stiftungsprofessur

»Tax Accounting« neues Fach an der Uni

Paderborn (WV). An der Universität Paderborn bietet die Fakultät für Wirtschaftswissenschaften ab 2009 ihren Studierenden das neue Vertiefungsfach »Tax Accounting« an.

Finanziert wird die neue Stiftungs- und Juniorprofessur von der KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft, einer der größten deutschen Wirtschaftsprüfungsgesellschaften. Professor Caren Sureth vom Lehrstuhl für Betriebswirtschaftliche Steuerlehre der Fakultät erläutert, was sich hinter dem Begriff Tax Accounting verbirgt: »Als junger und innovativer Zweig der Betriebswirtschaftslehre beantwortet das Tax Accounting Fragen, die im Zusammenhang mit der steuerli-

chen Gewinnermittlung und dem Einfluss von Bilanzierungsvorschriften auf Unternehmensbesteuerung und Unternehmensentscheidungen stehen. Es ist an deutschen Universitäten bisher nicht vertreten, gewinnt in der Betriebswirtschaftslehre und natürlich auch für unsere Wirtschaft immer mehr an Bedeutung.«

Die Universität Paderborn ist die erste, die eine neue Professur für diesen Schwerpunkt einrichtet. »Ohne die KPMG wären wir nicht in der Lage gewesen, die zusätzliche Professur zu verwirklichen. Durch diese Unterstützung können wir unseren Studierenden nun als erste deutsche Universität den modernen Schwerpunkt anbieten«, berichtet Professor Peter F. F. Sloane, Dekan der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften.

Oben: Westfälisches Volksblatt,
11. Oktober 2008

Uni-Projekt bewilligt

1,2 Millionen Euro

Paderborn (ecke). Die NRW-Landesregierung hat das an der Universität Paderborn angesiedelte Forschungsprojekt »Leitstand 2012« bewilligt. Es besitzt ein Gesamtvolumen von etwa 1,2 Millionen Euro und läuft über drei Jahre. Projektleiter ist Prof. Dr. Wilhelm Dangelmeier aus dem Fachgebiet Wirtschaftsinformatik.

Das als Teilprojekt der »Forschungsmeile Fürstenallee« angemeldete Forschungsvorhaben hat zum Ziel, eine individuell nutzbare Software für kleine und mittelständische Unternehmen zu entwickeln, mit deren Hilfe die Produktionskosten gesenkt und die Produktivität verbessert werden können.

Das Konsortium des Projekts »Leitstand 2012« besteht nach Angaben der Hochschule fast ausschließlich aus kleinen und mittelständischen Unternehmen aus dem Raum Ostwestfalen-Lippe. Gerade die heterogene Zusammensetzung aus Produktions- und Dienstleistungsunternehmen sowie universitären Forschungseinrichtungen bietet »optimale Voraussetzungen zur Sicherstellung der Marktängängigkeit«, heißt es.

Die »Zukunftsmeile Fürstenallee« ist ein Gemeinschaftsvorhaben der Universität Paderborn, der Stadt und der regionalen Wirtschaft. Geplant ist ein Volumen von 100 Millionen Euro.

Oben: Westfälisches Volksblatt,
27. Oktober 2008

Rechts: Neue Westfälische,
16. Oktober 2008



Freuen sich über gute Positionierung im Forschungsranking: Der Dekan der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, Prof. Dr. Peter F. F. Sloane (3. v. r.), Prof. Dr. Caren Sureth (2. v. l.) als Förschungsdekanin der Fakultät, Prof. Dr. Bettina Schiller (hinten 2. v. r.) als Sprecherin des BWL-Departments „Taxation, Accounting and Finance“, Prof. Dr. Martin Schneider (l.) als Sprecher des BWL-Departments „Management“ sowie die BWL-Professorinnen und -Professoren (hinten v. l.) Prof. Dr. Stefan Betz, Prof. Dr. René Fahr, Prof. Dr. Andreas Eggert, Jun.-Prof. Dr. Jens Ilogrewe sowie Junior-Professor Dr. Anja Seke (vorn 2. v. r.) und Prof. Dr. Dr. Georg Schneider (vorn r.).

FOTO: UNIVERSITÄT

Platz in der Spitzengruppe

Betriebswirtschaftliche Forschung der Uni Paderborn glänzt durch Spezialisierung

■ **Paderborn (NW).** Die betriebswirtschaftliche Forschung der Universität Paderborn gehört zur Spitzengruppe der deutschsprachigen Universitäten. Zu diesem Ergebnis gelangt das erste große Universitäts-Ranking über die Forschungsproduktivität im Fach Betriebswirtschaftslehre.

Insgesamt 89 Universitäten in Deutschland, Österreich und der Schweiz wurden verglichen. Die Ergebnisse erschienen kürzlich in der Zeitschrift *German Economic Review*.

Im Gesamt-Ranking über alle Forschungsgebiete der Betriebswirtschaftslehre liegen große Universitäten wie erwartet vorn: Bonn, Mannheim und die Uni

Wien belegen die ersten Plätze. Mitteleuropa kann die Betriebswirtschaftslehre in Paderborn aber aufgrund einer erfolgreichen Spezialisierung, wie sich in einer Auswertung getrennt nach fünf Forschungsgebieten der Betriebswirtschaftslehre zeigt. In der Personal-, Organisations-

und Strategieforschung kommt die Universität auf Platz drei, der Forschung zu externem Rechnungswesen, Wirtschaftsprüfung und Steuern sogar auf Platz zwei.

Die Autoren der Studie, Oliver Fabel, Miriam Heintz und Robert Hofmeister, sehen die Universität Paderborn damit in einer besonderen Spitzengruppe. Nur Mannheim, Jena und Köln können, wie Paderborn, gleich in zwei Forschungsgebieten einen Platz unter den ersten fünf Rängen vorweisen.

Die Studie vergleicht zum ersten Mal umfassend die Forschungsproduktivität der Universitäten im Fach Betriebswirtschaftslehre. Sie wurde vom *Handelsblatt* und dem Verein für Sozialpolitik, dem größten Ökonomenverband in Deutschland, finanziert.

Ermittelt wurde in dieser Studie für 1.800 Forscher, wie viel und wie gut sie pro Jahr in angesehenen Fachzeitschriften national und international veröffentlicht haben.

Forschungsorientierter Kurs

■ Der Erfolg der Universität bestätigt den forschungsorientierten Kurs der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften. Berufen wurden in letzter Zeit immer wieder Forscher, die ihre Ergebnisse auch international veröffentlichten. Die Universi-

tätsleitung setzt gezielt Anreize hierzu. Damit der Erfolg gefestigt werden kann, steht ein strukturiertes Doktorandenprogramm vor dem Start. Zudem hat die Uni jüngst drei weitere Professuren in der Betriebswirtschaftslehre besetzt.

FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN
FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
DIE FAKULTÄT IM SPIEGEL DER PRESSE
THE FACULTY IN THE NEWS

Botschafter für Uni in Korea



Eröffnungszeremonie: Die Ewha-Präsidentin Bae-Yong Lee (2. v. r.) schüttet mit Jens Naussed (r.) den Kuchen an.

Der Paderborner Austauschstudent Jens Naussed ist jetzt ehrenamtlicher Botschafter einer koreanischen Uni. Die Ewha Womans University in Seoul/Südkorea, langjährige Partnerruniversität der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Uni Paderborn, hat insgesamt 24 ausländische Studenten erstmals zu internationalem Botschaftern ernannt. Jens Naussed verbringt in Seoul im Rahmen des Asien-Austauschprogramms „Asian Studies in Business and Economics“ seiner Fakultät das Wintersemester. Die ehrenamtliche Aufgabe des Botschafters besteht darin, die Ewha Universität international zu repräsentieren, ein Netzwerk zu bilden sowie den Austausch zwischen Universitäten zu fördern.

Uni-Forscher gestalten die Warenverteilung effizient

Steuerungs-Entwicklung wird DFG-Projekt

■ **Paderborn (WV).** Die Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG) hat das Projekt »Modellbasierte Methoden zur zeitzeitaufnahmen Adaption und Steuerung von Distributionssystemen« der Universität Paderborn zur Förderung angenommen. Die im Rahmen des Projektes entwickelten Methoden sollen es Betreibern von Warenverteilssystemen ermöglichen, diese möglichst einfach und effizient an Veränderungen anzupassen. Im Zentrum des Forschungsprojekts stehen die Auswahl und die Bewertung von Anpassungsmaßnahmen für sich verändernde Rahmenbedingungen.

Gelenkt wird das Projekt durch Prof. Dr. Wilhelm Dangelmaier vom Lehrstuhl für »Wirtschaftsinformatik, insbesondere CIM« (Computer Integrated Manufacturing) an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften. Das Projekt wird in enger Kooperation mit Prof. Dr. Axel Kuhn vom Fraunhofer-Institut für Materialfluss und Logistik IML (Dortmund) durchgeführt und ist in den Bereich »Optimierungs- und Simulationsverfahren« eingebunden. Dieser beschäftigt sich mit der Entwicklung und Erprobung störungsunempfindlicher Warenverteilssysteme.

Oben: Westfälisches Volksblatt,
4. November 2008

Oben: Neue Westfälische,
5. Dezember 2008

Die Fakultät im Spiegel der Presse

The Faculty in the News

Gut informiert ins Ausland

Universität entwickelt Internetplattform für Austauschstudenten

Von Marius Thöne

Paderborn (WV). An der Universität Paderborn wird zurzeit eine Internetsseite entwickelt, auf der sich Studierende aus aller Welt über Studien- und Praktikumsmöglichkeiten an europäischen Universitäten austauschen können. In drei Jahren soll das 570 000 Euro teure Projekt abgeschlossen sein.

Koordinator ist Michael Steinmann. Der 27-Jährige erinnert sich gerne an sein Auslandssemester. Vor anderthalb Jahren war er an der Thomas-Bata-Universität in Zlin, Ost-Tschechien. »Eines Abends saß ich mit einem Freund am Küchentisch. Wir haben uns gefragt, warum es eigentlich keine solche Informationsplattform gibt«, erzählt er. Seitdem ist der Medienwissenschaftler beseelt von diesem Gedanken, hat seine Abschlussarbeit darüber geschrieben und in Prof. Dr. Leena Suhl eine Förderin gefunden.

Die Idee trägt den Namen »Wishes - Web-based Information Service for Higher Education Students«. Nicht nur die Universitäten sollen sich auf dieser Internetseite präsentieren, auch eine Praktikumsbörse soll entstehen. Besonders wichtig findet Steinmann aber, dass sich Studenten in Foren miteinander austauschen können. »Wenn ich heute auf einer Uni-Homepage gehe, lese ich zwar eine tolle Selbstdarstellung, finde dennoch keine Erfahrungsberichte von Austauschstudierenden«, berichtet der Wissenschaftliche Mitarbeiter am »DS&OR-Lab«. Etwa 250 Studenten aus Paderborn verbringen ein Semester im Ausland, im Gegenzug kommen 300 Austauschstudierende aus fremden



20 Wissenschaftler bilden das Konsortium: Maria Nesterova, Mounawar Madani, Leena Suhl, Stefan Schwart (unterst von links), Monika Kapuscik, Elena Viktorova, Michael Steinmann (zweite Reihe, von links),

Rozs-Maria Strevnioti, Jacek Zak, Emine Bol, Maciej Biernczak (dritte Reihe, von links), Martina Hudeckova, Sandra Pichl, Joseph Barsics, Yunus Bekdemir und Michael Blahova (unterst, von links).

Foto: WV

Ländern in die Domstadt.

Partnerhochschulen und Unternehmen aus Belgien, Spanien, Tschechien, Russland, Türkei, Österreich und Zypern beteiligen sich an Michael Steinmanns »Wishes«-Projekt. »Wir haben uns jetzt zum ersten Mal zum Kennenlernen in Paderborn getroffen«, erzählt Michael Stein-

mann von einem 20-köpfigen Konsortium.

Seit vergangenem Jahr arbeitet Steinmann intensiv an dem Projekt, hat Ideen gesammelt und eine Finanzierung aufgebaut. Insgesamt kostet die Umsetzung der Idee 570 000 Euro. 350 000 Euro gibt es als Zuschuss von der Europäischen Union, den Rest

tragen die beteiligten Partner.

Um das Projekt von Anfang an auf die Bedürfnisse der Studenten zuzuschneiden, soll zunächst genau analysiert werden, was die Studenten wollen. Das geschieht dezentral in den Ländern der jeweiligen Partner. Anschließend wird die Internet-Plattform eingerichtet.

Oben: Westfälisches Volksblatt,
11. Dezember 2008

Vorreiter im Bereich Wirtschaftspädagogik

800.000 Euro an Drittmiteln für Promotionsprogramm

■ Paderborn. Initiiert durch das NRW-Ministerium für Schule und Weiterbildung hat das Department for Business and Human Resource Education der Universität Paderborn ein im deutschsprachigen Raum einmaliges Wirtschaftspädagogisches Graduiertenkolleg eingerichtet. Mit zehn Lehrkräften aus allen Regierungsbezirken

Nordrhein-Westfalen hat es seine Arbeit aufgenommen.

„Das neue Graduiertenkolleg nimmt jetzt Aspekte der individuellen Förderung in berufsbildenden Schulen auf“, sagt Prof. Dr. Peter F. E. Sloane vom Department for Business and Human Resource und Leiter des Graduiertenkollegs. „Als Kooperationspartner dieses Drittmit-

telprojektes im Umfang von mehr als 800.000 Euro befassen wir uns seit Jahren mit dem Bereich der Lehrkräfteausbildung sowie des selbst regulierten und kooperativen Lernens.“ Die berufserfahrenen Lehrkräfte im Projekt seien in den nächsten drei Jahren mit der Hälfte ihrer Dienstzeit an ihren Schulen tätig, die andere Hälfte in der Uni,

Das Graduiertenkolleg sei eine einmalige Innovation in der Berufsbildungsforschung sowie in der Entwicklung von Lehrkräften, so Sloane. In der traditionell strukturierter englischsprachiger PhD-Programme sei das Promotionsprogramm theoretisch sehr anspruchsvoll und habe zugleich eine hohe praktische Relevanz.

Rechts: Neue Westfälische,
17. Dezember 2008

Portrait: René Fahr besetzt Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre in Paderborn

Mit Legosteinen die Ökonomie vermitteln

LAUTERN/PADERBORN. Auch die vermeindlich rationale Welt ökonomischer Entscheidungen hat ihre spielerische Seite. Wenn Prof. René Fahr von experimenteller Forschung spricht, kommen dabei schon einmal Legosteine zum Einsatz.

Er berichtet von zwei Studentengruppen, die gleichermaßen Geld für das Zusammenbauen von Legofiguren erhielten. Eine Gruppe durfte ihr Ergebnis schön säuberlich nebeneinander aufreihen, die andere musste ihre Kunstwerke regelmäßig wieder abbauen.

Das Ergebnis: Die Gruppe, die

ihre Produkte dauerhaft vor sich sah, wollte am Ende mehr produzieren, obwohl sie das gleiche Geld erhielt. Alles nur ein Spiel?

Mitschaut, sagt Fahr, der als Wirtschaftswissenschafts-Professor seit diesem Jahr den Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre in Paderborn. Schwerpunkt „Corporate Governance“. Er beschreibt „Corporate Governance“, besser: Es ist ein Thema, das auch aufgrund der Finanzkrise akutler ist denn je. Umgangssprachlich übersetzt mit dem „guten Benehmen der Unternehmen“ bestimmen „Corporate-Governance“-Regeln, wie sich Mitarbeiter eines Unternehmens im Geschäftsaltag verhalten sollen.

Den Sinn in der Arbeit sehen

Dabei versteht sich Fahr durchaus als Brindeglied zwischen Psychologie und Ökonomie. Er beschreibt, wie beispielsweise die Produktivität von Arbeitern nicht unabhängig im Raum steht. „Die Menschen müssen auch den Sinn in ihrer Arbeit sehen.“ Die Devise „Bezahlung ist nicht alles“ höre sich zwar nach einer „Innerenweisheit“ an, werde in theoretischen Modellen der Ökonomie jedoch immer nur in Ausnahmefällen berücksichtigt. Es ist eines der theoretischen Defizite, dessen Behebung sich Fahr verschriften hat.

Vieles ist für einen Laien psychologisch nur schwer zu erklären, spielt aber in der Diskussion um theoreti-

Abinote 1,6 am AKG in Bensheim

■ René Fahr ist 36 Jahre alt und **wuchs in Lautern auf**. Heute lebt er mit seiner Frau Kathrin und seinen drei Söhnen Philipp Leo (2002), Frederik Luca (2004) und Yannick Lasse (2007) in Paderborn.

■ Das Abitur legte Fahr am „**Alten Kurfürstlichen Gymnasium in Bensheim** 1991 mit der Abschlussnote 1,6 ab. Er belegte die Leistungskurse Latein und Deutsch.

■ Nach seinem **Studium der Volkswirtschaftslehre, Philosophie und**

Literaturwissenschaft an der Universität Bonn schrieb er seine Diplomarbeit zum Thema „Arbeitsleistung als Einflussfaktor auf Reziprozitätsverhalten – eine experimentelle Untersuchung.“ Die Arbeit wurde von Nobelpreisträger Professor Reinhard Selten betreut.

■ Fahr promovierte als **Kollegiat der Deutschen Forschungsgemeinschaft** im Rahmen des European Doctoral Program an der Universität Bonn und der London School of Economics. phil

sche Modelle längst keine Nebenrolle. „Menschen neigen beispielsweise dazu, Dinge auf der Kostenseite viel stärker wahrzunehmen als auf der Gewinnseite.“ Wenn man ihnen 50 Euro wegnehmen wolle, führt das zu deutlicheren Reaktionen, als wenn sie 100 Euro gewonnen könnten, möglicherweise aber doch nur 50. „Am Ende sind es immer 50 Euro.“

Wichtig ist Fahr, dass seine Studenten bei ihm lernen, eigene Entscheidungen zu treffen. „In der Vorlesung stehe ich natürlich mit Powerpoint-Folien vorne, aber in Seminaren reden die Studenten.“ Seine wissenschaftlichen Schützlinge

sollten daher immer von abstrakten Modellen auf Fallbeispiele übertragen können. „Die Perspektive ist die der Menschen in Unternehmen, die eine Entscheidung treffen müssen.“

Fahr arbeitet mit amerikanischen Fallbeispielen der Harvard Business School, will aber auch lokalspezifische Unternehmen als Ideengeber und Anschauungsobjekte benutzen. Dabei stehen auch Themen wie die in den Medien vielfach diskutierten Managergehälter manchmal auf seinem persönlichen Lehrplan. Gleichermassen kümmert er sich um die Rechte von Aufsichtsräten oder das Zusammenspiel von Managern und Aktionären. phil



René Fahr

Foto: OI

Oben: Bergsträßer Anzeiger,
23. Januar 2009



Platz 12: Management-Probleme hervorragend gelöst

Fünf Studierende der Universität Paderborn errangen bei der 28. MBA International Case Competition der John Molson School of Business der Concordia University in Montreal, Kanada, im Team einen Platz im oberen Drittel. Von insgesamt 36 Plätzen belegten sie den zwölften Platz. Nach intensiver Vorbereitung waren die Master-Studierenden der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften Michaela Sprenger, Nadine Stajniko, Daniela Sticher, Nina Wieseler und Jochen Manegold gemeinsam mit ihren Coaches Dr. Klaus Schüler und

Volker Seiler unter der Schirmherrschaft von Prof. Dr. Bettina Schiller Anfang Januar zum weltweit größten, ältesten und renommiertesten internationalen Fallstudienwettbewerb in Montreal gereist. In einer Gruppe von 36 Universitäten aus der ganzen Welt ging es um die Analyse und Lösung von Management-Problemen realer Unternehmen, alles auf Englisch. Von links: Dr. Klaus Schüler, Nina Wieseler, Michaela Sprenger, Prof. Dr. Bettina Schiller, Jochen Manegold, Nadine Stajniko, Daniela Sticher und Volker Seiler. Foto: WV

FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN
FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
Die Fakultät im Spiegel der Presse
The Faculty in the News

Prämierte Fallstudie Paderborner im Finale

Paderborn (WV). Vier Studierende des Lehrstuhls für Externes Rechnungswesen der Universität Paderborn haben sich für das Deutschland-Finale des „KPMG Case Competition 2009“ qualifiziert. Anna Funke, Marius Metz, Regina Ortmann und Edyta Stippa überzeugten die Jury mit den Ergebnissen ihrer Fallstudie zur Hongkong and Shanghai Banking Corporation. Damit haben sie bereits eine Prämie von 1000 Euro, errungen, die der Lehre im Fachbereich und damit allen Studierenden zugute kommen soll.

Das Paderborner Team wird nun in Berlin auf die Siegermannschaften der anderen drei regionalen Vorentscheide treffen. Im Finale wollen die Paderborner ihre Ergebnisse zu einer weiteren Fallstudie auf Englisch präsentieren. Der Sieger hat die Chance, im internationalen Finale des Wettbewerbs in Dubai dabei zu sein.

Oben: Westfälisches Volksblatt,
6. Februar 2009

Rechts: Westfälisches Volksblatt,
4. Februar 2009

Die Fakultät im Spiegel der Presse

The Faculty in the News

Universitäten Bielefeld und Paderborn kooperieren

Paderborn. Eine Kooperationsvereinbarung der wirtschaftswissenschaftlichen Fakultäten der Universitäten Bielefeld und Paderborn wurde kürzlich im Rektorat der Universität Bielefeld unterzeichnet. Die Fakultäten vereinbarten, ab dem kommenden Sommersemester, dessen Vorlesungszeit am 14. April beginnt, ausgewählte Kurse im Bereich der Doktorandenausbildung für die Nachwuchswissenschaftler und Nachwuchswissenschaftlerinnen der jeweils anderen Universität zu öffnen. Damit können aus beiden Fakultäten Studierende im Doktoratsstudium, die bereits eine Betreuungszusage für ihre Dissertation haben, aus diesem gemeinsamen Pool an Kursen auswählen und an den jeweiligen Prüfungen teilnehmen.



Prof. Dr. Caren Sureth, Universität Paderborn: "Durch die Kooperation ist es in Zukunft möglich, auch hoch spezialisierte Angebote für Doktoranden umzusetzen, die typischer Weise in der universitären Doktorandenausbildung nicht realisiert werden können. Erste Konzepte hierzu werden bereits umgesetzt. Diese werden die Forschungsleistungen des wissenschaftlichen Nachwuchses an den beiden wirtschaftswissenschaftlichen Fakultäten in den nächsten Jahren ganz erheblich verbessern."

Wirtschaftswissenschaftler Prof. Dr. Rolf König, Prorektor für Finanzangelegenheiten und Ressourcen der Universität Bielefeld: "Diese Zusammenarbeit beider wirtschaftswissenschaftlichen Fakultäten steigert die Attraktivität der Doktoranden-Ausbildung an beiden Standorten erheblich. Dadurch wird die Region für Nachwuchswissenschaftler insgesamt noch attraktiver."

Für die Doktorandinnen und Doktoranden bedeutet dies eine Erweiterung an Auswahlmöglichkeiten des fachlichen Spektrums. Dabei wird eine Anrechnung der an der jeweiligen Kooperationsuniversität erbrachten Leistungen von den beiden Fakultäten garantiert.

Foto (Universität Bielefeld): Unterzeichnung der Kooperationsvereinbarung der beiden wirtschaftswissenschaftlichen Fakultäten im Rektorat der Universität Bielefeld (v. li.): Uni-Präsident Prof. Dr. Nikolaus Risch, Prof. Dr. Caren Sureth (beide Universität Paderborn), Uni-Rektor Prof. Dieter Timmermann, Prof. Dr. Rolf König (beide Universität Bielefeld).

Links: Wochenspiegel Paderborn,
26. März 2009

Unten: Neue Westfälische,
4. Februar 2009

Mindestbesteuerung für Konzerne

■ Paderborn. Das von der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG) geförderte Projekt „Der Einfluss von Mindestbesteuerungskonzepten auf internationale Konzerne“ der Paderborner Wirtschaftswissenschaften wird um weitere zwei Jahre verlängert. Projektleiterin Caren Sureth: „Die Untersuchungsergebnisse können zur Verbesserung des bestehenden deutschen Steuerrechts für multinationale Konzerne beitragen. Auf diese Weise soll auch ein Beitrag zu aktuellen europäischen und deutschen Steuerreformdiskussionen vor dem Hintergrund der Finanz- und Wirtschaftskrise geleistet werden.“ Mit den DFG-Mitteln kann über insgesamt vier Jahre eine halbe wissenschaftliche Mitarbeiterstelle finanziert werden. Zusätzlich wurden von der DFG über 20.000 Euro an Sachmitteln zur Verfügung gestellt.

FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN
FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
DIE FAKULTÄT IM SPIEGEL DER PRESSE
THE FACULTY IN THE NEWS

„Die reine Betriebswirtschaftslehre ist mittlerweile Geschichte“

Ehrendoktorwürde für Professor Dr. Bernd Schauenberg

Professor Dr. Bernd Schauenbergs Vortrag „Die Unternehmung als Gegenstand der betriebswirtschaftlichen Theorie von Erich Gutenberg“ Programm bis zur modernen Theorie der Unternehmung vermittelte die historische Entwicklung der Betriebswirtschaftslehre sowie die Erkenntnis, dass die „reine“ Betriebswirtschaftslehre mittlerweile Geschichte ist. Die neuere ganzheitliche Sicht der modernen Wirtschaftswissenschaften sei verbunden mit zunehmender Interdisziplinarität, das heißt einer Zusammenarbeit mit anderen Fachgebieten, so Schauenberg. Sich daraus ergebende innovative wissenschaftliche Ansätze leiten unter anderem zu neuen Fragestellungen und auch Herausforderungen geführt.



Für seine grundlegenden Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomie und seine Verdienste um die Eiche der Wirtschaftswissenschaften wurde dem an der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg lehrenden Wissenschaftler jetzt von der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Paderborn die Ehrendoktorwürde verliehen.

In seiner Laudatio würdigte Vizepräsident Prof. Dr. Bernd Frick die Verdienste des Geehrten: „Seine zahlreichen ebenso originellen wie innovativen Forschungsarbeiten haben insbesondere die Integration von Volks- und Betriebswirtschaftslehre in den Wirtschaftswissenschaften nachhaltig befähigt. Damit sauer zu einem Vorbild auch für die Jüngeren, die in diesem Bereich wissenschaftlich tätig sind, geworden.“

Links: WIWI Journal,
April 2009

»Im Profifußball lohnt es sich zu zocken«

Professor Bernd Frick bei einem Expertengespräch unter Sport-Ökonomen in Paderborn

Von Hans Peter Tipp

Paderborn (WR). Im Kasino gewinnt immer die Bank. In der Fußball-Bundesliga ist es offenbar anders. „Zocken lohnt sich“, sagt Professor Bernd Frick von der Paderborner Universität.

Geld schießt Tore: Das ist inzwischen ebenso eine Fußballwissenheit wie das Wissen, ein Spiel 90 Minuten dauert. Der sportbegeisterte Wirtschaftswissenschaftler Frick begleitete bei einem Expertentreffen am Samstag im Paderborner Heinz-Nixdorf-Museumforum nun aber erstmals, dass nicht nur die tatsächliche Finanzstraff eines Klubs, sondern auch die Schiedsgerichtsentscheidung einen Weg zu besseren Platzierungen sein kann. „Wer mehr Geld ausgibt, als ihm eigentlich zur Verfügung steht, ist

sportlich erfolgreicher“, sagt Frick und untermauerte diese These mit umfangreichem Zahlenmaterial. Dazu hielten die Sportökonomen mit seinem Kollegen Kersten Eross (Uni Regensburg) die Einschätzungen und Ausgaben von deutschen und englischen Profifußball in den vergangenen 20 Jahren mit deren sportlichem Abschneiden verglichen.

Die Erkenntnisse lassen kaum einen Zweifel zu: Vereine, die ihr Budget nicht nur ausgerichtet, sondern sogar überzogen hatten, waren in der Vergangenheit erfolgreicher als solche, die sich immer schon nach der Decke gestreckt haben. „Das sind sehralte Nachrichten für Vereine wie den VfL Bochum oder auch Arminia Bielefeld, aber gute Nachrichten für Dortmund oder Schalke“, brachte Frick seine Lösung noch vorläufigen Untersuchungsergebnisse zusammen auf dem Punkt.

Gleichzeitig stellte er die Frage, ob ein stärkeres Lizenziierungsverfahren der Deutschen Fußball-

Liga (DFL) für mehr Gerechtigkeit sorgen könnte. „Was zurzeit läuft, ist ein unfairer Wettbewerb“, sag-

te Frick. „Es gibt einen Anreiz zu zocken.“ Ein Weg zu mehr Chancengleichheit wäre es, dass die DFL das Verfahren an unabhängige Institute übertragen würde.

Allerdings führt auch nicht jeder zusätzlich ausgegebene Euro direkt zu einem besseren Tabellenplatz: „Es gibt einen Punkt, an dem sich weitere Schüden und weiteres Investieren in die Spieler Gehälter nicht mehr lohnen“, erklärte Frick. Und auch die längerfristigen Auswirkungen der Schuldenlast seien noch nicht untersucht.

Bei dem Expertengespräch im Paderborner Computermuseum nahmen Wirtschaftswissenschaftler aus Spanien, USA, Kanada und England insbesondere die runde Welt des Fußballs aus ökonomischer Sicht unter die Lupe. Dabei stellten sie durchweg neue und größtenteils noch unveröffentlichte Untersuchungsergebnisse vor.



Gehaltener Sachverständiger in Wirtschaft und Sport (von links): Torsten Dürm (Kalkbom Business School), Prof. Dennis Coates (University of Maryland), Prof. Angel Barrios (Uni Vigo), Christian Deutscher (Uni Paderborn), Prof. Robert Simmers (Lancaster University), Marcus Bäth (Uni Paderborn), Prof. Brad Humphreys (University of Alberta), Prof. Gerd Mühlheiser (Uni Bielefeld), Prof. Stefan Kesenne (Uni Antwerpen), Prof. Bernd Frick (Uni Paderborn), Prof. Helmut Dietl (Uni Zürich). Foto: Tipp

Oben: Westfälisches Volksblatt,
7. April 2009

„Beratung auf Augenhöhe“

Studentische Unternehmensberatung setzt auf „Strategie 2011“

VON FRANK BRÜSS

■ Paderborn. Trotz allgemeiner Krisenstimmung gibt es auch Unternehmen, die dem Negativtrend trotzen. Für die studentische Unternehmensberatung Campus Consult war das letzte Jahr nach eigenen Angaben mit 2 Millionen Euro Jahresumsatz das erfolgreichste der Geschichte. 209 Projekte, 44 mehr als im Vorjahr, bedeuteten eine Steigerung um 27 Prozent. Die studentischen Berater waren an 4.350 Tagen bei ihren Kunden aus der Wirtschaft aktiv.

1993 wurde Campus Consult von sieben Studenten ins Leben gerufen. Das Konzept: Studierende setzen ihr theoretisches Wissen als Unternehmensberater in die wirtschaftliche Praxis um und schlagen so die Brücke zwischen Universität und spätem Beruf.

Ein Konzept, das nach 15 Jahren offensichtlich immer wieder Früchte trägt. Dennoch macht der neue Vorsitzende des Campus Consult e.V., Sebastian Brost, deutlich: „Wir dürfen nicht stehen bleiben, wir wollen uns stetig weiterentwickeln.“ Aus diesem Anspruch heraus wurde im Jahr des halbrunden Geburtstags die „Strategie 2011“ ins Leben gerufen. Ihre Umsetzung hat Anfang dieses Jahres begonnen, nun wurde sie öffentlich vorgestellt.

Hauptziele sind die weitere aktive Positionierung im deutschen Beratungsmarkt sowie ein neuer Markenauftritt. Bernd Plattner, einer der beiden Geschäftsführer der Campus Consult Projektmanagement GmbH, betont: „Im Bewusstsein der Kunden steht Campus Consult für Professionalität, In-



Zuversichtlich: Ines Runte, Frauke Seifert und Christian Meisenberg (v. l.) von der studentischen Unternehmensberatung Campus Consult.

FOTO: FRANK BRÜSS

novation, Qualität und Flexibilität.“ Dieses Selbstverständnis soll offensiv kommuniziert werden und so zum Ausbau der Marke Campus Consult führen.

Ein völlig neues Corporate Design wurde entworfen. Im Zusammenhang mit der neuen Internetpräsenz setzt Campus Consult in der Unternehmenskommunikation zum Beispiel auch auf Podcasts und einen

Imagefilm. „Wir wollen den Konkurrenten einen Schritt voraus sein und uns deutlich absetzen“, sagt Ines Runte. Die Sprecherin Public Relations war maßgeblich an der Gestaltung der Marketingkommunikation beteiligt.

Geschäftsführer Christian Meisenberg macht deutlich, dass die „Strategie 2011“ alle Bereiche von Campus Consult be-

führen soll – sowohl die Beratung von Unternehmen im IT-Sektor als auch die eigene Personalentwicklung, die unter der Leitung von Frauke Seifert steht.

Die gesamte Neuausrichtung steht unter der Devise „Beratung auf Augenhöhe.“

Christian Meisenberg: „Wir treffen Entscheidungen mit dem Kunden und nicht über ihn hinweg.“

Links: Neue Westfälische,
21. April 2009

Die Fakultät im Spiegel der Presse

The Faculty in the News

Rechts: Neue Westfälische,
25./26. April 2009

„Wachstumsmotor in Krisenzeiten“

Dienstleister unterstützen Forschung der Universität mit 25.000 Euro

Paderborn. Mit 25.000 Euro fördert die DGS-Stiftung der Dienstleistungsgruppe Salzkotten in den nächsten fünf Jahren Forschung und Lehre an der Uni Paderborn. Dies wurde jetzt mit einem Kooperationsvertrag zwischen der DGS-Stiftung und der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften besiegelt.

Die Förderung ist Teil der „Paderborner Dienstleistungs-Offensive“, die auf eine stärkere Vernetzung von Universität und Mittelstand abzielt. Mit den Drittmitteln sollen vor allem wissenschaftliche Arbeiten und Projekte aus dem Bereich „Dienstleisungsmanagement“ finanziert werden.

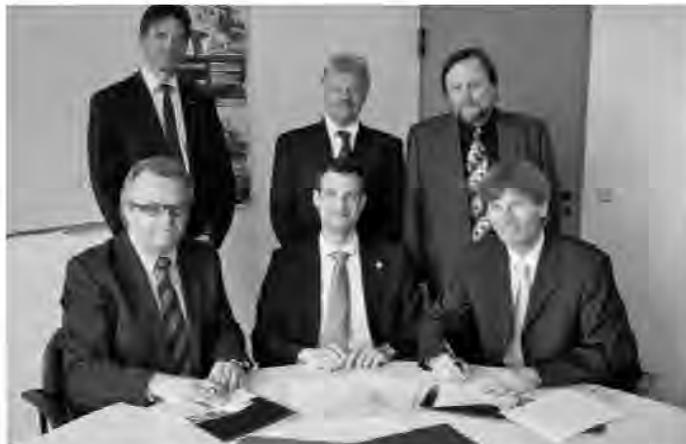
denten eher an der Uni halten. Gerade jetzt ist das Thema sehr aktuell, denn Dienstleistung ist ein Wachstumsmotor in Krisenzeiten", so Hogreve.

Das sieht auch Unternehmensberater und Stiftungsvorstand Manfred Gubitz so: „Von der Kooperation profitieren alle Beteiligten. Unser Ziel ist es, die Barrieren zwischen Uni und Mittelstand langfristig abzubauen. Die Gespräche heute waren sehr konstruktiv. Wir planen eine ähnliche Kooperation mit den Kulturwissenschaften und weitere Projekte mit Studenten, an denen auch die Büros, Wirtschafts- und Unternehmensberater beteiligt sind.“

ratung BWU beteiligt sein wird.“

Die BWU wurde von Manfred Gubitz gegründet und gehört zur Dienstleistungsgruppe Salzkotten, unter deren Dach die Stiftung ins Leben gerufen wurde. Die DGS umfasst verschiedene Unternehmen, die sich mit Vermögensbildung und -verwaltung beschäftigen.

-verwaltung beschäftigen.
In Zusammenarbeit mit Ju-
niorprofessor Jens Hugreve,
Karl-Ludwig Hesse vom iko-
plan-Institut und Peter Kauf-
mann vom Bundesverband Mit-
telständische Wirtschaft
(BVMW) entstand hier auch die
Idee zur „Paderborner Dienst-
leistungs-Offensive“.



Vertrag unterzeichnet: Manfred Gubitz, Prof. Jens Hogreve und Uni-Präsident Dr. Nikolaus Risch (vorne, v. l.) Dähnter: Dr. Uwe Baer von der Stiftung der Dienstleistungsgruppe Salzkotten, Stiftungsbeauftragter Karl-Ludwig Iless vom Institut für Kommunikation, Organisation & Planung der Uni sowie Dekan Peter E. Sloane von der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften

SONNENMARKT UNTERRICHT

Die DGS Stiftung wurde im Oktober 2006 unter dem Dach der Dienstleistungsgruppe Salzkotten gegründet. Gründungsstifter und ehrenamtlicher Vorstand ist Manfred Gubitz. Sein Ziel ist es, viele Geschäftspartner und Freunde zu motivieren, um einen möglichst großen Kapitalstock anzusammeln, mit dem viel Gutes erreicht werden kann. Begleitet wird Gubitz von einem ehrenamtlichen Kuratorium, das über die zweckgemäße Verwendung der Stiftungserträge entscheidet. Neben dem Kooperationsvertrag ist ein weiteres Projekt mit der Fakultät für Kulturwissenschaften der Uni geplant. Außerdem werden ein Sportverein, ein Heimatpflegeverein sowie ein Hilfs-Projekt des Deutschen Kinderschutzbundes für überforderte Mütter unterstützt.

www.dgs-stiftung.de

FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN
FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
Die Fakultät im Spiegel der Presse
The Faculty in the News

»Personalarbeit erfordert Anstand«

Früherer Nixdorf-Manager Goth zum Honorarprofessor der Uni ernannt



Bei der Urkundenübergabe in der Universität Paderborn (von links): Altrektor Prof. Dr. Wolfgang Weber, Präsident Prof. Dr. Nikolaus Risch, Prof. Dr. Peter F. E.

Schule (Dekan der Wirtschaftswissenschaften), Honorarprofessor Günther Goeth und Paderborns Bürgermeister Heinz Paus. Foto: Szolnok

Paderborn (WV). Der frühere Personalvorstand der Siemens-Nixdorf-Computer-AG, Günther Goth, ist von der Universität Paderborn zum Honorarprofessor ernannt worden. Die Laudatio für ihn hielt Alt-Rektor Prof. Dr. Wolfgang Weber.

In seiner Antrittsvorlesung über „Personalstrategie und Personalarbeit im globalen Unternehmen“ wurden dem Auditorium von Günther Guth neben wissenschaftlichen Erkenntnissen auch Einsichten eines Praktikers präsentiert. Zum Zusammenhang von Führung und Motivation erklärte er: „Eine hohe Motivation wird sich natürlich auf den Geschäftserfolg aus. Herausragende Führungskräfte, motivierte Mitarbeiter, zufriedene Kunden und ein erfolgreiches Geschäft – das ist alles unternehmbar miteinander verbunden und bedingt sich gegenseitig.“ Guth beendete seinen Vortrag mit der Erkenntnis: „Personalarbeit erfordert Stehvermögen und Konsequenz, aber auch Anstand und Gefühl. Sie verlangt den ganzen Menschen, den Verstand aber auch das Herz.“

Links: Westfälisches
Volksblatt,
16. Juli 2009



Übergabe an der Uni: Die Studentengruppe um (vorne, v. l.) Vera Banga, Kathrin Rustemeyer und Michaela Sprenger überreichte gestern die Forschungsarbeit an Baskets-Präsident Wolfgang Walter (vorne, M.). Über die Amis-Hilfe der Universität Paderborn freuen sich auch Baskets-Kapitän Marius Nolle (hinten, r.), Marketing-Manager Thorsten Perlk (hinten, 3. v. r.) und Phil Strubaker (vorne, r.).

FOTO: FRANK BEINEKE

Kluge Köpfe helfen den Korbjägern

Studentengruppe der Universität Paderborn gibt den Paderborn Baskets Rüstzeug an die Hand

VON FRANK BEINEKE

Paderborn. Die Zusammenarbeit zwischen den Paderborn Baskets und der Universität ist nicht neu. So stellen Sportwissenschaftler ihr Wissen und Equipment für Trainings- und Spielanalysen zur Verfügung. Nun erhält der Basketball-Erstligist zusätzliche Unterstützung aus dem Bereich Wirtschaftswissenschaften. Bei einem Forschungsprojekt untersuchte eine Studentengruppe, wie dem finanziell kriselnden Verein geholfen werden kann.

Die Resultate wurden gestern bei einer Pressekonferenz vorgestellt. Und zusammenfassend lässt sich sagen: In Sachen Vermarktung, Zuschauer und Sponsoring liegt bei den Baskets viel Potenzial brach. Ein Ergebnis, das nicht überrascht. Doch die acht Studenten und zwei Dozenten zählende Gruppe präsentierte zugleich Lösungsvorschläge, die zum Teil sogar schon bei den Heimspielen umgesetzt worden sind. Ob die Familieneickets fürs Frankfurt Spiel, die Ladies Night gegen Köln, Verkaufsal-

tionen an Schulen, der neue Bürger-Stand oder die zusätzlichen Vorverkaufsstellen an den Uni und in der Innenstadt – die Anregungen liefern nicht zuletzt die Analyse der Studentengruppe um Professor Bernd Frick vom Lehrstuhl für Organisations- und Medienökonomie.

Grundlage für die Forschungsarbeit waren dabei zwei Umfragen. So hatten die Studenten mehr als 300 Baskets-Fans am 21. Februar beim Heimspiel gegen Braunschweig befragt. Mehr als 150 Bürger wurden zudem in der Paderborner Innenstadt und im Südring-Center interviewt. Die letztere Umfrage in der City lieferte interessante Zahlen: So kannten stolze

92 Prozent den Verein Paderborn Baskets. 39 Prozent der Befragten haben schon einmal ein Spiel von Paderborns Korbjägern besucht. Doch 45 Prozent derjenigen, die noch nie bei den Baskets waren, sind am Basketball interessiert. „Es gibt somit viel Potenzial für neue Zuschauer“, betont der wissenschaftliche Mitarbeiter Christian Deutscher.

Die Umfrage im Sportzentrum Maspernplatz ergab unterdessen, dass nur wenige Besucher der Braunschweig-Partie aus dem Umland kamen. So werden in der Studie Vorverkaufsstellen außerhalb von Paderborn vorgeschlagen. „Unser Einnahmegerüster müsste zumindest

ganz OWL scin“, bestätigt Baskets-Präsident Wolfgang Walter, der dabei auch eine bessere Kooperation mit dem Westfälischen Basketball Verband im Blick hat.

Und die Analyse der Studenten bietet zahlreiche weitere Anregungen: Sei es nun die Aufwertung der Homepage (Stichwort Interaktivität), eine erhöhte Anzahl der Ticket-Preiskategorien, Karten-Sonderaktionen, ein verbessertes Catering oder eine Aufwertung des Rahmenprogramms, an dem viele Befragten Kritik übten. Und auch in Sachen Sponsoren-Gewinnung und Präsentation gebe es jede Menge Steigerungspotenzial.

Walter nennt drei wesentliche

Punkte, an denen gearbeitet werden müssen. Zum einen sei dies die Erhöhung des Event-Charakters der Heimspiele. Zudem müsse die Kommunikation und Bindung zwischen Fans und Verein verbessert werden. Und dann wäre da noch das leidige Thema Namenssponsor, bei dem der Baskets-Präsident jedoch Licht am Ende des Tunnels sieht. „Mit unserem neuen IT-Sponsorenpool sind wir auf einem sehr guten Weg. Nach meiner Einschätzung wird dies in der nächsten Saison etwas werden“, glaubt Walter, dass schon bald die „IT-City-Baskets“ auf Korbjagd gehen werden.

Vorher aber muss noch die wichtige Frage geklärt werden, in welcher Klasse die Paderborn Baskets künftig spielen. „Aber ob erste oder zweite Liga, die Verbesserungspotenziale, die wir nutzen müssen, bleiben gleich“, sagt Wolfgang Walter und fügt an: „Wenn es die 2. Liga werden sollte, wäre dies kein Dauerzustand. Wir würden vielmehr versuchen, uns strukturell neu aufzustellen, um wieder den Schritt nach oben zu machen und uns dauerhaft zu etablieren.“

Wertvolle Ideen zum Nulltarif

■ Als die Baskets Mitte Januar ihre Finanzmisere öffentlich machten, dauerte es nicht lange, bis sich die ersten Marketing-Agenturen meldeten. „Wir haben dutzende Anfragen erhalten“, berichtet Baskets-

Präsident Wolfgang Walter. Doch die externen Hilfen wären mit einem hohen Kostenfaktor verbunden gewesen. „Wir hätten Geld ausgehen müssen, das wir gar nicht haben“, so Walter. Um so mehr freuten

sich die Baskets über das Forschungsprojekt der Universität. „Wir sind sehr dankbar, dass wir Schwarz auf Weiß diese kritische Analyse günstig bekommen haben“, schmunzelt der Baskets-Präsident.

Die Fakultät im Spiegel der Presse

The Faculty in the News

Kontakte wieder auffrischen

Paderborn (WV). Das zweite Alumni-Treffen des Studiengangs International Business Studies (IBS) findet am Samstag, 25. Juli, von 18 Uhr an in »Stephans Schoune« statt. Zuletzt fand das Treffen 2006 statt.

Alle ehemaligen IBS-Studierenden und ihre Partner sind eingeladen. Das Treffen sei eine Möglichkeit für die ehemaligen Studenten, sich wiederzusehen, alte Erinnerungen aufleben zu lassen, neue

Netzwerke zu knüpfen und neue Studenten kennen zu lernen. »Zudem bietet sich die Gelegenheit, Sprachdozenten zu treffen«, berichtet Julia Wäsche, für Alumni-Arbeit der Fachschaft IBS verantwortlich. Nach gemeinsamem Grillen geht es noch zum Labifest. Anmeldung per E-Mail unter alumni@ibs-paderborn.de.

@ [www.ibs-paderborn.de/
alumni/termine.html](http://www.ibs-paderborn.de/alumni/termine.html)

Oben: Westfälisches Volksblatt,
21. Juli 2009

FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN
FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
DIE FAKULTÄT IM SPIEGEL DER PRESSE
THE FACULTY IN THE NEWS

Europa fördert Wirtschaftsprofessor

Jean-Monnet-Lehrstuhl für Dr. Dieter Krimphove

■ Paderborn. Die Europäische Kommission hat nach 2004 erneut Prof. Dr. Dieter Krimphove von der Universität Paderborn für einen „Jean Monnet Lehrstuhl ad personam“ ausgewählt. Prof. Krimphove ist Inhaber der Professur für „Wirtschaftsrecht & Europäisches Wirtschaftsrecht“ der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften.

Solche Lehrstühle vergibt die Kommission für bedeutende Leistungen in Lehre und Forschung zur europäischen Inte-



Geld aus Brüssel: Prof. Dr. Dieter Krimphove setzt es an seinem Fachbereich ein.

gration. Die Inhaber eines Jean Monnet Lehrstuhls sind dafür verantwortlich, regelmäßig Konferenzen, Seminare oder Gesprächsrunden zu organisieren, um Möglichkeiten zu Reflexionen über den europäischen Integrationsprozess zu bieten.

Mit der Förderung von insgesamt 45.000 Euro werden am Lehrstuhl von Prof. Krimphove insbesondere Studien zum EU-Recht unterstützt.

Links: Neue Westfälische,
29. Juli 2009

Ehrung der Besten

Unternehmergruppe Ostwestfalen verleiht Preise

■ Paderborn. Jährlich lobt die Unternehmergruppe Ostwestfalen Preise für die fünf besten Arbeiten an der Paderborner Fakultät für Wirtschaftswissenschaften aus. Dieses Jahr reichten die Themen von der Erfolgreichen Mitarbeiterführung, Kultur als Einflussfaktor über Erklärungsansätze zur Umverteilung in den Sozialversicherungssystemen bis hin zu Planungsverfahren von Fertigungssystemen, Modellierungsansätzen einer Volkswirtschaft und Kundenbindungssystemen. Die fünf Absolventen nutzten das Forum der

UGO, um ihre Arbeiten zu präsentieren und zu diskutieren. Aus Sicht der Gäste zeigte sich erneut, dass die Preisverleihung nicht allein dazu dient, sehr gute Absolventen kennen zu lernen, vielmehr lieferte die Veranstaltung für die Unternehmensvertreter interessante Impulse für den betrieblichen Alltag.

Den Rahmen für die Preisverleihung bildete der Gastvortrag des Präsidenten der Universität Paderborn, Prof. Dr. Risch, zum Hochschulfreiheitsgesetz und den aus dieser Autonomie entstehenden Chancen.



Glückwunsch: Prof. Dr. Dangelmaier (l.V. für Thorsten Timm), Prof. Dr. Schneider (Universität, Wirtschaftswissenschaften), Johanna Solf, Prof. Dr. Risch, Jessica Martin, Joachim Ohse (Sprecher Unternehmergruppe Ostwestfalen) Sarah Brockhoff, Felix Mohr.
Foto: UGO

Oben: Neue Westfälische,
30. September 2009

Impressum
Editorial Information

Herausgeber
Publisher
Universität Paderborn
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften

Redaktion und Koordination
Editing and Coordination
Dipl.-Kff. Ulrike Kropf

Übersetzung
Translation/Editing
Karin Walker, Bonn

Anschrift
Address
Universität Paderborn
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften
Warburger Straße 100
D-33098 Paderborn, Germany
Tel.: +49 (0) 5251 60-2108
Fax: +49 (0) 5251 60-3502
dekanww@wiwi.upb.de
wiwi.upb.de

Layout und Realisation
Layout and Realisation
junit – Netzwerk Visuelle Kommunikation,
Frauke Walter, Bünde

Fotos
Wenn nicht anders angegeben:
Universität Paderborn
(Marcel Gebbe, Mark Heinemann,
Adelheid Rutenburges, Ramona Wiesner)

Photo Credits
Unless stated otherwise,
University of Paderborn
(Marcel Gebbe, Mark Heinemann,
Adelheid Rutenburges, Ramona Wiesner)

Druck
Printing
Bonifatius GmbH, Paderborn

Berichtszeitraum
Studienjahr 2008/2009

Reporting Period
2008/2009 Academic Year